

ORIGINALE

Registro delibere n° 148

Proposta n. 152/2019



# COMUNE DI MARTELLAGO

Città Metropolitana di Venezia

Immediatamente eseguibile

- Non soggetto a controllo
- Da ratificare entro il \_\_\_\_\_
- Trasmettere alla Prefettura di Venezia
- Pubblicazione art. 20 L. n° 55/1990
- Contratto / Convenzione

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Seduta del **29/05/2019**

### OGGETTO:

**APPROVAZIONE DEL PIANO DEGLI OBIETTIVI PER IL TRIENNIO 2019/2021, ATTRIBUZIONE DEL VALORE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AI RESPONSABILI DI SETTORE TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - INTEGRAZIONE AL PEG 2019/2021**

L'anno **2019** il giorno **ventinove** del mese di **Maggio** alle ore 18.30, nella residenza Municipale, in seguito ad invito del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei sigg.ri:

Cognome e nome		Presenti	Assenti
1 <b>SACCAROLA ANDREA</b>	<b>Sindaco</b>	X	
2 <b>FERRI ALBERTO</b>	<b>Vice Sindaco</b>	X	
3 <b>CORO' LIONELLO</b>	<b>Assessore Effettivo</b>	X	
4 <b>FAGGIAN LUCA</b>	<b>Assessore Effettivo</b>	X	
5 <b>BERNARDO SILVIA</b>	<b>Assessore Effettivo</b>	X	
6 <b>TOZZATO LAURA</b>	<b>Assessore Effettivo</b>	X	
		6	0

Partecipa alla seduta il Segretario Generale sig. dott. **Longo Silvano**.

Il Sig. SACCAROLA ANDREA, nella sua qualità di **Sindaco**, ha assunto la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, ha dichiarato aperta la seduta ed invitato a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 sono stati richiesti e acquisiti, tramite proposta di deliberazione n. 152/2019, i pareri in ordine alla regolarità tecnica ed a quella contabile, di seguito riportati:

Tipo Parere	UO	Incaricato	Esito parere	Espresso il
Tecnico	SERVIZIO CONTABILITA'	Annalisa Scroccaro	Favorevole	23/05/2019
Contabile	RESPONSABILE UFF. RAGIONERIA	Annalisa Scroccaro	Favorevole	23/05/2019

Vista la Proposta di cui di seguito viene riportato il contenuto:

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 359 del 24.12.2018 con oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di gestione (P.E.G.) triennio 2019-2021", al punto 2) veniva disposto quanto segue:

*" Prendere atto che il piano dettagliato degli obiettivi di gestione e la loro pesatura, finalizzata al monitoraggio del raggiungimento dei risultati, parte essenziale nel processo di misurazione della valutazione e del ciclo della Performance di tutti i dipendenti, sarà oggetto di apposita deliberazione che andrà ad integrare il presente provvedimento, non appena sarà approvato il nuovo sistema di valutazione, i criteri di pesatura delle posizioni organizzative e determinati gli incentivi di performance correlati, come previsto dal CCNL 21/5/2018, in corso di discussione con le organizzazioni sindacali";*

Rilevato che la Legge di Bilancio per l'anno 2019, n. 145 del 30.12.2018 ha abrogato tutte le disposizioni normative che regolavano il cosiddetto Pareggio di Bilancio, norme introdotte negli anni con lo scopo del raggiungimento di obiettivi di finanza pubblica, venendo così meno la priorità sancita dall'Obiettivo strategico n. 1, "PAREGGIO DI BILANCIO", contenuto nel DUP Documento Unico di Programmazione approvato unitamente al Bilancio di previsione per il triennio 2019/2021 con deliberazione consiliare n. 63/2018;

Rilevato inoltre che l'obiettivo strategico n. 2, "Assicurare la pubblicazione nel sito web istituzionale - sezione Amministrazione Trasparente - dei documenti e delle informazioni di cui al D. Lgs. 33/2013, al fine di garantire l'accessibilità e la trasparenza dell'azione amministrativa e la prevenzione della corruzione" è da considerarsi adempimento obbligatorio in termine di legge e quindi già di per sé misurabile in termini di valutazione della prestazione lavorativa di ciascun Titolare di Posizione organizzativa e di performance di ciascun Servizio;

Visto che in data 3.05.2019 il Nucleo di valutazione della Performance ha espresso parere favorevole in merito alla proposta di Piano degli Obiettivi per il triennio 2019/2021, allegati alla presente, **allegato 1)**;

Ritenuto pertanto di procedere ad approvare il Piano degli obiettivi, PDO, tenuto conto di quanto suesposto, ad integrazione della deliberazione giuntale n. 359/2018 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2019/2021;

Rilevato che con determinazioni n. 2 del 8/6/2018 e n. 3 del 19/6/2018, il Sindaco Monica Barbiero, ha proceduto a prorogare gli incarichi in essere alla data e fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative successivo alla determinazione delle procedure e alla approvazione dei relativi criteri generali previsti dal comma 1, dell'art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018, e comunque non oltre il 20.05.2019, secondo quanto previsto dall'art. 13, comma 3, dello stesso CCNL, come segue:

SETTORE	RESPONSABILE SETTORE	SERVIZIO	RESPONSABILE SERVIZIO	SOSTITUTO DEL RESPONSABILE DI SETTORE IN CASO DI FERIE	SOSTITUTO DEL RESPONSABILE DI SETTORE IN CASO DI ALTRE ASSENZE
AFFARI GENERALI	FAVARON MAURO	(1)(SEGRETARIA E CONTRATTI, GARE E APPALTI)	NUSCA GIANDOMENICO	NUSCA GIANDOMENICO	SEGRETARIO
		(13)(LEGALE E CASA)	NUSCA GIANDOMENICO	NUSCA GIANDOMENICO	SEGRETARIO
ECONOMICO-FINANZIARIO	SCROCCARO ANNALISA	(2)(CONTABILITA')		BASTIANUTTO EMANUELA	FAVARON MAURO
		(10)(RISORSE UMANE)	BASTIANUTTO EMANUELA	BASTIANUTTO EMANUELA	FAVARON MAURO
		(11)(TRIBUTI ED ENTRATE VARIE)		BASTIANUTTO EMANUELA	FAVARON MAURO
		(16)(ECONOMATO)		BASTIANUTTO EMANUELA	FAVARON MAURO
GESTIONE DEL TERRITORIO	CALLEGHER FABIO	(3)(LAVORI PUBBLICI ED ESPROPRI)	TORTORELLI LUCIA VITTORIA	TORTORELLI LUCIA VITTORIA	FAVARON MAURO
		(12)(MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO)	CHECCHIN DAVIDE	CHECCHIN DAVIDE	FAVARON MAURO
		(17)(PATRIMONIO E AMBIENTE)	MESCALCHIN ERMES	MESCALCHIN ERMES	FAVARON MAURO
EDILIZIA PRIVATA	CORÒ DENIS	(4)(EDILIZIA PRIVATA)		SEGRETARIO	FAVARON MAURO
SERVIZI DEMOGRAFICI E RELAZIONI CON IL PUBBLICO	PATTARO SONIA	(5)(ANAGRAFE, STATO CIVILE, STATISTICA, ELETTORALE E LEVA)	ANOE' TOMASO	ANOE' TOMASO	FAVARON MAURO
		(19)(URP, PROTOCOLLO, CENTRALINO E MESSI)		ANOE' TOMASO	FAVARON MAURO
SETTORE SERVIZI SOCIALI	PAOLA STRADIOTTO	(7)(SERVIZI SOCIALI)	POVELATO ANTONELLA	POVELATO ANTONELLA	FAVARON MAURO
		(9)(P.I., SPORT, TEMPO LIBERO, ASSOCIAZIONI)		FAVARON MAURO	SEGRETARIO
		(20)(BIBLIOTECA)		FAVARON MAURO	SEGRETARIO
ASSETTO DEL TERRITORIO	ROSSATO NADIA	(18)(URBANISTICA E S.I.T.)	TORRICELLI LORENZO	TORRICELLI LORENZO	FAVARON MAURO
		(21) SPORTELLINO UNICO ATTIVITA' PRODUTTIVE	POLESE PIETRO	POLESE PIETRO	FAVARON MAURO
		(15) CED	TORRICELLI LORENZO	TORRICELLI LORENZO	FAVARON MAURO
		(14) COMMERCIO, ATTIVITA' PRODOTTIVE	TORRICELLI LORENZO	TORRICELLI LORENZO	FAVARON MAURO

Rilevato che il Sindaco, ha proceduto con propria determinazione n. 1 del 20.05.2019 a nominare i Responsabili di Settore, Titolari di Posizione Organizzativa e il Vice Segretario con decorrenza 21.5.2019 fino al 30.6.2020 e n. 2 di pari data a nominare i Responsabili di Servizio e i sostituti dei Responsabili di Settore, Titolari di posizione Organizzativa per il medesimo periodo, come segue:

SETTORE	RESPONSABILE SETTORE, TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA	SERVIZIO	RESPONSABILE SERVIZIO	SOSTITUTO DEL RESPONSABILE DI SETTORE, TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA IN CASO DI FERIE	SOSTITUTO DEL RESPONSABILE DI SETTORE, TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA IN CASO DI ALTRE ASSENZE
---------	---	----------	-----------------------	---	---

AFFARI GENERALI	FAVARON MAURO	(1)(SEGRETERIA E CONTRATTI, GARE E APPALTI)	NUSCA GIANDOMENICO	NUSCA GIANDOMENICO	SEGRETARIO
		(13)(LEGALE E CASA)	NUSCA GIANDOMENICO	NUSCA GIANDOMENICO	SEGRETARIO
ECONOMICO-FINANZIARIO	SCROCCARO ANNALISA	(2)(CONTABILITA')		BASTIANUTTO EMANUELA	FAVARON MAURO
		(10)(RISORSE UMANE)	BASTIANUTTO EMANUELA	BASTIANUTTO EMANUELA	FAVARON MAURO
		(11)(TRIBUTI ED ENTRATE VARIE)		BASTIANUTTO EMANUELA	FAVARON MAURO
		(16)(ECONOMATO)		BASTIANUTTO EMANUELA	FAVARON MAURO
GESTIONE DEL TERRITORIO	CALLEGHER FABIO	(3)(LAVORI PUBBLICI ED ESPROPRI)	TORTORELLI LUCIA VITTORIA	TORTORELLI LUCIA VITTORIA	FAVARON MAURO
		(12)(MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO)	CHECCHIN DAVIDE	CHECCHIN DAVIDE	FAVARON MAURO
		(17)(PATRIMONIO E AMBIENTE)	MESCALCHIN ERMES	MESCALCHIN ERMES	FAVARON MAURO
EDILIZIA PRIVATA	CORÒ DENIS	(4)(EDILIZIA PRIVATA)		SEGRETARIO	FAVARON MAURO
SERVIZI DEMOGRAFICI E RELAZIONI CON IL PUBBLICO	PATTARO SONIA	(5)(ANAGRAFE, STATO CIVILE, STATISTICA, ELETTORALE E LEVA)	ANOE' TOMASO	ANOE' TOMASO	FAVARON MAURO
		(19)(URP, PROTOCOLLO, CENTRALINO E MESSI)		ANOE' TOMASO	FAVARON MAURO
SETTORE SERVIZI SOCIALI	PAOLA STRADIOTTO	(7)(SERVIZI SOCIALI)	POVELATO ANTONELLA	POVELATO ANTONELLA	FAVARON MAURO
		(9)(P.I., SPORT, TEMPO LIBERO, ASSOCIAZIONI)		FAVARON MAURO	SEGRETARIO
		(20)(BIBLIOTECA)		FAVARON MAURO	SEGRETARIO
ASSETTO DEL TERRITORIO	ROSSATO NADIA	(18)(URBANISTICA E S.I.T.)	TORRICELLI LORENZO	TORRICELLI LORENZO	FAVARON MAURO
		(21) SPORTELLO UNICO ATTIVITA' PRODUTTIVE	POLESE PIETRO	POLESE PIETRO	FAVARON MAURO
		(15) CED	TORRICELLI LORENZO	TORRICELLI LORENZO	FAVARON MAURO
		(14) COMMERCIO, ATTIVITA' PRODOTTIVE	TORRICELLI LORENZO	TORRICELLI LORENZO	FAVARON MAURO

Rilevato che con deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 10.05.2019 è stato riapprovato il Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi, ed in particolare è stata inserita la nuova disciplina relativa alla graduazione delle posizioni organizzative ed è stato approvato il nuovo assetto organizzativo del Comune con decorrenza 21/5/2019;

Vista la graduazione delle aree delle posizioni organizzative validata dal Nucleo di Valutazione della Performance, secondo i criteri contenuti nel citato Regolamento degli uffici e dei servizi, **allegato 2**;

Visto il contratto collettivo decentrato del Comune di Martellago dell'anno 2018, sottoscritto dopo l'entrata in vigore del nuovo CCNL del 21/5/2018, che ha individuato l'ammontare delle risorse a carico del bilancio per le Posizioni Organizzative con riferimento all'anno 2016 e all'anno 2018 rispettivamente di € 97.600,00 e € 99.069,00;

Rilevato che l'art. 11-bis, comma 2 del D.L. n. 135/2018 convertito nella legge n. 12/2019 ha previsto che gli incrementi contrattuali per le retribuzioni di posizione siano esclusi dai limiti di spesa nella misura massima dei risparmi derivanti dalle mancate assunzioni nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 557- quater e 562 della Legge n. 296/2006;

Rilevato, pertanto, che le misure delle retribuzioni di posizione potrebbero, al ricorrere delle suddette condizioni, essere incrementate nella misura prevista dal nuovo CCNL 21/5/2018 e riportata al Capo IV del Regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 126/2019;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 63 del 21/12/2018 "Approvazione bilancio di previsione e nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione per il triennio 2019/2021";

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 359 del 24/12/2018 "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) triennio 2019-2021";

Visto il Regolamento di contabilità adottato con delibera di C.C. n. 39 del 29/9/2017;

Visto lo Statuto Comunale, adottato con deliberazione consiliare n. 25 del 06.04.2001 (Co.Re.Co. prot. n. 2558 del 10.04.2001) da ultimo modificato con deliberazione consiliare n. 59 del 30.10.2013;

Visto l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000, relativo alle competenze della Giunta Comunale;

Dato atto che trattasi di provvedimento di ordinaria amministrazione ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera l) del D.Lgs. n. 267/2000;

Con votazione unanime, espressa in forma palese;

#### DELIBERA

- 1) dare atto che le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) dare atto che nell'anno 2018 la retribuzione di posizione e di risultato dei Responsabili di Settore nominati Titolari di Posizione Organizzativa erano le seguenti:

Posizione Organizzativa (Settore)	*Retribuzione di posizione annuale (valore derivante dal punteggio attribuito al netto delle maggiorazioni previste dal previgente sistema di conferimento degli incarichi)	**Percentuale retribuzione di risultato da applicare al totale delle retribuzioni di posizione di cui alla precedente colonna anno 2018	**Retribuzione di risultato da erogare a conclusione del processo valutativo	TOTALE
	€:		€:	€:
Affari Generali	11.500,00	20%	2.300,00	13.800,00
Gestione del Territorio	12.911,42	22%	2.840,51	15.751,93
Assetto del Territorio	12.911,42	22%	2.840,51	15.751,93
Edilizia Privata	8.500,00	23%	1.955,00	10.455,00
Economico-Finanziario	12.911,42	25%	3.227,86	16.139,28

Servizi Demografici e Relazioni con il Pubblico	11.000,00	25%	2.750,00	13.750,00
Servizi Socio Culturali	11.000,00	22%	2.2420,00	13.420,00
<b>TOTALE SPESA ANNO anno 2018</b>	<b>80.734,26</b>	<b>22,70 % media</b>	<b>18.333,88</b>	<b>99.068,14</b>

3) dare atto che le retribuzioni di posizione di cui al punto precedente sono confermate fino a tutto il 20/5/2019, data di decadenza delle precedenti nomine di Responsabile di Settore, Titolari delle Posizioni Organizzative come da disposizioni del CCNL 21/5/2018;

4) Dare atto che le misure delle retribuzioni di posizione dopo la graduazione effettuata dal Nucleo di Valutazione della Performance, a seguito di approvazione dei nuovi criteri, contenuti nel Regolamento di Organizzazione degli uffici e servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 126/2019 risultano essere le seguenti:

Posizione Organizzativa (Settore) dal 21/5/2019	Retribuzione di posizione annuale (da rapportare al periodo)
	€:
Affari Generali	11.500,00
Gestione del Territorio	12.911,42
Assetto del Territorio	12.000,00
Edilizia Privata	8.500,00
Economico-Finanziario	12.911,42
Servizi Demografici e Relazioni con il Pubblico	11.000,00
Servizi Socio Culturali	12.000,00
<b>Totale €:</b>	<b>80.822,84</b>

5) Integrare il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2019/2021, approvando il Piano degli obiettivi gestionali del triennio 2019/2021, come da **Allegato 1**);

6) dare atto pertanto che, **per l'anno 2019**, la misura della retribuzione di posizione complessivamente considerata, con la contestuale individuazione della retribuzione di risultato, é la seguente :

Posizione Organizzativa (Settore)	Retribuzione di posizione annuale rapportata al periodo (dal 1/1/2019 al 20/5/2019) /12*5 a)	Retribuzione di posizione annuale rapportata al periodo (dal 21/5/2019 al 31/12/2019) /12*7 b)	totale c) = (a+b)	Percentuale retribuzione di risultato per l'anno 2019 (sull'importo della precedente colonna)	Retribuzione di risultato da erogare a conclusione del processo valutativo d)	Totale complessivo e) = (c+d)
-----------------------------------	---	---	-------------------	---	--	-------------------------------

				c)		
	€:	€:	€:		€:	€:
Affari Generali Dott. Mauro Favaron Vice Segretario	4.791,67	6.708,33	11.500,00	15%	1.725,00	<b>13.225,00</b>
Gestione del Territorio Ing. Fabio Callegher	5.379,76	7.531,66	12.911,42	15%	1.936,71	<b>14.848,13</b>
Assetto del Territorio Arch. Nadia Rossato	5.379,76	7.000,00	12.379,76	15%	1.856,96	<b>14.236,72</b>
Edilizia Privata Geom. Denis Coro'	3.541,67	4.958,33	8.500,00	15%	1.275,00	<b>9.775,00</b>
Economico-Finanziario Rag. Annalisa Scroccaro	5.379,76	7.531,66	12.911,42	15%	1.936,71	<b>14.848,13</b>
Servizi Demografici e Relazioni con il Pubblico Dott.ssa Sonia Pattaro	4.583,33	6.416,67	11.000,00	15%	1.650,00	<b>12.650,00</b>
Servizi Socio Culturali Ass.Soc. Paola Stradiotto	4.583,33	7.000,00	11.583,33	15%	1.737,50	<b>13.320,83</b>
<b>TOTALE SPESA ANNO anno 2019</b>			<b>80.785,93</b>		<b>12.117,88</b>	<b>92.903,81</b>

Risorse di bilancio destinate alle aree delle Posizioni organizzative anno 2018			<b>80.734,26</b>	<b>22,70%</b>	<b>18.333,88</b>	<b>99.068,14</b>
Risorse di bilancio destinate alle aree delle Posizioni organizzative anno 2019			<b>80.785,93</b>	<b>15%</b>	<b>12.117,88</b>	<b>92.903,81</b>
Risorse di bilancio destinate alle aree delle Posizioni organizzative anno 2020			<b>80.822,84</b>	<b>22,57%.</b>	<b>18.245,30</b>	<b>99.064,54</b>

7) Dare atto, comunque, che l'indicazione della percentuale "retribuzione di risultato" è meramente indicativa, dipendendo la stessa dagli obiettivi e dal libello di raggiungimento degli stessi;

8) Dare atto che la spesa complessiva per le retribuzioni di posizione e risultato per complessivi € 92.903,81 trova sufficiente copertura nel bilancio di previsione per il triennio 2019/2021, così come la spesa relativa agli oneri c/ente sulle predette retribuzioni, come segue:

stanziamento	Missione	Programma	Titolo	Macro aggregato	Esercizio	Cap.	Codice conto finanziario
97.599,20	1	10	1	0101	2019	35600	1.01.01.01.000
25.313,31	1	10	1	0101	2019	35601	1.01.02.01.000
97.599,20	1	10	1	0101	2020	35600	1.01.01.01.000
25.313,31	1	10	1	0101	2020	35601	1.01.02.01.000

9) Dare atto che la spesa relativa all'INAIL sulle predette retribuzioni trova copertura al cap. 36500 "Oneri I.N.A.I.L. su stipendi fissi ed accessori del personale dipendente" del bilancio 2019/2021;

10) Dare atto che la spesa relativa agli oneri IRAP sulle predette retribuzioni di risultato trova copertura al cap. 46000 "IRAP" del bilancio 2019/2021;

11) Dare atto che con successiva apposita deliberazione gli stanziamenti di bilancio saranno adeguati secondo quanto previsto nel presente atto e, relativamente all'anno 2019, le economie derivanti dalla minore retribuzione di risultato, destinata ai Titolati di Posizione Organizzativa rispetto all'anno 2018, pari a € 6.164,33, integreranno il fondo per la contrattazione decentrata integrativa in corso di definizione;

12) Riservarsi di modificare, con successivo apposito provvedimento, la misura delle suddette retribuzioni di posizione al ricorrere delle condizioni previste dall'art. 11-bis, comma 2 del D.L. n. 135/2018 convertito nella legge n. 12/2019;

13) Dare atto che per ogni ulteriore indirizzo, rispetto a quanto contenuto del Piano Esecutivo di Gestione, la Giunta Comunale provvederà all'assunzione di ulteriori deliberazioni;

14) Approva quanto indicato con votazione unanime espressa in forma palese e, con separata votazione unanime e palese, lo dichiara immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs n. 267/2000;

---

Il Presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

**IL PRESIDENTE**  
**ANDREA SACCAROLA**  
*- firmato digitalmente-*

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**dott. Longo Silvano**  
*- firmato digitalmente-*

---

La presente deliberazione:

- viene pubblicata all'Albo Pretorio on line, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs n. 267/2000, mediante le applicazioni informatiche in dotazione all'ente.
- La presente deliberazione viene trasmessa ai Capigruppo consiliari, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 125, del D. Lgs. n. 267/2000, nonché ai sensi dell'art.14, comma 5, dello Statuto Comunale.

- non essendo soggetta a controllo di legittimità nè sottoposta a controllo preventivo, diventa esecutiva, ai sensi dell'art. 134, co. 3 del D.Lgs n. 267/2000, dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione all'Albo Pretorio.

---

Il Responsabile del Settore Affari Generali, o suo incaricato, ha il compito di verificare se per le deliberazioni, regolarmente pubblicate nei termini, siano pervenute denunce di illegittimità che impediscano l'esecutività della stessa entro i primo 10 giorni di pubblicazione all'Albo Pretorio.

---

*Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente deliberazione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Martellago, ai sensi dell'art. 22 D.Lgs. 82/2005*