



COMUNE DI MARTELLAGO

- CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA -

Verbale n. 6/2019

Oggi, 7 novembre 2019, alle ore 9.00, presso la Sede Comunale, ha avuto luogo l'incontro per la sottoscrizione del **C.C.D.I. - ECONOMICO 2019** tra le seguenti delegazioni:

Delegazione trattante di parte datoriale:

Segretario Comunale: Dr. Pierfilippo Fattori (Presidente) _____

Delegazione sindacale:

Componenti RSU:

BONESSO ANITA _____

MILAN LUANA _____

RISPOLI RAFFAELLA _____

RUDISI MARIA IRENE _____

ZANELLA GIOVANNA _____

Anita Bonesso
Luana Milan
Raffaella Rispoli
Maria Irene Rudisi
Giovanna Zanelle

Componenti Organizzazioni Sindacali:

CGIL FP - BUSATO MARCO _____

CISL FP - NALETTO SIMONE _____

Marco Busato

Naletto Simone

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO RELATIVO ALL'ANNO 2019** di seguito riportato:



COMUNE DI MARTELLAGO

- CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA -

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA - ANNO 2019

INDICE:

Art. 1 - Premessa

Art. 2 - Ambito di applicazione e durata

Art. 3 - Contenuti normativi, vevoli per l'anno 2019 ad integrazione del C.C.I.D. normativo 2019/2021

Art. 4 - Dati a contenuto economico: esposizione dati costituzione fondo risorse decentrate

Art. 5 - Dati a contenuto economico: destinazione fondo risorse decentrate

Allegato – Calcolo premi individuali massimi di performance organizzativa ed individuale

Art. 1 - Premessa

Il presente contratto decentrato di parte economica si inserisce nell'ambito del contratto collettivo decentrato integrativo normativo relativo al triennio 2019-2021 (di seguito CCDI 2019-2021) e del nuovo Sistema di Valutazione della performance, in vigore dall'1.1.2019, approvato con deliberazione di G.C. n. 153 del 05.06.2019, quale appendice al Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi vigente (di seguito Sistema di Valutazione).

Essendo, il nuovo Sistema di Valutazione, di prima applicazione, il presente contratto interviene in alcune disposizioni dello stesso sospendendole, sostituendole o prevedendone la sperimentazione in un'ottica di miglioramento.

Per la redazione del presente contratto si è tenuto conto anche del parere del Nucleo di Valutazione della Performance risultante dal verbale n. 3 del 22.1.2019, in ordine all'applicazione della maggiorazione del premio di performance individuale (art. 69 del CCNL FL del 21.5.2018), in via sperimentale, già dall'1.1.2019, anziché dal 2020 come risultante dal verbale n. 3 relativo all'incontro sindacale del 20.05.2019.

Gli indirizzi sui contenuti del presente contratto sono stati definitivamente forniti alla delegazione di parte datoriale con deliberazione di Giunta comunale n. 233 del 28/08/2019.

Art. 2 - Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21.05.2018, si riferisce alle materie di cui all'art. 7, comma 4, integra la disciplina del CCDI 2019/2021 e disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo previste.

Il periodo di riferimento è 1 gennaio 2019 – 31 dicembre 2019, salvo diversa previsione delle singole clausole.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili e/o contrastanti con il contenuto dello stesso. In tal caso sarà possibile l'eterointegrazione.

Art. 3 - Contenuti normativi, valevoli per l'anno 2019 ad integrazione del CCDI 2019/2021

I contenuti normativi sono i seguenti:

1) Indennità

Le indennità riconosciute al personale dipendente ai sensi degli articoli 17 e 18 del CCDI 2019/2021 sono finanziate con risorse variabili;

2) Progressioni economiche orizzontali

Le risorse stabili disponibili, dopo gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 1 del CCNL FL del 21.5.2018 e nel limite di € 35.760,00 sono destinate al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali ai sensi degli artt. 15 e 16 del CCDI 2019/2021, con decorrenza 1^a gennaio 2019, mediante avvio della procedura selettiva ivi prevista, riservata al personale dipendente in possesso dei requisiti al 31.12.2018, fatto salvo quanto di seguito specificato.

3) Performance organizzativa ed individuale

Le risorse destinate ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale ammontano rispettivamente ad € 36.055,00 e ad € 24.036,00 e sono comprensive delle risorse non destinate per effetto del successivo comma 4.

L'ammontare delle risorse, così come sopra quantificate, sarà comunque oggetto di rideterminazione, qualora, a seguito dell'emanazione dei decreti attuativi previsti dall'art 33 del D.L. n. 34/2019, convertito nella Legge n. 58/2019, o di eventuali chiarimenti in ordine all'applicazione della norma predetta, al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, si rendesse necessario incrementare o ridurre le risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa in base alla consistenza del personale in servizio nel 2019, con riferimento a quello in servizio al 31.12.2018.

Per la quantificazione dei premi correlati alla performance individuale e organizzativa verranno adottati meccanismi perequativi che dovranno tener conto dell'eventuale passaggio di categoria economica, a seguito del riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1/1/2019; le quote di perequazione andranno ad alimentare le risorse destinate al finanziamento della performance individuale e organizzativa. In base a tali meccanismi perequativi a ciascun dipendente verrà riconosciuto un compenso incentivante correlato sia alla performance organizzativa che a quella individuale, calcolato sulla base dell'importo medio degli incentivi economici predetti, detratto il valore della retribuzione annuale derivante dall'eventuale passaggio di categoria economica, a seguito del conseguimento di nuova progressione economica orizzontale. L'applicazione del predetto sistema perequativo garantirà in ogni caso un premio di performance organizzativa e individuale anche al personale interessato dai passaggi di categoria, così come risultante dall'allegato al presente contratto.

Le quote relative ai premi per la performance individuale ed organizzativa, così determinate, corrispondenti agli incentivi massimi che il dipendente potrebbe percepire in base al Sistema di Valutazione, risultano dall'allegato al presente contratto, che tiene conto di una simulazione effettuata, con i dati in possesso del Servizio Risorse Umane, del personale che potrebbe ipoteticamente beneficiare del passaggio di categoria economica. Il calcolo di tali quote si basa su un compenso pro-capite teorico di € 1.425,00 che, per effetto delle componenti variabili del presente accordo, potrebbe essere rideterminato, in sede di liquidazione degli incentivi.

I premi correlati alla performance saranno erogati ai dipendenti solo a conclusione del ciclo della performance, secondo le risultanze dell'applicazione del Sistema di Valutazione.

4) Criteria di erogazione della Retribuzione di risultato dei Titolari di Posizione Organizzativa

Le risorse destinate al finanziamento delle Posizioni Organizzative finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2019 sono state determinate dalla Giunta comunale con deliberazione n. 148 del 29/5/2019.

La ripartizione della retribuzione di risultato sarà erogata nella misura indicata nel citato atto solo a conclusione del ciclo della performance secondo le risultanze dell'applicazione del Sistema di Valutazione. La differenza delle risorse destinate alle P.O. nel 2019, rispetto al limite di spesa fissato dalle norme e relativo al 2016, confluiscono per l'anno 2019 nel fondo per il trattamento accessorio destinato agli altri dipendenti (non P.O.).

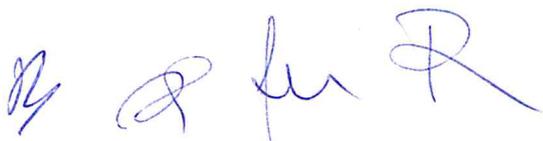
5) Differenziazione del premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL F.L. 21/5/2018

Secondo quanto stabilito dall'art. 14 del CCDI 2019-2021, la differenziazione del premio individuale di cui all'art. 69 del CCNL FL del 21/5/2019, viene avviata in via sperimentale a far data dall'1/1/2019 nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale, non titolare di Posizione Organizzativa, valutato positivamente. Per l'anno 2019 tali risorse ammontano complessivamente ad € 380,00, da suddividere in 3 premi di pari importo, che potrebbero subire delle variazioni qualora al momento dell'erogazione dei premi venga ricalcolato il valore medio pro-capite in esito alle valutazioni effettuate.

La maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett. b) del CCNL FL del 21/5/2018 verrà attribuita ai dipendenti, in numero di tre unità, una per categoria professionale, che conseguiranno le più alte valutazioni, a partire da un punteggio superiore a 78 punti, nella scheda di primo livello.

6) Disposizioni del "Sistema di Valutazione" sospese per l'anno 2019

Al fine di non vanificare gli effetti dei suddetti meccanismi perequativi per la quantificazione dei premi di performance individuale ed organizzativa, e tenuto conto della fase di prima applicazione del Sistema di Valutazione, viene sospesa per l'anno 2019, la seguente disposizione:



- ultimo paragrafo dell'art. 20, comma 3, lett. a) che prevede quanto segue:

"Al fine dell'attribuzione dei premi, ad ogni Settore viene assegnato un budget sulla base della quantità di personale in servizio durante l'anno di riferimento. Nel caso di mobilità, cessazione o assunzione di nuovi dipendenti viene considerato, per l'assegnazione, soltanto il periodo di effettivo servizio prestato. Il budget è calcolato secondo le risorse messe a disposizione annualmente in sede di contrattazione decentrata integrativa annuale.

La parte di produttività non assegnata in base la Sistema di Valutazione alimenta la quota destinata alla maggiorazione del premio individuale.

La quota del trattamento accessorio di ogni dipendente, come risultante dalla valutazione conseguita, è parametrata alla percentuale di presenza in servizio del dipendente e come definita nei seguenti articoli."

7) Disposizioni del "Sistema di Valutazione" non applicabili

Secondo quanto previsto dalla nota ARAN, prot. n. 4781 dell'11/7/2019, non è applicabile quanto segue:

- ultima parte dell'art. 16, comma 6 che prevede, con riferimento alle somme di retribuzione di risultato non erogate per le P.O., quanto segue:

per l'ulteriore 50% come risparmio destinato ad incrementare il fondo per la contrattazione decentrata integrativa.

Nel caso in cui nessuna P.O. consegua una valutazione >4,90 le somme non erogate costituiscono risparmi oggetto di contrattazione decentrata.

8) Disposizioni del "Sistema di Valutazione" per l'anno 2019

L'art. 16, comma 5, viene sostituito dal seguente:

La retribuzione di risultato, così come determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa, spettante a ciascuna P.O. a conclusione del processo valutativo, viene calcolata in base al punteggio finale conseguito nella scheda di valutazione annuale nella seguente misura percentuale e tenuto conto di quanto previsto all'art. 17, commi 1 e 2:

Fasce di punteggio finale conseguito nella scheda	% di retribuzione di risultato spettante
< 3	0 %
≥ 3	100 %

L'art. 20, comma 3, viene sostituito dal seguente:

Alla valutazione della performance individuale corrisponde una quantificazione del premio individuale calcolato in base alla seguente griglia:

Fascia di punteggio conseguito	Punteggio conseguito	Premio incentivante relativo alla performance individuale in %
a) Fascia bassa	fino a 39	0
b) Fascia intermedia	da 40 a 47	80
c) Fascia medio-alta	da 48 a 55	90
d) Fascia alta	da 56	100

Art. 4 – Dati a contenuto economico: esposizione dati costituzione fondo risorse decentrate

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE

ANNO 2019:

PARTE STABILE

- **ARTICOLO 67, COMMI 1 E 2 CCNL F.L. DEL 21/5/2018** -

ARTICOLO	CCNL	DESCRIZIONE RISORSE	IMPORTO
67, COMMA 1	21/05/2018	<u>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017</u>	€ 261.036,00
67, COMMA 2, LETT. A)	21/05/2018	A VALERE DALL'ANNO 2019: <u>EURO 83,20 PER N. 68 UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015</u> (FUORI LIMITE: Corte dei Conti, Sez. Autonomie, deliber. N. 19/SEZAUT/2018/QMIG, successivamente confermato dall'art. 11, comma 1, lettera a) del D.L. 135/2018)	€ 5.658,00
67, COMMA 2, LETT. B)	21/05/2018	<u>DIFFERENZIALI P.E.O.</u> : DIFFERENZE TRA GLI INCREMENTI A REGIME DI CUI ALL'ART. 64 DEL CCNL 21/5/2018 RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI: TALI DIFFERENZE SONO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA IN CUI DECORRONO GLI INCREMENTI E CONFLUISCONO NEL FONDO A DECORRERE DALLA MEDESIMA DATA (FUORI LIMITE: Corte dei Conti, Sez. Autonomie, deliber. N. 19/SEZAUT/2018/QMIG, successivamente confermato dall'art. 11, comma 1, lettera a) del D.L. 135/2018)	€ 6.250,00
67, COMMA 2, LETT. C)	21/05/2018	<u>RECUPERO R.I.A. E AD PERSONAM CESSATI</u> : IMPORTO CORRISPONDENTE ALLE RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' E DEGLI ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO, COMPRESA LA QUOTA DI TREDICESIMA MENSILITA'; IMPORTO CHE CONFLUISCE STABILMENTE NEL FONDO DELL'ANNO SUCCESSIVO ALLA CESSAZIONE DAL SERVIZIO IN MISURA INTERA IN RAGIONE D'ANNO	€ 775,00
67, COMMA 2, LETT. D)	21/05/2018	<u>EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE</u> AI SENSI DELL'ART. 2, COMMA 3, DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165	€ 0,00
67, COMMA 2, LETT. E)	21/05/2018	IMPORTI NECESSARI A SOSTENERE A REGIME GLI <u>ONERI DEL TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO</u> (CON CORRISPONDENTE RIDUZIONE DEI FONDI DELLE AMMINISTRAZIONI DI PROVENIENZA)	€ 0,00
67, COMMA 2, LETT. F)	21/05/2018	<u>RISORSE ATTIVABILI SOLO DALLE REGIONI</u>	

67, COMMA 2, LETT. G)	21/05/2018	STRAORDINARIO STABILMENTE RIDOTTO: RISORSE CORRISPONDENTI A RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO	€ 0,00
67, COMMA 2, LETT. H)	21/05/2018	INCREMENTI DELLE DOTAZIONI ORGANICHE (ART. 67, COMMA 5, LETTERA A): RISORSE NECESSARIE A SOSTENERE GLI ONERI DEI MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI DA SOSTENERE	€ 0,00
TOTALE FONDO STABILE			→ € 273.719,00

DECURTAZIONI FONDO STABILE

<p>Vedere det. 424 2016 (in tale atto l'importo relativo alle progress. orizz. è compreso nel valore indicato come "stipendi..." al cap. 82500; gli altri importi sono indicati alla voce generica "Produttività")</p>	<p>DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente, ecc.):</p> <ul style="list-style-type: none"> - € 24.605,58 per Riduzione delle risorse a seguito del processo di trasferimento del personale ATA con decorrenza 31.12.1999 al Ministero della Pubblica Istruzione. Somme corrispondenti ai compensi incentivanti e all'indennità di turno di tale personale (Art. 15, c. 1, lett L CCNL 01/04/1999); - € 1.399,58 per Riduzione delle risorse per l'importo corrispondente agli oneri derivanti dalla riclassificazione del personale previsto dall'art. 7, comma 4 (personale dell'area di vigilanza inquadrato nella ex 5^a q.f.) - Art. 19 CCNL 01/04/1999 e dich. cong. 19 CCNL 22/1/2004 - € 11.656,58 Progressioni orizzontali Polizia Locale a seguito del trasferimento della funzione all'Unione dei Comuni - € 5.106,96 Indennità Comparto Polizia Locale a seguito del trasferimento della funzione all'Unione dei Comuni - € 1.000,00 Indennità particolari Responsabilità Polizia Locale a seguito del trasferimento della funzione all'Unione dei Comuni - € 1.326,98 Maggiorazione per lavoro domenicale Polizia Locale a seguito del trasferimento della funzione all'Unione dei Comuni - € 10.612,15 Indennità di turno Polizia Locale a seguito del trasferimento della funzione all'Unione dei Comuni 	<p>-€ 55.708,00</p>
<p>DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015: RIDUZIONE OPERATA NEL 2014 PER EFFETTO DELL'ART. 9, C. 2 BIS D.L. 78/2010 E S.M.I. (ART. 1, COMMA 456, LEGGE STABILITA' 2014)</p>		<p>-€ 5.467,00</p>
TOTALE DECURTAZIONI FONDO STABILE		→ -€ 61.175,00
TOTALE FONDO STABILE AL NETTO DECURTAZIONI		→ € 212.544,00

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE

ANNO 2019:

PARTE VARIABILE

- **ARTICOLO 67, COMMA 3 E SEGUENTI, CCNL F.L. DEL 21/5/2018** -

ARTICOLO	CCNL	DESCRIZIONE RISORSE	IMPORTO
67, COMMA 3, LETT. A)	21/05/2018	PROVENTI DA SPONSORIZZAZIONI art. 43, comma 1, L. 449/1997 - art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/4/1999 - Corte dei Conti, Sezioni Riunite, delib. 51/CONTR/11.	€ 0,00
67, COMMA 3, LETT. A)	21/05/2018	RISORSE CONTO TERZI art. 43, comma 3, L. 449/1997 - art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/4/1999 - Corte dei Conti, Sezioni Riunite, delib. 51/CONTR/11 (FUORI LIMITE: Ragioneria dello Stato, circolare 27/4/2017, n. 19, pag. 167).	€ 0,00
67, COMMA 3, LETT. A)	21/05/2018	CONTRIBUTI DELL'UTENZA PER SERVIZI NON ESSENZIALI O PER PRESTAZIONI VERSO TERZI PAGANTI NON A GARANZIA DEI DIRITTI FONDAMENTALI art. 43, comma 4, L. 449/1997 - art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/4/1999 - Corte dei Conti, Sezioni Riunite, delib. 51/CONTR/11.	€ 0,00
67, COMMA 3, LETT. B)	21/05/2018	Risparmi per Piani di Razionalizzazione art. 16, commi 4 e 5. d.l. 98/2011 (FUORI LIMITE: Corte dei Conti, Sezione Autonomie, delib. 34/SEZAUT/2016/QMIG - Ragioneria dello Stato, circol. 27/4/2017, n. 19, pag. 167)	€ 0,00
67, COMMA 3, LETT. C)	21/05/2018	RISORSE ASSEGNATE DA ISTAT per attività di rilevazione - vedi anche art. 70-ter CCNL 21/5/2018 (FUORI LIMITE secondo Corte Conti Lombardia, delib. n. 550/2011/PAR - DENTRO LIMITE secondo Corte Conti Toscana, delib. 291/2011/PAR)	€ 4.257,00
67, COMMA 3, LETT. C)	21/05/2018	PROGETTAZIONE EX ART. 92 D.LGS. N. 163/2006 (FUORI LIMITE: Corte dei Conti, Sezioni Riunite, delib. 51/CONTR/11 che si era espressa sulla precedente normativa incentivante)	
67, COMMA 3, LETT. C)	21/05/2018	RECUPERO EVASIONE ICI - Art. 59, comma 1, lettera p), D.lgs. 446/1997 (Corte dei Conti, Sezioni Riunite, delib. 51/CONTR/11)	€ 1.000,00
67, COMMA 3, LETT. C)	21/05/2018	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE, Art. 113 del D.lgs. 50/2016 FINO AL 31.12.2017	

[Handwritten signatures]

[Handwritten initials and signatures]

67, COMMA 3, LETT. C)	21/05/2018	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE, Art. 113 del D.lgs. 50/2016 DAL 01.01.2018 (FUORI LIMITE: Corte Conti, Sez. Autonomie deliberaz. N. 6/SEZAUT/2018/QMIG)	€ 7.570,00
67, COMMA 3, LETT. C)	21/05/2018	RECUPERO EVASIONE IMU E TARI - Art. 1, comma 1091, Legge 145/2018 (FUORI LIMITE: Art. 1, comma 109, Legge 145/2018)	€ 0,00
67, COMMA 3, LETT. D)	21/05/2018	FRAZIONE DI R.I.A. PERSONALE CESSATO PER LE MENSILITA' RESIDUE DOPO LA CESSAZIONE	€ 0,00
67, COMMA 3, LETT. E)	21/05/2018	EVENTUALE RISPARMI A CONSUNTIVO DERIVANTI DALLA DISCIPLINA DELLO STRAORDINARIO (FUORI LIMITE: Ragioneria dello Stato, Circolare 27/4/2017, n. 19, pag. 167)	€ 0,00
67, COMMA 3, LETT. F)	21/05/2018	RISORSE DERIVANTI DA RIMBORSI SPESA NOTIFICAZIONE DEGLI ATTI DELL'AMMINISTRAZIONE FINANZIARIA (ART. 54 CCNL 14.09.2000) CON I VINCOLI DI DESTINAZIONE IVI INDICATI	€ 0,00
67, COMMA 3, LETT. H), E COMMA 4	21/05/2018	INCREMENTO CORRISPONDENTE ALL'<u>1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997</u>	€ 20.019,00
67, COMMA 3, LETT. I), E COMMA 5, LETT. B)	21/05/2018	RISORSE PER IL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI NEL PIANO DELLA PERFORMANCE O IN ALTRI ANALOGHI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE DELLA GESTIONE, AL FINE DI SOSTENERE I CORRELATI ONERI DEI TRATTAMENTI ACCESSORI DEL PERSONALE	€ 45.166,00
68, COMMA 1	21/05/2018	ECONOMIE DELLE RISORSE STABILI DEL FONDO ANNO PRECEDENTE (FUORI LIMITE: Ragioneria dello Stato, Circolare 27/4/2017, n. 19, pag. 167)	€ 8.843,00
TOTALE FONDO VARIABILE →			€ 86.855,00

RIEPILOGO COSTITUZIONE FONDO:

TOTALE FONDO STABILE	€ 273.719,00
TOTALE DECURTAZIONI FONDO STABILE	-€ 61.175,00
TOTALE FONDO STABILE AL NETTO DECURTAZIONI	€ 212.544,00
TOTALE FONDO VARIABILE	€ 86.855,00
TOTALE COSTITUZIONE FONDO:	€ 299.399,00

CONTROLLO LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2019

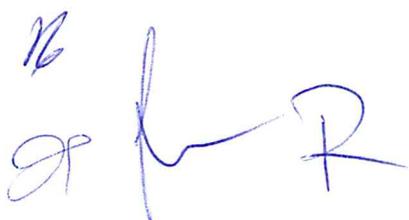
EX ART. 23, C. 2, D.LGS. N. 75/2017

			IMPORTO anno 2019	IMPORTO anno 2016
ARTICOLO	CCNL	TOTALE COSTITUZIONE FONDO →	€ 299.399,00	€ 274.518,00
		COMPONENTI ESCLUSE DAL LIMITE EX ART. 23 , C. 2, D.LGS. 75/2017 ↓		
67, COMMA 2, LETT. A)	21/05/2018	A VALERE DALL'ANNO 2019: EURO 83,20 PER N. 68 UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (FUORI LIMITE: Corte dei Conti, Sez. Autonomie, deliber. N. 19/SEZAUT/2018/QMIG, successivamente confermato dall'art. 11, comma 1, lettera a) del D.L. 135/2018)	€ 5.658,00	€ 0,00



67, COMMA 2, LETT. B)	21/05/2018	DIFFERENZIALI P.E.O.: DIFFERENZE TRA GLI INCREMENTI A REGIME DI CUI ALL'ART. 64 DEL CCNL 21/5/2018 RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI: TALI DIFFERENZE SONO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA IN CUI DECORRONO GLI INCREMENTI E CONFLUISCONO NEL FONDO A DECORRERE DALLA MEDESIMA DATA (FUORI LIMITE: Corte dei Conti, Sez. Autonomie, deliber. N. 19/SEZAUT/2018/QMIG, successivamente confermato dall'art. 11, comma 1, lettera a) del D.L. 135/2018)	€ 6.250,00	€ 0,00
67, COMMA 3, LETT. A)	21/05/2018	RISORSE CONTO TERZI art. 43, comma 3, L. 449/1997 - art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/4/1999 - Corte dei Conti, Sezioni Riunite, delib. 51/CONTR/11 (FUORI LIMITE: Ragioneria dello Stato, circolare 27/4/2017, n. 19, pag. 167).	€ 0,00	€ 4.526,00
67, COMMA 3, LETT. B)	21/05/2018	Risparmi per Piani di Razionalizzazione art. 16, commi 4 e 5. d.l. 98/2011 (FUORI LIMITE: Corte dei Conti, Sezione Autonomie, delib. 34/SEZAUT/2016/QMIG - Ragioneria dello Stato, circol. 27/4/2017, n. 19, pag. 167)	€ 0,00	€ 0,00
67, COMMA 3, LETT. C)	21/05/2018	RISORSE ASSEGNATE DA ISTAT per attività di rilevazione - vedi anche art. 70-ter CCNL 21/5/2018 (FUORI LIMITE secondo Corte Conti Lombardia, delib. n. 550/2011/PAR - DENTRO LIMITE secondo Corte Conti Toscana, delib. 291/2011/PAR)	€ 4.257,00	€ 0,00
67, COMMA 3, LETT. C)	21/05/2018	PROGETTAZIONE EX ART. 92 D.LGS. N. 163/2006 (FUORI LIMITE: Corte dei Conti, Sezioni Riunite, delib. 51/CONTR/11 che si era espressa sulla precedente normativa incentivante)	€ 0,00	€ 0,00
67, COMMA 3, LETT. C)	21/05/2018	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE, Art. 113 del D.lgs. 50/2016 DAL 01.01.2018 (FUORI LIMITE: Corte Conti, Sez. Autonomie deliberaz. N. 6/SEZAUT/2018/QMIG)	€ 7.570,00	€ 0,00
67, COMMA 3, LETT. C)	21/05/2018	RECUPERO EVASIONE IMU E TARI - Art. 1, comma 1091, Legge 145/2018 (FUORI LIMITE: Art. 1, comma 109, Legge 145/2018)	€ 0,00	€ 0,00
67, COMMA 3, LETT. E)	21/05/2018	EVENTUALE RISPARMI A CONSUNTIVO DERIVANTI DALLA DISCIPLINA DELLO STRAORDINARIO (FUORI LIMITE: Ragioneria dello Stato, Circolare 27/4/2017, n. 19, pag. 167)	€ 0,00	€ 6.211,00
68, COMMA 1	01/04/1999	ECONOMIE DELLE RISORSE STABILI DEL FONDO ANNO PRECEDENTE (FUORI LIMITE: Ragioneria dello Stato, Circolare 27/4/2017, n. 19, pag. 167)	€ 8.843,00	€ 614,00

TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			€ 32.578,00	€ 11.351,00
TOTALE FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE:			€ 266.821,00	€ 263.167,00
ALTRE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE			IMPORTO anno 2019	IMPORTO anno 2016
ARTICOLO	CCNL	RISORSE		
15	21/05/2018	<u>POSIZIONI ORGANIZZATIVE:</u> RISORSE A CARICO DEL BILANCIO	€ 93.946,00	€ 97.600,00
14		<u>FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO</u>	€ 12.765,00	€ 12.765,00
		<u>SEGRETARIO:</u> MAGGIORAZIONE RETRIB. POSIZIONE E RETR. RISULTATO	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE ALTRE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE			€ 106.711,00	€ 110.365,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE DELL'ANNO 2016:			€ 373.532,00	€ 373.532,00
DIFFERENZA RISPETTO AL LIMITE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2016 TOT. 2016 (-) TOT. 2019			€ 0,00	

MGM




Art. 5 – Dati a contenuto economico: destinazione fondo risorse decentrate

DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE			
ANNO 2019			
<i>- ART. 68 E SEGUENTI CCNL 21.5.2018 -</i>			
DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE			
ARTICOLO	CCNL	DESCRIZIONE RISORSE	IMPORTO
68, COMMA 1	21/05/2018	FONDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE (ACQUISITE IN ANNI PRECEDENTI)	€ 142.862,00
68, COMMA 1	21/05/2018	INDENNITA' DI COMPARTO (ART. 33, COMMA 4, LETT. B) E C) CCNL 22/01/2004	€ 32.400,00
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA			€ 175.262,00
TOTALE PARTE STABILE			€ 212.544,00
TOTALE PARTE STABILE DA DESTINARE (AL NETTO DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA)			€ 37.282,00
TOTALE PARTE VARIABILE DA DESTINARE			€ 86.855,00
TOTALE FONDO COMPLESSIVO DA DESTINARE			€ 124.137,00

DESTINAZIONE RISORSE DISPONIBILI			
Anno 2019			
ARTICOLO	CCNL	DESCRIZIONE RISORSE	IMPORTO
68, COMMA 2, LETT. A)	21/05/2018	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	€ 36.055,00
68, COMMA 2, LETT. B)	21/05/2018	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ 24.036,00
69, COMMI DA 1 A 3	21/05/2018	MAGGIORAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE: RISORSE DECENTRATE PER N. 3 DIPENDENTI (1 PER CATEGORIA)*	€ 380,00
68, COMMA 2, LETT. C)	21/05/2018	INDENNITA' PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70 BIS CCNL 21/5/2018 (MANEGGIO VALORI)	€ 380,00
68, COMMA 2, LETT. C)	21/05/2018	INDENNITA' PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70 BIS CCNL 21/5/2018 (INDENNITA' DI RISCHIO PER OPERAI + 2 TECNICI PATRIMONIO + 2 MESSI NOTIFICATORI + 2 ASS.SOCIALI)	€ 3.170,00

68, COMMA 2, LETT. E)	21/05/2018	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 70 QUINQUIES CCNL 21/5/2018 (RESPONSABILI DI SERVIZIO)	€ 10.078,00
68, COMMA 2, LETT. E)	21/05/2018	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 70 QUINQUIES CCNL 21/5/2018 (UFFICIALI STATO CIVILE E ANAGRAFE, ARCHIVISTA INFORMATICO, ADDETTO URP)	€ 1.451,00
68, COMMA 2, LETT. J)	21/05/2018	RECUPERO EVASIONE ICI - Art. 59, comma 1, lettera p), D.lgs. 446/1997 (Corte dei Conti, Sezioni Riunite, delib. 51/CONTR/11)	€ 1.000,00
68, COMMA 2, LETT. J)	21/05/2018	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE, Art. 113 del D.lgs. 50/2016 DAL 01.01.2018 (FUORI LIMITE: Corte Conti, Sez. Autonomie deliberaz. N. 6/SEZAUT/2018/QMIG)	€ 7.570,00
68, COMMA 2, LETT. J)	21/05/2018	RISORSE ASSEGNATE DA ISTAT per attività di rilevazione - vedi anche art. 70-ter CCNL 21/5/2018 (FUORI LIMITE secondo Corte Conti Lombardia, delib. n. 550/2011/PAR - DENTRO LIMITE secondo Corte Conti Toscana, delib. 291/2011/PAR)	€ 4.257,00
68, COMMA 2, LETT. J)	21/05/2018	NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE CON DECORRENZA 01/01/2019 (PER TUTTI GLI AVENTI DIRITTO OVVERO PER TUTTI I DIP CON ANZIANITA' NEL COMUNE DI ALMENO 2 ANNI)	€ 35.760,00
TOTALE DESTINAZIONI FONDO:			€ 124.137,00

*** Dettaglio calcolo "MAGGIORAZIONE" art. 69, comma 2, CCNL 21.05.2018 (30%):**

INCENTIVI DESTINATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE:	€ 24.036,00
N° DIPENDENTI (NON TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA):	57
VALORE MEDIO PRO-CAPITE PERFORMANCE INDIVIDUALE (€ 24.036,00/n° 57 dip)	€ 421,68
CALCOLO QUOTA INDIVIDUALE MAGGIORAZIONE (€ 421,68 x 30%):	€ 126,50
QUOTA DESTINATA ALLA MAGGIORAZIONE PER 3 DIPENDENTI (€ 126,50 x 3)	€ 379,50

ALLEGATO AL CCDI ECONOMICO 2019 - quantificazione degli incentivi massimi di performance organizzativa ed individuale con applicazione del meccanismo perequativo previsto dall'art. 3, comma 3 del CCDI ECONOMICO 2019

Importo di base
per calcolo delle quote individuali di PERFORMANCE
INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA :

€ 1.425,00

CAT. GIURIDICA	CATEGORIA ECONOMICA	% di copertura del posto x p.TIME	PROSSIMA POSSIBILE PROGRESSIONE	VALORE NUOVE PROGRESSIONI (DAL 01.01.2019) x 13 mensilità <u>NON</u> PROPORZIONATE ALLA % DI PART TIME	VALORE NUOVE PROGRESSIONI (DAL 01.01.2019) x 13 mensilità <u>PROPORZIONATE</u> ALLA % DI PART TIME	COMPENSI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (PROPORZIONATI PER I PART TIME)	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA RIDOTTA PER PROGRESSIONI ECONOMICHE PREVISTE 2019	COMPENSI PERFORMANCE INDIVIDUALE (PROPORZIONATI PER I PART TIME)	PERFORMANCE INDIVIDUALE RIDOTTA PER PROGRESSIONI ECONOMICHE PREVISTE 2019	TOTALE PERFORMANCE INDIVIDUALE + ORGANIZZATIVA + VALORE PROGRESSIONI ECONOMICHE PREVISTE 2019
1	D1	D3	100%	D3 D4	0,00	0,00	855,00	570,00	570,00	1.425,00
2	C1	C5	100%	C5 C6	0,00	0,00	855,00	570,00	570,00	1.425,00
3	D1	D5	100%	D5 D6	0,00	0,00	855,00	570,00	570,00	1.425,00
4	D1	D2	100%	---	0,00	0,00	855,00	570,00	570,00	1.425,00
5	C1	C5	70%	C5 C6	0,00	0,00	769,50	513,00	513,00	1.282,50
6	C1	C2	100%	C2 C3	0,00	0,00	855,00	570,00	570,00	1.425,00
7	D1	D3	100%	C2 C3	0,00	0,00	855,00	570,00	570,00	1.425,00
8	C1	C2	80%	C2 C3	628,94	503,15	855,00	570,00	368,74	1.425,00
9	C1	C2	100%	C2 C3	0,00	0,00	855,00	570,00	570,00	1.425,00
10	C1	C5	100%	C5 C6	693,29	693,29	855,00	570,00	292,68	1.425,00
11	B1	B1	100%	B1 B2	324,87	324,87	855,00	570,00	440,05	1.425,00
12	D3	D6	100%	D6 D7	1.625,00	1.625,00	0,00	0,00	0,00	1.625,00
13	C1	C1	100%	---	0,00	0,00	855,00	570,00	570,00	1.425,00
14	B1	B1	100%	B1 B2	0,00	0,00	855,00	570,00	570,00	1.425,00
15	C1	C5	100%	C5 C6	0,00	0,00	855,00	570,00	570,00	1.425,00
16	C1	C5	100%	C5 C6	0,00	0,00	855,00	570,00	570,00	1.425,00
17	D1	D3	100%	D3 D4	0,00	0,00	855,00	570,00	570,00	1.425,00
18	C1	C5	100%	C5 C6	0,00	0,00	855,00	570,00	570,00	1.425,00
19	C1	C2	80%	C2 C3	628,94	503,15	855,00	570,00	368,74	1.425,00
20	D1	D2	100%	D2 D3	2.417,74	2.417,74	0,00	0,00	0,00	2.417,74
21	D1	D4	100%	---	0,00	0,00	855,00	570,00	570,00	1.425,00
22	C1	C2	100%	C2 C3	628,94	628,94	855,00	570,00	318,42	1.425,00
23	C1	C3	100%	C4 C5	0,00	0,00	855,00	570,00	570,00	1.425,00
24	C1	C3	100%	C4 C5	0,00	0,00	855,00	570,00	570,00	1.425,00
25	C1	C5	100%	C5 C6	693,29	693,29	855,00	570,00	292,68	1.425,00
26	B1	B2	100%	B2 B3	790,66	790,66	855,00	570,00	253,74	1.425,00
27	C1	C2	100%	C2 C3	0,00	0,00	855,00	570,00	570,00	1.425,00

Handwritten initials and marks at the top left of the page.

Handwritten mark at the top center of the page.

Handwritten initials and marks at the bottom of the page.

COMUNE DI MARTELLAGO (Città Metropolitana di Venezia)

All. di C.C.D.I. Economico 2019

28	D3	D6	100%	D6 D7	1.625,00	1.625,00	0,00	855,00	570,00	570,00	1.625,00
29	B3	B5	100%	B5 B6	0,00	0,00	855,00	380,60	570,00	253,74	1.425,00
30	B1	B2	100%	B2 B3	790,66	790,66	855,00	855,00	570,00	570,00	1.425,00
31	B3	B5	100%	B5 B6	0,00	0,00	855,00	855,00	570,00	570,00	1.425,00
32	C1	C1	100%	C1 C2	525,59	525,59	855,00	539,65	570,00	359,76	1.425,00
33	D1	D2	100%	D2 D3	2.417,74	2.417,74	855,00	33,70	570,00	22,30	2.473,74
34	C1	C5	100%	C5 C6	0,00	0,00	855,00	855,00	570,00	570,00	1.425,00
35	D1	D4	100%	D4 D5	1.283,62	1.283,62	855,00	84,83	570,00	56,55	1.425,00
36	C1	C5	100%	C5 C6	0,00	0,00	855,00	855,00	570,00	570,00	1.425,00
37	C1	C5	75%	C5 C6	0,00	0,00	812,25	812,25	541,50	541,50	1.353,75
38	D1	D3	100%	D3 D4	1.177,67	1.177,67	855,00	148,40	570,00	98,93	1.425,00
39	C1	C4	100%	C4 C5	885,17	885,17	855,00	323,90	570,00	215,93	1.425,00
40	D1	D4	100%	D4 D5	1.283,62	1.283,62	0,00	439,03	570,00	292,68	1.283,62
41	C1	C5	100%	C5 C6	693,29	693,29	855,00	855,00	570,00	570,00	1.425,00
42	C1	C3	100%	C3 C4	0,00	0,00	855,00	855,00	570,00	570,00	1.425,00
43	D1	D4	100%	D4 D5	1.283,62	1.283,62	855,00	84,83	570,00	56,55	1.425,00
44	B1	B2	55%	B2 B3	434,86	434,86	641,25	380,33	427,50	253,55	1.068,75
45	D1	D4	50%	D4 D5	1.283,62	641,81	598,50	213,41	399,00	142,28	997,50
46	C1	C5	80%	C5 C6	693,29	554,63	855,00	522,22	570,00	348,15	1.425,00
47	C1	C1	50%	C1 C2	525,59	262,80	598,50	440,82	399,00	293,88	997,50
48	C1	C2	100%	C2 C3	0,00	0,00	855,00	855,00	570,00	570,00	1.425,00
49	D3	D6	100%	D6 D7	1.625,00	1.625,00	0,00	84,83	570,00	56,55	1.625,00
50	D1	D4	100%	D4 D5	1.283,62	1.283,62	855,00	84,83	570,00	56,55	1.425,00
51	D3	D6	100%	D6 D7	1.625,00	1.625,00	0,00	553,11	570,00	368,74	1.425,00
52	C1	C2	80%	C2 C3	628,94	503,15	855,00	855,00	570,00	570,00	1.425,00
53	C1	C3	100%	C3 C4	0,00	0,00	855,00	855,00	570,00	570,00	1.425,00
54	B3	B4	100%	B4 B5	353,73	353,73	855,00	642,76	570,00	428,51	1.425,00
55	D3	D6	100%	D6 D7	1.625,00	1.625,00	0,00	855,00	570,00	570,00	1.625,00
56	C1	C2	100%	C2 C3	0,00	0,00	855,00	855,00	570,00	570,00	1.425,00
57	D1	D5	100%	D5 D6	0,00	0,00	855,00	855,00	570,00	570,00	1.425,00
58	D1	D2	100%	D2 D3	2.417,74	2.417,74	855,00	33,70	570,00	22,30	2.473,74
59	D1	D5	100%	D5 D6	2.074,80	2.074,80	855,00	33,70	570,00	22,30	2.130,80
60	B1	B2	100%	B2 B3	790,66	790,66	855,00	380,60	570,00	253,74	1.425,00
61	B3	B7	100%	B7 B8	0,00	0,00	855,00	855,00	570,00	570,00	1.425,00
62	C1	C5	100%	C5 C6	0,00	0,00	855,00	855,00	570,00	570,00	1.425,00
63	C1	C4	80%	C4 C5	0,00	0,00	855,00	855,00	570,00	570,00	1.425,00
64	C1	C2	100%	C2 C3	0,00	0,00	855,00	855,00	570,00	570,00	1.425,00
Totale complessivo e:					35.759,50	34.338,87	45.315,00	36.054,76	30.210,00	24.036,01	94.429,64

Totale colonna L + totale colonna N:

60.090,77

-380,00
60.091,00

60.471,00