



COMUNE DI MARTELLAGO

PROVINCIA DI VENEZIA

Relazione tecnico-finanziaria relativa all'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2010 sottoscritta in data 29.10.2010

La presente relazione ha per oggetto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2010 stipulata, in data 29.10.2010, tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione sindacale, legittimata alla trattativa.

La presente viene trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa, con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri ai sensi dell'art. 4, comma 3 del C.C.N.L. del 22.01.2004.

A seguito del positivo riscontro del Collegio dei Revisori dei Conti e dopo la stipula del contratto decentrato integrativo, la stessa sarà inoltrata, per via telematica, anche all'ARAN ed al CNEL, nonché pubblicata nel Sito Internet di questo Comune.

Si forniscono, di seguito, le indicazioni tecniche e di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001, analizzando le varie voci di costituzione del Fondo Produttività (Fondo Stabile e del Fondo Variabile) e del Fondo per il Lavoro Straordinario e dimostrando la copertura finanziaria con apposita Attestazione.

“FONDO STABILE ANNO 2010”

MODALITA' DI CALCOLO DEL FONDO STABILE PER L'ANNO 2010

Il Fondo Stabile dell'anno 2010 è stato calcolato secondo quanto previsto dall'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. del 22.01.2004 ed ammonta ad **€216.348,69** complessivi (al netto degli oneri CPDEL, INADEL, INAIL ed IRAP c/ente) ed è comprensivo dei seguenti **incrementi**:

- €11.326,70, ai sensi dell'art. 31, comma 1, del C.C.N.L. 22.01.2004, pari allo 0,62% del Monte salari anno 2001;
- €9.134,43, ai sensi dell'art. 32, comma 2, del C.C.N.L. 22.01.2004 pari allo 0,50% del Monte salari anno 2001;
- €9.425,79, ai sensi dell'art. 4, comma 1, del C.C.N.L. del 09.05.2006, pari allo 0,50% del Monte Salari dell'anno 2003;
- €12.082,21, ai sensi dell'art 8, comma 2, del C.C.N.L. dell'11.04.2008, pari allo 0,60% del Monte Salari dell'anno 2005.

La costituzione del Fondo Stabile dell'anno 2010, inoltre, tiene conto delle seguenti **riduzioni**:

©

- €24.605,58, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. L, del C.C.N.L. del 01.04.1999, corrispondente al trattamento accessorio del personale A.T.A. trasferito con decorrenza 31.12.1999 al Ministero della Pubblica Istruzione;
- €1.399,58, ai sensi dell'art. 19 del C.C.N.L. del 01.04.1999 e della dichiarazione congiunta n. 19 del C.C.N.L. del 22.01.2004, corrispondente agli oneri derivanti dalla riclassificazione del personale dell'area di vigilanza dalla ex 5^a q.f. alla categoria professionale "C" (corrispondente alla ex 6^a q.f.).

Il Fondo Stabile comprende anche i valori desunti dalla tabella relativa alle retribuzioni individuali di anzianità ed agli assegni ad personam del personale cessato dal servizio dal 01.01.2000, fino alla data odierna, ai sensi dell'art. 4, comma 2 del CCNL 5.10.2001 per un valore di €16.994,08.

Per poter paragonare la costituzione del fondo del corrente anno con quelli degli anni precedenti, analogamente a quanto esposto nella relazione tecnico-finanziaria per il contratto decentrato integrativo per l'anno 2009, è necessario riepilogare e motivare le differenti modalità operative osservate finora.

MODALITA' OPERATIVE OSSERVATE PER LA COSTITUZIONE DEI FONDI PRODUTTIVITA' DEGLI ULTIMI ANNI

La quantificazione del Fondo Stabile dell'anno 2010, a differenza degli anni precedenti ed analogamente a quello dell'anno 2009, comprende le risorse relative alle Progressioni Economiche fino ad ora riconosciute al personale dipendente e le risorse relative all'Indennità di Comparto (per la quota su Fondo, di cui all'art. 33 del CCNL 22.01.2004) spettanti al personale, anche se, contabilmente, tali spese risultano imputate ai vari capitoli degli stipendi.

In fase di elaborazione del Conto Annuale relativo alla spesa del personale dell'anno 2008, è emersa la necessità di rendere la costituzione del Fondo dell'anno 2008 corrispondente alla struttura prevista dalla Tabella 15 del Conto Annuale. Quest'ultima prevedeva una dimostrazione delle effettive destinazioni delle risorse, comprese quelle destinate alle Progressioni ed all'Indennità di Comparto, sia per la quota a carico delle risorse decentrate che per la quota a carico del bilancio.

Infatti, con determinazione n. 412 del 22.05.2009, è stato rideterminato il Fondo stabile dando dimostrazione del valore del Fondo per le Progressioni Economiche e del Fondo per l'Indennità di Comparto dell'anno 2008. Per l'anno 2008 è stato inoltre necessario quantificare il valore delle progressioni economiche (risorse derivanti dall'applicazione dei CCNL intervenuti successivamente al riconoscimento delle progressioni economiche) e dell'indennità di Comparto finanziate dal bilancio, in quanto tali risorse vengono espressamente richieste nella tabella n. 15 del Conto Annuale.

A seguito di questa rideterminazione risultano, pertanto, agli atti, due costituzioni di fondo per l'anno 2008:

- il primo, sottoscritto dalle parti trattanti unitamente al contratto decentrato integrativo in data 21.01.2009, inviato all'ARAN, che rispecchia le risorse realmente destinate ed impegnate;
- il secondo, derivante dal ricalcolo di cui sopra, corrispondente al contenuto della tabella 15 del Conto Annuale della spesa per il personale, riportante una quota pari ad €10.896,05 a titolo di risorse non utilizzate nell'anno 2008 e riportate pertanto all'anno 2009. Tali maggiori risorse derivano anche dalla revisione dei conteggi relativi ai monte salari dei vari anni (sui quali sono calcolati gli incrementi contrattuali) operata in applicazione di quanto stabilito dalla dichiarazione congiunta n. 1 al C.C.N.L. dell'11.4.2008.

©

La modalità di quantificazione del Fondo Stabile al “lordo” delle progressioni economiche e dell’indennità di comparto è già stata osservata negli scorsi anni, esattamente fino all’anno 2005.

Di fatto, invece, negli anni 2006 e 2007, secondo le indicazioni all’epoca fornite dall’A.R.A.N. (Pareri n. 399-5C2 e n. 399-5C5), si è proceduto a depurare il Fondo stabile sia del Fondo per le Progressioni Economiche che del Fondo per l’Indennità di Comparto (quota su fondo), facendo confluire tali spese nei vari capitoli relativi agli stipendi. Pertanto, per poter paragonare il fondo di tali anni con gli anni precedenti e successivi sarebbe necessario operare un ricalcolo che non si ritiene opportuno effettuare in quanto comporterebbe un ingiustificato notevole dispendio di tempo lavorativo.

Pertanto il fondo dell’anno 2008, ricalcolato con i criteri succitati, è confrontabile con i fondi degli anni successivi in quanto sono state e saranno osservate le stesse modalità di calcolo e sono stati confermati i valori dei Monte Salari degli anni 1997, 1999, 2001, 2003 e 2005, tenendo conto di quanto previsto dalla dichiarazione congiunta n. 1 del CCNL dell’11.4.2008 che ha dato indicazioni in merito alle tipologie stipendiali da considerare nel conteggio facendo esplicito riferimento ai Conti annuali.

Anche il fondo dell’anno 2009, essendo stato redatto con gli stessi criteri dell’anno 2008 e dell’attuale fondo stabile dell’anno 2010, è pertanto confrontabile con quest’ultimo.

DESTINAZIONE DEL FONDO STABILE ANNO 2010

Il Fondo Stabile relativo all’anno **2010** che, dai conteggi effettuati, risulta pari a complessivi € **216.348,69**, è destinato come segue:

1) Ad **“INCENTIVI PER LA PRODUTTIVITA’ COLLETTIVA”** per l’importo di **€32.874,29**. Tale somma é integrata di una quota parte del Fondo Variabile, pari ad €13.170,91 (per un totale di €46.045,20).

Tali risorse vengono ripartite in budget per ogni settore. Il budget sarà calcolato con criteri omogenei (come ad esempio il numero del personale in servizio per ogni settore). L’assegnazione di tale fondo da mettere a disposizione di ciascun Responsabile di Settore, consentirà di uniformare la liquidazione del premio incentivante senza che le modalità di valutazione di ciascun Responsabile possano creare disparità di trattamento tra i dipendenti. Il totale del fondo assegnato suddiviso per il numero di dipendenti del Settore rappresenterà il premio di produttività massimo teorico percepibile da ciascun dipendente.

Inoltre, al personale in distacco sindacale o comandato presso altri enti non spetterà alcun compenso in quanto la sua prestazione non è valutabile ed al personale in part-time spetterà un premio massimo teorico percepibile commisurato alla percentuale di part-time maggiorata del 20% come di seguito evidenziato:

- part-time 50% - compenso pari al 70%;
- part-time 55% - compenso pari al 75%;
- part-time 70% - compenso pari al 90%;
- part-time 80% - compenso pari al 100%.

Il personale in part-time concorrerà alla costituzione del budget di settore in misura pari alla percentuale di part-time maggiorata del 20%.

Dai conteggi effettuati risultano i seguenti compensi incentivanti individuali:

Compenso massimo teorico percepibile da ciascun dipendente, con rapporto di lavoro a tempo pieno o in part-time 80%:	€674,36
Compenso massimo teorico percepibile da ciascun dipendente, con rapporto di lavoro in part-time 70%:	€606,92
Compenso massimo teorico percepibile da ciascun dipendente, con rapporto di lavoro in part-time 55%:	€505,77
Compenso massimo teorico percepibile da ciascun dipendente, con rapporto di lavoro in part-time 50%:	€472,05
Compenso massimo teorico percepibile dall'unico dipendente assunto in corso d'anno , con rapporto di lavoro a tempo pieno	€559,72

I succitati compensi verranno liquidati alla fine del processo produttivo, in base al “punteggio finale pesato” conseguito nella scheda di valutazione relativa al 2° semestre 2010 che nel caso di trasferimenti interni di personale, sarà quella redatta dal responsabile del settore presso il quale il dipendente ha prestato la propria attività lavorativa in misura prevalente.

I compensi verranno liquidati nella seguente misura:

- valutazione finale da 0 a 2,99: 0% del premio individuale massimo teorico percepibile;
- valutazione finale da 3 a 3,99: 90% del premio individuale massimo teorico percepibile;
- valutazione finale da 4 a 4,99: 100% del premio individuale massimo teorico percepibile;
- valutazione finale pari a 5,00: 100% più il bonus eccellenza corrispondente ai minori premi erogati al restante personale con valutazione inferiore a 5.

Gli eventuali residui dei budget di settore che potrebbero risultare a seguito della liquidazione dei compensi per la produttività individuale, nell'ipotesi in cui vengano attribuite valutazioni con punteggi inferiori a 4, ed in caso di assenza, all'interno dello stesso settore, di valutazioni con punteggi pari a 5, dovranno essere proporzionalmente ridistribuiti tra tutti i dipendenti del settore, in base al punteggio conseguito nella scheda di valutazione, tranne nel caso in cui ci sia un unico dipendente per settore.

Dopo aver calcolato il compenso spettante in base alla valutazione raggiunta nella scheda e dopo aver operato le eventuali predette ridistribuzioni, si dovrà procedere alle decurtazioni per le assenze come di seguito indicato.

Nel caso di assenze per malattie, congedi parentali, scioperi ed assenze per malattie figli i primi 30 giorni di assenza costituiscono “franchigia” e come tali non sono soggetti a decurtazione; per ogni ulteriore giorni di assenza è prevista la decurtazione pari ad 1/365 del compenso individuale. Nel caso di aspettative non retribuite, per ogni giorno di assenza, è prevista la decurtazione di 1/365 del compenso individuale, senza l'applicazione di alcuna franchigia.

Nel conteggio saranno inclusi anche i giorni non lavorativi e/o festivi eventualmente compresi in ciascun periodo di assenza.

Le somme non erogate per l'applicazione di tali decurtazioni costituiranno economie di bilancio.

2) Al **“FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE”** per l'importo di €110.937,71.

Per calcolarlo si è proceduto come segue:

a) E' stato creato un **QUADRO N. 1** (*percorso = Produttività 2010\Fondo progressioni economiche 2010 + ind. comparto1.fondo progressioni economiche 2010 aggiorn. a CCNL 31.07.2009.xls*) con il quale è stato calcolato il Fondo per le Progressioni Economiche relativo all'anno 2009, aggiornato con i valori del C.C.N.L. del 31.07.2009. I valori riportati nel quadro tengono conto della situazione reale del personale con le varie modifiche intervenute in corso d'anno (cessazioni, assunzioni, progressioni verticali...). Non sono state considerate in tali conteggi le minori spese, come ad esempio quelle per scioperi, che potrebbero verificarsi e che costituiranno economie di bilancio.

©

Tale quadro riporta un totale complessivo di **€125.999,12**, comprensivo sia della quota finanziata dal fondo produttività che della quota finanziata dal bilancio.

b) E' stata effettuata una ricognizione del personale in servizio nel corso dell'anno 2010 che ha beneficiato delle progressioni economiche orizzontali dall'anno 1999 all'anno 2008 e sono state individuate le date di erogazione dei compensi arretrati al fine di individuare i vari CCNL di riferimento e di determinare i valori da finanziare con il fondo produttività e quelli da finanziare con le risorse del bilancio, secondo quanto previsto dalle norme contrattuali. Le risultanze di tale attività sono le seguenti:

1° blocco di progressioni economiche orizz.: decorrenza giuridica ed economica 31.12.1999; arretrati corrisposti con gli stipendi del mese di maggio 2000; valori considerati: CCNL 01.04.1999.

2° blocco di progressioni economiche orizz.: decorrenza giuridica ed economica 01.07.2000; arretrati corrisposti con gli stipendi del mese di aprile 2001; valori considerati: CCNL 01.04.1999.

3° blocco di progressioni economiche orizz.: decorrenza giuridica ed economica 01.07.2002; arretrati corrisposti con gli stipendi del mese di marzo 2003; valori considerati: CCNL 05.10.2001.

4° blocco di progressioni economiche orizz.: decorrenza giuridica ed economica 01.01.2005; arretrati corrisposti con gli stipendi del mese di aprile 2006; valori considerati: CCNL 22.01.2004.

5° blocco di progressioni economiche orizz.: decorrenza giuridica ed economica 01.01.2006; arretrati corrisposti con gli stipendi del mese di marzo 2007; valori considerati: CCNL 22.01.2004.

6° blocco di progressioni economiche orizz.: decorrenza giuridica ed economica 01.01.2007; arretrati corrisposti con gli stipendi del mese di marzo 2008; valori considerati: CCNL 09.05.2006.

7° blocco di progressioni economiche orizz.: decorrenza giuridica ed economica 01.01.2008; arretrati corrisposti con gli stipendi del mese di marzo 2009; valori considerati: CCNL 11.04.2008.

8° blocco di progressioni economiche orizz.: decorrenza giuridica ed economica 01.01.2009; arretrati corrisposti con gli stipendi del mese di marzo 2010; valori considerati: CCNL 31.07.2009. Questo blocco, però, non è stato valorizzato in quanto riguardava la progressione economica di una dipendente cessata dal servizio, per collocamento in quiescenza, dal 01.01.2010, alla quale nel corso del 2010, non è stato corrisposto alcun compenso.

c) Sono stati creati i QUADRI dal N. 2 al N. 7 relativi al personale in servizio nel corso dell'anno 2008 che riportano i seguenti dati:

- Il **QUADRO 2** riporta il personale che ha beneficiato del 1° e del 2° blocco di progressioni economiche orizzontali con decorrenza 31.12.1999 e 01.07.2000, per un valore complessivo di **€54.519,14**. I valori considerati sono quelli previsti dal CCNL del 1° aprile 1999 ([percorso = Produttività 2010\Fondo progressioni economiche 2010 + ind. comparto\2.fondo progressioni economiche 31.12.1999 e 01.07.2000.xls](#)).
- **QUADRO 3** riporta il personale che ha beneficiato del 3° blocco di progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.07.2002, per un valore complessivo di **€ 2.126,54**. I valori considerati sono quelli previsti dal CCNL del 05.10.2001, espressi come differenziale tra la categoria economica di provenienza e la categoria economica di nuova acquisizione ([percorso = Produttività 2010\Fondo progressioni economiche 2010 + ind. comparto\3.quadro progress. econom. 01.07.2002.xls](#)).
- **QUADRO 4** riporta il personale che ha beneficiato del 4° blocco di progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2005, per un valore complessivo di €

©

36.716,55. I valori considerati sono quelli previsti dal CCNL del 22.1.2004 espressi come differenziale tra la categoria economica di provenienza e la categoria economica di nuova acquisizione (*percorso* = Produttività 2010\Fondo progressioni economiche 2010 + ind. comparto\4.quadro progress. econom. 01.01.2005.xls).

- **QUADRO 5** riporta il personale che ha beneficiato del 5° blocco di progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2006, per un valore complessivo di € **13.447,98.** I valori considerati sono quelli previsti dal CCNL del 09.05.2006 espressi come differenziale tra la categoria economica di provenienza e la categoria economica di nuova acquisizione (*percorso* = Produttività 2010\Fondo progressioni economiche 2010 + ind. comparto\5.quadro progress. econom. 01.01.2006.xls).
- **QUADRO 6** riporta il personale che ha beneficiato del 6° blocco di progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2007, per un valore complessivo di € **1.879,93.** I valori considerati sono quelli previsti dal CCNL del 09.05.2006 espressi come differenziale tra la categoria economica di provenienza e la categoria economica di nuova acquisizione (*percorso* = Produttività 2010\Fondo progressioni economiche 2010 + ind. comparto\6.quadro progress. econom. 01.01.2007.xls).
-
- **QUADRO 7** riporta il personale che ha beneficiato del 7° blocco di progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2008, per un valore complessivo di € **2.247,57.** I valori considerati sono quelli previsti dal CCNL del 11.04.2008 espressi come differenziale tra la categoria economica di provenienza e la categoria economica di nuova acquisizione (*percorso* = Produttività 2010\Fondo progressioni economiche 2010 + ind. comparto\7.quadro progress. econom. 01.01.2008.xls).

d) E' stato creato un ulteriore quadro riassuntivo, **QUADRO 8** (*percorso* = Produttività 2010\Fondo progressioni economiche 2010 + ind. comparto\8.QUADRO RIASSUNTIVO PROGRESSIONI 1999-2010 aggiorn.CCNL 31.07.09.xls) che ha previsto per ciascun dipendente in servizio nel corso del 2010 tutte le progressioni economiche orizzontali effettivamente riconosciute dal 1999 al 2008 (Quelle del 2009 non sono state valorizzate per le motivazioni di cui sopra). In tale quadro sono stati di fatto riportati i valori dei quadri dal 2 al 7, colonna G. Tale quadro inoltre ha previsto una colonna (H) nella quale per ciascun dipendente viene riportato il valore della progressione economica aggiornato con il CCNL vigente alla data odierna (CCNL del 31.07.2009) ed un'ulteriore colonna di raffronto (I) tra i valori della colonna H, pari ad €125.999,12 corrispondenti al valore complessivo del Fondo per le progressioni economiche, e della colonna G, pari ad **€110.937,71 corrispondenti al valore del Fondo per le progressioni economiche finanziato dal Fondo Stabile.** La colonna I riporta, invece, il valore della quota finanziata dal bilancio, pari ad €15.061,41.

3) Al "FONDO PER LE NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE" per l'importo di €0,00.

4) All' "INDENNITA' DI COMPARTO" per la quota da finanziarsi dal fondo, per l'importo di €38.602,65.

Per quanto riguarda l'Indennità di comparto é stato redatto il **QUADRO 9** (*percorso* = Produttività 2010\.\Fondo progressioni economiche 2010 + ind. comparto\9.QUADRO IND. COMPARTO 2010.xls).

I valori riportati nello stesso tengono conto della situazione reale del personale in servizio nel corso del 2010 con le varie modifiche intervenute in corso d'anno (cessazioni, assunzioni, progressioni verticali...). Il quadro conteggia sia la quota finanziata dal fondo che quella finanziata dal bilancio.

5) Alle "VARIE INDENNITA' E COMPENSI PREVISTI DAI CCNL DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI", per l'importo complessivo di €33.934,04.

Si tratta delle seguenti voci previste nei CCNL di comparto: indennità di turno per il personale della Polizia Locale (€14.500,00), di maneggio valori dell'economista (€330,00), di rischio riconosciuta a particolari categorie di dipendenti (operai €1.800,00, personale tecnico patrimonio €720,00, messi

©

comunale € 720,00), di particolari posizioni di responsabilità (€ 12.634,00), compensi per responsabilità affidate agli addetti U.R.P. e agli Ufficiali di Stato Civile e Anagrafe (U.R.P. €250, Anagrafe e St. Civile €700,04) maggiorazioni per attività prestate in giorni festivi (€2.550,00).

“FONDO VARIABILE ANNO 2010”

MODALITA' DI CALCOLO DEL FONDO VARIABILE PER L'ANNO 2010

Il fondo variabile contrattato, di cui all'art. 31, comma 3 del CCNL del 22.01.2004, ammonta a complessivi **€105.854,00** complessivi (al netto degli oneri CPDEL, INAIL ed IRAP c/ente) ed è costituito come segue:

1) €13.170,91 derivanti da un contratto di sponsorizzazione stipulato con la tesoreria comunale a seguito del quale si verificano risparmi di spesa nell'ambito culturale che la Giunta Comunale ha, fin dal 2003, destinato all'incentivazione del personale per una quota pari al 70% ai sensi di quanto previsto dall'art. 15, comma 1, lettera d) del CCNL dell'1.4.1999 e dell'art. 1, comma 192, della legge n. 266/2005;

2) Non è stata prevista alcuna risorsa a titolo di risparmi per il personale in part time ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n. 112/2008;

3) **€ 23.664,40** derivanti da risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale da utilizzare ed in particolare:

- €13.290,00 per il finanziamento del progetto di recupero dell'evasione ICI;

- €6.502,00 per il finanziamento dei compensi di cui all'art. 92 del D.lgs. n. 163/2006 (progettazione interna);

- € 778,32 per il finanziamento del contributo previsto in favore degli operatori dei Servizi

Demografici che hanno svolto le funzioni introdotte dal D.Lgs. n. 30/2007 nel periodo 11.04.2008-10.04.2009;

- €3.094,08 per il finanziamento del contributo previsto in favore degli operatori dei Servizi

Demografici che svolgeranno i compiti di rilevatori e componenti dell'ufficio di censimento per il censimento generale dell'agricoltura nel periodo 2010-2011;

4) **€20.018,69** corrispondenti alle risorse previste dall'art. 15, comma 2 del CCNL dell'1.4.1999, pari all'1,2% del monte salari relativo all'anno 1997. Tali risorse sono state destinate nella misura massima prevista dal CCNL, in considerazione della rilevata capacità di spesa del bilancio dell'Ente, in quanto trattasi di Ente virtuoso ai fini del raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica, sia per il patto di stabilità che per il contenimento della spesa di personale ed in quanto trattasi di Ente non strutturalmente deficitario.

Tale fondo verrà reso disponibile dopo l'accertamento da parte del Nucleo di Valutazione dell'effettivo raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità. In ottemperanza a quanto suesposto, tale somma è stata destinata, unitamente alle risorse di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999, al finanziamento dei tre progetti di miglioramento dei servizi, valutati positivamente in via preventiva nelle sedute del Nucleo di Valutazione del 14.5.2010 e del 26.5.2010, come risultante dai verbali n. 11 e 12;

5) **€49.000,00** corrispondenti alle risorse destinate ai progetti di miglioramento dei servizi, per la progettazione dei quali, si è tenuto conto di aumentare o migliorare i servizi all'utenza esterna o interna, direttamente o indirettamente. I miglioramenti prestabiliti, come risultanti dall'allegato ai succitati verbali n. 11 e 12 del Nucleo di Valutazione sono concreti, tangibili e verificabili.

Per maggior chiarezza si riportano di seguito gli obiettivi di ciascun progetto:

- Progetto per il miglioramento della qualità del servizio di polizia locale in convenzione: Si dovrà garantire maggiore sicurezza nel territorio anche in alcune giornate di riposo domenicale, in concomitanza con manifestazioni, potenziando quindi i controlli ordinari anche in giornate non lavorative.

©

- Progetto per la manutenzione straordinaria marciapiedi al fine di eliminare le barriere architettoniche in corrispondenza degli attraversamenti pedonali. Si conseguirà una riduzione dei tempi di ripristino dei danni e conseguente maggiore sicurezza per il cittadino oltre ad una riduzione dei costi derivante dall'esecuzione in economia.
- Progetto per l'utilizzo del metodo documentale finalizzato all'invio della posta elettronica e alla creazione di un flusso documentale: Si conseguirà una maggiore trasparenza e visibilità delle attività e dei servizi per l'utenza attraverso l'utilizzo di formati standard informatizzati di lettere inviate dagli uffici all'esterno dell'ente che permettono l'invio attraverso posta elettronica e PEC direttamente attraverso il programma gestionale di protocollazione atti. A regime l'utilizzo di tale procedura oltre a ridurre i tempi di lavorazione permetterà la riduzione dell'utilizzo della carta e dei costi di spedizione ordinari oltre alla costruzione del fascicolo documentale per il futuro accesso agli atti da parte di cittadini interessati attraverso il sito istituzionale .

In ciascuno dei succitati progetti e per ciascun partecipante sono stati previsti degli indicatori ossia delle attività precise che ogni dipendente deve svolgere al fine di raggiungere gli obiettivi previsti dai progetti stessi. L'ottenimento dei risultati attesi non è in tutti i casi scontato in quanto vi possono essere delle difficoltà soprattutto di carattere tecnico/informatico che potrebbero influire sul pieno raggiungimento degli obiettivi.

Le attività da intraprendere comporteranno un maggiore impegno in termini di analisi delle problematiche e della ricerca delle soluzioni da parte dei dipendenti coinvolti al fine di ottenere il miglior risultato per l'utenza di riferimento che va ad aumentare l'attività lavorativa ordinaria.

Le due voci che compongono l'incentivo per l'attuazione dei progetti di miglioramento dei servizi (ossia la quota corrispondente all'1,2% del monte salari relativo all'anno 1997 e le risorse previste all'art. 15 comma 5 del CCNL dell'1.4.1999) che complessivamente ammontano ad €69.018,69, sono frutto di un'analisi della quantità di tempo/lavoro che ciascun dipendente partecipante ai progetti dovrà impiegare e che tiene conto della retribuzione media dei dipendenti di categoria B, C e D presenti nell'Ente. I compensi individuali massimi che ne derivano sono di entità assolutamente ragionevole rispetto all'impegno che i singoli dipendenti dovranno profondere.

Tali risorse trovano la collocazione già in sede di approvazione del bilancio di previsione relativo all'anno 2010 sulla base di ipotesi progettuali già avviate nel corso del 2009. Queste saranno rese disponibili a conclusione dell'esecuzione dei progetti per i quali saranno redatte apposite relazioni illustrative degli obiettivi prefissati e di quelli raggiunti e trasmesse al Nucleo di Valutazione per le conseguenti verifiche ed accertamenti.

6) €0,00 pari alle risorse previste dall'art. 4, comma 2, lett. B) del CCNL del 31.07.2009. Tali risorse erano corrispondenti ad una percentuale pari all'1,5 del monte salari dell'anno 2007 utili solamente per l'anno 2009;

DESTINAZIONE DEL FONDO VARIABILE ANNO 2010

Il Fondo Variabile relativo all'anno **2010** di complessivi **€105.854,00**, è destinato come segue:

1) Ad **“INCENTIVI PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA”** per l'importo di **€ 13.170,91**. Tale somma è integrata di una quota parte del Fondo Stabile, pari ad €32.874,29 (per un totale di € 46.045,20) ed è erogata con i criteri previsti al succitato paragrafo “Destinazione fondo stabile anno 2010).

2) Ad **“INCENTIVI PER LA PARTECIPAZIONE A PROGETTI DI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI”** per l'importo complessivo di **€69.018,69**.

I progetti di miglioramento dei servizi valutati positivamente dal Nucleo di Valutazione e dai Responsabili di Settore ed approvati in sede di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2010 sono 3 e le risorse agli stessi attribuite, dall'Amministrazione Comunale, sono le seguenti:

©

a) Progetto **“RIORGANIZZAZIONE PER IL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DEL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE IN CONVENZIONE”**: € 14.136,71 complessivi. Il coordinatore del progetto è il Responsabile del Settore Polizia Locale, Michele Cittadin.

I partecipanti, in caso di raggiungimento dell'obiettivo previsto ed, in caso di partecipazione in misura pari al 100%, secondo la reportistica ivi prevista, percepiranno i seguenti compensi incentivanti:

- Agenti di Polizia Locale ed Istruttori Direttivi di Vigilanza (Cremasco W., Zanocco G., Martignon N., Barbiero R., Campaci V., Benvegnù M., : €1.842,86 ciascuno;
- Agente di Polizia Locale assunto il 01.03.2010 (e Semenzato L): €1.529,55;
- Istruttore Amministrativo-Contabile del Serv. Polizia Locale (Stangherlin A.): €1.550,00 .

b) Progetto **“PROGETTO PER LA MANUTENZIONE STRAORDINARIA MARCIAPIEDI AL FINE DI ELIMINARE LE BARRIERE ARCHITETTONICHE IN CORRISPONDENZA DEGLI ATTRAVERSAMENTI PEDONALI”** : € 5.513,56 complessivi. Il coordinatore del progetto è il Responsabile del Settore Gestione del Territorio, Fabio Callegher.

I partecipanti, in caso di raggiungimento dell'obiettivo previsto ed, in caso di partecipazione in misura pari al 100%, secondo la reportistica ivi prevista, percepiranno i seguenti compensi incentivanti:

- personale operaio Servizio Manutenzione del Patrimonio (Bragato F., Favaro P., Gomiero L., Pastrello L., Trabacchin S.): €1.102,71 ciascuno;

c) Progetto **“UTILIZZO DEL METODO DOCUMENTALE FINALIZZATO ALL'AVVIO DELLA POSTA ELETTRONICA E ALLA CREAZIONE DI UN FLUSSO DOCUMENTALE”**: €49.368,42 complessivi. I coordinatori del progetto sono: Zanella G., Faes L., Cappelletto M., Rizzato G.

Personale dipendente partecipante al progetto: (Tutti gli altri dipendenti esclusi i dipendenti che ricoprono le Posizioni organizzative, il dipendente Agiollo U. in distacco sindacale e il dipendente Trevisan M., in comando presso la Corte d'Appello).

I partecipanti, in caso di raggiungimento dell'obiettivo previsto ed, in caso di partecipazione in misura pari al 100%, secondo la reportistica ivi prevista, percepiranno i seguenti compensi incentivanti: € 845,06 ciascuno.

I coordinatori percepiranno per tale funzione un compenso aggiuntivo pari a €300,00 ciascuno.

La percentuale di partecipazione al progetto terrà conto del grado di svolgimento dell'attività prevista per ciascun dipendente all'interno del progetto e del rispetto della tempistica fissata e risulterà alla voce *“PERCENTUALE DI PARTECIPAZIONE PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI PREVISTI DAI PROGETTI DI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DI CUI ALL'ART. 15, COMMA 5, DEL CCNL 01.04.1999: _____%”* della scheda di valutazione relativa al 2° semestre 2010. Nel caso di trasferimenti interni di personale la scheda sarà quella redatta dal responsabile del settore presso il quale il dipendente ha prestato la propria attività lavorativa in misura prevalente.

Tale percentuale sarà comunicata al Coordinatore di ciascun Progetto per la stesura della relazione finale da presentare al Nucleo di Valutazione per la verifica del raggiungimento degli obiettivi del progetto.

Se il Nucleo di Valutazione certificherà il raggiungimento degli obiettivi in misura inferiore all'80% non verrà liquidato alcun compenso incentivante al personale e le economie conseguenti costituiranno economia di bilancio. Nel caso di raggiungimento degli obiettivi in misura compresa tra l'80% ed il 100% verrà reso disponibile l'intero budget di progetto.

La liquidazione del premio incentivante individuale, alla fine del processo valutativo verrà effettuata, fermo restando un punteggio finale pesato non inferiore a 3, in base alla percentuale di

©

partecipazione al progetto conseguita nella scheda di valutazione relativa al 2° semestre 2010 come segue:

- percentuale di partecipazione fino al 60%: 70% del premio individuale massimo teorico percepibile;
- percentuale di partecipazione dal 61 al 80%: 90% del premio individuale massimo teorico percepibile;
- percentuale di partecipazione dal 81 al 100%: 100% del premio individuale massimo teorico percepibile.

Dopo aver calcolato il compenso spettante in base alla percentuale di partecipazione al progetto indicata nella scheda e dopo aver operato le eventuali predette ridistribuzioni, si dovrà procedere alle decurtazioni per le assenze come di seguito indicato.

Nel caso di assenze per malattie, congedi parentali, scioperi ed assenze per malattie figli i primi 30 giorni di assenza costituiscono “franchigia” e come tali non sono soggetti a decurtazione; per ogni ulteriore giorno di assenza è prevista la decurtazione pari ad 1/365 del compenso individuale. Nel caso di aspettative non retribuite, per ogni giorno di assenza, è prevista la decurtazione di 1/365 del compenso individuale, senza l’applicazione di alcuna franchigia.

Nel conteggio saranno inclusi anche i giorni non lavorativi e/o festivi eventualmente compresi in ciascun periodo di assenza.

Le somme non erogate per l’applicazione di tali decurtazioni costituiranno economie di bilancio.

3) **Ad “INCENTIVI PER PARTICOLARI ATTIVITA’ PREVISTE DALLA LEGGE” per l’importo di €23.664,40** ed in particolare:

- €13.290,00 per il finanziamento del progetto di recupero dell’evasione ICI;

- €6.502,00 per il finanziamento dei compensi di cui all’art. 92 del D.lgs. n. 163/2006

(progettazione interna);

- € 778,32 per il finanziamento del contributo previsto in favore degli operatori dei Servizi

Demografici che hanno svolto le funzioni introdotte dal D.Lgs. n. 30/2007 nel periodo 11.04.2008-10.04.2009;

- €3.094,08 per il finanziamento del contributo previsto in favore degli operatori dei Servizi

Demografici che svolgeranno i compiti di rilevatori e componenti dell’ufficio di censimento per il censimento generale dell’agricoltura nel periodo 2010-2011;

Note: Tutti i quadri citati sono conservati agli atti del Servizio Risorse Umane.

“FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2010”

Il fondo per il lavoro straordinario è stato calcolato ai sensi dell’art. 14, comma 1, del CCNL del 01.04.1999 ed è pari ad €20.249,28.

RIEPILOGO DEGLI ONERI DERIVANTI DALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA 2010

Fondo STABILE (comprendente il fondo per le progressioni economiche di €110.937,71 e l'indennità di comparto di € 38.602,65)	€216.348,69
Fondo VARIABILE	€105.854,00
Quota progressioni economiche orizzontali a carico del bilancio dell'ente	€15.061,41
Quota indennità di comparto a carico del bilancio dell'ente	€4.051,47
Totale parziale per raffronto con Tab. 15 Conto Annuale	€341.315,57
Fondo Lavoro straordinario	€20.249,28
Totale Complessivo	€361.564,85

Oneri CPDEL 23,8% su Fondo STABILE, VARIABILE e su FONDO STRAORDINARIO (Escluso oneri su progettazione, su progressioni ed indennità comparto)	€44.365,49
Oneri CPDEL 23,8% ed INAIL 1,5% su progettazione	€ 1.645,01
Oneri CPDEL ed INADEL su progressioni economiche orizzontali	€33.616,57
Oneri CPDEL indennità di comparto	€10.151,68
Oneri INAIL su tutte le voci, esclusa progettazione e censimento agricoltura	5.279,53
Oneri IRAP su tutte le voci	€30.733,01
Totale Complessivo	€125.791,29

“ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA”

SI ATTESTA

1. che la spesa complessiva derivante dalla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2010 pari a **complessivi €361.564,85**, trova la copertura come segue:
 - al capitolo 35500 per **€170.025,53**;
 - al capitolo 52600 per **€13.290,00** (compensi incentivanti progetto ICI);
 - al capitolo 73505 per **€3.094,08** (compensi incentivanti ISTAT per censimento agricoltura);
 - al capitolo 181501 per **€555,00** (compensi progettazione interna);
 - al capitolo 244501 per **€5.947,00** (compensi progettazione interna);
 - ai vari capitoli degli stipendi per **€ 125.999,12** (€ 110.937,71 + € 15.061,41) per le progressioni orizzontali sia per la quota prelevata dal fondo che per quella a carico del bilancio,
 - ai vari capitoli degli stipendi per **€42.654,12** (€38.602,65 + €4.051,47) per l'Indennità di Comparto sia per le quote prelevate dal fondo che per quelle a carico del bilancio;

2. che a tale spesa vanno aggiunti gli oneri c/Ente **per complessivi € 125.791,29**, che trovano copertura come segue:
 - al capitolo 35501 per **€ 40.466,08** (calcolati su importi del capitolo 35500, applicando la percentuale CPDEL 23,8% su €170.025,53);
 - al capitolo 52601 per **€ 3.163,02** (calcolati su importi del capitolo 52600, applicando la percentuale CPDEL 23,8% su €13.290,00);
 - al capitolo 73506 per **€ 736,39** (calcolati su importi del capitolo 73505, applicando la percentuale CPDEL 23,8% su €3.094,08);
 - al capitolo 181502 per **€ 140,42** (calcolati su importi del capitolo 181501, applicando la percentuale CPDEL 23,8% ed INAIL al 1,5% su €555,00);
 - al capitolo 244502 per **€ 1.504,59** (calcolati su importi del capitolo 244501, applicando la percentuale CPDEL 23,8% ed INAIL al 1,5% su €5.947,00);
 - ai vari capitoli oneri su stipendi per **€33.616,56** (per oneri CPDEL 23,8% ed INADEL 2,88% sull'importo di €125.999,12 relativo alle progressioni economiche orizzontali);
 - ai vari capitoli oneri su stipendi per **€ 10.151,68** per oneri CPDEL 23,8% sull'importo di € 42.654,12 relativo all'Indennità di comparto;
 - al capitolo 36500 per **€ 5.279,53** (calcolati applicando la percentuale media INAIL 1,5% sull'importo di €351.968,77 (€361.564,85 - €6.502,00 x progettaz. - €3.094,08 x compensi Istat Censimento Agricoltura);
 - al capitolo 46000 per **€ 30.733,01** (calcolati applicando la percentuale dell'8,5% su € 361.564,85).

3. Nel dettaglio, la spesa complessiva del fondo produttività e dei relativi oneri trova copertura come segue:

Al capitolo 35500 “Fondo Produttività e Lavoro Straordinario” del bilancio 2010 per complessivi €170.025,53

per l'importo e l'eventuale impegno indicato a fianco di ciascuna descrizione:

Finanziamento dei **progetti di miglioramento dei servizi**
di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 01.04.1999, **CAPITOLO 35500:**

Progetto per il miglioramento della qualità del servizio di polizia locale in convenzione	Imp. n. 850	€14.136,71
Progetto per la manutenzione straordinaria marciapiedi al fine di eliminare le barriere architettoniche in corrispondenza degli attraversamenti pedonali.	Imp. n. 848	€ 5.513,56
Progetto per l'utilizzo del metodo documentale finalizzato all'invio della posta elettronica e alla creazione di un flusso documentale	Imp. n. 849	€49.368,42
Totale €		€69.018,69

Finanziamento della **produttività collettiva**
di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 01.04.1999, **CAPITOLO 35500:**

Compensi incentivanti la Produttività collettiva	Imp. n. 851	€46.045,20
--	-------------	-------------------

Finanziamento delle **indennità per particolari posizioni di responsabilità** di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. del 01.04.1999, **CAPITOLO 35500:**

Compenso per Responsabile dei Servizi: - Segreteria, Contratti, Gare e Appalti - Legale e Casa	Imp. n. 334	1.264,00
Compenso per Responsabile Servizio Tributi ed Entrate varie	Imp. n. 334	1.000,00
Compenso per Responsabile Servizi Risorse Umane	Imp. n. 334	800,00
Compenso per Responsabile del Servizio LL.PP. ed Espropri	Imp. n. 334	1.000,00
Compenso per Responsabile del Servizio Patrimonio Ambiente	Imp. n. 334	1.000,00
Compenso per Responsabile del Servizio Manutenzione Patrimonio	Imp. n. 334	1.300,00
Compenso per Responsabile del Servizio Anagrafe, stato civile, statistica, elettorale e leva	Imp. n. 334	1.000,00
Compenso per Responsabile del Servizio U.R.P., Prot., Centralino e Messi	Imp. n. 334	1.000,00
Compenso per Responsabile del Servizio del Servizio Polizia Locale	Imp. n. 334	1.000,00
Compenso per Responsabile del Servizio Commercio ed Attività produttive	Imp. n. 334	1.000,00
Compenso per Responsabile del Servizio Servizi Sociali	Imp. n. 334	1.000,00
Compenso per Responsabile del Servizio Urbanistica e S.I.T.	Imp. n. 334	1.000,00
Totale		€12.364,00

Finanziamento delle **indennità di turno, rischio e maneggio valori**
di cui all'art. 17, comma 2, lett. d) del C.C.N.L. del 01.04.1999, **CAPITOLO 35500:**

Indennità di maneggio valori	Imp. n. 71	€ 330,00
Indennità di Turno	Imp. n. 72	€14.500,00
Indennità di Rischio Operai	Imp. n. 73	€ 1.800,00
Indennità di Rischio Personale Tecnico Serv. Manutenz. Patrim.	Imp. n. 74	€ 720,00
Indennità di Rischio Messi Comunali	Imp. n. 75	€ 720,00
Totale €		€18.070,00

Finanziamento delle **progressioni economiche orizzontali decorrenza 01.01.2010**
di cui all'art. 17, comma 2, lett. b) del C.C.N.L. del 01.04.1999, **CAPITOLO 35500:**

Progressioni economiche orizzontali		€0,00
-------------------------------------	--	--------------

Finanziamento dei **compensi per specifiche responsabilità**
di cui all'art. 17, comma 2, lett. i) del C.C.N.L. del 01.04.1999, **CAPITOLO 35500:**

Compenso per specifiche responsabilità attribuite agli ufficiali di Stato Civile e Anagrafe:	Imp. n. 76	€ 700,04
Compenso per responsabilità affidate agli addetti URP:	Imp. n. 77	€ 250,00
Totale €		€ 950,04

Finanziamento delle **maggiorazioni di stipendio per attività prestate in giornate festive o in orario notturno** di cui all'art. 24 del CCNL 05.07.2000, **CAPITOLO 35500:**

Corresponsioni maggiorazione per orario notturno, festivo e nott.fest. anno 2010 per Polizia Municipale	Imp. n. 78	€2.550,00
---	------------	------------------

Finanziamento dei seguenti **incentivi previsti da norme di legge**
di cui all'art. 17, comma 2, lett. g) del C.C.N.L. del 01.04.1999, **CAPITOLO 35500:**

Compenso in favore personale Servizi Demografici le funzioni introdotte dal D.Lgs. n. 30/2007 nel periodo 11.04.2008- 10.04.2009	Imp. n. 852	€ 778,32
--	-------------	-----------------

Finanziamento del **Fondo per lavoro straordinario** di complessivi €20.249,28,
CAPITOLO 35500:

Art. 14, comma 1, C.C.N.L. 01.04.1999:		
Compensi per lavoro straordinario Settore Affari Generali	Imp. n° 277	265,00
Compensi per lavoro straordinario Urbanistica e SIT	Imp. n° 278	2.400,00
Compensi per lavoro straordinario Settore Edilizia Privata	Imp. n° 279	728,00
Compensi per lavoro straordinario Settore Gestione del territorio	Imp. n° 280	6.490,00
Compensi per lavoro straordinario Settore Polizia Locale ed Att. Produttive	Imp. n° 281	4.484,00
Compensi per lavoro straordinario Settore Serv. Demograf. e rel. Pubblico	Imp. n° 282	2.500,00
Compensi per lavoro straordinario Settore Servizi Socio-culturali	Imp. n° 283	1.241,00
Compensi per lavoro straordinario Settore Economico-finanziario	Imp. n° 284	800,00
Compensi per lavoro straordinario Controllo di Gestione	Imp. n° 285	92,00
Compensi per lavoro straordinario (accantonam. per esigenze particolari)	Imp. n° 139	1.249,28
Totale:		€ 20.249,28

**Al CAPITOLO 35501 “Oneri su Fondo produttività e straordinario”,
del bilancio 2010 per complessivi €40.466,08**

per l'importo e l'eventuale impegno indicato a fianco di ciascuna descrizione:

Oneri a carico del Comune su Fondo produttività e straordinario	Imp. n. 79	€40.466,08
---	------------	-------------------

Ai SEGUENTI CAPITOLI per
“INCENTIVI PREVISTI DA NORME DI LEGGE” del bilancio
2010

Finanziamento dei seguenti **incentivi previsti da norme di legge**
 di cui all'art. 17, comma 2, lett. g) del C.C.N.L. del 01.04.1999

Compenso incentivante per prosecuzione progetto recupero evasione ICI (capitolo 52600)	Imp. n. 614	€13.290,00
Compenso di cui all'art. 92 del D.lgs. n. 163/2006 (progettazione interna) (capitolo 181501)	Imp. n. 425 Somma da impegnare	€168,24 €386,76
Compenso di cui all'art. 92 del D.lgs. n. 163/2006 (progettazione interna) (capitoli 244501)	Somma da impegnare	€ 5.947,00
Compenso in favore dei rilevatori e componenti dell'ufficio di censimento per il censimento generale dell'agricoltura (capitolo 73505)	Imp. n. 684	€ 3.094,08
Totale €		22.886,08

Finanziamento degli oneri CPDEL e INAIL
 sui compensi riportati nella precedente tabella:

CAPITOLO 52601 – Oneri su compenso incentivante per prosecuzione progetto recupero evasione ICI	Imp. n. 615	€3.163,02
CAPITOLO 181502 – Oneri per progettazione art. 92 D.Lgs. n. 163/2006 – servizio Lavori Pubblici ed Espropri	Somma da impegnare	€ 145,00
CAPITOLO 244502 – Oneri per progettazione art. 92 D.Lgs. n. 163/2006 – servizio Urbanistica e S.I.T.	Somma da impegnare	€1.546,22
CAPITOLO 73506 – Oneri (solo CPDEL) su compenso in favore dei rilevatori e componenti dell'ufficio di censimento per il censimento generale dell'agricoltura	Imp. n. 685	€736,39
Totale:		€5.590,63

Ai VARI CAPITOLI RELATIVI AGLI STIPENDI
del bilancio 2010

Finanziamento dei seguenti **compensi riconosciuti per PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI** riconosciute dal 1999 al 2009:

CAPITOLI STIPENDI VARI – Compensi per Progressioni Economiche Orizzontali riconosciute negli scorsi anni (art. 17, comma 2, lett. B, CCNL 01.04.1999) corrispondenti alle quote prelevate dal fondo	Impegno complessivamente assunto ai vari cap. relativi a stipendi	€110.937,71
CAPITOLI STIPENDI VARI – Compensi per Economiche Orizzontali riconosciute negli scorsi anni (Art. 33, CCNL 22.01.2004) corrispondenti alle quote finanziate dal bilancio dell'ente a seguito dell'applicazione degli aumenti contrattuali intervenuti successivamente	Impegno complessivamente assunto ai vari cap. relativi a stipendi	€15.061,41
Totale:		€125.999,12

Finanziamento dell'**Indennità di comparto**:

CAPITOLI STIPENDI VARI – Compensi per Indennità di Comparto spettante al personale (Art. 33, CCNL 22.01.2004) corrispondenti alle quote prelevate dal fondo	Impegno complessivamente assunto ai vari cap. relativi a stipendi	€38.602,65
CAPITOLI STIPENDI VARI – Compensi per Indennità di Comparto spettante al personale (Art. 33, CCNL 22.01.2004) corrispondenti alle quote finanziate dal bilancio dell'ente	Impegno complessivamente assunto ai vari cap. relativi a stipendi	€4.051,47
Totale:		€42.654,12

Ai VARI CAPITOLI RELATIVI AGLI ONERI C/ENTE SU
STIPENDI del bilancio 2010

Finanziamento degli **oneri c/ente sui compensi riconosciuti per PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI** riconosciute dal 1999 al 2008:

CAPITOLI ONERI C/ENTE SU STIPENDI VARI – su compensi per Progressioni Economiche Orizzontali riconosciute negli scorsi anni corrispondenti alle quote prelevate dal fondo (CPDEL 23,8% + INADEL 2,88%)	Impegno complessivamente assunto ai vari cap. relativi ad oneri su stipendi (26,68%)	€29.598,19
CAPITOLI ONERI C/ENTE SU STIPENDI VARI – su compensi per Progressioni Economiche Orizzontali riconosciute negli scorsi anni (Art. 33, CCNL 22.01.2004) corrispondenti alle quote finanziate dal bilancio dell'ente a seguito dell'applicazione degli aumenti contrattuali intervenuti successivamente	Impegno complessivamente assunto ai vari cap. relativi ad oneri su stipendi (26,68%)	€4.018,38
Totale:		€33.616,57

Finanziamento degli **oneri c/ente su INDENNITA' DI COMPARTO**:

CAPITOLI ONERI C/ENTE SU STIPENDI VARI – su compensi per indennità di comparto (CPDEL 23,8%)	Impegno complessivamente assunto ai vari cap. relativi ad oneri su stipendi (23,8%)	€9.187,43
CAPITOLI C/ENTE SU STIPENDI VARI – su compensi per Indennità di Comparto spettante al personale (Art. 33, CCNL 22.01.2004) corrispondenti alle quote finanziate dal bilancio dell'ente	Impegno complessivamente assunto ai vari cap. relativi ad oneri su stipendi (23,8%)	€964,25
Totale:		€10.151,68

AL CAPITOLO 36500 "INAIL"**Finanziamento degli oneri INAIL SU TUTTI I SUCCITATI COMPENSI AD
ESCLUSIONE DEI COMPENSI PER LA PROGETTAZIONE E PER
CENSIMENTO AGRICOLTURA**

CAPITOLO 36500 Oneri I.N.A.I.L. calcolati applicando la percentuale media dell'1,5% sull'importo di €351.968,77 (€361.564,85 -€6.502,00 - €3.094,08)	Imp. n. 80	€5.279,53
--	------------	------------------

AL CAPITOLO 46000 "IRAP"**Finanziamento degli oneri IRAP SU TUTTI I SUCCITATI COMPENSI**

CAPITOLO 46000 Oneri IRAP calcolati applicando la percentuale dell'8,5% sull'importo di €361.564,85	Imp. n. 173	€30.733,01
---	-------------	-------------------

Conclusioni:

La spesa per la contrattazione decentrata integrativa relativa all'anno 2010 risulta inferiore a quella del 2009, come risultante dal raffronto tra le tabelle 15 del conto annuale che riportano, per l'anno 2009, un totale di € 365.986,00 (al quale si aggiunge il fondo lavoro straordinario per € 34.596,00) e per l'anno 2010, un totale di € 341.315,00 (al quale si aggiunge il fondo lavoro straordinario per €20.249,00). La tabella 15 relativa al conto annuale dell'anno 2010 verrà inviata alla Ragioneria Provinciale dello Stato nei primi mesi del prossimo anno.

Martellago, 03.11.2010

IL RESPONSABILE DEL
SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO
Rag. Annalisa Scroccaro