



# COMUNE DI MARTELLAGO

- CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA -

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2018

In data 28 dicembre 2018, alle ore 9.00, presso la Sede Comunale, si sono riuniti:

### Per la parte datoriale:

Segretario Comunale – Presidente : Dott. Silvano Longo

Assessore con delega in materia di "personale" – Componente : Avv. Alberto Ferri

### Per la parte sindacale:

#### Componenti RSU:

Giovanna Zanella Giovanna Zanella

Luana Milan Luana Milan

Maria Irene Rudisi Maria Irene Rudisi

Raffaella Rispoli Raffaella Rispoli

Anita Bonesso Anita Bonesso

#### Componenti Organizzazioni Sindacali:

Simone Naletto (CISL FP) Simone Naletto

Da Lio (CGIL FP) Da Lio

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto l'allegato **"CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO"**.

## Articolo 1

### Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale dipendente del Comune di Martellago ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.

2. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 14.11.2016 (d'ora in avanti "CCDI 2016-2018").

## Articolo 2

### Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori del personale, determinato dal Comune ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2018 in euro 119.481,00.

2. Il fondo disponibile di cui al comma 1 è destinato, come segue e secondo i criteri del CCDI 2016-2018:

Descrizione	€
a) Performance organizzativa	---
b) Performance individuale	70.246,00
c) Indennità di rischio, maneggio valori e responsabilità	15.079,00
d) Incentivi per entrate c/terzi: Compensi censimento ISTAT	4.656,00
e) Incentivi per "recupero evasione ICI" – art. 59, c. 1, lett.p) D.lgs. 446/1997	2.500,00
f) Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.lgs. n. 50/2016 (dal 1^ gennaio 2018)	*27.000,00
<b>Totale</b>	<b>119.481,00</b>

\* importo stimato

## Articolo 3

### Clausole finali

1. Le parti, tenuto conto della necessità di conformare i contenuti del contratto decentrato al CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, concordando che dal prossimo CCDI relativo al periodo 2019-2021 dovrà realizzarsi il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

2. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno o che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno a sue eventuali integrazioni o modifiche.

