



COMUNE DI MARTELLAGO

- PROVINCIA DI VENEZIA -

Oggi, **22 novembre 2012**, alle ore **9.00**, presso la Sede Comunale, sono presenti le seguenti delegazioni trattanti:

Delegazione trattante di parte pubblica (costituita con deliberaz. G.C. n. 35 del 16.02.2004 e confermata con deliberaz. G.C. n. 351 del 19.12.2007):

Segretario Comunale: Dott. Silvano Longo (Presidente delegazione trattante pubblica);

Sindaco: Giovanni Brunello (Componente delegazione trattante pubblica).

Delegazione parte sindacale:

Componenti R.S.U.: FAVANON LUDY, RISPOU RAPPAELLA, ZANELLA GIOVANNA, MARTIGNON WADIR

Componenti OO.SS. Territoriali di categoria: CISL FP NAVETTO SIMONE, CGIL-PP BUSATO, Ranco

Le parti procedono alla sottoscrizione del seguente:

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2012 COSTITUITO DA:

1 - Allegato A) relativo a:

- Fondo Risorse Decentrate Stabili (pag. 1 e 2) calcolato secondo quanto previsto dall'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. del 22.01.2004, il cui importo complessivo, al netto degli oneri c/ente, è di € 216.348,69;
- Fondo Risorse Decentrate Variabili (pag. 3) calcolato secondo quanto previsto dall'art. 31, comma 3, del C.C.N.L. del 22.01.2004, il cui importo complessivo, al netto degli oneri c/ente, è di € 156.352,00;
- Prospetto riepilogativo delle Risorse Decentrate Stabili e Variabili ammontanti complessivamente ad € 392.949,97, al netto degli oneri c/Ente (pag. 4) – *in tale prospetto sono anche evidenziate le quote a carico del bilancio per il fondo progressioni economiche e per l'indennità di comparto;*
- Prospetto di Erogazione del fondo stabile (pag. 5 e 6);
- Prospetto di Erogazione del fondo variabile (pag. 7);

2 – Allegato B) relativo a:

- Prospetto di calcolo della “Retribuzione Individuale di Anzianità (R.I.A.)” e degli “Assegni ad personam” del personale cessato dall'anno 2000 all'anno 2010;

3 – Allegato C) relativo a:

- Fondo Progressioni Economiche Orizzontali;

4 – Allegato D) relativo a:

- Fondo Indennità di Comparto;

5 – Allegato E) relativo a:

- Scheda riepilogativa dei 3 progetti di miglioramento dei Servizi con obiettivi da raggiungere e criteri di erogazione dei compensi incentivanti;

6 – Allegato F) relativo a:

- Criteri di erogazione dei compensi incentivanti relativi alla “Produttività collettiva.

Le parti concordano che, nel corso dell’anno 2013, fino a nuova contrattazione, dovranno essere liquidati, con gli stessi criteri dell’anno 2012, i seguenti compensi:

a. “Maneggio valori” (art. 17 comma 2 lettera d CCNL 1.4.1999) nella misura ed alle categorie di personale stabilite dal contratto decentrato relativo all’anno 2011;

b. “Turno” (art. 17 comma 2 lettera d CCNL 1.4.1999) nella misura ed alle categorie di personale stabilite dal contratto decentrato relativo all’anno 2011;

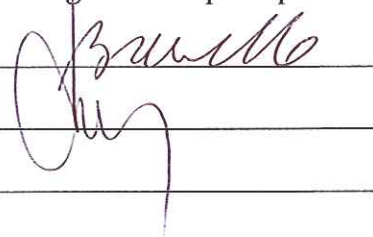
c. “Rischio” (art. 17 comma 2 lettera d CCNL 1.4.1999) nella misura ed alle categorie di personale stabilite dal contratto decentrato relativo all’anno 2011;

d. “Particolari posizioni di responsabilità” (art. 17 comma 2 lettera f CCNL 1.4.1999) nella misura stabilita dal contratto decentrato relativo all’anno 2011 e per il personale che verrà incaricato dal Sindaco quale “Responsabile di Servizio” per l’anno 2012;

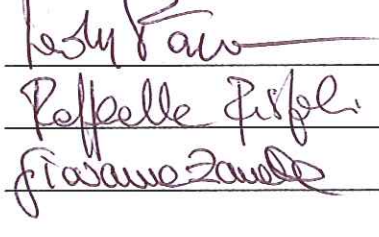
e. “Addetti U.R.P. e Ufficiali di Stato Civile ed Anagrafe” (art. 17 comma 2 lettera i CCNL 1.4.1999) nella misura ed alle categorie di personale stabilite dal contratto decentrato relativo all’anno 2011;

f. “Maggiorazioni stipendio per attività prestata in giorno festivo o in orario notturno” nella misura stabilita dai CCNL.

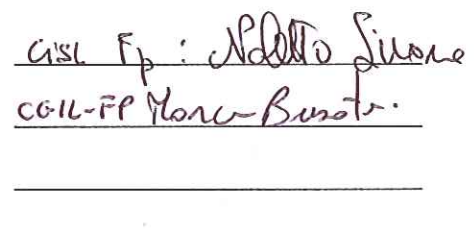
Delegazione di parte pubblica:



Le R.S.U.:



le OO.SS. territoriali:

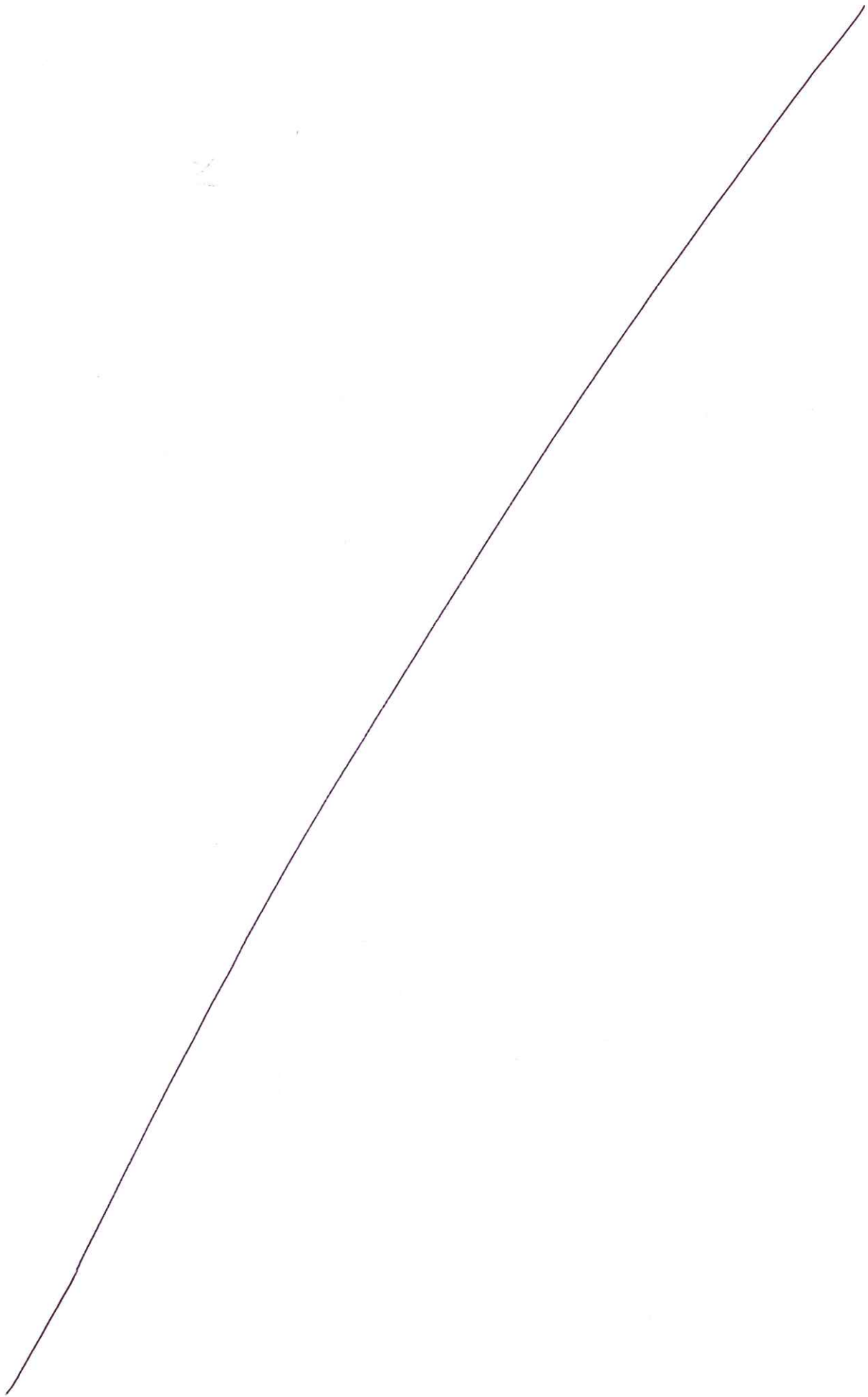


COSTITUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI 2012

Art. 31, comma 2, art. 32, commi 1 e 2, CCNL 22.01.2004,

art.	CCNL	Descrizione risorse:	Capitoli di spesa	Importo netto	Oneri CPDEL 23,8%	Oneri INADEL 2,88%	Totale oneri CPDEL + INADEL	Oneri INAIL 1,5%	Oneri IRAP 8,5%	Totale oneri INAIL e IRAP	Importo Lordo (netto + oneri)
F556	14, comma 4	Risorse corrispondenti alla riduzione del 3% dei compensi per il lavoro straordinario operata con riferimento all'anno 1999 (€ 23.500,72 x 3%)	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	€ 705,02	23,80%	0,00%	€ 167,79	1,50%	8,50%	€ 70,50	€ 943,31
F556	Art. 15, comma 1, lettera A)	Risorse calcolate nell'anno 1998 ai sensi dell'art. 31 del CCNL del 6.7.1995 comprensive della quota parte delle risorse di cui alla lettera A) del comma 2) del succitato articolo 31, destinate al personale delle ex qualifiche 7 ^A ed 8 ^A che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative (vedere accordo annuale anno 2003 e 2004)	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	€ 135.455,09	23,80%	0,00%	€ 32.238,31	1,50%	8,50%	€ 13.545,51	€ 181.238,91
F556	Art. 15, comma 1, lettera B)	Risorse calcolate nell'anno 1998 ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 pari allo 5,5% del Monte salari anno 1993 e allo 0,2% del Monte salari relativo allo stesso anno (€ 6.435,88 + € 2.574,35)	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	€ 9.010,23	23,80%	0,00%	€ 2.144,43	1,50%	8,50%	€ 901,02	€ 12.055,68
F556	Art. 15, comma 1, lettera C)	Risorse non accantonate in quanto già destinato lo 0,2% del Monte salari 1993	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	€ 0,00	23,80%	0,00%	€ 0,00	1,50%	8,50%	€ 0,00	€ 0,00
F556	Art. 15, comma 1, lettera F)	Risorse non accantonate in quanto non applicati gli incrementi individuali previsti	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	€ 0,00	23,80%	0,00%	€ 0,00	1,50%	8,50%	€ 0,00	€ 0,00
F556	Art. 15, comma 1, lettera G)	Risorse destinate per l'anno 1998 al pagamento del L.E.D.	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	€ 7.973,47	23,80%	0,00%	€ 1.897,69	1,50%	8,50%	€ 797,35	€ 10.668,51
F556	Art. 15, comma 1, lettera H)	Non destinata alcuna risorsa in quanto tutto il personale (ex 8 ^A q.t.) è titolare di posizione organizzativa	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	€ 0,00	23,80%	0,00%	€ 0,00	1,50%	8,50%	€ 0,00	€ 0,00
F556	Art. 15, comma 1, lettera I)	Disciplina prevista solo per le Regioni	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	€ 0,00	23,80%	0,00%	€ 0,00	1,50%	8,50%	€ 0,00	€ 0,00
F556	Art. 15, comma 1, lettera J)	Risorse pari allo 0,52% del Monte salari anno 1997 calcolato in € 1.668.223,95	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	€ 8.674,76	23,80%	0,00%	€ 2.064,59	1,50%	8,50%	€ 867,48	€ 11.606,83
F556	Art. 15, comma 1, lettera L)	Risorse non previste in quanto in questo Ente non è stato attivato alcun processo di decentramento e delega di funzioni e pertanto non è stata effettuata alcuna assunzione a tale titolo.	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	€ 0,00	23,80%	0,00%	€ 0,00	1,50%	8,50%	€ 0,00	€ 0,00
F556	Art. 15, comma 5	Risorse non previste in quanto le dotazioni organiche non sono mai state incrementate	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	€ 0,00	23,80%	0,00%	€ 0,00	1,50%	8,50%	€ 0,00	€ 0,00



F556	Art. 4, comma 1	05/10/2001	Risorse pari all'1,1% del Monte salari anno 1999 calcolato in € 1.961.097,37	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	€ 21.572,07	23,80%	0,00%	€ 5.134,15	1,50%	8,50%	€ 2.157,21	€ 28.863,43
F556	Art. 4, comma 2	05/10/2001	Risorse corrispondenti all'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 al 31.12.2010 (vedi tabella calcolo "RIA ED ASSEGNI AD PERSONAM" All. 3 alla presente)	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	€ 16.994,08	23,80%	0,00%	€ 4.044,59	1,50%	8,50%	€ 1.699,41	€ 22.738,08
F557	Art. 32, comma 1	22/01/2004	Incremento risorse: Risorse pari allo 0,62% del Monte salari anno 2001, calcolato in € 1.826.886,74) con decorrenza dall'anno 2003	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	€ 11.326,70	23,80%	0,00%	€ 2.695,75	1,50%	8,50%	€ 1.132,67	€ 15.155,12
F558	Art. 32, comma 2	22/01/2004	Incremento risorse: Risorse pari allo 0,50% del Monte salari anno 2001, calcolato in € 1.826.886,74) con decorrenza dall'anno 2003	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	€ 9.134,43	23,80%	0,00%	€ 2.173,99	1,50%	8,50%	€ 913,44	€ 12.221,86
F470	Art. 4, comma 1	09/05/2006	Incremento risorse: Risorse pari allo 0,50% del Monte salari anno 2003, calcolato in € 1.885.158,00 con decorrenza 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	€ 9.425,79	23,80%	0,00%	€ 2.243,34	1,50%	8,50%	€ 942,58	€ 12.611,71
F476	Art. 8, comma 2	11/04/2008	Incremento risorse: Risorse pari allo 0,60% del Monte salari anno 2005 calcolato in € 2.013.701,00 con decorrenza 31.12.2007 ed a valere per l'anno 2008	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	€ 12.082,21	23,80%	0,00%	€ 2.875,57	1,50%	8,50%	€ 1.208,22	€ 16.166,00
F997	Art. 15, comma 1, lett. L)	01/04/1999	Riduzione delle risorse a seguito del processo di trasferimento del personale ATA con decorrenza 31.12.1999 al Ministero della Pubblica Istruzione. Somme corrispondenti ai compensi incentivanti e all'indennità di turno di tale personale	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	-€ 24.605,58	23,80%	0,00%	-€ 5.856,13	1,50%	8,50%	-€ 2.460,56	-€ 32.922,27
F997	Art. 19 vedere d.d. congiunta n. 19 del CNL del 22.1.2004 che ne prevede la riduzione del fondo stabile	01/04/1999	Riduzione delle risorse per l'importo corrispondente agli oneri derivanti dalla riclassificazione del personale previsto dall'art. 7, comma 4, (personale dell'area di vigilanza inquadrate nella ex 5ª q.f.)	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	-€ 1.399,58	23,80%	0,00%	-€ 333,10	1,50%	8,50%	-€ 139,96	-€ 1.872,64
			CALCOLO ONERI INADEL SU QUOTA PARTE DEL FONDO STABILE DESTINATO AL FINANZIAMENTO DELLE "PROGRESSIONI ECONOMICHE" (Calcolati su € 111.921,55 INADEL 2,88%)	35501		0,00%	2,88%	€ 3.223,34				€ 3.223,34
			TOTALI:		€ 216.348,69			€ 54.714,31			€ 21.634,87	€ 292.697,87

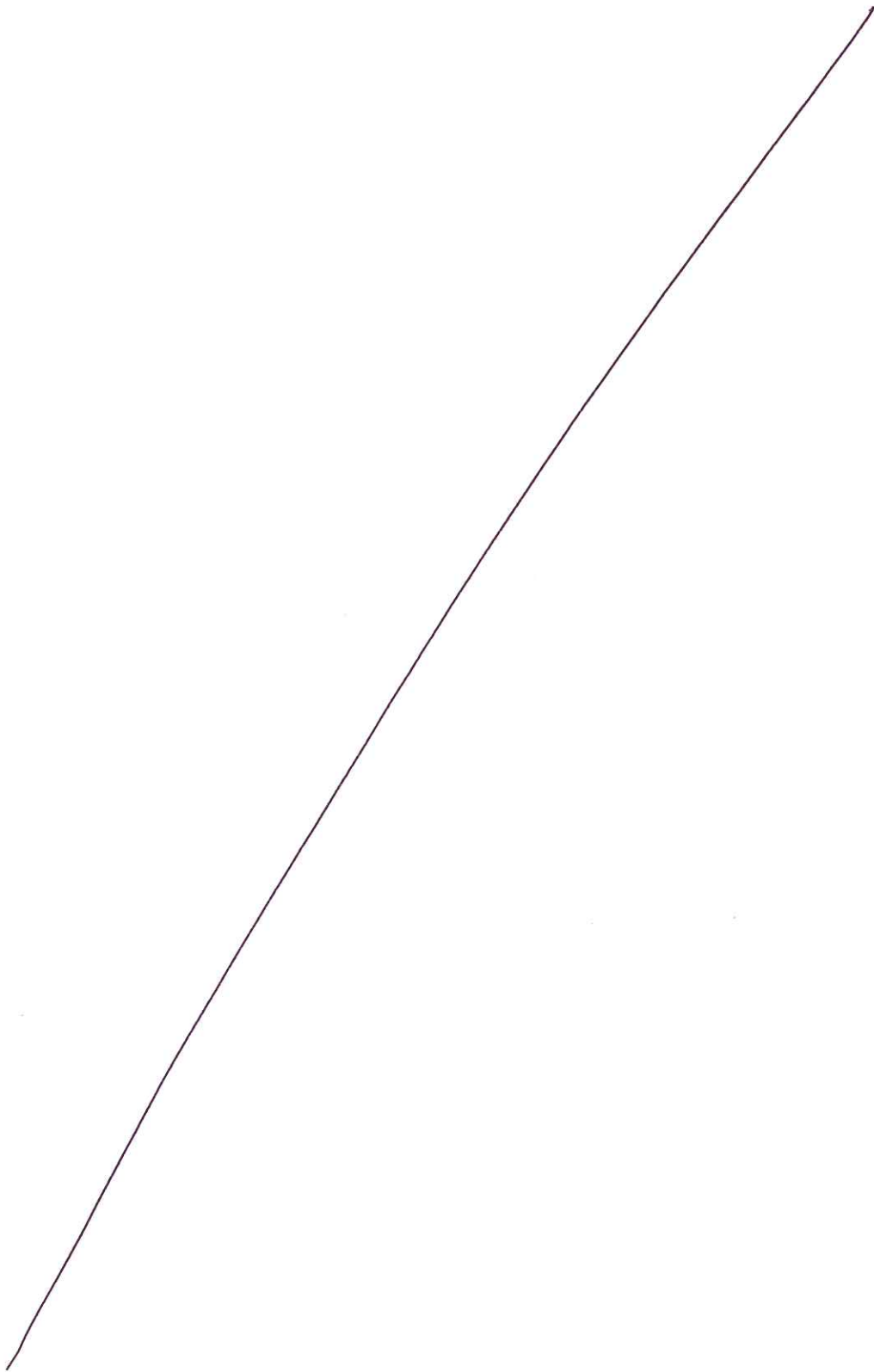
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



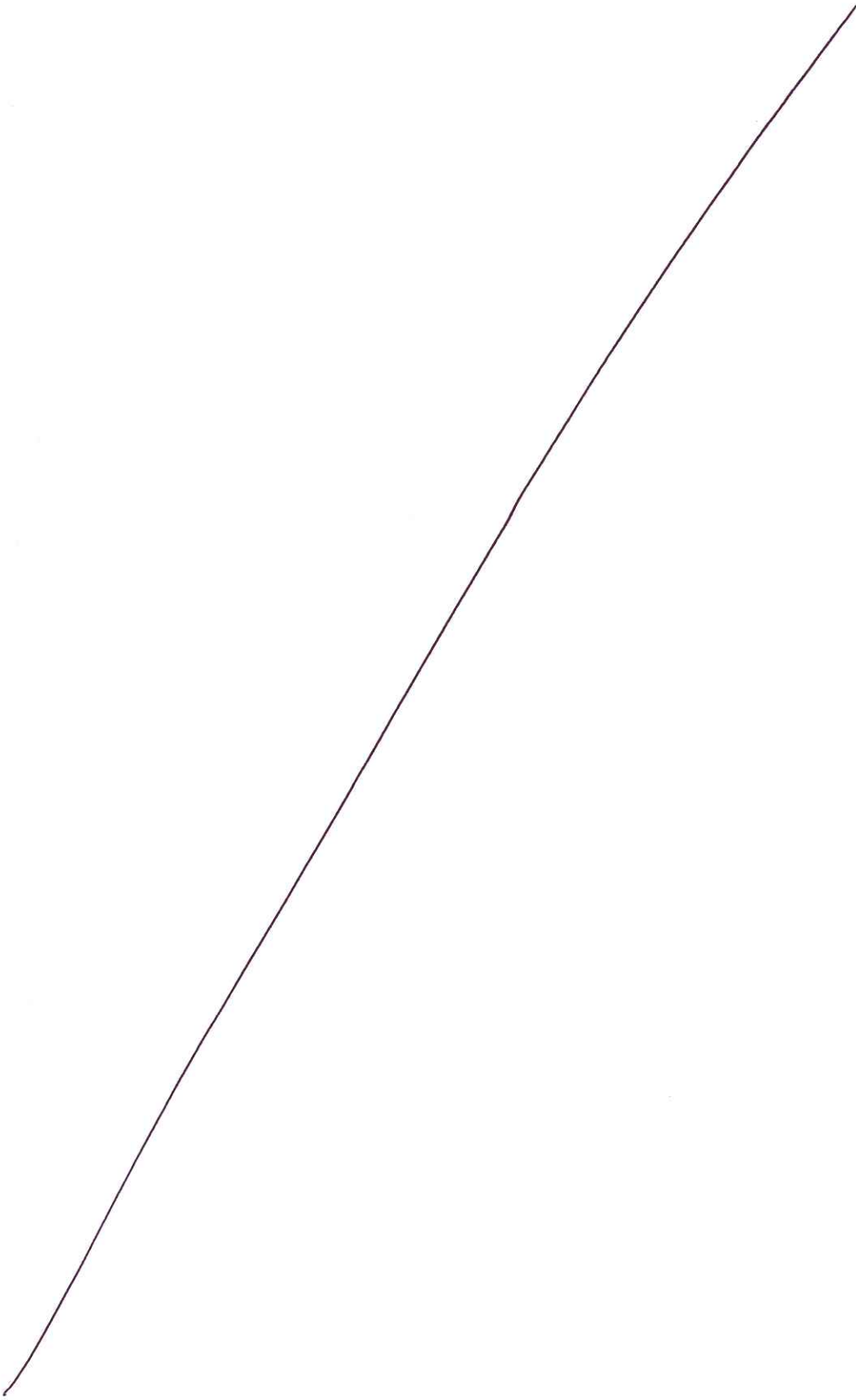
FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILI 2012

Art. 31, comma 3, CCNL 22.01.2004

codice conto annuale	art.	CCNL	Descrizione risorse:	Capitolo di spesa	Importo netto	Oneri CPDEL 23,8%	Oneri INADEL 2,88%	Totale oneri CPDEL + INADEL	Oneri INAIL 1,5%	Oneri IRAP 8,5%	Totale oneri INAIL e IRAP	Importo Lordo (netto + oneri)
	Art. 17, comma 5	01/04/1999	Risorse non utilizzate l'anno precedente	---	€ 0,00	23,80%	0,00%	€ 0,00	1,50%	8,50%	€ 0,00	€ 0,00
F927	Art. 15, comma 1, lett. D) come sostituito da art. 4, comma 4, CCNL 5.10.2001	01/04/1999	Somme dovute a risparmi da consulenze per terzi, sponsorizzazioni, collaborazioni, convenzioni dall'1% del P.E.G., nel caso in cui siano obiettivi di risparmio di gestione (art. 43, L. 449/97, legge finanziaria '98). - Sponsorizzazione Appalto Servizio Tesoreria anno 2008 € 25.100,00 di cui il 70% destinati ad implementazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane; - Sponsorizzazione Pannelli pubblicitari azienda "I due investimenti" € 9.680,00 di cui il 70% destinati ad implementazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane (art. 1 comma 192 della legge n. 266/2005)	35500 e 35501	€ 18.195,82	23,80%	0,00%	€ 4.330,61	1,50%	8,50%	€ 1.819,58	€ 24.346,01
	Art. 15, comma 1, lett. E)	01/04/1999	Somme non più calcolabili ai sensi del D.Lgs. n. 112/2008 (Risparmi Part Time)	35500 e 35501	€ 0,00	23,80%	0,00%	€ 0,00	1,50%	8,50%	€ 0,00	€ 0,00
F928	Art. 15, comma 1, lett. K)	01/04/1999	Risorse finalizzate da specifiche disposizioni di legge per l'incentivazione del personale partecipante ai Progetti finalizzati "Recupero evasione ICI"	52600 e 52601	€ 13.290,00	23,80%	0,00%	€ 3.163,02	1,50%	8,50%	€ 1.329,00	€ 17.782,02
F930	Art. 15, comma 1, lett. K)	01/04/1999	Compensi art. 92 D. Lgs. n. 163/2006 - progettazione interna (art. 1, comma 192, della legge n. 266/2005)	181501 e 181502	€ 10.500,00	23,80%	0,00%	€ 2.499,00	1,50%	8,50%	€ 1.050,00	€ 14.049,00
F930	Art. 15, comma 1, lett. K)	01/04/1999	compensi art. 92 D. Lgs. n. 163/2006 - progettazione interna (art. 1, comma 192, della legge n. 266/2005)	181601 e 181602	€ 3.000,00	23,80%	0,00%	€ 714,00	1,50%	8,50%	€ 300,00	€ 4.014,00
F930	Art. 15, comma 1, lett. K)	01/04/1999	compensi art. 92 D. Lgs. n. 163/2006 - progettazione interna (art. 1, comma 192, della legge n. 266/2005)	244501 e 244502	€ 43.000,00	23,80%	0,00%	€ 10.234,00	1,50%	8,50%	€ 4.300,00	€ 57.534,00
F930	Art. 15, comma 1, lett. K)	01/04/1999	compensi art. 16, D.L. N. 98/2011, per "Piani triennali di razionalizzazione"	35500 e 35501	€ 4.372,49	23,80%	0,00%	€ 1.040,65	1,50%	8,50%	€ 437,25	€ 5.850,39
F932	Art. 15, comma 2	01/04/1999	Risorse pari all'1,2% del monte salari '97, corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza); Monte salari '97 € 1.668.223,95 x 1,2% (art. 1 comma 191 legge n. 266/2005)	35500 e 35501	€ 20.018,69	23,80%	0,00%	€ 4.764,45	1,50%	8,50%	€ 2.001,87	€ 26.785,01
F925	Art. 15, comma 5	01/04/1999	Risorse aggiuntive per Riorganizzazione delle attività - Progetti di miglioramento dei servizi	35500 e 35501	€ 43.975,00	23,80%	0,00%	€ 10.466,05	1,50%	8,50%	€ 4.397,50	€ 58.838,55
			TOTALI:		€ 156.352,00			€ 37.211,78			€ 15.635,20	€ 209.198,98

Importo Netto:	Totale oneri CPDEL e INADEL:	Totale oneri INAIL e IRAP:	Importo Lordo (netto + oneri):
€ 372.700,69	€ 91.926,09	€ 37.270,07	€ 501.896,85

BM
Rispol.
Benedetto
M

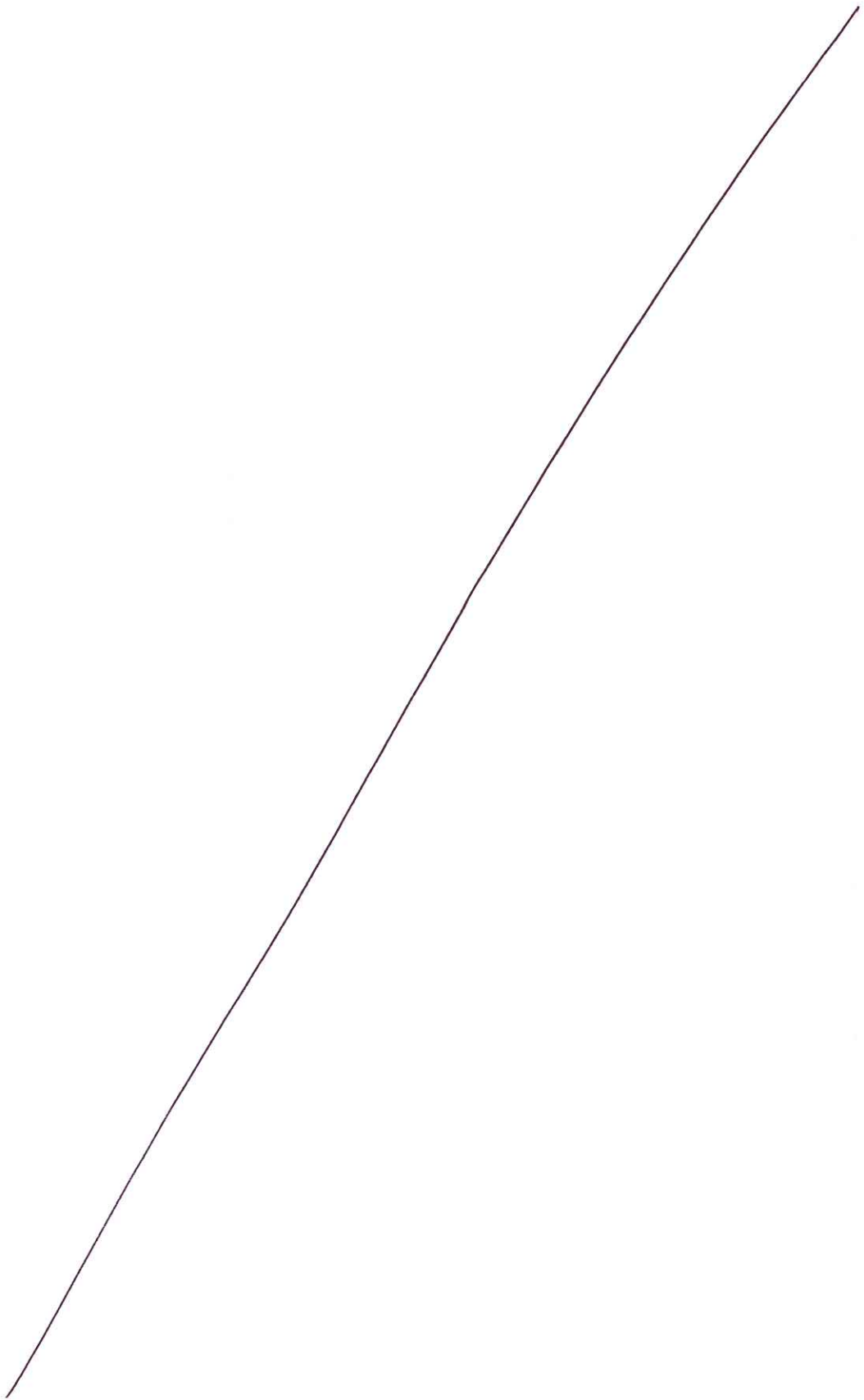


COMUNE DI MARTELLAGO (VE)




EROGAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DEL FONDO STABILE 2012 per complessivi € 216.348,69 netti



codice conto annuo	art.	CCNL	Descrizione risorse:	Capitoli di spesa	Importo netto	Oneri CPDEL 23,8%	Oneri INADEL 2,88%	Totale oneri CPDEL + INADEL	Oneri INAIL 1,5%	Oneri IRAP 8,5%	Totale oneri INAIL e IRAP	Importo Lordo (netto + oneri)
U510	17, comma 2, lett. a)	01/04/1999	Incentivi per Produttività collettiva	35500 e 35501	€ 31.706,47	23,80%	0,00%	€ 7.546,14	1,50%	8,50%	€ 3.170,65	€ 42.423,26
U255	17, comma 2, lett. b)	01/04/1999	Fondo PROGRESSIONI ORIZZONTALI (v. prospetto All. C)	35500 e 35501	€ 111.921,55	23,80%	2,88%	€ 29.860,67	1,50%	8,50%	€ 11.192,16	€ 152.974,38
U257	17, comma 2, lett. d)	01/04/1999	Indennità di TURNO Personale Polizia Locale, ai sensi art. 22 CCNL integrativo 14.09.2000, per tutto il personale del Servizio, escluso il Comandante	35500 e 35501	€ 14.500,00	23,80%	0,00%	€ 3.451,00	1,50%	8,50%	€ 1.450,00	€ 19.401,00
U257	17, comma 2, lett. d)	01/04/1999	Indennità di MANEGGIO VALORI Economico Comunale ai sensi art. 36CCNL integrativo 14.09.2000, per € 1,55 al giorno di effettivo maneggio	35500 e 35501	€ 330,00	23,80%	0,00%	€ 78,54	1,50%	8,50%	€ 33,00	€ 441,54
U257	17, comma 2, lett. d)	01/04/1999	Indennità di RISCHIO per n° 5 OPERAI, per 30 € mensili ciascuno da erogarsi per i giorni di effettiva esposizione al rischio.	35500 e 35501	€ 1.800,00	23,80%	0,00%	€ 428,40	1,50%	8,50%	€ 180,00	€ 2.408,40
U257	17, comma 2, lett. d)	01/04/1999	Indennità di RISCHIO per personale TECNICO servizio Manutenzione Patrimonio, per 30 € mensili ciascuno da erogarsi per i giorni di effettiva esposizione al rischio.	35500 e 35501	€ 720,00	23,80%	0,00%	€ 171,36	1,50%	8,50%	€ 72,00	€ 963,36
U257	17, comma 2, lett. d)	01/04/1999	Indennità di RISCHIO per n° 2 MESEI COMUNALI, per 30 € mensili ciascuno da erogarsi per i giorni di effettiva esposizione al rischio.	35500 e 35501	€ 720,00	23,80%	0,00%	€ 171,36	1,50%	8,50%	€ 72,00	€ 963,36
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITÀ : Resp. Servizio C.E.D.	35500 e 35501	€ 0,00	23,80%	0,00%	€ 0,00	1,50%	8,50%	€ 0,00	€ 0,00
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITÀ : Resp. Servizio Segreteria, Contratti, Gare e Appalti - Legale e Casa	35500 e 35501	€ 1.264,00	23,80%	0,00%	€ 300,83	1,50%	8,50%	€ 126,40	€ 1.691,23
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITÀ : Resp. Servizio Contabilità.	35500 e 35501	€ 0,00	23,80%	0,00%	€ 0,00	1,50%	8,50%	€ 0,00	€ 0,00
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITÀ : Resp. Servizio Tributi Entrate v. Collab. U.P.D.	35500 e 35501	€ 1.000,00	23,80%	0,00%	€ 238,00	1,50%	8,50%	€ 100,00	€ 1.338,00
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITÀ : Resp. Servizio Risorse Umane e Collab. U.P.D.	35500 e 35501	€ 1.000,00	23,80%	0,00%	€ 238,00	1,50%	8,50%	€ 100,00	€ 1.338,00
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITÀ : Resp. Servizio Economiato	35500 e 35501	€ 0,00	23,80%	0,00%	€ 0,00	1,50%	8,50%	€ 0,00	€ 0,00
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITÀ : Resp. Servizio LL.PP ed Espropri	35500 e 35501	€ 1.000,00	23,80%	0,00%	€ 238,00	1,50%	8,50%	€ 100,00	€ 1.338,00
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITÀ : Resp. Servizio Patrimonio e Ambiente e Resp. Istruttoria aut. Paesaggistiche	35500 e 35501	€ 1.500,00	23,80%	0,00%	€ 357,00	1,50%	8,50%	€ 150,00	€ 2.007,00
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITÀ : Resp. Servizio Manutenzione del patrimonio	35500 e 35501	€ 1.300,00	23,80%	0,00%	€ 309,40	1,50%	8,50%	€ 130,00	€ 1.739,40
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITÀ : Resp. Servizio Edilizia Privata	35500 e 35501	€ 0,00	23,80%	0,00%	€ 0,00	1,50%	8,50%	€ 0,00	€ 0,00

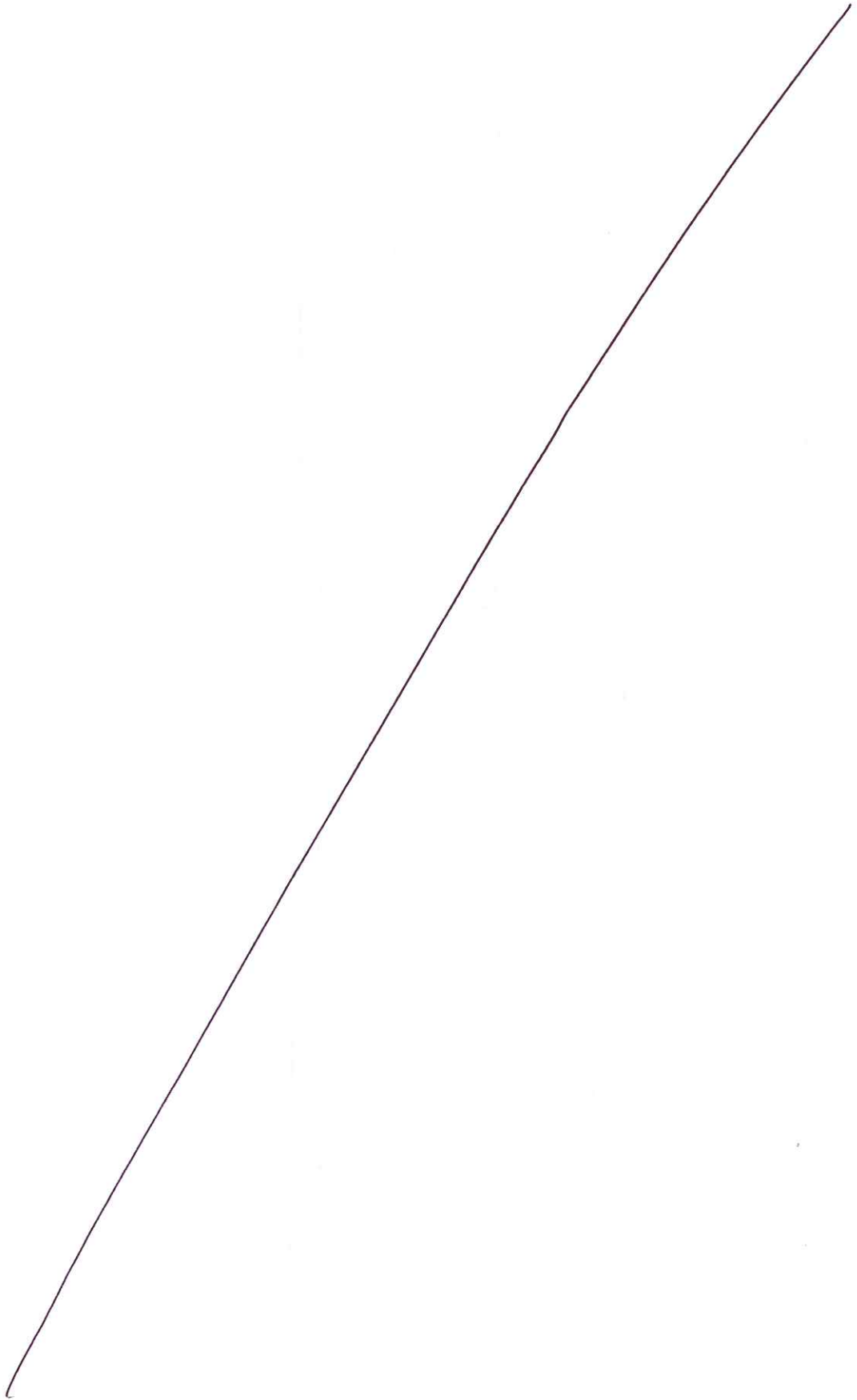
[Handwritten signatures and initials: "CP", "BM", "AR", "Keppe.", "Bullg"]



codice conto annuo	art.	CCNL	Descrizione risorse:	Capitoli di spesa	Importo netto	Oneri CPDEL 23,8%	Oneri INADEL 2,88%	Totale oneri CPDEL + INADEL	Oneri INAIL 1,5%	Oneri IRAP 8,5%	Totale oneri INAIL e IRAP	Importo Lordo (netto + oneri)
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA': Resp. Servizio Anagrafe, stato civile, statistica...	35500 e 35501	€ 1.000,00	23,80%	0,00%	€ 238,00	1,50%	8,50%	€ 100,00	€ 1.338,00
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA': Resp. Servizio SJAP	35500 e 35501	€ 1.000,00	23,80%	0,00%	€ 238,00	1,50%	8,50%	€ 100,00	€ 1.338,00
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA': Resp. Servizio POLIZIA LOCALE fino al 09.05.2012	35500 e 35501	€ 538,46	23,80%	0,00%	€ 128,15	1,50%	8,50%	€ 53,85	€ 720,46
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA': Resp. Servizio Commercio ed Att. Produttive e dal 01.06.2012 Serv. Polizia Locale (€ 1.264,00 ANNUI con i due Servizi)	35500 e 35501	€ 1.154,00	23,80%	0,00%	€ 274,65	1,50%	8,50%	€ 115,40	€ 1.544,05
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA': Resp. Servizio Servizi Sociali	35500 e 35501	€ 1.000,00	23,80%	0,00%	€ 238,00	1,50%	8,50%	€ 100,00	€ 1.338,00
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA': Resp. Servizio Biblioteca	35500 e 35501	€ 0,00	23,80%	0,00%	€ 0,00	1,50%	8,50%	€ 0,00	€ 0,00
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA': Resp. Servizio P.I., cultura, Sport...	35500 e 35501	€ 0,00	23,80%	0,00%	€ 0,00	1,50%	8,50%	€ 0,00	€ 0,00
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA': Resp. Servizio Urbanistica e SIT	35500 e 35501	€ 1.000,00	23,80%	0,00%	€ 238,00	1,50%	8,50%	€ 100,00	€ 1.338,00
U257	17, comma 2, lett. i)	01/04/1999	Indennità RESPONSABILITA' ADDETTI URUP	35500 e 35501	€ 250,00	23,80%	0,00%	€ 59,50	1,50%	8,50%	€ 25,00	€ 334,50
U257	17, comma 2, lett. i)	01/04/1999	Indennità per SPECIFICHE RESPONSABILITA' UFFICIALI ST. CIVILE E ANAGRAFE (€ 250,00 annue per 3 ufficiali (compresa De Vivo) + € 200,04 per 1 ufficiale in p. ime 80%)	35500 e 35501	€ 950,04	23,80%	0,00%	€ 226,11	1,50%	8,50%	€ 95,00	€ 1.271,15
U995	17, COMMA 2, lett. d)	14/09/2000	Maggiorazioni stipendio per attività prestata in giornata domenicale	35500 e 35501	€ 2.550,00	23,80%	0,00%	€ 606,90	1,50%	8,50%	€ 255,00	€ 3.411,90
U123	33	22/01/2004	Indennità di COMPARTO, quota finanziata da Fondo (v. prospetto All. 2 alla presente)	35500 e 35501	€ 38.144,17	23,80%	0,00%	€ 9.078,31	1,50%	8,50%	€ 3.814,42	€ 51.036,90
					€ 216.348,69			€ 54.714,32			€ 21.634,88	€ 292.697,89
TOTALI:												



COMUNE DI MARTELLAGO (VE)

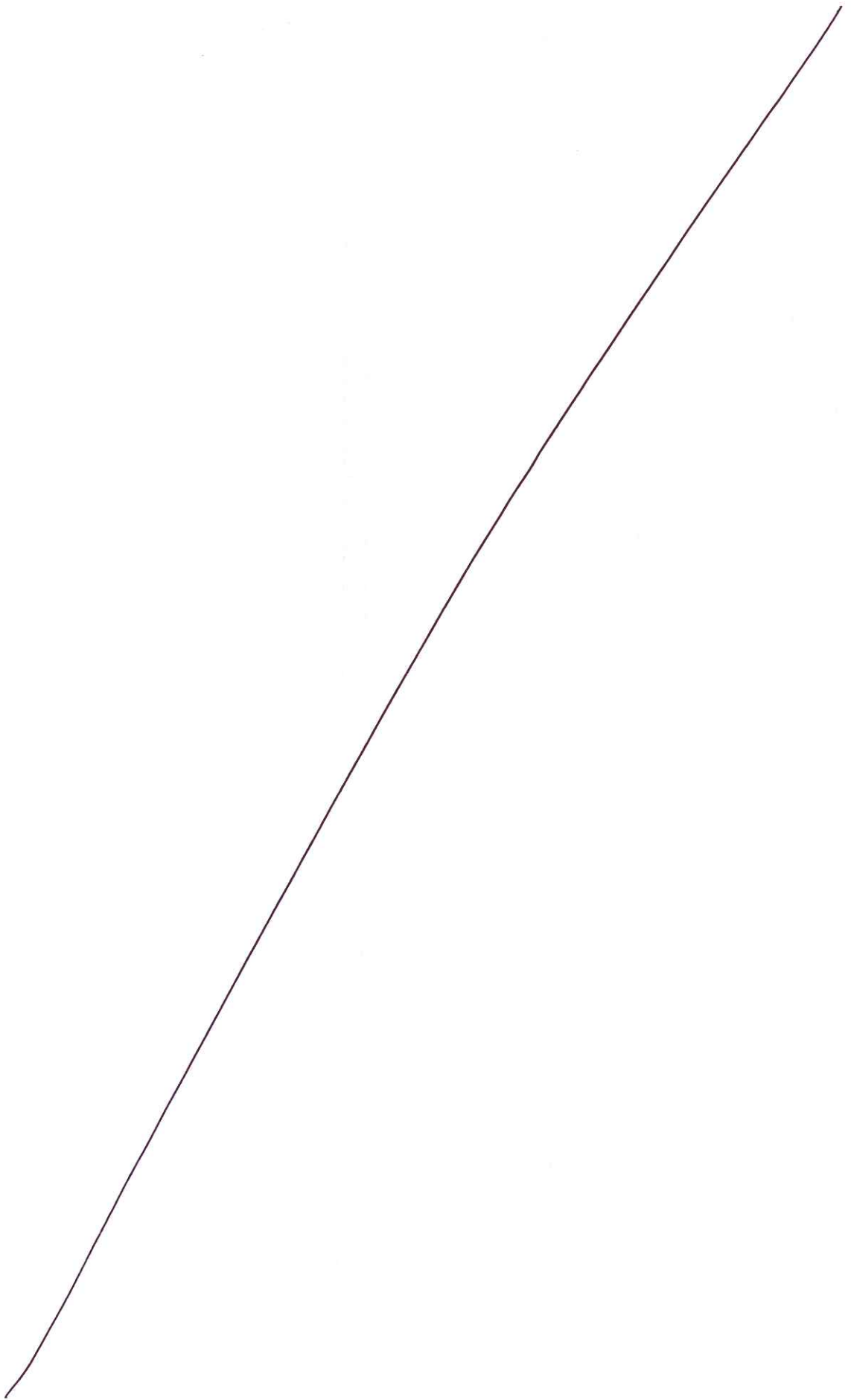
EROGAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DEL FONDO VARIABILE 2012 per complessivi € 156.352,00netti												
codice conto annuo	art.	CCNL	Descrizione risorse:	Capitoli di spesa	Importo netto	Oneri CPDEL 23,8%	Oneri INADEL 2,88%	Totale oneri CPDEL + INADEL	Oneri INAIL 1,5%	Oneri IRAP 8,5%	Totale oneri INAIL e IRAP	Importo Lordo (netto + oneri)
U252	17, comma 2, lett. a)	01/04/1999	Incentivi per MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	35500 e 35501	€ 63.993,69	23,80%	0,00%	€ 15.230,50	1,50%	8,50%	€ 6.399,37	€ 85.623,56
U252	17, comma 2, lett. a)	01/04/1999	Incentivi per PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	35500 e 35501	€ 18.195,82	23,80%	0,00%	€ 4.330,61	1,50%	8,50%	€ 1.819,58	€ 24.346,01
	17, comma 2, lett. g)	02/04/1999	Incentivi per partecipazione progetti relativi ai "Piani triennali di razionalizzazione" di cui all'art. 16, D.L. N. 98/2011	35501 e 35501	€ 4.372,49	23,80%	0,00%	€ 1.040,65	1,50%	8,50%	€ 437,25	€ 5.850,39
U995	17, comma 2, lett. g)	01/04/1999	Incentivi per partecipazione al PROGETTO DI RECUPERO DELL'EVASIONE I.C.I. da liquidarsi con le modalità previste dal regolamento per la disciplina per l'incitvazione del personale addetto all'Ufficio Tributi, approvato con deliberaz. G.C. n. 158/10.05.2010.	52600 e 52601	€ 13.290,00	23,80%	0,00%	€ 3.163,02	1,50%	8,50%	€ 1.329,00	€ 17.782,02
U995	17, comma 2, lett. g)	01/04/1999	Compensi PROGETTAZIONE ART. 92, D.Lgs. 163/2006	181501 e 181502 181601 e 181602 244501 e 244502	€ 56.500,00	23,80%	0,00%	€ 13.447,00	1,50%	8,50%	€ 5.650,00	€ 75.597,00
			TOTALI:		€ 156.352,00			€ 37.211,78			€ 15.635,20	€ 209.198,98

€ 75.597,00

[Signature]
BM

[Signature]
Ripete.

[Signature]



COMUNE DI MARTELLAGO (VE)

COSTITUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'				
TOTALE FONDO COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE anno 2012				
Descrizione	Totale Netto	Totale Oneri CPDEL e INADEL c/ente	Totale Oneri INAIL e IRAPc/ente	Totale Lordo
Fondo consolidato (art. 31, comma 2, CCNL 2002/2003)	€ 216.348,69	€ 54.714,31	€ 21.634,87	€ 292.697,87
Fondo variabile (art. 31, comma 3, CCNL 2002/2003)	€ 156.352,00	€ 37.211,78	€ 15.635,20	€ 209.198,98
TOTALI 2011	€ 372.700,69	€ 91.926,09	€ 37.270,07	€ 501.896,85
Fondo Straordinario:				
Art.14, comma 1, CCNL 01.04.1999	€ 20.249,28	€ 4.819,33	€ 2.024,93	€ 27.093,54
Eventuali compensi specifici ISTAT per Consiglieri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE FONDO STRAORDINARIO 2012	€ 20.249,28	€ 4.819,33	€ 2.024,93	€ 27.093,54
TOTALI COMPLESSIVI (escluse quote a carico del bilancio):	€ 392.949,97	€ 96.745,42	€ 39.295,00	€ 528.990,39
Fondi A CARICO DEL BILANCIO				
Quota Fondo PROGRESSIONI ECONOMICHE finanziate dal Bilancio attraverso i vari capitoli degli stipendi:	€ 13.219,18	€ 3.526,88	€ 1.321,92	€ 18.067,98
Quota INDENNITA' DI COMPARTO (non soggetta a INADEL) finanziata dal Bilancio attraverso i vari capitoli degli stipendi:	€ 4.003,17	€ 952,75	€ 400,32	€ 5.356,24
TOTALI COMPLESSIVI (comprese quote a carico del bilancio):	€ 410.172,32	€ 101.225,05	€ 41.017,24	€ 552.414,61

[Handwritten signature]

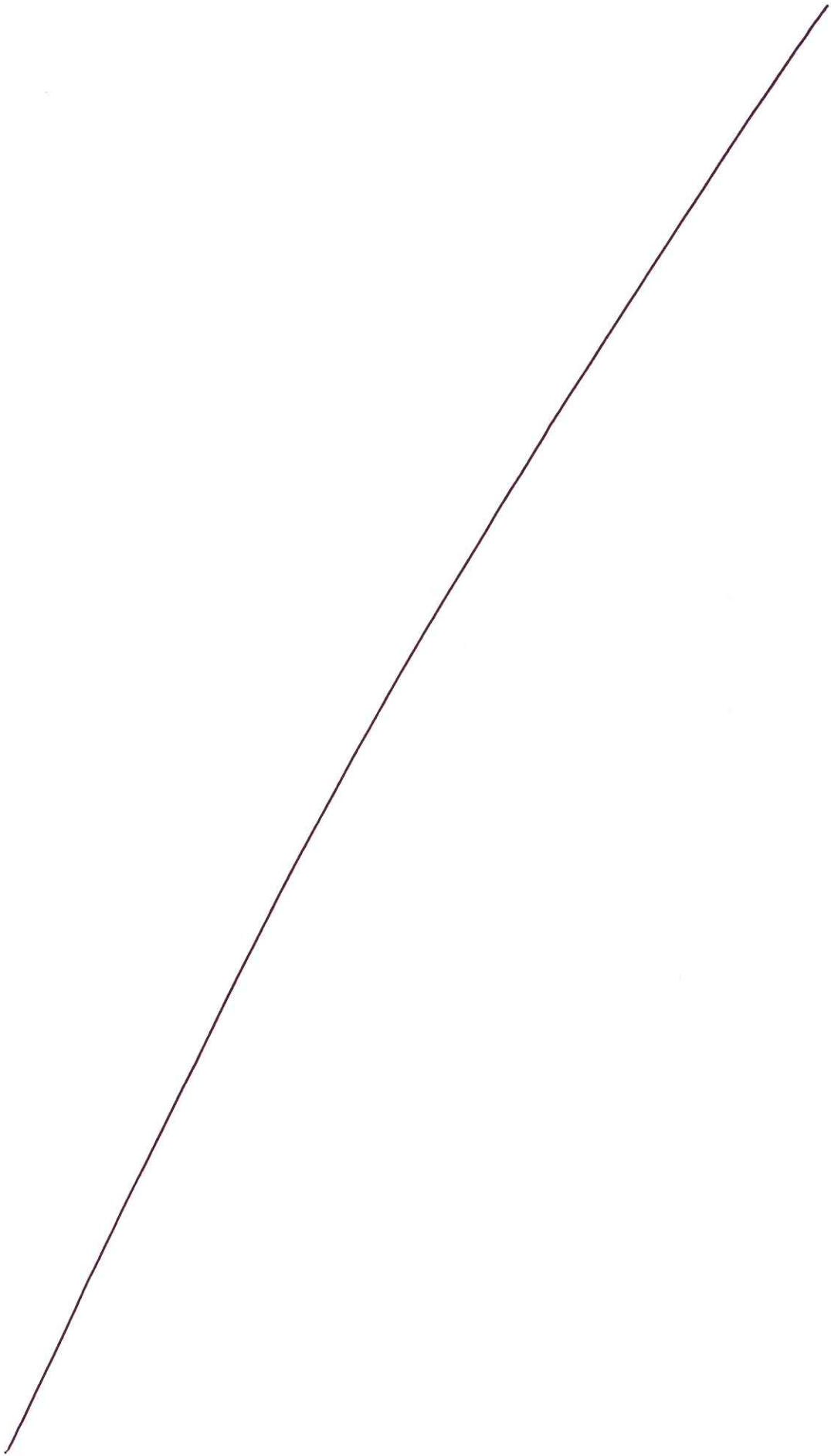
Bj.

Rispe.

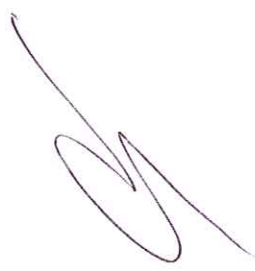




[Handwritten signature]

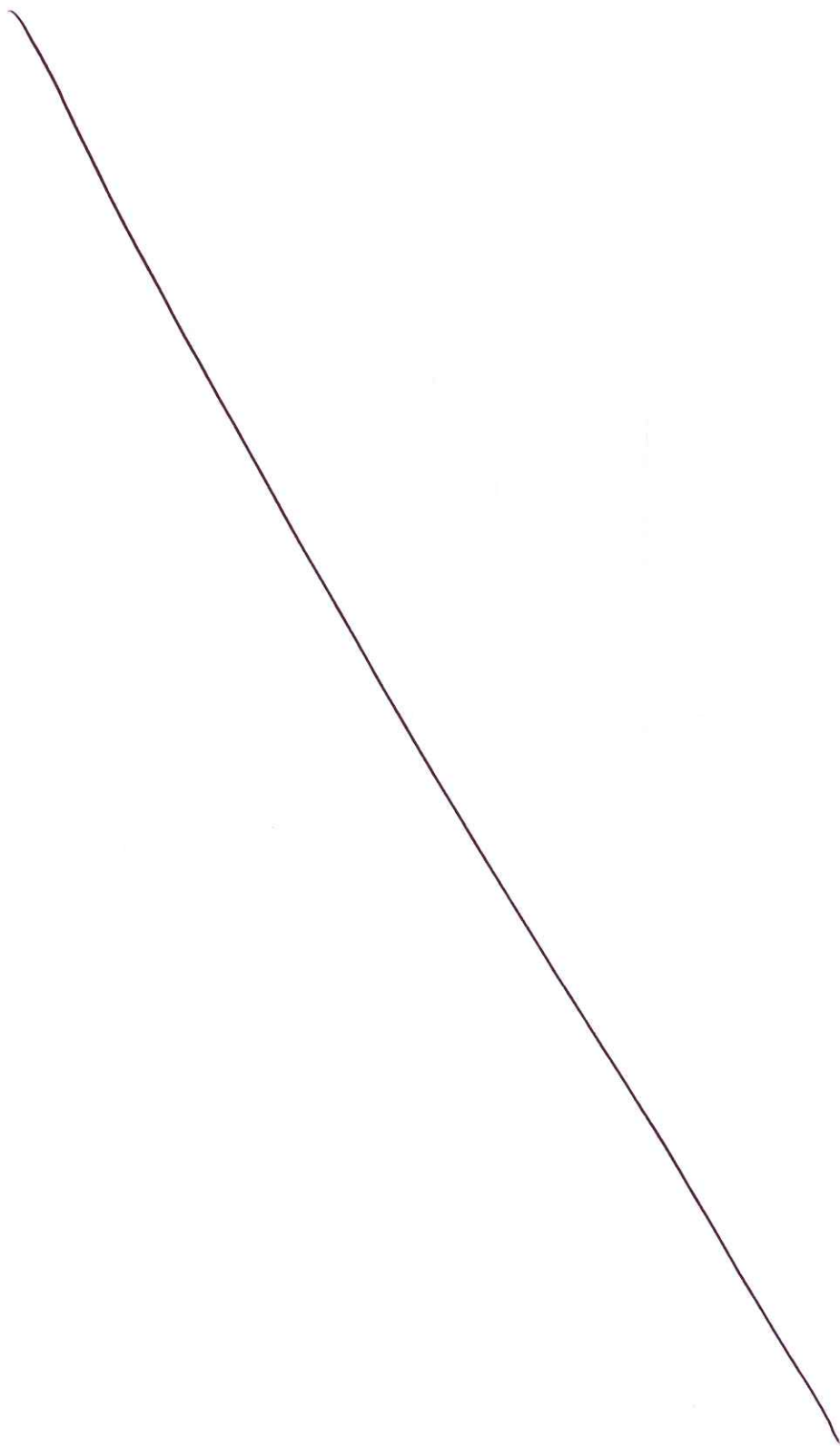
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



R.I.A. ED ASSEGNI AD PERSONAM DEL PERSONALE CESSATO DAL 2000 AL 2012 PER COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA' 2012			
Matr.	Anno di cessazione	R.I.A. X 13 MENS.	ASSEGNI AD PERSONAM X 13 MENS.
282	2001	€ 0,00	€ 0,00
214	2001	€ 0,00	€ 0,00
265	2001	€ 0,00	€ 0,00
187	2002	€ 0,00	€ 0,00
308	2002	€ 0,00	€ 0,00
69	2002	€ 900,90	€ 0,00
120	2002	€ 1.039,61	€ 0,00
129	2003	€ 60,06	€ 0,00
23	2003	€ 2.086,63	€ 0,00
37	2003	€ 1.156,74	€ 0,00
219	2003	€ 0,00	€ 0,00
300	2004	€ 0,00	€ 59,93
10	2004	€ 748,02	€ 0,00
313	2004	€ 0,00	€ 0,00
40	2004	€ 516,36	€ 0,00
83	2005	€ 506,61	€ 59,93
14	2006	€ 565,76	€ 0,00
158	2006	€ 856,05	€ 1.167,36
323	2006	€ 2.464,67	€ 0,00
312	2007	€ 0,00	€ 0,00
78	2007	€ 561,47	€ 0,00
153	2007	€ 0,00	€ 0,00
171	2007	€ 0,00	€ 0,00
41	2008	€ 1.622,92	€ 193,70
6	2008	€ 547,56	€ 59,93
215	2008	€ 0,00	€ 0,00
151	2008	€ 489,06	€ 0,00
160	2010	€ 1.330,81	€ 0,00
TOTALI		€ 15.453,23	€ 1.540,85
TOTALE complessivo		€ 16.994,08	


 BM
 R. Spl.







Matricola n°	CAP. STIPENDI		CAP. ONERI		G H I			
					TOTALE COMPLESSIVO PROGRESSIONI ORIZZ. FINANZIATE DA F.DO STABILE €: (Colonne A+B+C+D+E+F)	FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2011: VALORI AGGIORN. A CCNL 31.07.09)	VALORI PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE DA BILANCIO (Colonna H - G)	Oneri CPDEL e INADEL 26,68% su colonna G
213	11400	12400	1.612,91	1.804,79	191,88	430,32	24,19	137,10
11400 Totale			1.612,91	1.804,79	191,88	430,32	24,19	137,10
287	11500	12500	3.163,29	3.435,77	272,48	843,97	47,45	268,88
156	11500	12500	1.612,91	1.804,79	191,88	430,32	24,19	137,10
204	11500	12500	3.599,31	4.338,36	739,05	960,30	53,99	305,94
302	11500	12500	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
76	11500	12500	1.612,91	1.804,79	191,88	430,32	24,19	137,10
294	11500	12500	868,01	882,70	14,69	231,59	13,02	73,78
11500 Totale			10.856,43	12.266,41	1.409,98	2.896,50	162,85	922,80
186	11600	12600	3.226,60	3.649,62	423,02	860,86	48,40	274,26
74	11600	12600	2.269,15	2.651,09	381,94	605,41	34,04	192,88
11	11600	12600	2.269,15	2.651,09	381,94	605,41	34,04	192,88
16	11600	12600	2.269,15	2.651,09	381,94	605,41	34,04	192,88
11600 Totale			10.034,05	11.602,89	1.568,84	2.677,08	150,51	852,89
293	11700	11701	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
298	11700	11701	288,86	288,86	0,00	77,07	4,33	24,55
39	11700	11701	1.612,91	1.804,79	191,88	430,32	24,19	137,10
322	11700	11701	170,95	170,95	0,00	45,61	2,56	14,53
188	11700	11701	1.160,38	1.355,51	195,13	309,59	17,41	98,63
19	11700	11701	917,15	989,82	72,67	244,70	13,76	77,96
278	11700	11701	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11700 Totale			4.150,25	4.609,93	459,68	1.107,29	62,25	352,77
253	51500	52500	502,32	502,32	0,00	134,02	7,53	42,70
268	51500	52500	1.123,59	1.123,59	0,00	299,77	16,85	95,51
332	51500	52500	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
270	51500	52500	502,32	502,32	0,00	134,02	7,53	42,70
51500 Totale			2.128,23	2.128,23	0,00	567,81	31,92	180,90
1	64600	65600	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
192	64600	65600	1.612,91	1.804,79	191,88	430,32	24,19	137,10
306	64600	65600	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
128	64600	65600	1.612,91	1.804,79	191,88	430,32	24,19	137,10

Handwritten notes and signatures:
 A large signature at the top right.
 A circled 'D' below it.
 The word 'Respo.' written vertically.
 The initials 'BM' below that.
 A signature below 'BM'.
 A signature below that.
 A signature at the bottom right.

Matricola n°			G	H	I	Oneri CPDEL e INADEL 26,68% su colonna G	Oneri INAIL 1,5% su colonna G	Oneri IRAP 8,5% su colonna G
	CAP. STIPENDI	CAP. ONERI	TOTALE COMPLESSIVO PROGRESSIONI ORIZZ. FINANZIATE DA F.DO STABILE C: (Colonne A+B+C+D+E+F)	FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2011: VALORI AGGIORN. A CCNL 31.07.09)	VALORI PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE DA BILANCIO (Colonna H-G)			
283	64600	65600	1.612,91	1.804,79	191,88	430,32	24,19	137,10
236	64600	65600	806,52	902,46	95,94	215,18	12,10	68,55
106	64600	65600	3.599,31	4.338,36	739,05	960,30	53,99	305,94
64600 Totale			9.244,56	10.655,19	1.410,63	2.466,45	138,67	785,79
28	69500	70500	1.123,59	1.123,59	0,00	299,77	16,85	95,51
315	69500	70500	502,32	502,32	0,00	134,02	7,53	42,70
227	69500	70500	502,32	502,32	0,00	134,02	7,53	42,70
246	69500	70500	4.033,38	4.561,96	528,58	1.076,11	60,50	342,84
104	69500	70500	1.815,32	2.120,82	305,50	484,33	27,23	154,30
279	69500	70500	502,32	502,32	0,00	134,02	7,53	42,70
69500 Totale			8.479,25	9.313,33	834,08	2.262,26	127,19	720,74
68	82500	83500	1.612,91	1.804,79	191,88	430,32	24,19	137,10
320	82500	83500	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
309	82500	83500	502,32	502,32	0,00	134,02	7,53	42,70
328	82500	83500	1.123,59	1.123,59	0,00	299,77	16,85	95,51
232	82500	83500	1.612,91	1.804,79	191,88	430,32	24,19	137,10
34	82500	83500	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
90	82500	83500	2.269,15	2.651,09	381,94	605,41	34,04	192,88
355	82500	83500	313,95	313,95	0,00	83,76	4,71	26,69
180	82500	83500	4.033,38	4.561,96	528,58	1.076,11	60,50	342,84
82500 Totale			11.468,21	12.762,49	1.294,28	3.059,72	172,02	974,80
127	128500	128501	1.612,91	1.804,79	191,88	430,32	24,19	137,10
79	128500	128501	3.599,31	4.338,36	739,05	960,30	53,99	305,94
327	128500	128501	1.804,79	1.804,79	0,00	481,52	27,07	153,41
128500 Totale			7.017,01	7.947,94	930,93	1.872,14	105,26	596,45
205	142500	143500	1.612,91	1.804,79	191,88	430,32	24,19	137,10
273	142500	143500	1.612,91	1.804,79	191,88	430,32	24,19	137,10
307	142500	143500	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
142500 Totale			3.225,82	3.609,58	383,76	860,65	48,39	274,19
98	176500	177500	1.123,59	1.123,59	0,00	299,77	16,85	95,51
225	176500	177500	3.599,31	4.338,36	739,05	960,30	53,99	305,94

Handwritten signature and initials on the right side of the page.

Handwritten mark or signature at the bottom left corner.

Matricola n°			G		H		I	
	CAP. STIPENDI	CAP. ONERI	TOTALE COMPLESSIVO PROGRESSIONI ORIZZ. FINANZIATE DA F.DO STABILE €: (Colonne A+B+C+D+E+F)	FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2011: VALORI AGGIORN. A CCNL 31.07.09)	VALORI PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE DA BILANCIO (Colonna H-G)	Oneri CPDEL e INADEL 26,68% su colonna G	Oneri INAIL 1,5% su colonna G	Oneri IRAP 8,5% su colonna G
261	176500	177500	4.033,38	4.561,96	528,58	1.076,11	60,50	342,84
299	176500	177500	1.123,59	1.123,59	0,00	299,77	16,85	95,51
176500 Totale			9.879,87	11.147,50	1.267,63	2.635,95	148,20	839,79
321	190501	191501	3.078,92	3.438,37	359,45	821,46	46,18	261,71
321	190501	91501	1.123,59	1.123,59	0,00	299,77	16,85	95,51
291	190501	191501	288,86	288,86	0,00	77,07	4,33	24,55
190501 Totale			4.491,37	4.850,82	359,45	1.198,30	67,37	381,77
305	203502	204502	401,83	401,83	0,00	107,21	6,03	34,16
108	203502	204502	917,15	989,82	72,67	244,70	13,76	77,96
271	203502	204502	1.123,59	1.123,59	0,00	299,77	16,85	95,51
317	203502	204502	502,32	502,32	0,00	134,02	7,53	42,70
310	203502	204502	310,83	310,83	0,00	82,93	4,66	26,42
292	203502	204502	288,86	288,86	0,00	77,07	4,33	24,55
311	203502	204502	310,83	310,83	0,00	82,93	4,66	26,42
330	203502	204502	310,83	310,83	0,00	82,93	4,66	26,42
203502 Totale			4.166,24	4.238,91	72,67	1.111,55	62,49	354,13
21	238500	238501	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
324	238500	238501	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
233	238500	238501	1.123,59	1.123,59	0,00	299,77	16,85	95,51
316	238500	238501	502,32	502,32	0,00	134,02	7,53	42,70
238500 Totale			1.625,91	1.625,91	0,00	433,79	24,39	138,20
264	238503	239503	1.612,91	1.804,79	191,88	430,32	24,19	137,10
333	238503	239503	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
241	238503	239503	3.599,31	4.338,36	739,05	960,30	53,99	305,94
277	238503	239503	4.033,38	4.561,96	528,58	1.076,11	60,50	342,84
238503 Totale			9.245,60	10.705,11	1.459,51	2.466,73	138,68	785,88
295	250500	251500	1.123,59	1.123,59	0,00	299,77	16,85	95,51
329	250500	251500	310,83	310,83	0,00	82,93	4,66	26,42
242	250500	251500	2.016,82	2.280,98	264,16	538,09	30,25	171,43
257	250500	251500	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
285	250500	251500	5.198,31	5.789,55	591,24	1.386,91	77,97	441,86
250500 Totale			8.649,55	9.504,95	855,40	2.307,70	129,74	735,21

Rispol.

BM

GR

GF

MG

Matricola n°	CAP. STIPENDI	CAP. ONERI	G H I					
			TOTALE COMPLESSIVO PROGRESSIONI ORIZZ. FINANZIATE DA F.DO STABILE €: (Colonne A+B+C+D+E+F)	FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2011: VALORI AGGIORN. A CCNL 31.07.09)	VALORI PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE DA BILANCIO (Colonna H-G)	Oneri CPDEL e INADEL 26,68% su colonna G	Oneri INAIL 1,5% su colonna G	Oneri IRAP 8,5% su colonna G
33	258504	258507	4.033,38	4.561,96	528,58	1.076,11	60,50	342,84
258504 Totale			4.033,38	4.561,96	528,58	1.076,11	60,50	342,84
12	286500	287500	1.612,91	1.804,79	191,88	430,32	24,19	137,10
286500 Totale			1.612,91	1.804,79	191,88	430,32	24,19	137,10
Totale complessivo			111.921,55	125.140,73	13.219,18	29.860,67	1.678,82	9.513,33

allegato D) al contratto decentrato integrativo sottoscritto il 22.11.2012

n° matricola	CAP. STIPENDI	CAP. ONERI	INDENNITA' di COMPARTO quota SU STIPENDI x 12 mens.	INDENNITA' di COMPARTO quota DA RISORSE DECENTRATE x 12 mens.	TOTALE complessivo	Oneri CPDEL 23,8% su ind. comparto da ris decentrate	Oneri INAIL 1,5% su ind. comparto da ris decentrate	Oneri IRAP 8,5% su ind. comparto da ris decentrate
213	11400	12400	52,08	497,52	549,60	118,41	7,46	42,29
11400 Totale			52,08	497,52	549,60	118,41	7,46	42,29
287	11500	12500	59,40	563,40	622,80	134,09	8,45	47,89
156	11500	12500	52,08	497,52	549,60	118,41	7,46	42,29
204	11500	12500	59,40	563,40	622,80	134,09	8,45	47,89
	11500	12500	41,64	398,04	439,68	94,73	5,97	33,83
302	11500	12500	26,04	248,76	274,80	59,20	3,73	21,14
76	11500	12500	52,08	497,52	549,60	118,41	7,46	42,29
11500 Totale			290,64	2.768,64	3.059,28	658,93	41,52	235,33
186	11600	12600	47,52	450,72	498,24	107,27	6,76	38,31
74	11600	12600	52,08	497,52	549,60	118,41	7,46	42,29
11	11600	12600	52,08	497,52	549,60	118,41	7,46	42,29
16	11600	12600	52,08	497,52	549,60	118,41	7,46	42,29
11600 Totale			203,76	1.943,28	2.147,04	462,50	29,14	165,18
293	11700	11701	52,08	497,52	549,60	118,41	7,46	42,29
298	11700	11701	44,76	426,96	471,72	101,62	6,40	36,29
39	11700	11701	52,08	497,52	549,60	118,41	7,46	42,29
322	11700	11701	24,60	234,84	259,44	55,89	3,52	19,96
188	11700	11701	35,76	341,52	377,28	81,28	5,12	29,03
19	11700	11701	44,76	426,96	471,72	101,62	6,40	36,29
278	11700	11701	52,08	497,52	549,60	118,41	7,46	42,29
11700 Totale			306,12	2.922,84	3.228,96	695,64	43,82	248,44

RN

OR

RF

Rispe

RF

M

n° matricola	CAP. STIPENDI	CAP. ONERI	INDENNITA' di COMPARTO quota SU STIPENDI x 12 mens.	INDENNITA' di COMPARTO quota DA RISORSE DECENTRATE x 12 mens.	TOTALE complessivo	Oneri CPDEL 23,8% su ind. comparto da ris decentrate	Oneri INAIL 1,5% su ind. comparto da ris decentrate	Oneri IRAP 8,5% su ind. comparto da ris decentrate
253	51500	52500	52,08	497,52	549,60	118,41	7,46	42,29
268	51500	52500	59,40	563,40	622,80	134,09	8,45	47,89
332	51500	52500	52,08	497,52	549,60	118,41	7,46	42,29
270	51500	52500	52,08	497,52	549,60	118,41	7,46	42,29
51500 Totale			215,64	2.055,96	2.271,60	489,32	30,83	174,76
1	64600	65600	13,02	124,38	137,40	29,60	1,87	10,57
192	64600	65600	52,08	497,52	549,60	118,41	7,46	42,29
306	64600	65600	52,08	497,52	549,60	118,41	7,46	42,29
128	64600	65600	52,08	497,52	549,60	118,41	7,46	42,29
283	64600	65600	52,08	497,52	549,60	118,41	7,46	42,29
236	64600	65600	26,04	248,76	274,80	59,20	3,73	21,14
106	64600	65600	59,40	563,40	622,80	134,09	8,45	47,89
64600 Totale			306,78	2.926,62	3.233,40	696,53	43,89	248,76
282	69500	70500	59,40	563,40	622,80	134,09	8,45	47,89
315	69500	70500	52,08	497,52	549,60	118,41	7,46	42,29
227	69500	70500	52,08	497,52	549,60	118,41	7,46	42,29
246	69500	70500	59,40	563,40	622,80	134,09	8,45	47,89
104	69500	70500	41,64	398,04	439,68	94,73	5,97	33,83
279	69500	70500	52,08	497,52	549,60	118,41	7,46	42,29
69500 Totale			316,68	3.017,40	3.334,08	718,14	45,25	256,48
68	82500	83500	52,08	497,52	549,60	118,41	7,46	42,29
320	82500	83500	52,08	497,52	549,60	118,41	7,46	42,29
309	82500	83500	52,08	497,52	549,60	118,41	7,46	42,29
328	82500	83500	59,40	563,40	622,80	134,09	8,45	47,89
319	82500	83500	21,00	199,12	220,12	47,39	2,99	16,93
232	82500	83500	52,08	497,52	549,60	118,41	7,46	42,29

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

\\Servera\personale\PRODOTTIVITA' 2012\CONTR DECENTRATO INTEGRAT 2012\

n° matricola	CAP. STIPENDI	CAP. ONERI	INDENNITA' di COMPARTO quota SU STIPENDI x 12 mens.	INDENNITA' di COMPARTO quota DA RISORSE DECENTRATE x 12 mens.	TOTALE complessivo	Oneri CPDEL 23,8% su ind. comparto da ris decentrate	Oneri INAIL 1,5% su ind. comparto da ris decentrate	Oneri IRAP 8,5% su ind. comparto da ris decentrate
90	82500	83500	52,08	497,52	549,60	118,41	7,46	42,29
334	82500	83500	52,08	497,52	549,60	118,41	7,46	42,29
355	82500	83500	32,55	310,95	343,50	74,01	4,66	26,43
180	82500	83500	59,40	563,40	622,80	134,09	8,45	47,89
82500 Totale			484,83	4.621,99	5.106,82	1.100,04	69,31	392,88
127	128500	128501	52,08	497,52	549,60	118,41	7,46	42,29
79	128500	128501	59,40	563,40	622,80	134,09	8,45	47,89
327	128500	128501	52,08	497,52	549,60	118,41	7,46	42,29
128500 Totale			163,56	1.558,44	1.722,00	370,91	23,37	132,47
273	142500	143500	52,08	497,52	549,60	118,41	7,46	42,29
205	142500	143500	52,08	497,52	549,60	118,41	7,46	42,29
307	142500	143500	52,08	497,52	549,60	118,41	7,46	42,29
142500 Totale			156,24	1.492,56	1.648,80	355,23	22,38	126,87
98	176500	177500	59,40	563,40	622,80	134,09	8,45	47,89
225	176500	177500	59,40	563,40	622,80	134,09	8,45	47,89
261	176500	177500	59,40	563,40	622,80	134,09	8,45	47,89
299	176500	177500	59,40	563,40	622,80	134,09	8,45	47,89
176500 Totale			237,60	2.253,60	2.491,20	536,36	33,80	191,56
321	190501	191501	59,40	563,40	622,80	134,09	8,45	47,89
291	190501	191501	44,76	426,96	471,72	101,62	6,40	36,29
190501 Totale			104,16	990,36	1.094,52	235,71	14,85	84,18
305	203502	204502	41,64	398,04	439,68	94,73	5,97	33,83
108	203502	204502	44,76	426,96	471,72	101,62	6,40	36,29
271	203502	204502	59,40	563,40	622,80	134,09	8,45	47,89
317	203502	204502	52,08	497,52	549,60	118,41	7,46	42,29
310	203502	204502	44,76	426,96	471,72	101,62	6,40	36,29

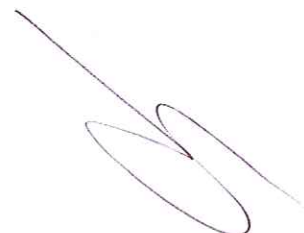
\\Server\personale\PRODOTTIVITA' 2012\CONTR DECENTRATO INTEGRAT 2012\

n° matricola	CAP. STIPENDI	CAP. ONERI	INDENNITA' di COMPARTO quota SU STIPENDI x 12 mens.	INDENNITA' di COMPARTO quota DA RISORSE DECENTRATE x 12 mens.	TOTALE complessivo	Oneri CPDEL 23,8% su ind. comparto da ris decentrate	Oneri INAIL 1,5% su ind. comparto da ris decentrate	Oneri IRAP 8,5% su ind. comparto da ris decentrate
292	203502	204502	44,76	426,96	471,72	101,62	6,40	36,29
311	203502	204502	44,76	426,96	471,72	101,62	6,40	36,29
330	203502	204502	44,76	426,96	471,72	101,62	6,40	36,29
203502 Totale			376,92	3.593,76	3.970,68	855,33	53,88	305,46
21	238500	238501	52,08	497,52	549,60	118,41	7,46	42,29
324	238500	238501	44,76	426,96	471,72	101,62	6,40	36,29
233	238500	238501	59,40	563,40	622,80	134,09	8,45	47,89
316	238500	238501	52,08	497,52	549,60	118,41	7,46	42,29
238500 Totale			208,32	1.985,40	2.193,72	472,53	29,77	168,76
264	238503	239503	52,08	497,52	549,60	118,41	7,46	42,29
333	238503	239503	52,08	497,52	549,60	118,41	7,46	42,29
241	238503	239503	59,40	563,40	622,80	134,09	8,45	47,89
277	238503	239503	59,40	563,40	622,80	134,09	8,45	47,89
238503 Totale			222,96	2.121,84	2.344,80	505,00	31,82	180,36
295	250500	251500	59,40	563,40	622,80	134,09	8,45	47,89
242	250500	251500	29,76	281,76	311,52	67,06	4,23	23,95
329	250500	251500	44,76	426,96	471,72	101,62	6,40	36,29
257	250500	251500	52,08	497,52	549,60	118,41	7,46	42,29
285	250500	251500	59,40	563,40	622,80	134,09	8,45	47,89
250500 Totale			245,40	2.333,04	2.578,44	555,27	34,99	198,31
12	286500	287500	52,08	497,52	549,60	118,41	7,46	42,29
286500 Totale			52,08	497,52	549,60	118,41	7,46	42,29
33	258504	258507	59,40	563,40	622,80	134,09	8,45	47,89
258504 Totale			59,40	563,40	622,80	134,09	8,45	47,89
Totale complessivo			4.003,17	38.144,17	42.147,34	9.078,35	571,99	3.242,27

BA

**COMUNE DI MARTELLAGO
(Prov. VE)**

**PROGETTI DI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI
(EX ART. 15, COMMA 5, CCNL 01.04.1999)
ANNO 2012**



BM

Repl.



Premessa:

I progetti di miglioramento dei servizi sono stati proposti da alcuni Responsabili di Settore, discussi nelle Conferenze dei Responsabili di Settore e vagliati positivamente dal Nucleo di Valutazione della Performance come risultante dal verbale n. 21 del 30.07.2012. Le attività relative ai progetti sono già avviate e le risorse agli stessi destinate sono finanziate come segue:

- da una quota pari ad € 20.018,69 corrispondente all'1,2% del monte salari relativo all'anno 1997, secondo la disciplina dell'art. 15, comma 2 del CCNL dell'1.4.1999;
- da una quota pari ad € 43.975,00 corrispondente alle risorse aggiuntive destinate dall'Amministrazione ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL dell'1.4.1999, al miglioramento dei servizi.
- da una quota pari ad € 4.372,49 corrispondente alle risorse aggiuntive destinabili solo a seguito di effettive economie derivanti a consuntivo dall'approvazione dei piani di razionalizzazione ai sensi dell'art. 16, comma 4, del D.L. 98/2011.

Tali risorse saranno rese disponibili a conclusione del processo di valutazione su certificazione positiva del nucleo di valutazione della performance.

Criteria di partecipazione e di erogazione degli incentivi:

La percentuale di partecipazione al progetto terrà conto del grado di svolgimento dell'attività prevista per ciascun dipendente all'interno del progetto e del rispetto della tempistica fissata e risulterà alla voce "PERCENTUALE DI PARTECIPAZIONE PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI PREVISTI DAI PROGETTI DI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DI CUI ALL'ART. 15, COMMA 5, DEL CCNL 01.04.1999: _____%" della scheda di valutazione annuale. Nel caso di trasferimenti di personale tra settori diversi, avvenuti in corso d'anno, la valutazione annuale sarà effettuata dall'ultimo responsabile che dovrà concordare i punteggi da attribuire con il Responsabile di Settore di provenienza del dipendente. Anche quest'ultimo Responsabile dovrà, pertanto firmare la scheda. Tale percentuale sarà comunicata al Coordinatore di ciascun Progetto per la stesura della relazione finale da presentare al Nucleo di Valutazione della Performance per la verifica del raggiungimento degli obiettivi del progetto. Se il Nucleo di Valutazione certificherà il raggiungimento degli obiettivi in misura inferiore all'80% non verrà liquidato alcun compenso incentivante al personale e le economie conseguenti costituiranno economia di bilancio. Nel caso di raggiungimento degli obiettivi in misura compresa tra l'80% ed il 100% verrà reso disponibile l'intero budget di progetto.

La liquidazione del premio incentivante individuale, alla fine del processo valutativo verrà effettuata, fermo restando un punteggio finale pesato non inferiore a 3, in base alla percentuale di partecipazione al progetto conseguita nella scheda di valutazione annuale, come segue:

- percentuale di partecipazione da 1% fino al 60%: 70% del premio individuale massimo teorico percepibile;
- percentuale di partecipazione dal 61 al 80%: 90% del premio individuale massimo teorico percepibile;
- percentuale di partecipazione dal 81 al 100%: 100% del premio individuale massimo teorico percepibile.

Dopo aver calcolato il compenso spettante in base alla percentuale di partecipazione al progetto indicata nella scheda, si dovrà procedere alle decurtazioni per le assenze come di seguito indicato.

Nel caso di assenze per malattie, congedi parentali, scioperi ed assenze per malattie figli i primi 30 giorni di assenza costituiscono "franchigia" e come tali non sono soggetti a decurtazione; per ogni ulteriore giorno di assenza è prevista la decurtazione pari ad 1/365 del compenso individuale. Nel caso di aspettative non retribuite, per ogni giorno di assenza, è prevista la decurtazione di 1/365 del compenso individuale, senza l'applicazione di alcuna franchigia.

Nel conteggio saranno inclusi anche i giorni non lavorativi e/o festivi eventualmente compresi in ciascun periodo di assenza.

Le somme non erogate per l'applicazione di tali decurtazioni costituiranno economie di bilancio.

Risorse assegnate e dipendenti partecipanti:

Risorse complessive destinate: € 68.366,18

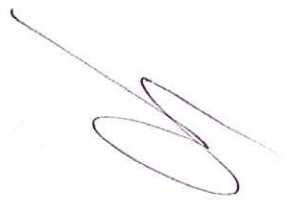
N. dipendenti complessivi partecipanti ai progetti: n. 70

SCHEDE RIASSUNTIVE
OBIETTIVI/BENEFICI E RISULTATI ATTESI

Progetto n. 1: Progetto "Zero alcool Zero rischi" sensibilizzazione/ prevenzione effetti alcool sulla guida"

Progetto n. 2: Progetto "Digitalizzazione e semplificazione (piano triennale di razionalizzazione)"

Progetto n. 3: "Messa in sicurezza marciapiedi"



BN

Respl.



Numero e denominazione del progetto:

PROGETTO N. 1:

PROGETTO ZERO ALCOOL, ZERO RISCHI

Settore/Servizio di competenza:

SERVIZIO POLIZIA LOCALE

Responsabile del Progetto

Dott. Michele Cittadin

Coordinatore

Velo Francesco

Obiettivi/Benefici del progetto:

- Accrescere la cultura della legalità e sicurezza mediante rispetto delle regole e delle norme che disciplinano la circolazione stradale attraverso informazione e prevenzione ai cittadini con l'obiettivo di evitare tragedie sempre numerose.
- Perseguire gli obiettivi della "Polizia di prossimità" che ha tra gli scopi quello di avvicinare agenti e cittadini in modo da favorire un rapporto di collaborazione e condivisione sulle tematiche legate alla sicurezza.
- Sviluppare educazione e sensibilizzazione al problema della guida in stato di ebbrezza alcolica.
- Intensificare l'informazione sui comportamenti alla guida che causano la gran parte degli incidenti stradali quali:
 1. Guida sotto l'influenza dell'alcool e/o di sostanze stupefacenti;
 2. Eccesso di velocità e norme di comportamento alla guida che possono essere causa di gravi incidenti;
 3. Uso delle cinture di sicurezza e dei sistemi di ritenuta, nonché l'utilizzo dei giubbetti rifrangenti;
 4. Utilizzo del telefonino alla guida;
 5. Guida dei ciclomotori (patentino, uso del casco, trasporto di passeggero ecc..);
 6. Patente a punti (violazioni che comportano decurtazioni, cumuli e raddoppi, recupero punti, sospensione patente, ecc..);
 7. Regole che disciplinano la circolazione di velocipedi e pedoni.

RISORSE ASSEGNATE: € 10.200,00

N° DIPENDENTI PARTECIPANTI: 6

COMPENSO INCENTIVANTE PER PARTECIPANTE: € 1.650,00

(per il coordinatore € 1.950,00 comprensivo del compenso di € 300,00 per coordinamento).

Il compenso verrà liquidato in tale misura al verificarsi delle seguenti condizioni:

- 1) raggiungimento dell'obiettivo previsto;
- 2) partecipazione al raggiungimento dell'obiettivo in misura pari al 100%, in base alle risultanze della scheda di valutazione della prestazione individuale (vedere anche la reportistica per la verifica dell'attività svolta);
- 3) assenza delle condizioni previste per la decurtazione;

N°	Dipendenti partecipanti	Attività prevista per ciascun dipendente	Reportistica per la verifica dell'attività svolta
1	VELO FRANCESCO	- Coordinazione del progetto - Ricerca predisposizione realizzazione di materiale, strutture e apparecchiature da utilizzare durante gli incontri con la cittadinanza negli stand espositivi. - Svolgimento di un minimo di 2 servizi di almeno 4 ore ciascuno di presenza nelle fasce orarie di maggior consistenza di pubblico (ad esempio, per i servizi serali, attività da svolgersi almeno fino alle ore 22.00, meglio se protratte fino alle ore 24.00) presso il "Zero alcool Zero rischi point", stand divulgativo e informativo da posizionarsi mediante struttura (gazebo) durante alcune delle più importanti manifestazioni del territorio. Attività con divulgazione materiale informativo, assistenza prove gratuite con precursore etilometro e giochi didattici inerenti al Codice della Strada.	<p><u>Report finale</u> che evidenzia l'attività di coordinamento svolta.</p> <p><u>Report finale</u> sull'attività svolta con predisposizione di modulistica/data base che quantifichi il numero di persone coinvolte ed evidenzi le casistiche affrontate.</p>
2 3 4 5 6	MARTIGNON NADIR CAMPACI VERENA BENVEGNI M. SEMENZATO L. ZANOCCO GIANNI	- Svolgimento di un minimo di 2 servizi di almeno 4 ore ciascuno di presenza nelle fasce orarie di maggior consistenza di pubblico (ad esempio, per i servizi serali, attività da svolgersi almeno fino alle ore 22.00, meglio se protratte fino alle ore 24.00) presso il "Zero alcool Zero rischi point", stand divulgativo e informativo da posizionarsi mediante struttura (gazebo) durante alcune delle più importanti manifestazioni del territorio. Attività con divulgazione materiale informativo, assistenza prove gratuite con precursore etilometro e giochi didattici inerenti al Codice della Strada.	<p><u>Report finale</u> sull'attività svolta con predisposizione di modulistica/data base che quantifichi il numero di persone coinvolte ed evidenzi le casistiche affrontate.</p>

BM
Reol

<u>Numero e denominazione del progetto:</u>
<u>PROGETTO N. 2:</u> DIGITALIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE (Piano triennale 2012/2014 ex art. 16, comma 4, D.L. 98/2011, approvato con deliberazione di G.C. n. 83 del 26.03.2012)
<u>Settore/Servizio di competenza:</u>
SETTORE AFFARI GENERALI
<u>Responsabile del Progetto</u>
Dott. Giorgio Ranza
<u>Coordinatori</u>
Zamengo Simonetta e Cappelletto Marilena
<u>Obiettivi/Benefici del progetto:</u>
 RISORSE ASSEGNATE: € 47.943,69 RISORSE AGGIUNTIVE ASSEGNATE A SEGUITO ECONOMIE REALIZZAZIONE PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE: € 4.372,49
N° DIPENDENTI PARTECIPANTI: 59 + 2 Agenti P.L. solo per Piano di Razionalizzazione Il piano consente di semplificare tutti i procedimenti amministrativi che conducono all'emanazione del provvedimento finale in forma digitale. Laddove comportino il coinvolgimento di più organi del Comune la presa in carico da parte di ciascuno di essi avverrà, in luogo dell'attuale trasferimento fisico del documento cartaceo, in tempo reale per via telematica, con connessi risparmi nei tempi di conclusione dei procedimenti e benefici per i destinatari finali. In particolare la digitalizzazione delle determinazioni di impegno e dei provvedimenti di liquidazione semplifica il procedimento di liquidazione e riduce i termini di emissione del mandato con correlativa riduzione dei termini di pagamento alle imprese. L'esecutività delle determinazioni di impegno e il riscontro della regolarità fiscale, contributive ecc. ..sui provvedimenti di liquidazione, non comporterà più il trasferimento fisico del documento cartaceo all'Ufficio Ragioneria ma la messa a disposizione in tempo reale dei provvedimenti digitalizzati per via telematica, con conseguente riduzione dei tempi di conclusione



BA

del procedimento.

La digitalizzazione consente, inoltre, l'invio dei provvedimenti digitalizzati e delle convocazioni degli organi politici collegiali, per e.mail o per posta elettronica certificata, con risparmi di spese di spedizione, nonché di spesa di personale relativamente al messo comunale impiegato per le notifiche delle convocazioni cartacee.

COMPENSO INCENTIVANTE PER PARTECIPANTE (complessivi € 47.943,69):

€ 807,52 per N. 57 DIPENDENTI;

€ 957,52 per N. 2 COORDINATORI (comprensivo di € 150,00 per coordinamento).

Il compenso verrà liquidato in tale misura al verificarsi delle seguenti condizioni:

- 1) raggiungimento dell'obiettivo previsto, mantenendo gli standard di efficacia ed efficienza già in essere in comune;
- 2) partecipazione al raggiungimento dell'obiettivo in misura pari al 100%, in base alle risultanze della scheda di valutazione della prestazione individuale (vedere anche la reportistica per la verifica dell'attività svolta);
- 3) assenza delle condizioni previste per la decurtazione;

COMPENSO AGGIUNTIVO INCENTIVANTE PER PARTECIPANTE PER LA REALIZZAZIONE DEL PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE (complessivi € 4.372,49):

€ 65,12 per N. 57 DIPENDENTI (sono compresi due Agenti di Polizia che svolgono anche le funzioni previste nel Piano di razionalizzazione e sono esclusi dal n. dei dip. gli addetti alla contabilità: vedi sotto)

€ 165,12 per N. 4 ADDETTI CONTABILITA' (comprensivo del compenso di € 100,00 per attività di avviamento).

Il compenso verrà liquidato in tale misura al verificarsi delle seguenti condizioni:

- 1) raggiungimento dell'obiettivo previsto, mantenendo gli standard di efficacia ed efficienza già in essere in comune;
- 2) partecipazione al raggiungimento dell'obiettivo in misura pari al 100%, in base alle risultanze della scheda di valutazione della prestazione individuale (vedere anche la reportistica per la verifica dell'attività svolta);
- 3) assenza delle condizioni previste per la decurtazione;
- 4) attestazione da parte del nucleo di valutazione del conseguimento dei risparmi complessivi di spesa, per ciascuna voce interessata, come indicata nel piano triennale in questione, ex art. 16, comma 4, del D.L. 98/2011. In questo caso non vale la regola generale, citata a pagina 2 del presente documento che prevede la liquidazione dell'intero budget del progetto nel caso di raggiungimento degli obiettivi in misura compresa tra l'80% ed il 100%. In altre parole, i risparmi previsti nel Piano devono essere interamente conseguiti, in caso contrario non sarà possibile liquidare alcun compenso.

N°	Dipendenti partecipanti	Attività prevista per ciascun dipendente	Reportistica per la verifica dell'attività svolta
1	ZAMENGO SIMONETTA	- Coordinazione del progetto consistente nell'attività di: 1) supporto ai partecipanti al progetto, qualora fossero necessari chiarimenti in corso d'opera; 2) implementazione delle funzionalità del software PeA per la digitalizzazione di determinazioni, liquidazioni, ordinanze e di tutti gli atti monocratici. 3) monitoraggio annuale con particolare riferimento a signature di protocollo sugli atti digitalizzati 4) predisposizione in forma digitale e relativa signature di protocollo su tutte le determinazioni, provvedimenti di liquidazione, ordinanze e su altri atti monocratici di propria competenza.	Effettivo svolgimento dell'attività di coordinamento, dell'implementazione delle funzionalità di PeA e dell'attività di monitoraggio risultante da attestazione del Responsabile del Progetto. Relazione annuale del Responsabile di Settore indicante il numero di provvedimenti digitalizzati e con signature di protocollo

Resol

[Signature]

[Signature]

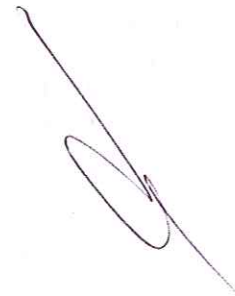
[Signature]

[Signature]

**ALLEGATO E) al contratto decentrato integrativo
sottoscritto il 22.11.2012**

2	CAPPELLETTO MARILENA	<p>- Coordinazione del progetto consistente nell'attività di:</p> <p>1) supporto ai partecipanti al progetto, qualora fossero necessari chiarimenti in corso d'opera;</p> <p>2) implementazione delle funzionalità del software PeA per la digitalizzazione di detersione, liquidazioni, ordinate e di tutti gli atti monocratici.</p> <p>3) monitoraggio annuale con particolare riferimento a segnature di protocollo sugli atti digitalizzati</p> <p>4) predisposizione in forma digitale e relativa segnature di protocollo su tutte le determinazioni, provvedimenti di liquidazione, ordinanze e su altri atti monocratici di propria competenza.</p>	<p>Effettivo svolgimento dell'attività di coordinamento, dell'implementazione delle funzionalità di PeA e dell'attività di monitoraggio risultante da attestazione del Responsabile del Progetto.</p> <p>Relazione annuale del Responsabile di Settore indicante il numero di provvedimenti digitalizzati e con segnature di protocollo</p>
3 4 5 6	BOVO ORNELLA MUFFATO M. BERTOLDO R. CASELLATO A.	<p>1) Scansione dei preavvisi di fattura, fatture, note di debito ecc..., salvataggio in apposite cartelle direttamente intestate a ciascun servizio.</p> <p>2) Controllo preventivo in gestione "bozza" dei provvedimenti di liquidazione;</p> <p>3) creazione di un allegato anche per le verifiche di legge ad Equitalia Spa da allegare al provvedimento di liquidazione;</p> <p>4) predisposizione in forma digitale e relativa segnature di protocollo su tutte le determinazioni, provvedimenti di liquidazione, ordinanze e su altri atti monocratici di propria competenza.</p>	<p>Relazione del Responsabile del Progetto dalla quale risulti l'effettivo svolgimento dell'attività di gestione delle determinazioni gestite in bozza.</p> <p>Relazione annuale del Responsabile di Settore indicante il quantitativo dei salvataggi nelle cartelle "Fatture servizio:....."</p> <p>Relazione annuale del Responsabile di Settore indicante il numero di provvedimenti digitalizzati e con segnature di protocollo</p>





*ALLEGATO E) al contratto decentrato integrativo
sottoscritto il 22.11.2012*

N°	Dipendenti partecipanti	Attività prevista per ciascun dipendente	Reportistica per la verifica dell'attività svolta
7	BEVILACQUA M.	Per ciascun dipendente indicato, predisposizione in forma digitale e relativa segnatura di protocollo su tutte le determinazioni, provvedimenti di liquidazione, ordinanze e su altri atti monocratici di propria competenza.	Relazione annuale del Responsabile di Settore indicante il numero di provvedimenti digitalizzati e con segnatura di protocollo
8	CAGNIN M.		
9	GABBIA V.		
10	PEDROCCO A.		
11	FAVARETTO C.		
12	BRIANESE A.		
13	BASTIANUTTO E.		
14	MILAN L.		
15	DON M.		
16	MANCHIERO D.		
17	MILANI T.		
18	PELIZZON D.		
19	BONESSO A.		
20	FAVARETTO M.		
21	RISPOLI R.		
22	NUSCA G.		
23	POLESE P.		
24	TORRETTI A.		
25	SCROCCARO M.		
26	POVELATO A.		
27	TOSATTO R.		
28	FRANCESCATO		
29	BRUNA B.		
30	FAVARON L.		
31	FRANCESCHIN G.		
32	POMIATO A.		
33	TORRICELLI L.		
34	MARAN R.		
35	RIZZATO G.		
36	TORTORELLI L.		
37	RUDISI M.I.		
38	BONAMICI C.		
39	MESCALCHIN E.		
40	STRADIOTTO D.		
41	BARBIERO M.		
42	VECCHIATO C.		
43	STANGHERLIN A		
44	ZANELLA G.		
45	PARMESAN C.		
46	ROSSATO SONIA		
47	FOLIN GIACOMO		
48	TREVISAN B.		
49	CERELLO S.		
50	FAES L.		
51	SPOLAOR M.		
52	RIGO C.		
53	ANOE' T.		
54	DE VIVO R.		
55	CLABOT S.		
56	LIBRALATO A.		
57	CHECCHIN D		
58	CONCOLLATO M		
59	BARBIERO R		
60	ZANOCCO*		
61	CAMPACI*		

*: al verificarsi delle condizioni previste percepiranno solo il compenso incentivante per il "Piano di razionalizzazione".

Numero e denominazione del progetto:

PROGETTO N. 3:

PROGETTO MESSA IN SICUREZZA MARCIAPIEDI

Settore/Servizio di competenza:

SERVIZIO MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO

Responsabile del Progetto

Ing. Fabio Callegher

Coordinatori

Geom. Davide Checchin

Obiettivi/Benefici del progetto:

Eliminazione di tratti di pavimentazione in marmo, inseriti in alcuni tratti di marciapiede, che si sono dimostrati essere molto scivolosi in caso di pioggia o neve costituendo un potenziale pericolo per i pedoni:

- rimozione di elementi in marmo, inseriti in alcuni marciapiedi, che in particolari condizioni meteorologiche quali pioggia o neve diventano pericolosi per i pedoni.

- ripristino degli elementi rimossi e sostituiti con materiali ruvidi che permettono di evitare lo scivolamento dei pedoni in transito.

“Attualmente, questo tipo di interventi, essendo di manutenzione straordinaria, non vengono svolti se non in concomitanza con lavori limitrofi con affidamento a ditte esterne. Il progetto di miglioramento del servizio stabilisce lo svolgimento degli interventi in tempi brevi, con ricadute benefiche nei confronti della cittadinanza che potrà transitare in sicurezza sui percorsi pedonali, senza rischiare cadute che potrebbero avere conseguenze negative e contestualmente incentivare la mobilità pedonale soprattutto nei centri.

RISORSE ASSEGNATE: € 5.850,00

N° DIPENDENTI PARTECIPANTI: 5 OPERAI E 1 TECNICO PER IL COORDINAMENTO

COMPENSO INCENTIVANTE PER PARTECIPANTE:

€ 1.110,00 per gli operai,

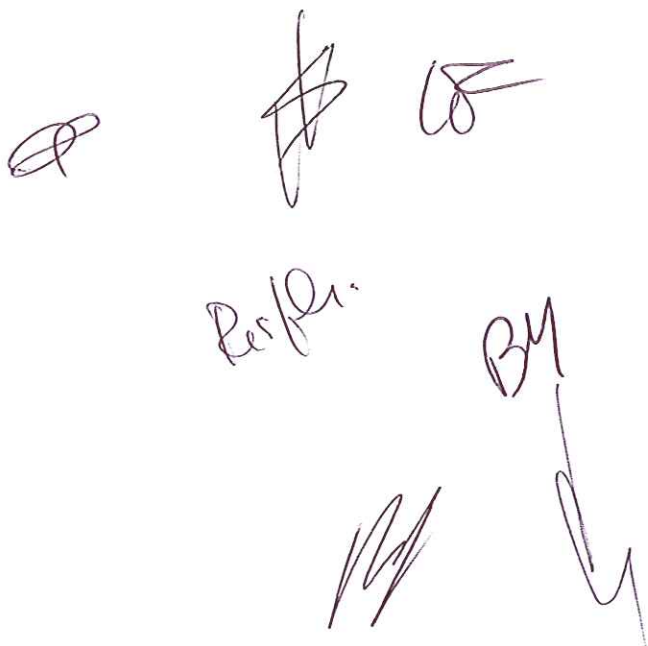
€ 300,00 per il tecnico (solo compenso per coordinamento).

**ALLEGATO E) al contratto decentrato integrativo
sottoscritto il 22.11.2012**

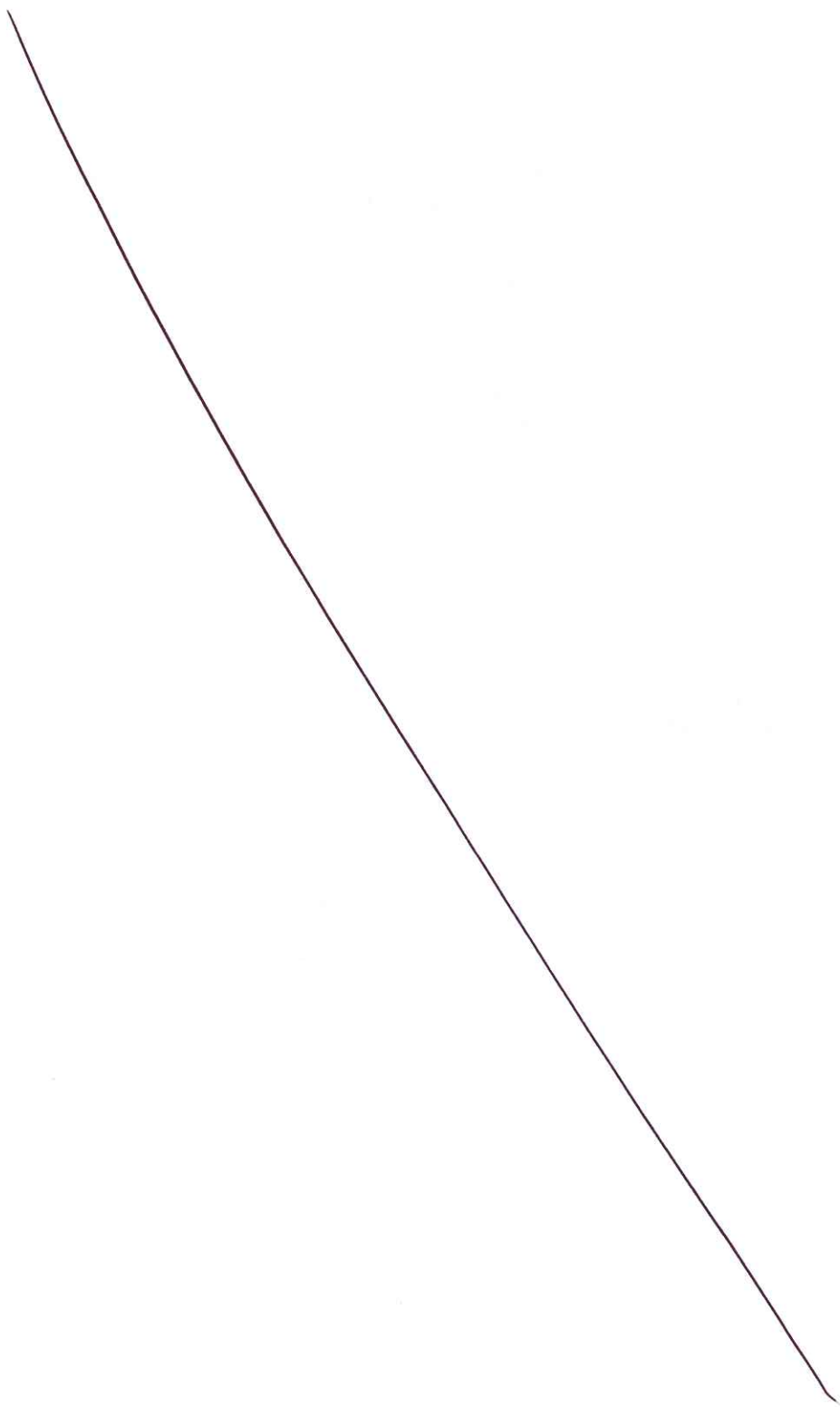
Il compenso verrà liquidato in tale misura al verificarsi delle seguenti condizioni:

- 1) raggiungimento dell'obiettivo previsto;
- 2) partecipazione al raggiungimento dell'obiettivo in misura pari al 100%, in base alle risultanze della scheda di valutazione della prestazione individuale (vedere anche la reportistica per la verifica dell'attività svolta);
- 3) assenza delle condizioni previste per la decurtazione.

N°	Dipendenti partecipanti	Attività prevista per ciascun dipendente	Reportistica per la verifica dell'attività svolta
1	CHECCHIN DAVIDE	- Coordinazione del progetto consistente nella seguente attività: 1) individuazione dei tratti di marciapiedi con elementi in marmo scivolosi; 2) Programmazione degli interventi da eseguire in base all'attività ordinaria svolta dal personale operaio; 3) Approvvigionamento dei materiali e attrezzature necessarie per lo svolgimento dei lavori; 4) Assistenza al personale operaio durante l'esecuzione dei lavori.	N. 1 Report annuale che evidenzi gli interventi svolti
2 3 4 5 6	BRAGATO FRANCO FAVARO PIERLUIGI PASTRELLO LIVIO GOMIERO LORENZO TRABACCHIN STEFANO	Svolgimento di almeno 2 interventi con le seguenti attività: 1) Ricevuto l'ordine di intervento da parte del coordinatore il personale si dota dei materiali e delle attrezzature idonee per effettuare il lavoro; 2) Esecuzione dell'intervento con richiesta, se necessario, di assistenza da parte del coordinatore.	



Res/Pr. BM



COMUNE DI MARTELLAGO

- PROVINCIA DI VENEZIA -

CRITERI PER L'EROGAZIONE DEI COMPENSI INCENTIVANTI PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 2012

Le risorse a tal fine destinate ammontano a complessivi **€ 49.902,29** (€ 31.706,47 finanziati da Fondo Stabile + € 18.195,82 finanziati da Fondo Variabile) da erogare dopo averle ripartite in budget per ogni Settore.

Il budget sarà calcolato con criteri omogenei (come ad esempio il numero del personale in servizio per ogni settore). L'assegnazione di tale fondo da mettere a disposizione di ciascun Responsabile di Settore, consentirà di uniformare la liquidazione del premio incentivante senza che le modalità di valutazione di ciascun Responsabile possano creare disparità di trattamento tra i dipendenti. Il totale del fondo assegnato suddiviso per il numero di dipendenti del Settore rappresenterà il premio di produttività individuale massimo teorico percepibile da ciascun dipendente.

Inoltre, al personale in distacco o aspettativa sindacale o comandato presso altri enti, non spetterà alcun compenso in quanto la sua prestazione non è valutabile ed al personale in part-time spetterà un premio massimo teorico percepibile commisurato alla percentuale di part-time maggiorata del 20% come di seguito evidenziato:

- part-time 50% - compenso pari al 70%;
- part-time 55% - compenso pari al 75%;
- part-time 70% - compenso pari al 90%;
- part-time 80% - compenso pari al 100%.

Il personale in part-time concorrerà alla costituzione del budget di settore in misura pari alla percentuale di part-time maggiorata del 20%.

Dai conteggi effettuati risultano i seguenti compensi incentivanti individuali:

Compenso massimo teorico percepibile da ciascun dipendente, con rapporto di lavoro a tempo pieno o in part-time 80% :	€ 724,80
Compenso massimo teorico percepibile da ciascun dipendente, con rapporto di lavoro in part-time 70% :	€ 652,32
Compenso massimo teorico percepibile da ciascun dipendente, con rapporto di lavoro in part-time 55% :	€ 543,60
Compenso massimo teorico percepibile da ciascun dipendente, con rapporto di lavoro in part-time 50% :	€ 507,36
Compenso massimo teorico percepibile da un dipendente che è stato assunto il 15.5.2012	€ 478,37
Compenso massimo teorico percepibile da un dipendente che è cessato dal servizio con decorrenza 10.05.2012	€ 246,43

I succitati compensi verranno liquidati alla fine del processo produttivo, in base al "punteggio finale pesato" conseguito nella scheda di valutazione annuale. Nel caso di trasferimenti di personale tra settori diversi, avvenuti in corso d'anno, la valutazione annuale sarà effettuata dall'ultimo responsabile che dovrà concordare i punteggi da attribuire con il Responsabile di Settore di provenienza del dipendente. Anche quest'ultimo Responsabile dovrà, pertanto firmare la scheda. I compensi verranno liquidati nella seguente misura:

*All. F) al contratto decentrato
integrativo sottoscritto il 22.11.2012*

- valutazione finale da 0 a 2,99: 0% del premio individuale massimo teorico percepibile;
- valutazione finale da 3 a 3,99: 90% del premio individuale massimo teorico percepibile;
- valutazione finale da 4 a 4,99: 100% del premio individuale massimo teorico percepibile;
- valutazione finale pari a 5,00: 100% più il bonus eccellenza corrispondente ai minori premi erogati al restante personale con valutazione inferiore a 5.

Gli eventuali residui dei budget di settore che potrebbero risultare a seguito della liquidazione dei compensi per la produttività individuale, nell'ipotesi in cui vengano attribuite valutazioni con punteggi inferiori a 4, ed in caso di assenza, all'interno dello stesso settore, di valutazioni con punteggi pari a 5, dovranno essere proporzionalmente ridistribuiti tra tutti i dipendenti del settore, in base al punteggio conseguito nella scheda di valutazione, tranne nel caso in cui ci sia un unico dipendente per settore.

Dopo aver calcolato il compenso spettante in base alla valutazione raggiunta nella scheda e dopo aver operato le eventuali predette ridistribuzioni, si dovrà procedere alle decurtazioni per le assenze come di seguito indicato.

Nel caso di assenze per malattie, congedi parentali, scioperi ed assenze per malattie figli i primi 30 giorni di assenza costituiscono "franchigia" e come tali non sono soggetti a decurtazione; per ogni ulteriore giorno di assenza è prevista la decurtazione pari ad 1/365 del compenso individuale.

Nel caso di aspettative non retribuite, per ogni giorno di assenza, è prevista la decurtazione di 1/365 del compenso individuale, senza l'applicazione di alcuna franchigia.

Nel conteggio saranno inclusi anche i giorni non lavorativi e/o festivi eventualmente compresi in ciascun periodo di assenza.

Le somme non erogate per l'applicazione di tali decurtazioni costituiranno economie di bilancio.

Handwritten signatures and initials:
A series of five handwritten marks or signatures in blue ink, including a stylized 'H', a signature that appears to be 'G', the initials 'BN', a signature that appears to be 'Pupel', and another signature that appears to be 'A'.