COMUNE DI MARTELLAGO

- PROVINCIA DI VENEZIA –

Oggi, **21 dicembre 2011, alle ore 9.00,** presso la Sede Comunale, sono presenti le seguenti delegazioni trattanti:

Delegazione trattante di parte pubblica (costituita con deliberaz. G.C. n. 35 del 16.02.2004 e confermata con deliberaz. G.C. n. 351 del 19.12.2007):
Segretario Comunale: Dott. Silvano Longo (Presidente delegazione trattante pubblica);
Sindaco: Giovanni Brunello (Componente delegazione trattante pubblica).

Delegazione parte sindacale: (costituita con deliberaz. di G.C. n. 351 del 19.12.2007 e modificata con deliberaz. G.C. n. 8 del 19.01.2009):
Componenti R.S.U.: ZANELLA, RISPOLI, CONCOLATO, ZANOCCO;
Componenti OO.SS. Territoriali di categoria: BUSATO, CISL FP NARETTO SIMONE;

Preso atto che, con deliberazione di Giunta Comunale n° 388 del 19.12.2011, immediatamente eseguibile, il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato a sottoscrivere l'accordo definitivo per l'anno 2011, le parti procedono alla sottoscrizione del seguente

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2011 COSTITUITO DA:

1) Costituzione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività: **Fondo Stabile** (***Allegato A*** alla presente) calcolato secondo quanto previsto dall'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. del 22.01.2004, il cui importo complessivo, al netto degli oneri c/ente, è di : **€ 216.348, 69**.

2) Prospetto di calcolo della "Retribuzione Individuale di Anzianità (R.I.A.)" e degli "Assegni ad personam" del personale cessato dall'anno 2000 all'anno 2010 (***Allegato B*** alla presente).

3) Costituzione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività: **Fondo Variabile** (***Allegato C*** alla presente) calcolato secondo quanto previsto dall'art. 31, comma 3, del C.C.N.L. del 22.01.2004, il cui importo complessivo, al netto degli oneri c/ente, è di : **€ 100.786,86**.

4) Totale complessivo delle risorse decentrate anno 2011 (***Allegato D*** alla presente).

5) Erogazione delle risorse finanziarie del Fondo Stabile (***Allegato E*** alla presente).

6) Fondo Progressioni Economiche Orizzontali (***Allegato F*** alla presente).

7) Fondo Indennità di Comparto (***Allegato G*** alla presente).

8) Erogazione delle risorse finanziarie del Fondo Variabile (***Allegato H*** alla presente).

9) Scheda riepilogativa dei 4 progetti di miglioramento dei Servizi con obiettivi da raggiungere e criteri di erogazione dei compensi incentivanti (***Allegato I*** alla presente).

10) Criteri di erogazione dei compensi incentivanti relativi alla "Produttività collettiva" (***Allegato L*** alla presente);

Delegazione di parte pubblica:	Le R.S.U.:	le OO.SS. territoriali:
		CGIL-FP
		CISL Fp

Allegato A) al contratto decentrato integrativo per l'anno 2011

COMUNE DI MARTELLAGO (VE)

COSTITUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI 2011

Art. 31, comma 2, art. 32, commi 1 e 2, CCNL 22.01.2004.

codice conto annuale	art.	CCNL	Descrizione risorse:	Capitoli di spesa	Importo netto	Oneri CPDEL 23,8%	Oneri INADEL 2,88%	Totale oneri CPDEL + INADEL	Oneri INAIL 1,5%	Oneri IRAP 8,5%	Totale oneri INAIL e IRAP	Importo Lordo (netto + oneri)
F556	14, comma 4	01/04/1999	Risorse corrispondenti alla riduzione del 3% dei compensi per il lavoro straordinario operata con riferimento all'anno 1999 (€ 23.500,72 x 3%)	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	**€ 705,02**	23,80%	2,88%	**€ 188,10**	1,50%	8,50%	**€ 70,50**	€ 963,62
F556	Art. 15, comma 1, lettera A)	01/04/1999	Risorse calcolate nell'anno 1998 ai sensi dell'art. 31 del CCNL del 6.7.1995 comprensive della quota parte delle risorse di cui alla lettera A) del comma 2) del succitato articolo 31, destinate al personale delle ex qualifiche 7^ ed 8^ che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative (vedere accordo annuale anno 2003 e 2004)	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	**€ 135.455,09**	23,80%	2,88%	**€ 36.139,42**	1,50%	8,50%	**€ 13.545,51**	€ 185.140,02
F556	Art. 15, comma 1, lettera B)	01/04/1999	Risorse calcolate nell'anno 1998 ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 pari allo 5,5% del Monte salari anno 1993 e allo 0,2% del Monte salari relativo allo stesso anno (€ 6.435,88 + € 2.574,35)	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	**€ 9.010,23**	23,80%	2,88%	**€ 2.403,93**	1,50%	8,50%	**€ 901,02**	€ 12.315,18
F556	Art. 15, comma 1, lettera C)	01/04/1999	Risorse non accantonate in quanto già destinato lo 0,2% del Monte salari 1993	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	**€ 0,00**	23,80%	2,88%	**€ 0,00**	1,50%	8,50%	**€ 0,00**	€ 0,00
F556	Art. 15, comma 1, lettera F)	01/04/1999	Risorse non accantonate in quanto non applicati gli incrementi individuali previsti	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	**€ 0,00**	23,80%	2,88%	**€ 0,00**	1,50%	8,50%	**€ 0,00**	€ 0,00
F556	Art. 15, comma 1, lettera G)	01/04/1999	Risorse destinate per l'anno 1998 al pagamento del L.E.D.	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	**€ 7.973,47**	23,80%	2,88%	**€ 2.127,32**	1,50%	8,50%	**€ 797,35**	€ 10.898,14
F556	Art. 15, comma 1, lettera H)	01/04/1999	Non destinata alcuna risorsa in quanto tutto il personale (ex 8^ q.f.) é titolare di posizione organizzativa	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	**€ 0,00**	23,80%	2,88%	**€ 0,00**	1,50%	8,50%	**€ 0,00**	€ 0,00
F556	Art. 15, comma 1, lettera I)	01/04/1999	Disciplina prevista solo per le Regioni	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	**€ 0,00**	23,80%	2,88%	**€ 0,00**	1,50%	8,50%	**€ 0,00**	€ 0,00
F556	Art. 15, comma 1, lettera J)	01/04/1999	Risorse pari allo 0,52% del Monte salari anno 1997 calcolato in € 1.668.223,95	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	**€ 8.674,76**	23,80%	2,88%	**€ 2.314,43**	1,50%	8,50%	**€ 867,48**	€ 11.856,67
F556	Art. 15, comma 1, lettera L)	01/04/1999	Risorse non previste in quanto in questo Ente non é stato attivato alcun processo di decentramento e delega di funzioni e pertanto non è stata effettuata alcuna assunzione a tale titolo.	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	**€ 0,00**	23,80%	2,88%	**€ 0,00**	1,50%	8,50%	**€ 0,00**	€ 0,00

F556	Art. 15, comma 5	01/04/1999	Risorse non previste in quanto le dotazioni organiche non sono mai state incrementate	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	**€ 0,00**	23,80%	2,88%	**€ 0,00**	1,50%	8,50%	**€ 0,00**	€ 0,00
F556	Art. 4, comma 1	05/10/2001	Risorse pari all'1,1% del Monte salari anno 1999 calcolato in € 1.961.097,37	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	**€ 21.572,07**	23,80%	2,88%	**€ 5.755,43**	1,50%	8,50%	**€ 2.157,21**	€ 29.484,71
F556	Art. 4, comma 2	05/10/2001	Risorse corrispondenti all'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 al 31.12.2010 ***(vedi tabella calcolo "RIA ED ASSEGNI AD PERSONAM" All. B al contratto decentrato integrativo 2011 e relazione tecnico finanziaria)***	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	**€ 16.994,08**	23,80%	2,88%	**€ 4.534,02**	1,50%	8,50%	**€ 1.699,41**	€ 23.227,51
F557	Art. 32, comma 1	22/01/2004	Incremento risorse: Risorse pari allo 0,62% del Monte salari anno 2001, calcolato in € 1.826.886,74) con decorrenza dall'anno 2003	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	**€ 11.326,70**	23,80%	2,88%	**€ 3.021,96**	1,50%	8,50%	**€ 1.132,67**	€ 15.481,33
F558	Art. 32, comma 2	22/01/2004	Incremento risorse: Risorse pari allo 0,50% del Monte salari anno 2001, calcolato in € 1.826.886,74) con decorrenza dall'anno 2003	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	**€ 9.134,43**	23,80%	2,88%	**€ 2.437,07**	1,50%	8,50%	**€ 913,44**	€ 12.484,94
F470	Art. 4, comma 1	09/05/2006	Incremento risorse: Risorse pari allo 0,50% del Monte salari anno 2003, calcolato in € 1.885.158,00 con decorrenza 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	**€ 9.425,79**	23,80%	2,88%	**€ 2.514,80**	1,50%	8,50%	**€ 942,58**	€ 12.883,17
F476	Art. 8, comma 2	11/04/2008	Incremento risorse: Risorse pari allo 0,60% del Monte salari anno 2005 calcolato in € 2.013.701,00 con decorrenza 31.12.2007 ed a valere per l'anno 2008	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	**€ 12.082,21**	23,80%	2,88%	**€ 3.223,53**	1,50%	8,50%	**€ 1.208,22**	€ 16.513,96
F997	Art. 15, comma 1, lett. L)	01/04/1999	Riduzione delle risorse a seguito del processo di trasferimento del personale ATA con decorrenza 31.12.1999 al Ministero della Pubblica Istruzione. Somme corrispondenti ai compensi incentivanti e all'indennità di turno di tale personale	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	**-€ 24.605,58**	23,80%	2,88%	**-€ 6.564,77**	1,50%	8,50%	**-€ 2.460,56**	-€ 33.630,91
F997	Art. 19 *vedere dich. congiunta n. 19 del CCNL del 22.1.2004 che ne prevede la riduzione del fondo stabile*	01/04/1999	Riduzione delle risorse per l'importo corrispondente agli oneri derivanti dalla riclassificazione del personale previsto dall'art. 7, comma 4 (personale dell'area di vigilanza inquadrato nella ex 5^ q.f.)	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	**-€ 1.399,58**	23,80%	2,88%	**-€ 373,41**	1,50%	8,50%	**-€ 139,96**	-€ 1.912,95
			RIDUZIONE ONERI INADEL PREVISTI PER LE RISORSE NON DESTINATE ALLE **"PROGRESSIONI ECONOMICHE"** (Calcolati su € 216.348,69 - 109,348,55 di Progressioni = € 107.000,14 x INADEL 2,88% = 3.081,60)	35501		23,80%	2,88%	**-€ 3.081,60**				-€ 3.081,60
			TOTALI:		**€ 216.348,69**			**€ 54.640,23**			**€ 21.634,87**	**€ 292.623,79**

DAL 2000 AL 2011 PER COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA' 2011

Matr.	Anno di cessazione	R.I.A. X 13 MENS.	ASSEGNI AD PERSONAM X 13 MENS.
	2000	€ 0,00	€ 0,00
282	2001	€ 0,00	€ 0,00
214	2001	€ 0,00	€ 0,00
265	2001	€ 0,00	€ 0,00
187	2002	€ 0,00	€ 0,00
308	2002	€ 0,00	€ 0,00
69	2002	€ 900,90	€ 0,00
120	2002	€ 1.039,61	€ 0,00
129	2003	€ 60,06	€ 0,00
23	2003	€ 2.086,63	€ 0,00
37	2003	€ 1.156,74	€ 0,00
219	2003	€ 0,00	€ 0,00
300	2004	€ 0,00	€ 59,93
10	2004	€ 748,02	€ 0,00
313	2004	€ 0,00	€ 0,00
40	2004	€ 516,36	€ 0,00
83	2005	€ 506,61	€ 59,93
14	2006	€ 565,76	€ 0,00
158	2006	€ 856,05	€ 1.167,36
323	2006	€ 2.464,67	€ 0,00
312	2007	€ 0,00	€ 0,00
78	2007	€ 561,47	€ 0,00
153	2007	€ 0,00	€ 0,00
171	2007	€ 0,00	€ 0,00
41	2008	€ 1.622,92	€ 193,70
6	2008	€ 547,56	€ 59,93
215	2008	€ 0,00	€ 0,00
151	2008	€ 489,06	€ 0,00
160	2010	€ 1.330,81	€ 0,00
	TOTALI	€ 15.453,23	€ 1.540,85
TOTALE complessivo		**€ 16.994,08**	

FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILI 2011

Art. 31, comma 3, CCNL 22.01.2004

codice conto annuale	art.	CCNL	Descrizione risorse:	Capitolo di spesa	Importo netto	Oneri CPDEL 23,8%	Oneri INADEL 2,65%	Totale oneri CPDEL + INADEL	Oneri INAIL 1,1%	Oneri IRAP 8,5%	Totale oneri INAIL e IRAP	Importo Lordo (netto + oneri)
	Art. 17, comma 5	01/04/1999	Risorse non utilizzate l'anno precedente	—	**€ 0,00**	23,80%	0,00%	**€ 0,00**	1,50%	8,50%	**€ 0,00**	€ 0,00
F927	Art. 15, comma 1, lett. D) come sostituito da art. 4, comma 4, CCNL 5.10.2001	01/04/1999	Somme dovute a risparmi da consulenze per terzi, sponsorizzazioni, collaborazioni, convenzioni dall'1% del P.E.G., nel caso in cui siano obiettivi di risparmio di gestione (art. 43, L. 449/97, legge finanziaria '98). Sponsorizzazione Appalto Servizio Tesoreria anno 2008 € 25.100,00 di cui il 70% destinati ad implementazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane, il 20% pari a 5.020,00 destinati all'implementazione del fondo di retribuzione di posizione e risultato della dirigenza ed il 10% pari a € 2.510,00 costituisce economia di bilancio. (art. 1 comma 192 della legge n. 266/2005)	35500 e 35501	**€ 13.170,91**	23,80%	0,00%	**€ 3.134,68**	1,50%	8,50%	**€ 1.317,09**	€ 17.622,68
	Art. 15, comma 1, lett. E)	01/04/1999	Somme non più calcolabili ai sensi del D.Lgs. n. 112/2008 (Risparmi Part Time)	35500 e 35501	**€ 0,00**	23,80%	0,00%	**€ 0,00**	1,50%	8,50%	**€ 0,00**	€ 0,00
F928	Art. 15, comma 1, lett. K)	01/04/1999	Risorse finalizzate da specifiche disposizioni di legge per l'incentivazione del personale partecipante al Progetto finalizzato **"Recupero evasione ICI"**	52600 e 52601	**€ 13.290,00**	23,80%	0,00%	**€ 3.163,02**	1,50%	8,50%	**€ 1.329,00**	€ 17.782,02
F930	Art. 15, comma 1, lett. K)	01/04/1999	Compensi art. 92 D. Lgs. n. 163/2006 – **progettazione interna** (art. 1, comma 192, della legge n. 266/2005)	181501 e 181502	**€ 5.307,26**	23,80%	0,00%	**€ 1.263,13**	1,50%	8,50%	**€ 530,73**	€ 7.101,12
F930	Art. 15, comma 1, lett. K)	01/04/1999	compensi art. 92 D. Lgs. n. 163/2006 – **progettazione interna** (art. 1, comma 192, della legge n. 266/2005)	181601 e 181602	**€ 0,00**	23,80%	0,00%	**€ 0,00**	1,50%	8,50%	**€ 0,00**	€ 0,00
F930	Art. 15, comma 1, lett. K)	01/04/1999	compensi art. 92 D. Lgs. n. 163/2006 – progettazione interna(art. 1, comma 192, della legge n. 266/2005)	244501e 244502	**€ 0,00**	23,80%	0,00%	**€ 0,00**	1,50%	8,50%	**€ 0,00**	€ 0,00
F932	Art. 15, comma 2	01/04/1999	Risorse pari all'1,2% del monte salari '97, corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza): Monte salari '97 € 1.668.223,95 x 1,2% (art. 1 comma 191 legge n. 266/2005)	35500 e 35501	**€ 20.018,69**	23,80%	0,00%	**€ 4.764,45**	1,50%	8,50%	**€ 2.001,87**	€ 26.785,01
F925	Art. 15, comma 5	01/04/1999	Risorse aggiuntive per Riorganizzazione delle attività - Progetti di miglioramento dei servizi	35500 e 35501	**€ 49.000,00**	23,80%	0,00%	**€ 11.662,00**	1,50%	8,50%	**€ 4.900,00**	€ 65.562,00
			TOTALI:		**€ 100.786,86**			**€ 23.987,28**			**€ 10.078,69**	**€ 134.852,83**

	Importo Netto:	Totale oneri CPDEL e INADEL:	Totale oneri INAIL e IRAP:	Importo Lordo (netto + oneri):
TOTALI COMPLESSIVI FONDO STABILE + FONDO VARIABILE 2011	**€ 317.135,55**	**€ 78.627,51**	**€ 31.713,56**	**€ 427.476,62**

COMUNE DI MARTELLAGO (VE)

COSTITUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

TOTALE FONDO COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE anno 2011

Descrizione	*Totale Netto*	*Totale Oneri CPDEL e INADEL c/ente*	*Totale Oneri INAIL e IRAPc/ente*	*Totale Lordo*
Fondo consolidato (art. 31, comma 2, CCNL 2002/2003)	**€ 216.348,69**	€ 54.640,23	€ 21.634,87	**€ 292.623,79**
Fondo variabile (art. 31, comma 3, CCNL 2002/2003)	**€ 100.786,86**	€ 23.987,28	€ 10.078,69	**€ 134.852,83**
TOTALI 2011	**€ 317.135,55**	**€ 78.627,51**	**€ 31.713,56**	**€ 427.476,62**

Fondo Straordinario:	*Totale Netto*	*Totale Oneri CPDEL c/ente*	*Totale Oneri INAIL e IRAPc/ente*	*Totale Lordo*
Art.14, comma 1, CCNL 01.04.1999	**€ 20.249,28**	€ 4.819,33	€ 2.024,93	**€ 27.093,54**
Art. 14, comma 5, CCNL 01.04.1999 Compensi specifici ISTAT Censimento Popolazione, compreso compenso per il Responsabile Ufficio Censimento Pattaro S. da liquidarsi in coerenza con la disciplina della retribuzione di risultato (***vedere importo su relazione Pattaro***)	**€ 31.024,54**	€ 7.383,84	€ 3.102,45	**€ 41.510,83**
Art. 14, comma 5, CCNL 01.04.1999 Compensi specifici ISTAT Censimento Popolazione per il Responsabile Ufficio Censimento Pattaro S., da liquidarsi in coerenza con la disciplina della retribuzione di risultato (cap. 73507 imp. n. 825 RR.PP. 2010 e cap. 73508 imp. n. 826 RR.PP. 2010)	**€ 1.129,51**	€ 268,82	€ 112,95	**€ 1.511,28**
TOTALE FONDO STRAORDINARIO 2011	**€ 52.403,33**	**€ 12.471,99**	**€ 5.240,33**	**€ 70.115,65**

TOTALI COMPLESSIVI (escluse quote a carico del bilancio):	**€ 369.538,88**	**€ 91.099,50**	**€ 36.953,89**	**€ 497.592,27**

Fondi A CARICO DEL BILANCIO	*Totale Netto*	*Totale Oneri CPDEL e INADEL c/ente*	*Totale Oneri INAIL e IRAPc/ente*	*Totale Lordo*
Quota Fondo PROGRESSIONI ECONOMICHE **finanziate dal Bilancio** attraverso i vari capitoli degli stipendi:	**€ 14.910,24**	€ 3.978,05	€ 1.491,02	**€ 20.379,31**
Quota INDENNITA' DI COMPARTO (non soggetta a INADEL) **finanziata dal Bilancio** attraverso i vari capitoli degli stipendi:	**€ 3.992,03**	€ 950,10	€ 399,20	**€ 5.341,33**

TOTALI COMPLESSIVI (comprese quote a carico del bilancio):	**€ 388.441,15**	**€ 96.027,65**	**€ 38.844,11**	**€ 523.312,91**

COMUNE DI MARTELLAGO (VE)

EROGAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DEL FONDO STABILE 2011 per complessivi € 216.348,69 netti

codice conto annua	art.	CCNL	Descrizione risorse:	Capitoli di spesa	Importo netto	Oneri CPDEL 23,8%	Oneri INADEL 2,88%	Totale oneri CPDEL + INADEL	Oneri INAIL 1,5%	Oneri IRAP 8,5%	Totale oneri INAIL e IRAP	Importo Lordo (netto + oneri)
U510	17, comma 2, lett. a)	01/04/1999	incentivi per la PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	35500 e 35501	€ 33.590,85	23,80%	0,00%	€ 7.994,62	1,50%	8,50%	€ 3.359,09	€ 44.944,56
U255	17, comma 2, lett.b)	01/04/1999	Fondo PROGRESSIONI ORIZZONTALI	35500 e 35501	€ 109.348,55	23,80%	2,88%	€ 29.174,19	1,50%	8,50%	€ 10.934,86	€ 149.457,60
U257	17, comma 2, lett.d)	01/04/1999	Indennità di TURNO Personale Polizia Locale, ai sensi art. 22 CCNL integrativo 14.09.2000, per tutto il personale del Servizio, escluso il Comandante	35500 e 35501	€ 14.500,00	23,80%	0,00%	€ 3.451,00	1,50%	8,50%	€ 1.450,00	€ 19.401,00
U257	17, comma 2, lett.d)	01/04/1999	Indennità di MANEGGIO VALORI Economo Comunale ai sensi art. 36CCNL integrativo 14.09.2000, per € 1,55 al giorno di effettivo maneggio	35500 e 35501	€ 320,00	23,80%	0,00%	€ 76,16	1,50%	8,50%	€ 32,00	€ 428,16
U257	17, comma 2, lett.d)	01/04/1999	Indennità di RISCHIO per n° 5 OPERAI, per 30 € mensili ciascuno da erogarsi per i giorni di effettiva esposizione al rischio.	35500 e 35501	€ 1.800,00	23,80%	0,00%	€ 428,40	1,50%	8,50%	€ 180,00	€ 2.408,40
U257	17, comma 2, lett.d)	01/04/1999	Indennità di RISCHIO per personale TECNICO servizio Manutenzione Patrimonio, per 30 € mensili ciascuno da erogarsi per i giorni di effettiva esposizione al rischio.	35500 e 35501	€ 720,00	23,80%	0,00%	€ 171,36	1,50%	8,50%	€ 72,00	€ 963,36
U257	17, comma 2, lett.d)	01/04/1999	Indennità di RISCHIO per n° 2 MESSI COMUNALI, per 30 € mensili ciascuno da erogarsi per i giorni di effettiva esposizione al rischio.	35500 e 35501	€ 720,00	23,80%	0,00%	€ 171,36	1,50%	8,50%	€ 72,00	€ 963,36
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA' : Resp. Servizio C.E.D.	35500 e 35501	€ 0,00	23,80%	0,00%	€ 0,00	1,50%	8,50%	€ 0,00	€ 0,00
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA' : Resp. Servizio Segreteria, Contratti, Gare e Appalti - Legale e Casa	35500 e 35501	€ 1.264,00	23,80%	0,00%	€ 300,83	1,50%	8,50%	€ 126,40	€ 1.691,23
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA' : Resp. Servizio Contabilità.	35500 e 35501	€ 0,00	23,80%	0,00%	€ 0,00	1,50%	8,50%	€ 0,00	€ 0,00
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA' : Resp. Servizio Tributi Entrate v.	35500 e 35501	€ 1.000,00	23,80%	0,00%	€ 238,00	1,50%	8,50%	€ 100,00	€ 1.338,00
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI Di RESPONSABILITA' : Resp. Servizio Risorse Umane e Collab. U.P.D.	35500 e 35501	€ 1.000,00	23,80%	0,00%	€ 238,00	1,50%	8,50%	€ 100,00	€ 1.338,00
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA' : Resp. Servizio Economato	35500 e 35501	€ 0,00	23,80%	0,00%	€ 0,00	1,50%	8,50%	€ 0,00	€ 0,00
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA' : Resp. Servizio LL.PP ed Espropri	35500 e 35501	€ 1.000,00	23,80%	0,00%	€ 238,00	1,50%	8,50%	€ 100,00	€ 1.338,00

codice conto annua	art.	CCNL	Descrizione risorse:	Capitoli di spesa	Importo netto	Oneri CPDEL 23,8%	Oneri INADEL 2,88%	Totale oneri CPDEL + INADEL	Oneri INAIL 1,5%	Oneri IRAP 8,5%	Totale oneri INAIL e IRAP	Importo Lordo (netto + oneri)
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA' : Resp. Servizio Patrimonio e Ambiente e Resp. Istruttoria aut. Paesaggistiche	35500 e 35501	€ 1.500,00	23,80%	0,00%	€ 357,00	1,50%	8,50%	€ 150,00	€ 2.007,00
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA' : Resp. Servizio Manutenzione del patrimonio	35500 e 35501	€ 1.300,00	23,80%	0,00%	€ 309,40	1,50%	8,50%	€ 130,00	€ 1.739,40
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA' : Resp. Servizio Edilizia Privata	35501 e 35501	€ 0,00	23,80%	0,00%	€ 0,00	1,50%	8,50%	€ 0,00	€ 0,00
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA' : Resp. Servizio Anagrafe, stato civile, statistica...	35500 e 35501	€ 1.000,00	23,80%	0,00%	€ 238,00	1,50%	8,50%	€ 100,00	€ 1.338,00
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA' : Resp. Servizio URP, Prot. Centralino Messi e in corso d'anno SUAP	35501 e 35501	€ 1.000,00	23,80%	0,00%	€ 238,00	1,50%	8,50%	€ 100,00	€ 1.338,00
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA' : Resp. Servizio POLIZIA LOCALE	35501 e 35501	€ 1.500,00	23,80%	0,00%	€ 357,00	1,50%	8,50%	€ 150,00	€ 2.007,00
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA' : Resp. Servizio Commercio ed Att. Produttive	35501 e 35501	€ 1.000,00	23,80%	0,00%	€ 238,00	1,50%	8,50%	€ 100,00	€ 1.338,00
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA' : Resp. Servizio Servizi Sociali	35501 e 35501	€ 1.000,00	23,80%	0,00%	€ 238,00	1,50%	8,50%	€ 100,00	€ 1.338,00
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA' : Resp. Servizio Biblioteca	35501 e 35501	€ 0,00	23,80%	0,00%	€ 0,00	1,50%	8,50%	€ 0,00	€ 0,00
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA' : Resp. Servizio P.I., cultura, Sport...	35501 e 35501	€ 0,00	23,80%	0,00%	€ 0,00	1,50%	8,50%	€ 0,00	€ 0,00
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA' : Resp. Servizio Urbanistica e SIT	35501 e 35501	€ 1.000,00	23,80%	0,00%	€ 238,00	1,50%	8,50%	€ 100,00	€ 1.338,00
U257	17, comma 2, lett. i)	01/04/1999	Indennità RESPONSABILITA' ADDETTI URP	35501 e 35501	€ 250,00	23,80%	0,00%	€ 59,50	1,50%	8,50%	€ 25,00	€ 334,50
U257	17, comma 2, lett. i)	01/04/1999	Indennità per SPECIFICHE RESPONSABILITA' UFFICIALI ST. CIVILE E ANAGRAFE (€ 250,00 annue per 3 ufficiali (compresa De Vivo) + € 200,04 per 1 ufficiale in p. time 80%)	35501 e 35501	€ 950,04	23,80%	0,00%	€ 226,11	1,50%	8,50%	€ 95,00	€ 1.271,15
U995	24	14/09/2000	Maggiorazioni stipendio per attività prestata in giornata domenicale	35501 e 35501	€ 2.550,00	23,80%	0,00%	€ 606,90	1,50%	8,50%	€ 255,00	€ 3.411,90
U123	33	22/01/2004	Indennità di COMPARTO, quota finanziata da Fondo	35501 e 35501	€ 38.035,25	23,80%	0,00%	€ 9.052,39	1,50%	8,50%	€ 3.803,53	€ 50.891,17
			TOTALI:		€ 216.348,69			€ 54.640,22			€ 21.634,88	€ 292.623,79

Quadro n. 8: TAB. RIASSUNTIVA FONDI PROGRESSIONI ECONOMICHE DAL 1999 AL 2011
DEL PERSONALE IN SERVIZIO AL 01.01.2010 PER DETERMINAZ. QUOTE SU FONDO E QUOTE A CARICO DEL BILANCIO

COGNOME E NOME DEL DIPENDENTE	PROGRESSIONE ECONOMICA 31.12.1999 + PROGRESSIONE ECONOMICA 01.07.2000: cat. economica acquisita	% di copertura del posto a p.TIME e % Retr. x congedi parentali	A PROGRESSIONE ECONOMICA 31.12.1999 + PROGRESSIONE ECONOMICA 01.07.2000 (2° QUADRO): valore annuo CCNL 01.04.1999 €:	B PROGRESSIONE ECONOMICA 01.07.2002: cat. economica acquisita	B PROGRESSIONE ECONOMICA 01.07.2002 (3° QUADRO): valore annuo CCNL 05.01.2001 €:	C PROGRESSIONE ECONOMICA 01.01.2005: cat. economica acquisita	C PROGRESSIONE ECONOMICA 01.01.2005 (4° QUADRO): valore annuo CCNL 22.01.2004 €:	D PROGRESSIONE ECONOMICA 01.01.2006: cat. economica acquisita	D PROGRESSIONE ECONOMICA 01.01.2006 (5° QUADRO): valore annuo CCNL 09.05.2006 €:	E PROGRESSIONE ECONOMICA 01.01.2007: cat. economica acquisita	E PROGRESSIONE ECONOMICA 01.01.2007 (6° QUADRO): valore annuo CCNL 09.05.2006 €:	F PROGRESSIONE ECONOMICA 01.01.2008: cat. economica acquisita	F PROGRESSIONE ECONOMICA 01.01.2008 (7° QUADRO): valore annuo CCNL 11.04.2008 €:	G TOTALE COMPLESSIVO PROGRESSIONI ORIZZ. FINANZIATE DA F.DO STABILE €: (Colonne A+B+C+D+E+F)	H FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2011:VALORI AGGIORN. A CCNL 31.07.09)	I VALORI PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE DA BILANCIO (Colonna H - G)
AGIOLLO Ugo (in aspettativa sindacale non retribuite dal	C3	100%	227,86	0,00	0,00	C4	175,37	C4	0,00	C4	0,00	C4	0,00	403,23	451,20	47,97
ANOE' Tomaso	D1	100%	0,00	0,00	0,00	D2	1.123,59	D2	0,00	D2	0,00	D2	0,00	1.123,59	1.123,59	0,00
BARBIERO Mara (p.time 80% dal 01.05.08)	C3	80%	729,17	0,00	0,00	C4	561,21	C4	0,00	C4	0,00	C4	0,00	1.290,38	1.443,78	153,40
BARBIERO Raffaello	C3	100%	911,43	0,00	0,00	C4	701,48	C4	0,00	C4	0,00	C4	0,00	1.612,91	1.804,79	191,88
BASTIANUTTO Emanuela	D3	80%	2.325,70	0,00	0,00	D4	900,90	D4	0,00	D4	0,00	D4	0,00	3.226,60	3.649,62	423,02
BENVEGNU' Margherita	C1	100%	0,00	0,00	0,00	C1	0,00	C1	0,00	C1	0,00	C1	0,00	0,00	0,00	0,00
BERTOLDO Rosita	C3	100%	911,43	0,00	0,00	C4	701,48	C4	0,00	C4	0,00	C4	0,00	1.612,91	1.804,79	191,88
BEVILACQUA Mara	C1	100%	0,00	0,00	0,00	C1	0,00	C1	0,00	C1	0,00	C1	0,00	0,00	0,00	0,00
BONAMICI Carolina	C1	100%	0,00	0,00	0,00	D1	0,00	D2	1.123,59	D2	0,00	D2	0,00	1.123,59	1.123,59	0,00
BONESSO Anita	C1	100%	0,00	0,00	0,00	C1	0,00	C1	0,00	C1	0,00	C2	401,83	401,83	401,83	0,00
BOVO Ornella	C1	100%	0,00	0,00	0,00	C1	0,00	C1	0,00	C1	0,00	C1	0,00	0,00	0,00	0,00
BRAGATO Franco	B5	100%	554,45	0,00	0,00	B6	362,70	B6	0,00	B6	0,00	B6	0,00	917,15	989,82	72,67
BRIANESE Anna	C4	50%	763,49	0,00	0,00	C5	371,15	C5	0,00	C5	0,00	C5	0,00	1.134,64	1.325,61	190,97
BRUNA Biancamaria	D1	100%	0,00	0,00	0,00	D1	0,00	D2	1.123,59	D2	0,00	D2	0,00	1.123,59	1.123,59	0,00
CAGNIN Michela	B1	100%	0,00	0,00	0,00	B1	0,00	B1	0,00	B1	0,00	B1	0,00	0,00	0,00	0,00
CALLEGHER Fabio	D5	100%	2.088,58	0,00	0,00	D6	1.510,73	D6	0,00	D6	0,00	D6	0,00	3.599,31	4.338,36	739,05
CAMPACI Verena	C1	100%	0,00	0,00	0,00	C1	0,00	C2	502,32	C2	0,00	C2	0,00	502,32	502,32	0,00
CAPPELLETTO Marilena	C3	100%	911,43	0,00	0,00	C4	701,48	C4	0,00	C4	0,00	C4	0,00	1.612,91	1.804,79	191,88
CASELLATO Alessandra	C3	100%	911,43	0,00	0,00	C4	701,48	C4	0,00	C4	0,00	C4	0,00	1.612,91	1.804,79	191,88
CERELLO Sonia	C3	100%	911,43	0,00	0,00	C4	701,48	C4	0,00	C4	0,00	C4	0,00	1.612,91	1.804,79	191,88
CHECCHIN Davide	C1	100%	0,00	0,00	0,00	D1	0,00	D2	1.123,59	D2	0,00	D2	0,00	1.123,59	1.123,59	0,00

CITTADIN Michele	D1	100%	0,00	0,00	0,00	D1	0,00	D1	0,00	D1	0,00	D2	1.123,59	1.123,59	1.123,59	0,00
CLABOT Silvia (tempo pieno dal 01.07.2011)	C3	100%	455,72	0,00	0,00	C4	350,74	C4	0,00	C4	0,00	C4	0,00	806,46	902,40	95,94
CLABOT Silvia (part time 70% fino al 30.06.2011)	C3	70%	319,02	0,00	0,00	C4	245,51	C4	0,00	C4	0,00	C4	0,00	564,53	631,67	67,14
CONCOLLATO Mara	C1	100%	0,00	0,00	0,00	C1	0,00	C2	502,32	C2	0,00	C2	0,00	502,32	502,32	0,00
CORO' Denis	C1	100%	0,00	0,00	0,00	D1	0,00	D2	1.123,59	D2	0,00	D2	0,00	1.123,59	1.123,59	0,00
CREMASCO William	D1	100%	0,00	0,00	0,00	C1	0,00	C1	0,00	C1	0,00	C1	0,00	0,00	0,00	0,00
DE VIVO Rossella	C1	100%	0,00	0,00	0,00	C1	0,00	C2	502,32	C2	0,00	C2	0,00	502,32	502,32	0,00
DON Massimiliano	C1	100%	0,00	0,00	0,00	C1	0,00	C2	502,32	C2	0,00	C2	0,00	502,32	502,32	0,00
FAES Luisa	C1	100%	0,00	0,00	0,00	C2	502,32	C2	0,00	C2	0,00	C2	0,00	502,32	502,32	0,00
FAVARETTO Claudia	C4	100%	1.526,85	0,00	0,00	C5	742,30	C5	0,00	C5	0,00	C5	0,00	2.269,15	2.651,09	381,94
FAVARETTO Marilena	C3	100%	911,43	0,00	0,00	C4	701,48	C4	0,00	C4	0,00	C4	0,00	1.612,91	1.804,79	191,88
FAVARO Pierluigi	B1	100%	0,00	0,00	0,00	B1	0,00	B2	310,83	B2	0,00	B2	0,00	310,83	310,83	0,00
FAVARON Ledy	C1	100%	0,00	C1	0,00	C1	0,00	C1	0,00	C1	0,00	C1	0,00	0,00	0,00	0,00
FOLIN Giacomo	B3	100%	0,00	0,00	0,00	B3	0,00	B4	288,86	B4	0,00	B4	0,00	288,86	288,86	0,00
FRANCESCATO M.Grazia	B1	100%	0,00	0,00	0,00	B1	0,00	B1	0,00	B1	0,00	B2	310,83	310,83	310,83	0,00
FRANCESCHIN Gabriele	C3	100%	911,43	0,00	0,00	C4	701,48	C4	0,00	C4	0,00	C4	0,00	1.612,91	1.804,79	191,88
GABBIA Valentina	C1	100%	0,00	0,00	0,00	C1	0,00	C2	502,32	C2	0,00	C2	0,00	502,32	502,32	0,00
GOMIERO Lorenzo	B1	100%	0,00	0,00	0,00	B3	0,00	B4	288,86	B4	0,00	B4	0,00	288,86	288,86	0,00
LIBRALATO Anna	C1	100%	0,00	0,00	0,00	C1	0,00	C1	0,00	C1	0,00	C1	0,00	0,00	0,00	0,00
MANCHIERO Dino	D1	100%	0,00	0,00	0,00	D1	0,00	D2	1.123,59	D2	0,00	D2	0,00	1.123,59	1.123,59	0,00
MARAN Raffaella	C3	100%	911,43	0,00	0,00	C4	701,48	C4	0,00	C4	0,00	C4	0,00	1.612,91	1.804,79	191,88
MARTIGNON Nadir	C3	100%	911,43	0,00	0,00	C4	701,48	C4	0,00	C4	0,00	C4	0,00	1.612,91	1.804,79	191,88
MESCALCHIN Ermes	D1	100%	0,00	D1	0,00	D2	1.123,59	D2	0,00		0,00		0,00	1.123,59	1.123,59	0,00
MESCALCHIN Ermes	D1	100%	0,00	0,00	0,00	D3	1.952,73	D3	0,00	D4	1.126,19	D4	0,00	3.078,92	3.438,37	359,45
MILAN Luana (part time 80% fino al 31.1.2011)	C3	80%	60,76	0,00	0,00	C4	46,77	C4	0,00	C4	0,00	C4	0,00	107,53	120,32	12,79
MILAN Luana (tempo pieno dal 01.02.2011)	C3	100%	835,48	0,00	0,00	C4	643,02	C4	0,00	C4	0,00	C4	0,00	1.478,50	1.654,39	175,89
MILANI Tiziana	C1	100%	0,00	0,00	0,00	C1	0,00	C1	0,00	C1	0,00	C1	0,00	0,00	0,00	0,00
MUFFATO Monica	C3	50%	455,78	0,00	0,00	C4	350,74	C4	0,00	C4	0,00	C4	0,00	806,52	902,46	95,94

NUSCA Giandomenico	D1	100%	0,00	D2	1.063,01	D2	0,00	D3	2.100,28	D3	0,00	D3	0,00	3.163,29	3.435,77	272,48
PARMESAN Maria Cristina	C3	100%	911,43	0,00	0,00	C4	701,48	C4	0,00	C4	0,00	C4	0,00	1.612,91	1.804,79	191,88
PASTRELLO Livio	B1	100%	0,00	0,00	0,00	B1	0,00	B2	310,83	B2	0,00	B2	0,00	310,83	310,83	0,00
PATTARO Sonia	D3	100%	2.907,19	0,00	0,00	D4	1.126,19	D4	0,00	D4	0,00	D4	0,00	4.033,38	4.561,96	528,58
PEDROCCO Adriana	C4	100%	1.526,85	0,00	0,00	C5	742,30	C5	0,00	C5	0,00	C5	0,00	2.269,15	2.651,09	381,94
PELIZZON Donatella	C1	100%	0,00	0,00	0,00	C1	0,00	C2	502,32	C2	0,00	C2	0,00	502,32	502,32	0,00
POLESE Pietro	D3	100%	2.907,19	0,00	0,00	D4	1.126,19	D4	0,00	D4	0,00	D4	0,00	4.033,38	4.561,96	528,58
POMIATO Alessandra	B1	55%	0,00	0,00	0,00	B1	0,00	B1	0,00	B2	170,95	B2	0,00	170,95	170,95	0,00
POVELATO Antonella (p-time 50% dal 22.10.08)	D3	50%	1.453,66	0,00	0,00	D4	563,16	D4	0,00	D4	0,00	D4	0,00	2.016,82	2.280,98	264,16
RANZA Giorgio	D5	100%	2.088,58	0,00	0,00	D6	1.510,73	D6	0,00	D6	0,00	D6	0,00	3.599,31	4.338,36	739,05
RIGO Carla	C4	80%	1.221,48	0,00	0,00	C5	593,84	C5	0,00	C5	0,00	C5	0,00	1.815,32	2.120,82	305,50
RISPOLI Raffaella	C1	100%	0,00	0,00	0,00	C1	0,00	C1	0,00	C1	0,00	C1	0,00	0,00	0,00	0,00
RIZZATO Giovanni	C1	100%	0,00	0,00	0,00	C1	0,00	C1	0,00	C1	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00
ROSSATO Nadia	D5	100%	2.088,58	0,00	0,00	D6	1.510,73	D6	0,00	D6	0,00	D6	0,00	3.599,31	4.338,36	739,05
ROSSATO Sonia	C3	100%	911,43	0,00	0,00	C4	701,48	C4	0,00	C4	0,00	C4	0,00	1.612,91	1.804,79	191,88
RUDISI Maria Irene	D3	100%	2.907,19	0,00	0,00	D4	1.126,19	D4	0,00	D4	0,00	D4	0,00	4.033,38	4.561,96	528,58

SCROCCARO Annalisa	D5	100%	2.088,58	0,00	0,00	D6	1.510,73	D6	0,00	D6	0,00	D6	0,00	3.599,31	4.338,36	739,05
SCROCCARO Mara	B4	70%	389,29	0,00	0,00	B5	118,37	B5	0,00	B5	0,00	B5	0,00	507,66	593,06	85,40
SCROCCARO Mara	B4	80%	444,93	0,00	0,00	B5	135,27	B5	0,00	B5	0,00	B5	0,00	580,20	677,76	97,56
SEMENZATO Leonardo	C1	100%	0,00	0,00	0,00	C1	0,00	C1	0,00	C1	0,00	C1	0,00	0,00	0,00	0,00
SPOLAOR Marco	C1	100%	0,00	0,00	0,00	C2	502,32	C2	0,00	C2	0,00	C2	0,00	502,32	502,32	0,00
STANGHERLIN Adelina	C4	100%	1.526,85	0,00	0,00	C5	742,30	C5	0,00	C5	0,00	C5	0,00	2.269,15	2.651,09	381,94
STRADIOTTO Daniele	B1	100%	0,00	0,00	0,00	B3	0,00	B4	288,86	B4	0,00	B4	0,00	288,86	288,86	0,00
STRADIOTTO Paola	D5	100%	2.088,58	0,00	0,00	D6	1.510,73	D6	0,00	D6	0,00	D6	0,00	3.599,31	4.338,36	739,05
TORRETTI Angela	C1	100%	0,00	0,00	0,00	C1	0,00	C1	0,00	C1	0,00	C1	0,00	0,00	0,00	0,00
TORRICELLI Lorenzo	D3	100%	2.907,19	0,00	0,00	D4	1.126,19	D4	0,00	D4	0,00	D4	0,00	4.033,38	4.561,96	528,58
TORTORELLI Lucia Vittoria	D1	100%	0,00	0,00	0,00	D2	1.123,59	D2	0,00	D2	0,00	D2	0,00	1.123,59	1.123,59	0,00
TOSATTO Rosella	D3	100%	2.907,19	D4	1.063,53	D4	0,00	D5	1.227,59	D5	0,00	D5	0,00	5.198,31	5.789,55	591,24
TRABACCHIN Stefano	B1	100%	0,00	0,00	0,00	B1	0,00	B1	0,00	B1	0,00	B2	310,83	310,83	310,83	0,00
TREVISAN Bertilla	B5	100%	554,45	0,00	0,00	B6	362,70	B6	0,00	B6	0,00	B6	0,00	917,15	989,82	72,67
TREVISAN Mauro	C3	100%	531,67	0,00	0,00	C4	409,20	C4	0,00	C4	0,00	C4	0,00	940,87	1.052,79	111,92
VECCHIATO Carmen	C1	100%	0,00	0,00	0,00	C1	0,00	C1	0,00	C1	0,00	C1	0,00	0,00	1.804,79	1.804,79
ZAMENGO Simonetta	C1	100%	0,00	0,00	0,00	C2	401,83	C2	0,00	C3	466,18	C3	0,00	868,01	882,70	14,69
ZANELLA Giovanna	C1	100%	0,00	C1	0,00	C1	0,00	C1	0,00	C1	0,00	C1	0,00	0,00	0,00	0,00
ZANOCCO Gianni	D3	100%	2.907,19	0,00	0,00	D4	1.126,19	D4	0,00	D4	0,00	D4	0,00	4.033,38	4.561,96	528,58
		TOTALI:	53.815,23		2.126,54		36.048,40		13.447,98		1.763,32		2.147,08	109.348,55	124.258,79	14.910,24

Quadro n. 9: INDENNITA' DI COMPARTO DEL PERSONALE IN SERVIZIO NEL CORSO DEL.2011(QUOTA SU FONDO + QUOTA SU STIPENDI)

Cognome e Nome	DATA VARIAZ. / ASSUNZIONI EFFETTUATE IN CORSO D'ANNO (indicare primo giorno di servizio)	DATA VARIAZ. / CESSAZIONI EFFETTUATE IN CORSO D'ANNO (indicare ultimo giorno di servizio)	PERIODI FRAZIONATI x assunz., cessaz., variaz. in corso d'anno	CAT. GIURID. + ECONOMICA	% di copertura del posto x p.TIME o % Retr. x congedi parentali	INDENNITA' di COMPARTO quota SU STIPENDI x 12 mens.	INDENNITA' di COMPARTO quota DA RISORSE DECENTRATE x 12 mens.	TOTALE complessivo
AGIOLLO Ugo (in aspettativa sindacale non retribuita dal 01.04.2011)				C1 C4	100%	13,02	124,38	137,40
ANOE' Tomaso				D1 D2	100%	59,40	563,40	622,80
BARBIERO Mara (p.time 80% dal 01.05.08)				C1 C4	80%	41,64	398,04	439,68
BARBIERO Raffaello				C1 C4	100%	52,08	497,52	549,60
BASTIANUTTO Emanuela				D1 D4	80%	47,52	450,72	498,24
BENVEGNU' Margherita				C1 C1	100%	52,08	497,52	549,60
BERTOLDO Rosita				C1 C4	100%	52,08	497,52	549,60
BEVILACQUA Mara				C1 C1	100%	52,08	497,52	549,60
BONAMICI Carolina				D1 D2	100%	59,40	563,40	622,80
BONESSO Anita				C1 C2	80%	41,64	398,04	439,68
BOVO Ornella				C1 C1	100%	52,08	497,52	549,60
BRAGATO Franco				B3 B6	100%	44,76	426,96	471,72
BRIANESE Anna				C1 C5	50%	26,04	248,76	274,80
BRUNA Biancamaria				D1 D2	100%	59,40	563,40	622,80
CAGNIN Michela				B1 B1	100%	44,76	426,96	471,72
CALLEGHER Fabio				D3 D6	100%	59,40	563,40	622,80
CAMPACI Verena				C1 C2	100%	52,08	497,52	549,60
CAPPELLETTO Marilena				C1 C4	100%	52,08	497,52	549,60
CASELLATO Alessandra				C1 C4	100%	52,08	497,52	549,60

CERELLO Sonia				C1 C4	100%	52,08	497,52	549,60
CHECCHIN Davide				D1 D2	100%	59,40	563,40	622,80
CITTADIN Michele				D1 D2	100%	59,40	563,40	622,80
CLABOT Silvia (part time 70% fino al 30.06.2011)				C1 C4	70%	18,24	174,12	192,36
CLABOT Silvia (tempo pieno dal 01.07.2011)				C1 C4	100%	26,04	248,76	274,80
CONCOLLATO Mara				C1 C2	100%	52,08	497,52	549,60
CORO' Denis				D1 D2	100%	59,40	563,40	622,80
CREMASCO William				D1 D1	100%	59,40	563,40	622,80
DE VIVO Rossella				C1 C2	100%	52,08	497,52	549,60
DON Massimiliano				C1 C2	100%	52,08	497,52	549,60
FAES Luisa				C1 C2	100%	52,08	497,52	549,60
FAVARETTO Claudia				C1 C5	100%	52,08	497,52	549,60
FAVARETTO Marilena				C1 C4	100%	52,08	497,52	549,60
FAVARO Pierluigi				B1 B2	100%	44,76	426,96	471,72
FAVARON Ledy				C1 C1	100%	52,08	497,52	549,60
FOLIN Giacomo				B3 B4	100%	44,76	426,96	471,72
FRANCESCATO M.Grazia				B1 B2	100%	44,76	426,96	471,72
FRANCESCHIN Gabriele				C1 C4	100%	52,08	497,52	549,60
GABBIA Valentina				C1 C2	100%	52,08	497,52	549,60
GOMIERO Lorenzo				B3 B4	100%	44,76	426,96	471,72
LIBRALATO Anna				C1 C1	100%	52,08	497,52	549,60
MANCHIERO Dino				D1 D2	100%	59,40	563,40	622,80
MARAN Raffaella				C1 C4	100%	52,08	497,52	549,60
MARTIGNON Nadir				C1 C4	100%	52,08	497,52	549,60
MESCALCHIN Ermes				D1 D4	100%	59,40	563,40	622,80
MILAN Luana (part time 80% fino al 31.01.2011)	1 mese			C1 C4	80%	3,47	33,17	36,64

MILAN Luana (tempo pieno dal 01.02.2011)	11 mesi			C1 C4	100%	47,74	456,06	503,80
MILANI Tiziana				C1 C1	100%	52,08	497,52	549,60
MUFFATO Monica				C1 C4	50%	26,04	248,76	274,80
NUSCA Giandomenico				D1 D3	100%	59,40	563,40	622,80
PARMESAN Maria Cristina				C1 C4	100%	52,08	497,52	549,60
PASTRELLO Livio				B1 B2	100%	44,76	426,96	471,72
PATTARO Sonia				D1 D4	100%	59,40	563,40	622,80
PEDROCCO Adriana				C1 C5	100%	52,08	497,52	549,60
PELIZZON Donatella				C1 C2	100%	52,08	497,52	549,60
POLESE Pietro				D1 D4	100%	59,40	563,40	622,80
POMIATO Alessandra				B1 B2	55%	24,60	234,84	259,44
POVELATO Antonella (p-time 50% dal 22.10.08)				D1 D4	50%	29,76	281,76	311,52
RANZA Giorgio				D3 D6	100%	59,40	563,40	622,80
RIGO Carla				C1 C5	80%	41,64	398,04	439,68
RISPOLI Raffaella				C1 C1	50%	26,04	248,76	274,80
RIZZATO Giovanni				C1 C1	100%	52,08	497,52	549,60
ROSSATO Nadia				D3 D6	100%	59,40	563,40	622,80
ROSSATO Sonia				C1 C4	100%	52,08	497,52	549,60
RUDISI Maria Irene				D1 D4	100%	59,40	563,40	622,80
SCROCCARO Annalisa				D3 D6	100%	59,40	563,40	622,80
SCROCCARO Mara (part time 70% fino al 30.06.2011)	6 mesi			B1 B5	70%	15,66	149,46	165,12
SCROCCARO Mara (part time 80% dal 01.07.2011)	6 mesi			B1 B5	80%	17,88	170,76	188,64
SEMENZATO Leonardo				C1 C1	100%	52,08	497,52	549,60
SPOLAOR Marco				C1 C2	100%	52,08	497,52	549,60
STANGHERLIN Adelina				C1 C5	100%	52,08	497,52	549,60
STRADIOTTO Daniele				B3 B4	100%	44,76	426,96	471,72

STRADIOTTO Paola				D3 D6	100%	59,40	563,40	622,80
TORRETTI Angela				C1 C1	100%	52,08	497,52	549,60
TORRICELLI Lorenzo				D1 D4	100%	59,40	563,40	622,80
TORTORELLI Lucia Vittoria				D1 D2	100%	59,40	563,40	622,80
TOSATTO Rosella				D1 D5	100%	59,40	563,40	622,80
TRABACCHIN Stefano				B1 B2	100%	44,76	426,96	471,72
TREVISAN Bertilla				B3 B6	100%	44,76	426,96	471,72
TREVISAN Mauro	7 mesi			C1 C4	100%	30,38	290,22	320,60
VECCHIATO Carmen				C1 C4	100%	52,08	497,52	549,60
ZAMENGO Simonetta				C1 C3	80%	41,64	398,04	439,68
ZANELLA Giovanna				C1 C1	100%	52,08	497,52	549,60
ZANOCCO Gianni				D1 D4	100%	59,40	563,40	622,80
	totali complessivi €:					3.992,03	38.035,25	42.027,28

COMUNE DI MARTELLAGO (VE)

EROGAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DEL FONDO VARIABILE 2011 per complessivi € 100.786,86 netti

codice conto annua	art.	CCNL	Descrizione risorse:	Capitoli di spesa	Importo netto	Oneri CPDEL 23,8%	Oneri INADEL 2,86%	Totale oneri CPDEL + INADEL	Oneri INAIL 1,5%	Oneri IRAP 8,5%	Totale oneri INAIL e IRAP	Importo Lordo (netto + oneri)
U252	17, comma 2, lett. a)	01/04/1999	Incentivi per PROGETTI DI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	35500 e 35501	**€ 69.018,69**	23,80%	0,00%	**€ 16.426,45**	1,50%	8,50%	**€ 6.901,87**	€ 92.347,01
U252	17, comma 2, lett. a)	01/04/1999	Incentivi per PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	35500 e 35501	**€ 13.170,91**	23,80%	0,00%	**€ 3.134,68**	1,50%	8,50%	**€ 1.317,09**	€ 17.622,68
U995	17, comma 2, lett. g)	01/04/1999	Incentivi per partecipazione al PROGETTO DI RECUPERO DELL'EVASIONE I.C.I. da liquidarsi con le modalità previste dal regolamento per la disciplina per l'incentivazione del personale addetto all'Ufficio Tributi, approvato con deliberaz. G.C. n. 158/10.05.2010.	52600 e 52601	**€ 13.290,00**	23,80%	0,00%	**€ 3.163,02**	1,50%	8,50%	**€ 1.329,00**	€ 17.782,02
U995	17, comma 2, lett. g)	01/04/1999	Compensi PROGETTAZIONE ART. 92, D.Lgs. 163/2006	181501 e 181502	**€ 5.307,26**	23,80%	0,00%	**€ 1.263,13**	1,50%	8,50%	**€ 530,73**	€ 7.101,12
			TOTALI:		**€ 100.786,86**			**€ 23.987,28**			**€ 10.078,69**	**€ 134.852,83**

All. I) al contratto decentrato integrativo
anno 2011

COMUNE DI MARTELLAGO
(Prov. VE)

PROGETTI DI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI
(EX ART. 15, COMMA 5, CCNL 01.04.1999)
ANNO 2011

All. I) al contratto decentrato integrativo
anno 2011

Premessa:

I progetti di miglioramento dei servizi sono stati proposti da alcuni Responsabili di Settore, discussi nelle Conferenze dei Responsabili di Settore e vagliati positivamente dal Nucleo di Valutazione della Performance come risultante dal verbale n. 10 del 31.08.2011. Le attività relative ai progetti sono già avviate e le risorse agli stessi destinate sono finanziate come segue:

- da una quota pari ad € 20.018,69 corrispondente all'1,2% del monte salari relativo all'anno 1997, secondo la disciplina dell'art. 15, comma 2 del CCNL dell'1.4.1999;
- da una quota pari ad € 49.000,00 corrispondente alle risorse aggiuntive destinate dall'Amministrazione ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL dell'1.4.1999, al miglioramento dei servizi.

Tali risorse saranno rese disponibili a conclusione del processo di valutazione su certificazione positiva del nucleo di valutazione della performance.

Criteri di partecipazione e di erogazione degli incentivi:

I dipendenti possono partecipare a non più di un progetto.

La percentuale di partecipazione al progetto terrà conto del grado di svolgimento dell'attività prevista per ciascun dipendente all'interno del progetto e del rispetto della tempistica fissata e risulterà alla voce *"PERCENTUALE DI PARTECIPAZIONE PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI PREVISTI DAI PROGETTI DI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DI CUI ALL'ART. 15, COMMA 5, DEL CCNL 01.04.1999: _____%"* della scheda di valutazione relativa al 2^ semestre 2011. Nel caso di trasferimenti interni di personale la scheda sarà quella redatta dal responsabile del settore presso il quale il dipendente ha prestato la propria attività lavorativa in misura prevalente.
Tale percentuale sarà comunicata al Coordinatore di ciascun Progetto per la stesura della relazione finale da presentare al Nucleo di Valutazione della Performance per la verifica del raggiungimento degli obiettivi del progetto.
Se il Nucleo di Valutazione certificherà il raggiungimento degli obiettivi in misura inferiore all'80% non verrà liquidato alcun compenso incentivante al personale e le economie conseguenti costituiranno economia di bilancio. Nel caso di raggiungimento degli obiettivi in misura compresa tra l'80% ed il 100% verrà reso disponibile l'intero budget di progetto.
La liquidazione del premio incentivante individuale, alla fine del processo valutativo verrà effettuata, fermo restando un punteggio finale pesato non inferiore a 3, in base alla percentuale di partecipazione al progetto conseguita nella scheda di valutazione relativa al 2^ semestre 2011, come segue:

- percentuale di partecipazione fino al 60%: 70% del premio individuale massimo teorico percepibile;
- percentuale di partecipazione dal 61 al 80%: 90% del premio individuale massimo teorico percepibile;
- percentuale di partecipazione dal 81 al 100%: 100% del premio individuale massimo teorico percepibile.

Dopo aver calcolato il compenso spettante in base alla percentuale di partecipazione al progetto indicata nella scheda e dopo aver operato le eventuali predette ridistribuzioni, si dovrà procedere alle decurtazioni per le assenze come di seguito indicato.
Nel caso di assenze per malattie, congedi parentali, scioperi ed assenze per malattie figli i primi 30 giorni di assenza costituiscono "franchigia" e come tali non sono soggetti a decurtazione; per ogni ulteriore giorno di assenza è prevista la decurtazione pari ad 1/365 del compenso individuale. Nel caso di aspettative non retribuite, per ogni giorno di assenza, è prevista la decurtazione di 1/365 del compenso individuale, senza l'applicazione di alcuna franchigia.
Nel conteggio saranno inclusi anche i giorni non lavorativi e/o festivi eventualmente compresi in ciascun periodo di assenza.
Le somme non erogate per l'applicazione di tali decurtazioni costituiranno economie di bilancio.

Risorse assegnate e dipendenti partecipanti:

Risorse complessive destinate: € 69.018,69

N. dipendenti complessivi partecipanti ai progetti: n. 70

All. I) al contratto decentrato integrativo
anno 2011

SCHEDE RIASSUNTIVE
OBIETTIVI/BENEFICI E RISULTATI ATTESI

Progetto n. 1: Manifestazioni sicure del servizio di Polizia Locale in convenzione
Progetto n. 2: Istituzione di un servizio di pronto intervento (Operai e Tecnici Serv.Manut.Patrim.)
Progetto n. 3: Controllo del gradimento da parte dei cittadini del servizio svolto dagli uffici
Progetto n. 4: Abbatti carta/Digitalizzazione Determinazioni (Contabilità, Messi, Addetta CED, Segreteria)

All. I) al contratto decentrato integrativo
anno 2011

Numero e denominazione del progetto:
PROGETTO N. 1: **MANIFESTAZIONI SICURE DEL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE IN CONVENZIONE**
Settore/Servizio di competenza:
SERVIZIO POLIZIA LOCALE
Responsabile del Progetto
Dott. Michele Cittadin
Coordinatore
Dott. William Cremasco
Obiettivi/Benefici del progetto:
Accrescere, mediante il conseguente aumento delle prestazioni del personale, i servizi già resi dalla Polizia locale sul territorio dei singoli Comuni convenzionati attraverso i seguenti interventi: - Individuare un unico punto di accesso dall'esterno che agevoli il cittadino (input) e le pattuglie operanti nell'ambito territoriale della convenzione. In questo modo il servizio di pronto intervento sarà coordinato in modo da accelerare il più possibile l'attività da svolgere su tutto l'ambito territoriale di competenza; - Armonizzare i processi amministrativi e i relativi aggiornamenti mediante release immediatamente conosciute da tutto il personale di PL dei Comuni convenzionati in modo tale da migliorare i tempi di gestione di ogni singola pratica raggiungendo, per quanto possibile, benefici sia in termini di qualità che di efficienza; - Formare professionalità specifiche per assicurare l'ottimale gestione dei budget in entrata assegnati - Permettere un regolare svolgimento di attività ludiche all'interno del parco Laghetti durante il periodo primaverile ed estivo in considerazione delle sempre maggiori segnalazioni di criticità (sia di viabilità che di rispetto dei regolamenti comunali) legate al numero di persone che frequentano il parco durante il fine settimana. Gli agenti e gli Ufficiali riceveranno le segnalazioni che verranno poi gestite dal comando. - Gestire in modo più ordinato e sicuro la viabilità prossima all'area destinata al mercato settimanale per evitare pericoli alla circolazione soprattutto dei pedoni e dei ciclisti.
RISORSE ASSEGNATE: **€ 11.794,00**
N° DIPENDENTI PARTECIPANTI: **7**
COMPENSO INCENTIVANTE PER PARTECIPANTE: **€ 1.642,00** (per il coordinatore € **1.942,00** comprensivo del compenso di € 300,00 per coordinamento).

Il compenso verrà liquidato in tale misura al verificarsi delle seguenti condizioni:
1) raggiungimento dell'obiettivo previsto;
2) partecipazione al raggiungimento dell'obiettivo in misura pari al 100%, in base alle risultanze della scheda di valutazione della prestazione individuale (vedere anche la reportistica per la verifica dell'attività svolta);
3) assenza delle condizioni previste per la decurtazione;
4) assenza di ridistribuzione di compensi.

Al verificarsi di situazioni diverse da quelle precedentemente esposte il compenso sarà ridotto (o integrato in presenza di ridistribuzione di compensi) secondo i criteri di erogazione previsti a pagina 2.

N°	Dipendenti partecipanti	Attività prevista per ciascun dipendente	Reportistica per la verifica dell'attività svolta
1	**CREMASCO WILLIAM**	- Coordinazione del progetto - Individuazione di un unico punto di accesso dall'esterno (Centrale operativa intercomunale tra Scorzé, Martellago e Salzano) che agevoli il cittadino (input) e le pattuglie operanti nell'ambito territoriale della convenzione.	N. 1 Report annuale che evidenzi l'attività di coordinamento svolta e l'individuazione di un unico punto di accesso dall'esterno (Centrale operativa intercomunale)
		Predisposizione entro 60 gg. Dalla sottoscrizione della convenzione, di una modulistica omogenea e tipizzata per l'ambito territoriale di competenza di ciascun Comune, per le principali attività svolte dal servizio di Polizia Locale, in particolare per l'infortunistica stradale e per il controllo dei ciclomotori. La finalità è quella di armonizzare i processi amministrativi ed il relativo aggiornamento mediante release immediatamente conosciute da tutto il personale di Polizia Locale dei Comuni convenzionati	- N. 1 Report annuale sull'ultima release della modulistica adottata, sulle casistiche affrontate nel territorio della convenzione e sull' Avvio entro il 31.10.11 dell'Ufficio Amministrativo Unico per la gestione di tutti i verbali.
		- Svolgimento di un minimo di 5 servizi di 2 ore ciascuno di controllo al "Parco Laghetti" di Martellago il sabato pomeriggio nelle ore di maggior presenza della collettività (dalle 13.00 alle 19.00) - Svolgimento di almeno 4 servizi appiedati nei Mercati settimanali di Martellago e Maerne (assieme ad altro agente o ufficiale) per un minimo di 2 ore a servizio	N. 1 Report annuale dal quale risulti l'effettivo svolgimento delle seguenti attività minime: - Controllo al "Parco Laghetti" di Martellago il sabato pomeriggio nelle ore di maggior presenza della collettività (dalle 13.00 alle 19.00) per un minimo di 5 servizi di 2 ore ciascuno; - Svolgimento di almeno 4 servizi appiedati nei Mercati settimanali di Martellago e Maerne (assieme ad altro agente o ufficiale) per un minimo di 2 ore ciascuno.

2 **3** **4** **5** **6** **7**	**ZANOCCO GIANNI** **MARTIGNON NADIR** **BARBIERO RAFFAELLO** **CAMPACI VERENA** **BENVEGNU' M.** **SEMENZATO L.**	- Svolgimento di un minimo di 5 servizi di 2 ore ciascuno di controllo al "Parco Laghetti" di Martellago il sabato pomeriggio nelle ore di maggior presenza della collettività (dalle 13.00 alle 19.00) - Svolgimento di almeno 4 servizi appiedati nei Mercati settimanali di Martellago e Maerne (assieme ad altro agente o ufficiale) per un minimo di 2 ore a servizio	N. 1 Report annuale dal quale risulti l'effettivo svolgimento delle seguenti attività minime: - Controllo al "Parco Laghetti" di Martellago il sabato pomeriggio nelle ore di maggior presenza della collettività (dalle 13.00 alle 19.00) per un minimo di 5 servizi di 2 ore ciascuno; - Svolgimento di almeno 4 servizi appiedati nei Mercati settimanali di Martellago e Maerne (assieme ad altro agente o ufficiale) per un minimo di 2 ore ciascuno.

All. I) al contratto decentrato integrativo
anno 2011

Numero e denominazione del progetto:
PROGETTO N. 2: **ISTITUZIONE DI UN SERVIZIO DI PRONTO INTERVENTO** **(OPERAI E TECNICI DEL SERVIZIO MANUTENZIONE PATRIMONIO)**
Settore/Servizio di competenza:
SERVIZIO MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO
Responsabile del Progetto
Ing. Fabio Callegher
Coordinatori
Geom. Davide Checchin e Mara Concollato
Obiettivi/Benefici del progetto:
Eliminazione in tempi brevi di particolari situazioni che rendono impraticabili luoghi o strutture pubbliche attraverso: - rimozione di possibili situazioni di pericolo che si verificano improvvisamente (buche su strade, alberature cadute, presenza di oggetti pericolosi etc.). - ripristino della funzionalità di impianti a seguito di guasti che rendono parzialmente o totalmente impraticabili gli edifici o strutture comunali (scuole uffici centri civici impianti sportivi). "Attualmente gli interventi imprevisti che rendono impraticabili luoghi o strutture pubbliche vengono svolti in tempi più lunghi rispetto a quanto proposto nel progetto in quanto ordinariamente viene data la priorità alla conclusione del lavoro in corso. Il progetto di miglioramento del servizio stabilisce una priorità nello svolgimento di alcune prestazioni, con ricadute benefiche nei confronti della cittadinanza che subisce minori limitazioni alla fruizione del patrimonio pubblico. L'inizio degli interventi avverrà entro due ore dalla segnalazione raccolta dall'ufficio, mentre la durata dipenderà dalla tipologia e dalla quantità del lavoro da svolgere".
RISORSE ASSEGNATE: **€ 7.565,67**
N° DIPENDENTI PARTECIPANTI: **7**
COMPENSO INCENTIVANTE PER PARTECIPANTE: **€ 1.102,71** per gli operai,

€ 1.026,05 per i tecnici comprensivo del compenso di € 150,00 per coordinamento.

Il compenso verrà liquidato in tale misura al verificarsi delle seguenti condizioni:
1) raggiungimento dell'obiettivo previsto;
2) partecipazione al raggiungimento dell'obiettivo in misura pari al 100%, in base alle risultanze della scheda di valutazione della prestazione individuale (vedere anche la reportistica per la verifica dell'attività svolta);
3) assenza delle condizioni previste per la decurtazione;
4) assenza di ridistribuzione di compensi.

Al verificarsi di situazioni diverse da quelle precedentemente esposte il compenso sarà ridotto (o integrato in presenza di ridistribuzione di compensi) secondo i criteri di erogazione previsti a pagina 2.

N°	Dipendenti partecipanti	Attività prevista per ciascun dipendente	Reportistica per la verifica dell'attività svolta
1	**CHECCHIN DAVIDE**	- Coordinazione del progetto consistente nella seguente attività: 1) al ricevimento della segnalazione di pericolo individua il personale operaio adatto al tipo di intervento; 2) dispone con urgenza l'intervento dandogli priorità rispetto all'attività ordinaria in corso che viene sospesa; 3) redige una scheda riepilogativa degli interventi effettuati, con l'indicazione della tipologia di intervento, del nominativo dell'operaio che lo ha effettuato e la tempistica.	N. 1 Report annuale che evidenzi l'attività di coordinamento svolta e la tempistica dei relativi interventi svolti con carattere di priorità e di celerità
2	**CONCOLLATO MARA**	- Coordinazione del progetto consistente nella seguente attività: 1) al ricevimento della segnalazione di pericolo individua il personale operaio adatto al tipo di intervento; 2) dispone con urgenza l'intervento dandogli priorità rispetto all'attività ordinaria in corso che viene sospesa; 3) redige una scheda riepilogativa degli interventi effettuati, con l'indicazione della tipologia di intervento, del nominativo dell'operaio che lo ha effettuato e la tempistica	
3 4 5 6 7	**BRAGATO FRANCO** **FAVARO PIERLUIGI** **PASTRELLO LIVIO** **GOMIERO LORENZO** **TRABACCHIN STEFANO**	1) Ricevuto l'ordine di intervento da parte di uno dei due coordinatori, interrompe l'attività lavorativa ordinaria che stava svolgendo, mettendo comunque in sicurezza il luogo di lavoro; 2) si dota delle attrezzature idonee a risolvere l'emergenza; 3) esegue l'intervento ed ultimato lo stesso riprende l'attività ordinaria precedentemente interrotta.	

All. I) al contratto decentrato integrativo
anno 2011

Numero e denominazione del progetto:
PROGETTO N. 3: **CONTROLLO DEL GRADIMENTO, DA PARTE DEI CITTADINI, DEL SERVIZIO OFFERTO DAGLI UFFICI** **(GENERALITA' DEI DIPENDENTI)**
Settore/Servizio di competenza:
SETTORE AFFARI GENERALI
Responsabile del Progetto
Dott. Giorgio Ranza
Coordinatori
Zamengo Simonetta e Zanella Giovanna
Obiettivi/Benefici del progetto:
E' in questo contesto sociale e normativo, in continuo cambiamento e che induce ogni pubblica amministrazione a riprogettare e migliorare l'efficacia e l'efficienza dei servizi resi ai propri cittadini, che si intende avviare un'indagine finalizzata alla verifica del gradimento sui servizi offerti. La rilevazione consentirà ai cittadini di esprimersi in merito al servizio fruito e permetterà all'amministrazione di avere un riscontro sulla qualità percepita dall'utenza rispetto al servizio erogato. I dati raccolti costituiranno la base per: - l'adozione di nuove o migliori azioni amministrative da intraprendere; - la stesura di una Carta dei Servizi che non sia per il cittadino soltanto una mera guida informativa sulle prestazioni alle quali può accedere ma che aderisca anche alle sue esigenze ed aspettative - fornire un ulteriore supporto all'attività svolta dal Controllo di Gestione dell'Ente - rendere sempre più trasparente l'attività dell'operato dell'amministrazione comunale mediante la pubblicazione dei risultati nel sito web e nel notiziario comunale - consentire a definire le misure di output-risultato (di cui alla delibera CIVIT n. 112/10) utilizzabili ai fini della redazione e revisione del Piano della Performance del Comune di Martellago La rilevazione del gradimento del servizio in alcuni uffici (Biblioteca e Anagrafe) verrà effettuata con un sistema automatizzato. In tutti gli altri mediante somministrazione all'utenza di questionari di gradimento.
RISORSE ASSEGNATE: **€ 41.474,54**
N° DIPENDENTI PARTECIPANTI: **47**

COMPENSO INCENTIVANTE PER PARTECIPANTE: **€ 876,05**
(per i coordinatori € **1.026,05** comprensivo del compenso di € 150,00 per coordinamento).
Il compenso verrà liquidato in tale misura al verificarsi delle seguenti condizioni:
1) raggiungimento dell'obiettivo previsto;
2) partecipazione al raggiungimento dell'obiettivo in misura pari al 100%, in base alle risultanze della scheda di valutazione della prestazione individuale (vedere anche la reportistica per la verifica dell'attività svolta);
3) assenza delle condizioni previste per la decurtazione;
4) assenza di ridistribuzione di compensi.

Al verificarsi di situazioni diverse da quelle precedentemente esposte il compenso sarà ridotto (o integrato in presenza di ridistribuzione di compensi) secondo i criteri di erogazione previsti a pagina 2.

N°	Dipendenti partecipanti	Attività prevista per ciascun dipendente	Reportistica per la verifica dell'attività svolta
1	**ZAMENGO SIMONETTA**	- Coordinazione del progetto consistente nell'attività di: 1) supporto ai partecipanti al progetto, qualora fossero necessari chiarimenti in corso d'opera; 2) creazione, con l'ausilio del personale del Servizio CED, di un database per la raccolta dei dati; - Somministrazione questionario agli utenti del Servizio di appartenenza e raccolta dati entro il 10.1.2012; - Inserimento dati nel database e stesura di una relazione conclusiva relativa al servizio di appartenenza entro il 06.02.2012.	Effettivo svolgimento dell'attività di coordinamento risultante da attestazione del Responsabile del Progetto. Relazione di ciascun servizio dalla quale risulti che lo stesso ha raccolto un numero di questionari pari almeno al 60% di quelli somministrati nel periodo ottobre-dicembre 2011. Qualora tale percentuale non fosse raggiunta, l'obiettivo si intende comunque raggiunto con l'espletamento di tutte le fasi previste dal progetto da parte di ciascun servizio, per quanto di competenza, entro le date previste.
2	**ZANELLA GIOVANNA**	- Coordinazione del progetto consistente nell'attività di: 1) supporto ai partecipanti al progetto, qualora fossero necessari chiarimenti in corso d'opera; 2) pubblicazione dei risultati ottenuti da ciascun Servizio nel sito web e nel periodico di informazione dell'Amministrazione Comunale "Qui Martellago"; - Somministrazione questionario agli utenti del Servizio di appartenenza e raccolta dati entro il 10.1.2012; - Inserimento dati nel database e stesura di una relazione conclusiva relativa al servizio di appartenenza entro il 06.02.2012.	Effettivo svolgimento dell'attività di coordinamento risultante da attestazione del Responsabile del Progetto. Relazione di ciascun servizio dalla quale risulti che lo stesso ha raccolto un numero di questionari pari almeno al 60% di quelli somministrati nel periodo ottobre-dicembre 2011. Qualora tale percentuale non fosse raggiunta, l'obiettivo si intende comunque raggiunto con l'espletamento di tutte le fasi previste dal progetto da parte di ciascun servizio, per quanto di competenza, entro le date previste.

N°	Dipendenti partecipanti	Attività prevista per ciascun dipendente	Reportistica per la verifica dell'attività svolta
3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39	**BEVILACQUA M.** **CAGNIN M.** **GABBIA V.** **PEDROCCO A.** **FAVARETTO C.** **BRIANESE A.** **BASTIANUTTO E.** **MILAN L.** **DON M.** **MANCHIERO D.** **MILANI T.** **PELIZZON D.** **BONESSO A.** **FAVARETTO M.** **RISPOLI R.** **NUSCA G.** **POLESE P.** **TORRETTI A.** **SCROCCARO M.** **POVELATO A.** **TOSATTO R.** **FRANCESCATO** **BRUNA B.** **FAVARON L.** **FRANCESCHIN G.** **POMIATO A.** **TORRICELLI L.** **MARAN R.** **RIZZATO G.** **TORTORELLI L.** **RUDISI M.I.** **BONAMICI C.** **MESCALCHIN E.** **STRADIOTTO D.** **BARBIERO M.** **VECCHIATO C.** **STANGHERLIN A.**	- Somministrazione questionario agli utenti del Servizio di appartenenza e raccolta dati entro il 10.1.2012; - Inserimento dati nel database e stesura di una relazione conclusiva relativa al servizio di appartenenza entro il 06.02.2012 (una relazione per servizio)	Relazione di ciascun servizio dalla quale risulti che lo stesso ha raccolto un numero di questionari pari almeno al 60% di quelli somministrati nel periodo ottobre-dicembre 2011. Qualora tale percentuale non fosse raggiunta, l'obiettivo si intende comunque raggiunto con l'espletamento di tutte le fasi previste dal progetto da parte di ciascun servizio, per quanto di competenza, entro le date previste.
40 41 42 43 44 45 46 47	**CERELLO S.** **FAES L.** **SPOLAOR M.** **RIGO C.** **ANOE' T.** **DE VIVO R.** **CLABOT S.** **LIBRALATO A.**	- Invito agli utenti ad esprimere il gradimento attraverso i web moticons e raccolta dati entro il 10.1.2012; - Inserimento dati nel database e stesura di una relazione conclusiva relativa al servizio di appartenenza entro il 06.02.2012.	Relazione di ciascun servizio dalla quale risulti che lo stesso ha ottenuto il giudizio in un numero pari almeno al 60% degli utenti invitati ad esprimerlo nel periodo ottobre-dicembre 2011. Qualora tale percentuale non fosse raggiunta, l'obiettivo si intende comunque raggiunto con l'espletamento di tutte le fasi previste dal progetto da parte di ciascun servizio, per quanto di competenza, entro le date previste.

Numero e denominazione del progetto:
PROGETTO N. 4: **ABATTI CARTA/DIGITALIZZAZIONE DETERMINAZIONI (SERVIZIO CONTABILITA', MESSI, ADDETTA CED, SEGRETERIA)**
Settore/Servizio di competenza:
SETTORE AFFARI GENERALI
Responsabile del Progetto
Dott. Giorgio Ranza
Coordinatore
Cappelletto Marilena
Obiettivi/Benefici del progetto:
Il progetto, che prevede la digitalizzazione delle determinazioni dei Responsabili di Settore, comporterà i seguenti miglioramenti di servizio e aumenti di produttività: - garanzia di migliori servizi ai cittadini e alle imprese conseguenti all'implementazione delle nuove tecnologie dell'informazione e della comunicazione. In conseguenza della digitalizzazione delle determinazioni, infatti, i cittadini e le imprese potranno usufruire di un unico originale informatico reperibile direttamente on- line, ovvero oggetto di comunicazione per posta elettronica certificata o per semplice e.mail. Il miglioramento del servizio ai cittadini e alle imprese è evidente non essendo più necessario il rilascio di copie conformi all'originale cartaceo per gli usi richiesti dalla legge, né il ritiro di corrispondenza cartacea presso gli uffici postali. - aumento della produttività del lavoro in connessione all'estensione alla totalità dei Settori della procedura integrale di creazione delle determinazioni in formato elettronico con sottoscrizione digitale e digitalizzazione della relativa fase integrativa dell'efficacia, nonché della pubblicazione direttamente on line delle determinazioni digitalizzate (senza più necessità di scansione). Ciò comporterà la produzione di un unico originale informatico, il quale verrà anche pubblicato all'albo pretorio on – line, con conseguente risparmio di costi per produzione di copie cartacee: delle 4 copie attualmente prodotte, compresa una per scansione ai fini di pubblicazione all'albo pretorio on –line, né permarrà solo una ai fini della conservazione sostitutiva su carta. - riduzione di costi per l'utilizzo della carta e per l'impiego di personale in attività meramente esecutive di fotocopiatura. - riduzione di costi di trasporto e di personale in relazione alla riduzione dell'impiego dei messi per l'eventuale notificazioni di determinazioni, le quali, assumendo, a regime, formato esclusivamente elettronico saranno notificate per posta elettronica certificata, ove richiesto dalla legge, o per semplice e.mail.
RISORSE ASSEGNATE: **€ 8.184,48**
N° DIPENDENTI PARTECIPANTI: **9**

COMPENSO INCENTIVANTE PER PARTECIPANTE: **€ 876,05**
(per il coordinatore € **1.176,05** comprensivo del compenso di € 300,00 per coordinamento).
Il compenso verrà liquidato in tale misura al verificarsi delle seguenti condizioni:
1) raggiungimento dell'obiettivo previsto;
2) partecipazione al raggiungimento dell'obiettivo in misura pari al 100%, in base alle risultanze della scheda di valutazione della prestazione individuale (vedere anche la reportistica per la verifica dell'attività svolta);
3) assenza delle condizioni previste per la decurtazione;
4) assenza di ridistribuzione di compensi.

Al verificarsi di situazioni diverse da quelle precedentemente esposte il compenso sarà ridotto (o integrato in presenza di ridistribuzione di compensi) secondo i criteri di erogazione previsti a pagina 2.

N°	Dipendenti partecipanti	Attività prevista per ciascun dipendente	Reportistica per la verifica dell'attività svolta
1	**CAPPELLETTO MARILENA**	- Coordinazione del progetto consistente nell'attività di: 1) supporto informatico e coordinamento per sottoscrizione, dapprima, con firma elettronica e, dal 01.10.2011, con firma digitale delle determinazioni; 2) implementazione software per presa in carico e gestione telematica delle determinazioni.	Relazione del Responsabile del Progetto dalla quale risulti sia l'effettivo svolgimento dell'attività di coordinamento che l'implementazione del software per presa in carico e gestione telematica delle determinazioni. La verifica deve essere effettuata dal 01.04.2011 al 30.04.2011 attraverso il controllo delle funzionalità presenti in P.eA.)
2 3	**PARMESAN CRISTINA** **ROSSATO SONIA**	- Supporto procedurale agli uffici proponenti per l'uso delle nuove funzionalità del programma P.eA. ("Arrivo ric. in bozza", "Salva e invia", "Firma") necessarie all'attivazione della firma elettronica semplice e alla firma digitale; - Supporto al Segretario Generale per la sottoscrizione digitale della convalida della relata di pubblicazione del messo.	Relazione del Responsabile del Progetto dalla quale risulti l'effettivo svolgimento dell'attività di supporto agli uffici e al Segretario. La verifica deve essere effettuata dal 01.05.2011 al 31.12.2011 attraverso il controllo delle funzionalità "Arrivo ric. in bozza", "Salva e invia", "Firma"presenti in P.eA.
4 5	**FOLIN GIACOMO** **TREVISAN BERTILLA**	Pubblicazione determinazioni digitalizzate all'albo pretorio on line e congiuntamente completamento della fase P.eA. "pubblicazione" con apposizione della firma digitale	Relazione del Responsabile del Progetto dalla quale risulti l'effettivo svolgimento dell'attività di pubblicazione e apposizione firma digitale. La verifica deve essere effettuata dal 01.05.2011 al 31.12.2011 attraverso il controllo delle funzionalità "Arrivo ric. in bozza", "Salva e invia", "Firma" "Pubblicazione" e apposizione firma digitale.

6 **7** **8** **9**	**BOVO ORNELLA** **MUFFATO MONICA** **BERTOLDO ROSITA** **CASELLATO ALESSANDRA**	Supporto alla digitalizzazione della fase di esecutività delle determinazioni. Controllo e restituzione agli uffici delle determinazioni gestite in bozza fino alla fase dell'esecutività.	Relazione del Responsabile del Progetto dalla quale risulti l'effettivo svolgimento dell'attività di gestione delle determinazioni gestite in bozza. La verifica deve essere effettuata dal 01.05.2011 al 31.12.2011 attraverso il controllo delle funzionalità "Arrivo ric. in bozza", "Restituisci", "Salva e invia", "Firma per esecutività"presenti in P.eA.

All. L) al contratto decentrato integrativo
per l'anno 2011

COMUNE DI MARTELLAGO

- PROVINCIA DI VENEZIA –

CRITERI PER L'EROGAZIONE DEI COMPENSI INCENTIVANTI PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 2011

Le risorse a tal fine destinate ammontano a complessivi **€ 46.761,76** (€ 33.590,85 finanziati da Fondo Stabile + € 13.170,91 finanziati da Fondo Variabile) da erogare dopo averle ripartite in budget per ogni Settore.
Il budget sarà calcolato con criteri omogenei (come ad esempio il numero del personale in servizio per ogni settore). L'assegnazione di tale fondo da mettere a disposizione di ciascun Responsabile di Settore, consentirà di uniformare la liquidazione del premio incentivante senza che le modalità di valutazione di ciascun Responsabile possano creare disparità di trattamento tra i dipendenti. Il totale del fondo assegnato suddiviso per il numero di dipendenti del Settore rappresenterà il premio di produttività individuale massimo teorico percepibile da ciascun dipendente.

Inoltre, al personale in distacco o aspettativa sindacale o comandato presso altri enti, non spetterà alcun compenso in quanto la sua prestazione non è valutabile ed al personale in part-time spetterà un premio massimo teorico percepibile commisurato alla percentuale di part-time maggiorata del 20% come di seguito evidenziato:

- part-time 50% - compenso pari al 70%;
- part-time 55% - compenso pari al 75%;
- part-time 70% - compenso pari al 90%;
- part-time 80% - compenso pari al 100%.

Il personale in part-time concorrerà alla costituzione del budget di settore in misura pari alla percentuale di part-time maggiorata del 20%.

Dai conteggi effettuati risultano i seguenti compensi incentivanti individuali:

Compenso massimo teorico percepibile da ciascun dipendente, con rapporto di lavoro **a tempo pieno o in part-time 80%:**	**€ 678,69**
Compenso massimo teorico percepibile da ciascun dipendente, con rapporto di lavoro **in part-time 70%:**	**€ 610,82**
Compenso massimo teorico percepibile da ciascun dipendente, con rapporto di lavoro **in part-time 55%:**	**€ 509,02**
Compenso massimo teorico percepibile da ciascun dipendente, con rapporto di lavoro **in part-time 50%:**	**€ 475,08**
Compenso massimo teorico percepibile da due dipendenti che, dal 01.07.2011, hanno trasformato il rapporto di lavoro da tempo parziale **al 70 all'80% o a tempo pieno**:	**€ 644,76**

I succitati compensi verranno liquidati alla fine del processo produttivo, in base al "punteggio finale pesato" conseguito nella scheda di valutazione relativa al 2° semestre 2011 che, nel caso di trasferimenti interni di personale, sarà quella redatta dal responsabile del settore presso il quale il dipendente ha prestato la propria attività lavorativa in misura prevalente.
I compensi verranno liquidati nella seguente misura:

- valutazione finale da 0 a 2,99: 0% del premio individuale massimo teorico percepibile;
- valutazione finale da 3 a 3,99: 90% del premio individuale massimo teorico percepibile;

- valutazione finale da 4 a 4,99: 100% del premio individuale massimo teorico percepibile;
- valutazione finale pari a 5,00: 100% più il bonus eccellenza corrispondente ai minori premi erogati al restante personale con valutazione inferiore a 5.

Gli eventuali residui dei budget di settore che potrebbero risultare a seguito della liquidazione dei compensi per la produttività individuale, nell'ipotesi in cui vengano attribuite valutazioni con punteggi inferiori a 4, ed in caso di assenza, all'interno dello stesso settore, di valutazioni con punteggi pari a 5, dovranno essere proporzionalmente ridistribuiti tra tutti i dipendenti del settore, in base al punteggio conseguito nella scheda di valutazione, tranne nel caso in cui ci sia un unico dipendente per settore.

Dopo aver calcolato il compenso spettante in base alla valutazione raggiunta nella scheda e dopo aver operato le eventuali predette ridistribuzioni, si dovrà procedere alle decurtazioni per le assenze come di seguito indicato.
Nel caso di assenze per malattie, congedi parentali, scioperi ed assenze per malattie figli i primi 30 giorni di assenza costituiscono "franchigia" e come tali non sono soggetti a decurtazione; per ogni ulteriore giorno di assenza è prevista la decurtazione pari ad 1/365 del compenso individuale.
Nel caso di aspettative non retribuite, per ogni giorno di assenza, è prevista la decurtazione di 1/365 del compenso individuale, senza l'applicazione di alcuna franchigia.
Nel conteggio saranno inclusi anche i giorni non lavorativi e/o festivi eventualmente compresi in ciascun periodo di assenza.
Le somme non erogate per l'applicazione di tali decurtazioni costituiranno economie di bilancio.

©

Allegato A) alla determinazione del Responsabile del Settore Econom-finanziario, Servizio Risorse Umane ***n. 895 del 15.12.2011***

COMUNE DI MARTELLAGO

PROVINCIA DI VENEZIA

Relazione tecnico-finanziaria relativa all'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2011 sottoscritta in data 23.11.2011

La presente relazione ha per oggetto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2011 stipulata, in data 23.11.2011, tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione sindacale, legittimata alla trattativa.
La presente viene trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa, con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri ai sensi dell'art. 4, comma 3, del C.C.N.L. del 22.01.2004.
A seguito del positivo riscontro del Collegio dei Revisori dei Conti e dopo la stipula del contratto decentrato integrativo, la stessa sarà inoltrata, per via telematica, anche all'ARAN ed al CNEL, nonché pubblicata nel Sito Internet di questo Comune.

Si forniscono, di seguito, le indicazioni tecniche e di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001, analizzando le varie voci di costituzione del Fondo Produttività (Fondo Stabile e del Fondo Variabile) e del Fondo per il Lavoro Straordinario e dimostrando la copertura finanziaria con apposita attestazione.

VERIFICA DELLA NECESSITA' DI OPERARE LA RIDUZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 2 BIS, DEL D.L. 78/2010

L'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010, prevede che, "a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio".
In merito a tale riduzione si è espresso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con la circolare n. 12 del 15.04.2011, prot. n. 35819, suggerendo un criterio di calcolo che tenga conto del valore medio dei dipendenti presenti, rispettivamente, al 1° gennaio ed al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale delle due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo.

Avendo osservato tale metodo di calcolo risulta quanto segue:

Anno 2010: dipendenti in servizio al 1° gennaio = 71 (79 dip. Complessivi – 8 dip. Pos. Organizzative)
dipendenti in servizio al 31 dicembre = 72 (80 dip. Complessivi – 8 dip. Pos. Organizzative)
Media dei dipendenti in servizio = 71,5 (72 + 71 = 143/ 2)

©

Anno 2011: dipendenti in servizio al 1° gennaio = 72 (80 dip. Complessivi – 8 dip. Pos. Organizzative)
dipendenti in servizio al 31 dicembre = 71 (79 dip. Complessivi – 8 dip. Pos. Organizzative)
Media dei dipendenti in servizio = 71,5 (72 + 71 = 143/ 2)

Risultando invariata la media dei dipendenti in servizio tra il 2010 ed il 2011, **non si è reso necessario operare alcuna decurtazione del Fondo Produttività**.

Si evidenzia, inoltre, che il Fondo dell'anno 2011 è inferiore al corrispondente importo dell'anno 2010:
Totale Fondo Stabile e Variabile 2010 (comprensivo delle quote di spesa a carico del bilancio dell'ente per Progressioni Economiche ed Indennità di comparto) = **€ 341.315,57**
Totale Fondo Stabile e Variabile 2010 (comprensivo delle quote di spesa a carico del bilancio dell'ente per Progressioni Economiche ed Indennità di comparto) = **€ 336.037,82.**

MONTE SALARI PER INTEGRAZIONE DEL FONDO STABILE E/O VARIABILE

Prima di illustrare le modalità di costituzione del fondo stabile e variabile, poiché alcuni valori vengono calcolati in percentuale sui Monte salari di vari anni pregressi, si espongono di seguito i calcoli effettuati che tengono conto di quanto previsto dalla dichiarazione congiunta n. 1 al CCNL dell'11.04.2008, sulla base della rilevazione dei seguenti dati dal conto annuale della spesa del personale:

Monte salari anno 1997:
- Totale complessivo tabella 8A (Spesa annua complessiva per retribuzioni al personale) corrispondente ad € 1.547.447,41;
- Decurtazione dal succitato importo della somma corrispondente ad € 17.670,06 (Spesa annua retribuzioni del Segretario) e della somma corrispondente ad € 15.194,68 (Assegni nucleo familiare);
- Totale complessivo tabella 8C (Compensi accessori ed indennità varie) corrispondente ad € 153.641,28.

Per un totale complessivo di € 1.668.223,95

Monte salari anno 1999;
- Totale complessivo tabella 8A (Spesa annua complessiva per retribuzioni al personale) corrispondente ad € 1.675.666,62;
- Decurtazione dal succitato importo della somma corrispondente ad € 52.134,26 (Spesa annua retribuzioni del Segretario) e della somma corrispondente ad € 18.249,00 (Assegni nucleo familiare);
- Totale complessivo tabella 8C (Compensi accessori ed indennità varie) corrispondente ad € 355.814,01.

Per un totale complessivo di € 1.961.097,37

Monte salari anno 2001;
- Totale complessivo tabella 12 (Oneri annui per voci retributive a carattere stipendiale corrisposte al personale in servizio a tempo indeterminato) corrispondente ad € 1.475.254,48;
- Decurtazione dal succitato importo della somma corrispondente ad € 31.668,10 (Spesa annua retribuzioni del Segretario);

©

- Totale complessivo tabella 13 (Oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio) corrispondente ad € 366.506,22.
- Decurtazione dal succitato importo della somma corrispondente ad € 19.956,93 (Trattamento accessorio del Segretario);
- Valore riportato al rigo P015 della tabella 14 (Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro) corrispondente alla voce "retribuzioni del personale non dirigente a tempo determinato" pari ad € 36.751,07

Per un totale complessivo di € 1.826.886,74

Il monte salari del 2001 risulta inferiore rispetto al monte salari del 1999 in quanto con decorrenza 31.12.1999 il personale ATA è stato trasferito al Ministero della Pubblica Istruzione.

Monte salari anno 2003;

- Totale complessivo tabella 12 (Oneri annui per voci retributive a carattere stipendiale corrisposte al personale in servizio a tempo indeterminato) corrispondente ad € 1.505.793,00;
- Decurtazione dal succitato importo della somma corrispondente ad € 29.498,00 (Spesa annua retribuzioni del Segretario);
- Totale complessivo tabella 13 (Oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio) corrispondente ad € 348.207,00.
- Decurtazione dal succitato importo della somma corrispondente ad € 27.358,00 (Trattamento accessorio del Segretario);
- Valore riportato al rigo P015 della tabella 14 (Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro) corrispondente alla voce "retribuzioni del personale non dirigente a tempo determinato" pari ad € 88.014,00

Per un totale complessivo di € 1.885.158,00

Monte salari anno 2005;

- Totale complessivo tabella 12 (Oneri annui per voci retributive a carattere stipendiale corrisposte al personale in servizio a tempo indeterminato) corrispondente ad € 1.538.518,00;
- Decurtazione dal succitato importo della somma corrispondente ad € 31.357,00 (Spesa annua retribuzioni del Segretario);
- Totale complessivo tabella 13 (Oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio) corrispondente ad € 461.943,00.
- Decurtazione dal succitato importo della somma corrispondente ad € 35.185,00 (Trattamento accessorio del Segretario);
- Valore riportato al rigo P015 della tabella 14 (Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro) corrispondente alla voce "retribuzioni del personale non dirigente a tempo determinato" pari ad € 79.782,00

Per un totale complessivo di € 2.013.701,00

©

"FONDO STABILE ANNO 2011"

MODALITA' DI CALCOLO DEL FONDO STABILE PER L'ANNO 2011

Il Fondo Stabile dell'anno 2011 è stato calcolato secondo quanto previsto dall'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. del 22.01.2004 ed ammonta ad **€ 216.348,69** complessivi (al netto degli oneri CPDEL, INADEL, INAIL ed IRAP c/ente) ed è comprensivo dei seguenti **incrementi**:
- € 11.326,70, ai sensi dell'art. 31, comma 1, del C.C.N.L. 22.01.2004, pari allo 0,62% del Monte salari anno 2001;
- € 9.134,43, ai sensi dell'art. 32, comma 2, del C.C.N.L. 22.01.2004 pari allo 0,50% del Monte salari anno 2001;
- € 9.425,79, ai sensi dell'art. 4, comma 1, del C.C.N.L. del 09.05.2006, pari allo 0,50% del Monte Salari dell'anno 2003;
- € 12.082,21, ai sensi dell'art 8, comma 2, del C.C.N.L. dell'11.04.2008, pari allo 0,60% del Monte Salari dell'anno 2005.

I monte salari sono stati calcolati, secondo quanto previsto dalla dichiarazione congiunta n. 1 al CCNL dell'11.04.2008, sulla base della rilevazione dei seguenti dati dal conto annuale della spesa del personale:

Monte salari anno 1997:
- Totale complessivo tabella 8A (Spesa annua complessiva per retribuzioni al personale) corrispondente ad € 1.547.447,41;
- Decurtazione dal succitato importo della somma corrispondente ad € 17.670,06 (Spesa annua retribuzioni del Segretario) e della somma corrispondente ad € 15.194,68 (Assegni nucleo familiare);
- Totale complessivo tabella 8C (Compensi accessori ed indennità varie) corrispondente ad € 153.641,28.

Per un totale complessivo di € 1.668.223,95

Monte salari anno 1999;
- Totale complessivo tabella 8A (Spesa annua complessiva per retribuzioni al personale) corrispondente ad € 1.675.666,62;
- Decurtazione dal succitato importo della somma corrispondente ad € 52.134,26 (Spesa annua retribuzioni del Segretario) e della somma corrispondente ad € 18.249,00 (Assegni nucleo familiare);
- Totale complessivo tabella 8C (Compensi accessori ed indennità varie) corrispondente ad € 355.814,01.

Per un totale complessivo di € 1.961.097,37

Monte salari anno 2001;
- Totale complessivo tabella 12 (Oneri annui per voci retributive a carattere stipendiale corrisposte al personale in servizio a tempo indeterminato) corrispondente ad € 1.475.254,48;
- Decurtazione dal succitato importo della somma corrispondente ad € 31.668,10 (Spesa annua retribuzioni del Segretario);
- Totale complessivo tabella 13 (Oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio) corrispondente ad € 366.506,22.
- Decurtazione dal succitato importo della somma corrispondente ad € 19.956,93 (Trattamento accessorio del Segretario);

©
- Valore riportato al rigo P015 della tabella 14 (Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro) corrispondente alla voce "retribuzioni del personale non dirigente a tempo determinato" pari ad € 36.751,07
Per un totale complessivo di € 1.826.886,74
Il monte salari del 2001 risulta inferiore rispetto al monte salari del 1999 in quanto con decorrenza 31.12.1999 il personale ATA è stato trasferito al Ministero della Pubblica Istruzione.

Monte salari anno 2003;
- Totale complessivo tabella 12 (Oneri annui per voci retributive a carattere stipendiale corrisposte al personale in servizio a tempo indeterminato) corrispondente ad € 1.505.793,00;
- Decurtazione dal succitato importo della somma corrispondente ad € 29.498,00 (Spesa annua retribuzioni del Segretario);
- Totale complessivo tabella 13 (Oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio) corrispondente ad € 348.207,00.
- Decurtazione dal succitato importo della somma corrispondente ad € 27.358,00 (Trattamento accessorio del Segretario);
- Valore riportato al rigo P015 della tabella 14 (Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro) corrispondente alla voce "retribuzioni del personale non dirigente a tempo determinato" pari ad € 88.014,00
Per un totale complessivo di € 1.885.158,00

Monte salari anno 2005;
- Totale complessivo tabella 12 (Oneri annui per voci retributive a carattere stipendiale corrisposte al personale in servizio a tempo indeterminato) corrispondente ad € 1.538.518,00;
- Decurtazione dal succitato importo della somma corrispondente ad € 31.357,00 (Spesa annua retribuzioni del Segretario);
- Totale complessivo tabella 13 (Oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio) corrispondente ad € 461.943,00.
- Decurtazione dal succitato importo della somma corrispondente ad € 35.185,00 (Trattamento accessorio del Segretario);
- Valore riportato al rigo P015 della tabella 14 (Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro) corrispondente alla voce "retribuzioni del personale non dirigente a tempo determinato" pari ad € 79.782,00
Per un totale complessivo di € 2.013.701,00

La costituzione del Fondo Stabile dell'anno 2011, inoltre, tiene conto delle seguenti **riduzioni**:
- € 24.605,58, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. L, del C.C.N.L. del 01.04.1999, corrispondente al trattamento accessorio del personale A.T.A. trasferito con decorrenza 31.12.1999 al Ministero della Pubblica Istruzione;
- € 1.399,58, ai sensi dell'art. 19 del C.C.N.L. del 01.04.1999 e della dichiarazione congiunta n. 19 del C.C.N.L. del 22.01.2004, corrispondente agli oneri derivanti dalla riclassificazione del personale dell'area di vigilanza dalla ex 5^ q.f. alla categoria professionale "C" (corrispondente alla ex 6^ q.f.).

Il Fondo Stabile comprende anche i valori desunti dalla tabella relativa alle retribuzioni individuali di anzianità ed agli assegni ad personam del personale cessato dal servizio dal 01.01.2000, fino alla data odierna, ai sensi dell'art. 4, comma 2 del CCNL 5.10.2001 per un valore di € 16.994,08.

Per poter paragonare la costituzione del fondo del corrente anno con quelli degli anni precedenti, analogamente a quanto esposto nella relazione tecnico-finanziaria per il contratto decentrato

integrativo per l'anno 2009, è necessario riepilogare e motivare le differenti modalità operative osservate finora.

MODALITA' OPERATIVE OSSERVATE PER LA COSTITUZIONE DEI FONDI PRODUTTIVITA' DEGLI ULTIMI ANNI

La quantificazione del Fondo Stabile dell'anno 2011, a differenza degli anni precedenti ed analogamente a quello degli anni 2009 e 2010, comprende le risorse relative alle Progressioni Economiche fino ad ora riconosciute al personale dipendente e le risorse relative all'Indennità di Comparto (per la quota su Fondo, di cui all'art. 33 del CCNL 22.01.2004) spettanti al personale, anche se, contabilmente, tali spese risultano imputate ai vari capitoli degli stipendi.

In fase di elaborazione del Conto Annuale relativo alla spesa del personale dell'anno 2008, è emersa la necessità di rendere la costituzione del Fondo dell'anno 2008 corrispondente alla struttura prevista dalla Tabella 15 del Conto Annuale. Quest'ultima prevedeva una dimostrazione delle effettive destinazioni delle risorse, comprese quelle destinate alle Progressioni ed all'Indennità di Comparto, sia per la quota a carico delle risorse decentrate che per la quota a carico del bilancio.

Infatti, con determinazione n. 412 del 22.05.2009, è stato rideterminato il Fondo stabile dando dimostrazione del valore del Fondo per le Progressioni Economiche e del Fondo per l'Indennità di Comparto dell'anno 2008. Per l'anno 2008 è stato inoltre necessario quantificare il valore delle progressioni economiche (risorse derivanti dall'applicazione dei CCNL intervenuti successivamente al riconoscimento delle progressioni economiche) e dell'indennità di Comparto finanziate dal bilancio, in quanto tali risorse vengono espressamente richieste nella tabella n. 15 del Conto Annuale.

A seguito di questa rideterminazione risultano, pertanto, agli atti, due costituzioni di fondo per l'anno 2008:
- il primo, sottoscritto dalle parti trattanti unitamente al contratto decentrato integrativo in data 21.01.2009, inviato all'ARAN, che rispecchia le risorse realmente destinate ed impegnate;
- il secondo, derivante dal ricalcolo di cui copra, corrispondente al contenuto della tabella 15 del Conto Annuale della spesa per il personale, riportante una quota pari ad € 10.896,05 a titolo di risorse non utilizzate nell'anno 2008 e riportate pertanto all'anno 2009. Tali maggiori risorse derivano anche dalla revisione dei conteggi relativi ai monte salari dei vari anni (sui quali sono calcolati gli incrementi contrattuali) operata in applicazione di quanto stabilito dalla dichiarazione congiunta n. 1 al C.C.N.L. dell'11.4.2008.

La modalità di quantificazione del Fondo Stabile al "lordo" delle progressioni economiche e dell'indennità di comparto è già stata osservata negli scorsi anni, esattamente fino all'anno 2005.

Di fatto, invece, negli anni 2006 e 2007, secondo le indicazioni all'epoca fornite dall'A.R.A.N. (Pareri n. 399-5C2 e n. 399-5C5), si è proceduto a depurare il Fondo stabile sia del Fondo per le Progressioni Economiche che del Fondo per l'Indennità di Comparto (quota su fondo), facendo confluire tali spese nei vari capitoli relativi agli stipendi. Pertanto, per poter paragonare il fondo di tali anni con gli anni precedenti e successivi sarebbe necessario operare un ricalcolo che non si ritiene opportuno effettuare in quanto comporterebbe un ingiustificato notevole dispendio di tempo lavorativo.

Pertanto il fondo dell'anno 2008, ricalcolato con i criteri succitati, è confrontabile con i fondi degli anni successivi in quanto sono state e saranno osservate le stesse modalità di calcolo e sono stati confermati i valori dei Monte Salari degli anni 1997, 1999, 2001, 2003 e 2005, tenendo conto di

©
quanto previsto dalla dichiarazione congiunta n. 1 del CCNL dell'11.4.2008 che ha dato indicazioni in merito alle tipologie stipendiali da considerare nel conteggio facendo esplicito riferimento ai Conti annuali.

DESTINAZIONE DEL FONDO STABILE ANNO 2011

Prima di analizzare la destinazione del Fondo stabile è necessario ricordare che con l'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 141/2011, l'applicazione della differenziazione retributiva "in fasce" prevista dagli articoli 19, commi 2 e 3, e 31, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009, è stata rinviata a decorrere dalla prossima tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009.

Il Fondo Stabile relativo all'anno **2011** che, dai conteggi effettuati, risulta pari a complessivi € **216.348,69,** è destinato come segue:

1) Ad **"INCENTIVI PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA"** per l'importo di **€ 33.590,85.** Tale somma é integrata di una quota parte del Fondo Variabile, pari ad € 13.170,91 (per un totale di € 46.761,76.

Tali risorse vengono ripartite in budget per ogni settore. Il budget sarà calcolato con criteri omogenei (come ad esempio il numero del personale in servizio per ogni settore). L'assegnazione di tale fondo da mettere a disposizione di ciascun Responsabile di Settore, consentirà di uniformare la liquidazione del premio incentivante senza che le modalità di valutazione di ciascun Responsabile possano creare disparità di trattamento tra i dipendenti. Il totale del fondo assegnato suddiviso per il numero di dipendenti del Settore rappresenterà il premio di produttività massimo teorico percepibile da ciascun dipendente.

Inoltre, al personale in distacco o aspettativa sindacale o comandato presso altri enti, non spetterà alcun compenso in quanto la sua prestazione non è valutabile ed al personale in part-time spetterà un premio massimo teorico percepibile commisurato alla percentuale di part-time maggiorata del 20% come di seguito evidenziato:

- part-time 50% - compenso pari al 70%;
- part-time 55% - compenso pari al 75%;
- part-time 70% - compenso pari al 90%;
- part-time 80% - compenso pari al 100%.

Il personale in part-time concorrerà alla costituzione del budget di settore in misura pari alla percentuale di part-time maggiorata del 20%.

Dai conteggi effettuati risultano i seguenti compensi incentivanti individuali:

Compenso massimo teorico percepibile da ciascun dipendente, con rapporto di lavoro **a tempo pieno o in part-time 80%:**	**€ 678,69**
Compenso massimo teorico percepibile da ciascun dipendente, con rapporto di lavoro **in part-time 70%:**	**€ 610,82**
Compenso massimo teorico percepibile da ciascun dipendente, con rapporto di lavoro **in part-time 55%:**	**€ 509,02**
Compenso massimo teorico percepibile da ciascun dipendente, con rapporto di lavoro **in part-time 50%:**	**€ 475,08**
Compenso massimo teorico percepibile da due dipendenti che, dal 01.07.2011, hanno trasformato il rapporto di lavoro da tempo parziale **al 70 all'80% o a tempo pieno**:	**€ 644,76**

©

I succitati compensi verranno liquidati alla fine del processo produttivo, in base al "punteggio finale pesato" conseguito nella scheda di valutazione relativa al 2° semestre 2011 che, nel caso di trasferimenti interni di personale, sarà quella redatta dal responsabile del settore presso il quale il dipendente ha prestato la propria attività lavorativa in misura prevalente.
I compensi verranno liquidati nella seguente misura:

- valutazione finale da 0 a 2,99: 0% del premio individuale massimo teorico percepibile;
- valutazione finale da 3 a 3,99: 90% del premio individuale massimo teorico percepibile;
- valutazione finale da 4 a 4,99: 100% del premio individuale massimo teorico percepibile;
- valutazione finale pari a 5,00: 100% più il bonus eccellenza corrispondente ai minori premi erogati al restante personale con valutazione inferiore a 5.

Gli eventuali residui dei budget di settore che potrebbero risultare a seguito della liquidazione dei compensi per la produttività individuale, nell'ipotesi in cui vengano attribuite valutazioni con punteggi inferiori a 4, ed in caso di assenza, all'interno dello stesso settore, di valutazioni con punteggi pari a 5, dovranno essere proporzionalmente ridistribuiti tra tutti i dipendenti del settore, in base al punteggio conseguito nella scheda di valutazione, tranne nel caso in cui ci sia un unico dipendente per settore.

Dopo aver calcolato il compenso spettante in base alla valutazione raggiunta nella scheda e dopo aver operato le eventuali predette ridistribuzioni, si dovrà procedere alle decurtazioni per le assenze come di seguito indicato.
Nel caso di assenze per malattie, congedi parentali, scioperi ed assenze per malattie figli i primi 30 giorni di assenza costituiscono "franchigia" e come tali non sono soggetti a decurtazione; per ogni ulteriore giorni di assenza è prevista la decurtazione pari ad 1/365 del compenso individuale. Nel caso di aspettative non retribuite, per ogni giorno di assenza, è prevista la decurtazione di 1/365 del compenso individuale, senza l'applicazione di alcuna franchigia.
Nel conteggio saranno inclusi anche i giorni non lavorativi e/o festivi eventualmente compresi in ciascun periodo di assenza.
Le somme non erogate per l'applicazione di tali decurtazioni costituiranno economie di bilancio.

2) Al **"FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE"** per l'importo di **€ 109.348,55.**
Per calcolarlo si è proceduto come segue:

a) E' stato creato un **QUADRO N. 1** *(percorso* = Produttività 2011\fondo progressioni economiche, comparto e RIA 2011\1.fondo progressioni economiche 2011 aggiorn. a CCNL 31.07.2009.xls) con il quale è stato calcolato il Fondo per le Progressioni Economiche relativo all'anno 2011, aggiornato con i valori del C.C.N.L. del 31.07.2009. I valori riportati nel quadro tengono conto della situazione reale del personale con le varie modifiche intervenute in corso d'anno (cessazioni, assunzioni, progressioni verticali...). Non sono state considerate in tali conteggi le minori spese, come ad esempio quelle per scioperi, che potrebbero verificarsi e che costituiranno economie di bilancio.
Tale quadro riporta un totale complessivo di **€ 124.258,79**, comprensivo sia della quota finanziata dal fondo produttività che della quota finanziata dal bilancio.

b) E' stata effettuata una ricognizione del personale in servizio nel corso dell'anno 2011 che ha beneficiato delle progressioni economiche orizzontali dall'anno 1999 all'anno 2008 e sono state individuate le date di erogazione dei compensi arretrati al fine di individuare i vari CCNL di riferimento e di determinare i valori da finanziare con il fondo produttività e quelli da finanziare con

©

le risorse del bilancio, secondo quanto previsto dalle norme contrattuali. Le risultanze di tale attività sono le seguenti:

1° blocco di progressioni economiche orizz.: decorrenza giuridica ed economica 31.12.1999; arretrati corrisposti con gli stipendi del mese di maggio 2000; valori considerati: CCNL 01.04.1999.

2° blocco di progressioni economiche orizz.: decorrenza giuridica ed economica 01.07.2000; arretrati corrisposti con gli stipendi del mese di aprile 2001; valori considerati: CCNL 01.04.1999.

3° blocco di progressioni economiche orizz.: decorrenza giuridica ed economica 01.07.2002; arretrati corrisposti con gli stipendi del mese di marzo 2003; valori considerati: CCNL 05.10.2001.

4° blocco di progressioni economiche orizz.: decorrenza giuridica ed economica 01.01.2005; arretrati corrisposti con gli stipendi del mese di aprile 2006; valori considerati: CCNL 22.01.2004.

5° blocco di progressioni economiche orizz.: decorrenza giuridica ed economica 01.01.2006; arretrati corrisposti con gli stipendi del mese di marzo 2007; valori considerati: CCNL 22.01.2004.

6° blocco di progressioni economiche orizz.: decorrenza giuridica ed economica 01.01.2007; arretrati corrisposti con gli stipendi del mese di marzo 2008; valori considerati: CCNL 09.05.2006.

7° blocco di progressioni economiche orizz.: decorrenza giuridica ed economica 01.01.2008; arretrati corrisposti con gli stipendi del mese di marzo 2009; valori considerati: CCNL 11.04.2008.

8° blocco di progressioni economiche orizz.: decorrenza giuridica ed economica 01.01.2009; arretrati corrisposti con gli stipendi del mese di marzo 2010; valori considerati: CCNL 31.07.2009. Questo blocco, però, non è stato valorizzato in quanto riguardava la progressione economica di una dipendente cessata dal servizio, per collocamento in quiescenza, dal 01.01.2010, alla quale nel corso del 2010, non è stato corrisposto alcun compenso.

c) Sono stati creati i QUADRI dal N. 2 al N. 7 relativi al personale in servizio nel corso dell'anno 2011 che riportano i seguenti dati:

©

- **Il QUADRO 2** riporta il personale che ha beneficiato del 1° e del 2° blocco di progressioni economiche orizzontali con decorrenza 31.12.1999 e 01.07.2000, per un valore complessivo di **€ 53.815,23**. I valori considerati sono quelli previsti dal CCNL del 1° aprile 1999 (*percorso* = Produttività 2011\fondo progressioni economiche, comparto e RIA 2011\2.fondo progressioni economiche 31.12.1999 e 01.07.2000.xls
- **Il QUADRO 3** riporta il personale che ha beneficiato del 3° blocco di progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.07.2002, per un valore complessivo di **€ 2.126,54.** I valori considerati sono quelli previsti dal CCNL del 05.10.2001, espressi come differenziale tra la categoria economica di provenienza e la categoria economica di nuova acquisizione (*percorso* = Produttività 2011\fondo progressioni economiche, comparto e RIA 2011\ \3.quadro progress. econom. 01.07.2002.xls)
- **Il QUADRO 4** riporta il personale che ha beneficiato del 4° blocco di progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2005, per un valore complessivo di € **36.048,38**. I valori considerati sono quelli previsti dal CCNL del 22.1.2004 espressi come differenziale tra la categoria economica di provenienza e la categoria economica di nuova acquisizione (*percorso* = Produttività 2011\fondo progressioni economiche, comparto e RIA 2011\4.quadro progress. econom. 01.01.2005.xls)
- **Il QUADRO 5** riporta il personale che ha beneficiato del 5° blocco di progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2006, per un valore complessivo di € **13.447,98.** I valori considerati sono quelli previsti dal CCNL del 09.05.2006 espressi come differenziale tra la categoria economica di provenienza e la categoria economica di nuova acquisizione (*percorso* = Produttività 2011\fondo progressioni economiche, comparto e RIA 2011\ 5.quadro progress. econom. 01.01.2006.xls)
- **Il QUADRO 6** riporta il personale che ha beneficiato del 6° blocco di progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2007, per un valore complessivo di **€ 1.763,32** I valori considerati sono quelli previsti dal CCNL del 09.05.2006 espressi come differenziale tra la categoria economica di provenienza e la categoria economica di nuova acquisizione (*percorso* = Produttività 2011\fondo progressioni economiche, comparto e RIA 2011\6.quadro progress. econom. 01.01.2007.xls)
- **Il QUADRO 7** riporta il personale che ha beneficiato del 7° blocco di progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2008, per un valore complessivo di € **2.147,08**. I valori considerati sono quelli previsti dal CCNL del 11.04.2008 espressi come differenziale tra la categoria economica di provenienza e la categoria economica di nuova acquisizione (*percorso* = Produttività 2011\fondo progressioni economiche, comparto e RIA 2011\7.quadro progress. econom. 01.01.2008.xls)

d) E' stato creato un ulteriore quadro riassuntivo, **QUADRO 8** (*percorso* = Produttività 2011\fondo progressioni economiche, comparto e RIA 2011\8.QUADRO RIASSUNTIVO PROGRESSIONI 1999-2010 aggiorn.CCNL 31.07.09.xls), che ha previsto per ciascun dipendente in servizio nel corso del 2011 tutte le progressioni economiche orizzontali effettivamente riconosciute dal 1999 al 2008 (Quelle del 2009 non sono state valorizzate per le motivazioni di cui sopra). In tale quadro sono stati di fatto riportati i valori dei quadri dal 2 al 7, colonna G. Tale quadro inoltre ha previsto una colonna (H) nella quale per ciascun dipendente viene riportato il valore della progressione economica aggiornato con il CCNL vigente alla data odierna (CCNL del 31.07.2009) ed un'ulteriore colonna di raffronto (I) tra i valori della colonna H, pari ad € 124.258,79, corrispondenti al valore complessivo del Fondo per le progressioni economiche, e della colonna G, pari ad **€ 109.348,55 corrispondenti al valore del Fondo per le progressioni economiche finanziato dal Fondo Stabile**. La colonna I riporta, invece, il valore della quota finanziata dal bilancio, pari ad € 14.910,24.

3) Al **"FONDO PER LE NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE"** per l'importo di € 0,00.

©

4) All'**"INDENNITA' DI COMPARTO" per la quota da finanziarsi dal fondo,** per l'importo di **€ 38.035,25.**
Per quanto riguarda l'Indennità di comparto é stato redatto il **QUADRO 9** (*percorso* = Produttività 2011\fondo progressioni economiche, comparto e RIA 2011\9.QUADRO IND. COMPARTO 2011.xls) I valori riportati nello stesso tengono conto della situazione reale del personale in servizio nel corso del 2011 con le cessazioni dal servizio e le trasformazioni dei part time intervenute in corso d'anno. Il quadro conteggia sia la quota finanziata dal fondo che quella finanziata dal bilancio.

5) Alle **"VARIE INDENNITA' E COMPENSI PREVISTI DAI CCNL DEL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI",** per l'importo **complessivo di € 35.374,04.**
Si tratta delle seguenti voci previste nei CCNL di comparto: indennità di turno per il personale della Polizia Locale (€ 14.500,00), di maneggio valori dell'economo (€ 320,00), di rischio riconosciuta a particolari categorie di dipendenti (operai € 1.800,00, personale tecnico patrimonio € 720,00, messi comunale € 720,00), di particolari posizioni di responsabilità (€ 13.564,00), compensi per responsabilità affidate agli addetti U.R.P. e agli Ufficiali di Stato Civile e Anagrafe (U.R.P. € 250,00 e Anagrafe e St. Civile € 950,04) maggiorazioni per attività prestate in giorni festivi (€ 2.550,00).

Note: Tutti i quadri citati sono conservati agli atti del Servizio Risorse Umane.

"FONDO VARIABILE ANNO 2011"

MODALITA' DI CALCOLO DEL FONDO VARIABILE PER L'ANNO 2011

Il fondo variabile contrattato, di cui all'art. 31, comma 3 del CCNL del 22.01.2004, ammonta a complessivi **€ 100.786,86** complessivi (al netto degli oneri CPDEL, INAIL ed IRAP c/ente) ed è costituito come segue:
1) € 13.170,91 derivanti da un contratto di sponsorizzazione stipulato con la tesoreria comunale a seguito del quale si verificano risparmi di spesa nell'ambito culturale che la Giunta Comunale ha, fin dal 2003, destinato all'incentivazione del personale per una quota pari al 70% ai sensi di quanto previsto dall'art. 15, comma 1, lettera d) del CCNL dell'1.4.1999 e dell'art. 1, comma 192, della legge n. 266/2005;
2) Non è stata prevista alcuna risorsa a titolo di risparmi per il personale in part time ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n. 112/2008;
3) **€ 18.597,26** derivanti da risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale da utilizzare ed in particolare:
- € 13.290,00 per il finanziamento del progetto di recupero dell'evasione ICI;
- € 5.307,26 per il finanziamento dei compensi di cui all'art. 92 del D.lgs. n. 163/2006 (progettazione interna);
4) **€ 20.018,69** corrispondenti alle risorse previste dall'art. 15, comma 2 del CCNL dell'1.4.1999, pari all'1,2% del monte salari relativo all'anno 1997. Tali risorse sono state destinate nella misura massima prevista dal CCNL, in considerazione della rilevata capacità di spesa del bilancio dell'Ente, in quanto trattasi di Ente virtuoso ai fini del raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica, sia per il patto di stabilità che per il contenimento della spesa di personale ed in quanto trattasi di Ente non strutturalmente deficitario.
Tale fondo verrà reso disponibile dopo l'accertamento da parte del Nucleo di Valutazione della Performance dell'effettivo raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità. In ottemperanza a quanto suesposto, tale somma è stata destinata, unitamente alle risorse di cui all'art.

©

15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999, al finanziamento dei quattro progetti di miglioramento dei servizi, valutati positivamente in via preventiva nella seduta del Nucleo di Valutazione del 31.08.2011, come risultante dal verbale n. 10;

5) **€ 49.000,00** corrispondenti alle risorse destinate ai progetti di miglioramento dei servizi, per la progettazione dei quali, si è tenuto conto di aumentare o migliorare i servizi all'utenza esterna o interna, direttamente o indirettamente. I miglioramenti prestabiliti, come risultanti dall'allegato I) al contratto decentrato integrativo per il 2011, sono concreti, tangibili e verificabili.

Per maggior chiarezza si riportano di seguito gli obiettivi ed i benefici di ciascun progetto:

Progetto n. 1: Manifestazioni sicure del servizio di Polizia Locale in convenzione:

Accrescere, mediante il conseguente aumento delle prestazioni del personale, i servizi già resi dalla Polizia locale sul territorio dei singoli Comuni convenzionati attraverso i seguenti interventi:

- Individuare un unico punto di accesso dall'esterno che agevoli il cittadino (input) e le pattuglie operanti nell'ambito territoriale della convenzione. In questo modo il servizio di pronto intervento sarà coordinato in modo da accelerare il più possibile l'attività da svolgere su tutto l'ambito territoriale di competenza;
- Armonizzare i processi amministrativi e i relativi aggiornamenti mediante release immediatamente conosciute da tutto il personale di PL dei Comuni convenzionati in modo tale da migliorare i tempi di gestione di ogni singola pratica raggiungendo, per quanto possibile, benefici sia in termini di qualità che di efficienza;
- Formare professionalità specifiche per assicurare l'ottimale gestione dei budget in entrata assegnati
- Permettere un regolare svolgimento di attività ludiche all'interno del parco Laghetti durante il periodo primaverile ed estivo in considerazione delle sempre maggiori segnalazioni di criticità (sia di viabilità che di rispetto dei regolamenti comunali) legate al numero di persone che frequentano il parco durante il fine settimana. Gli agenti e gli Ufficiali riceveranno le segnalazioni che verranno poi gestite dal comando.
- Gestire in modo più ordinato e sicuro la viabilità prossima all'area destinata al mercato settimanale per evitare pericoli alla circolazione soprattutto dei pedoni e dei ciclisti.

Progetto n. 2: Istituzione di un servizio di pronto intervento (Operai e Tecnici Serv.Manut.Patrim.)

Eliminazione in tempi brevi di particolari situazioni che rendono impraticabili luoghi o strutture pubbliche attraverso:

- rimozione di possibili situazioni di pericolo che si verificano improvvisamente (buche su strade, alberature cadute, presenza di oggetti pericolosi etc.).
- ripristino della funzionalità di impianti a seguito di guasti che rendono parzialmente o totalmente impraticabili gli edifici o strutture comunali (scuole uffici centri civici impianti sportivi).

"Attualmente gli interventi imprevisti che rendono impraticabili luoghi o strutture pubbliche vengono svolti in tempi più lunghi rispetto a quanto proposto nel progetto in quanto ordinariamente viene data la priorità alla conclusione del lavoro in corso. Il progetto di miglioramento del servizio stabilisce una priorità nello svolgimento di alcune prestazioni, con ricadute benefiche nei confronti della cittadinanza che subisce minori limitazioni alla fruizione del patrimonio pubblico.

L'inizio degli interventi avverrà entro due ore dalla segnalazione raccolta dall'ufficio, mentre la durata dipenderà dalla tipologia e dalla quantità del lavoro da svolgere".

©

Progetto n. 3: Controllo del gradimento da parte dei cittadini del servizio svolto dagli uffici

E' in questo contesto sociale e normativo, in continuo cambiamento e che induce ogni pubblica amministrazione a riprogettare e migliorare l'efficacia e l'efficienza dei servizi resi ai propri cittadini, che si intende avviare un'indagine finalizzata alla verifica del gradimento sui servizi offerti.
La rilevazione consentirà ai cittadini di esprimersi in merito al servizio fruito e permetterà all'amministrazione di avere un riscontro sulla qualità percepita dall'utenza rispetto al servizio erogato.
I dati raccolti costituiranno la base per:

- l'adozione di nuove o migliori azioni amministrative da intraprendere;
- la stesura di una Carta dei Servizi che non sia per il cittadino soltanto una mera guida informativa sulle prestazioni alle quali può accedere ma che aderisca anche alle sue esigenze ed aspettative
- fornire un ulteriore supporto all'attività svolta dal Controllo di Gestione dell'Ente
- rendere sempre più trasparente l'attività dell'operato dell'amministrazione comunale mediante la pubblicazione dei risultati nel sito web e nel notiziario comunale
- consentire a definire le misure di output-risultato (di cui alla delibera CIVIT n. 112/10) utilizzabili ai fini della redazione e revisione del Piano della Performance del Comune di Martellago

La rilevazione del gradimento del servizio in alcuni uffici (Biblioteca e Anagrafe) verrà effettuata con un sistema automatizzato. In tutti gli altri mediante somministrazione all'utenza di questionari di gradimento.

Progetto n. 4: Abbatti carta/Digitalizzazione Determinazioni (Contabilità, Messi, Addetta CED, Segreteria)

Il progetto, che prevede la digitalizzazione delle determinazioni dei Responsabili di Settore, comporterà i seguenti miglioramenti di servizio e aumenti di produttività:

- garanzia di migliori servizi ai cittadini e alle imprese conseguenti all'implementazione delle nuove tecnologie dell'informazione e della comunicazione. In conseguenza della digitalizzazione delle determinazioni, infatti, i cittadini e le imprese potranno usufruire di un unico originale informatico reperibile direttamente on- line, ovvero oggetto di comunicazione per posta elettronica certificata o per semplice e.mail. Il miglioramento del servizio ai cittadini e alle imprese è evidente non essendo più necessario il rilascio di copie conformi all'originale cartaceo per gli usi richiesti dalla legge, né il ritiro di corrispondenza cartacea presso gli uffici postali.
- aumento della produttività del lavoro in connessione all'estensione alla totalità dei Settori della procedura integrale di creazione delle determinazioni in formato elettronico con sottoscrizione digitale e digitalizzazione della relativa fase integrativa dell'efficacia, nonché della pubblicazione direttamente on line delle determinazioni digitalizzate (senza più necessità di scansione). Ciò comporterà la produzione di un unico originale informatico, il quale verrà anche pubblicato all'albo pretorio on – line, con conseguente risparmio di costi per produzione di copie cartacee: delle 4 copie attualmente prodotte, compresa una per scansione ai fini di pubblicazione all'albo pretorio on –line, né permarrà solo una ai fini della conservazione sostitutiva su carta.
- riduzione di costi per l'utilizzo della carta e per l'impiego di personale in attività meramente esecutive di fotocopiatura.
- riduzione di costi di trasporto e di personale in relazione alla riduzione dell'impiego dei messi per l'eventuale notificazioni di determinazioni, le quali, assumendo, a regime, formato esclusivamente elettronico saranno notificate per posta elettronica certificata, ove richiesto dalla legge, o per semplice e.mail.

©
In ciascuno dei succitati progetti e per ciascun partecipante sono stati previste delle attività precise che ogni dipendente deve svolgere al fine di raggiungere gli obiettivi previsti dai progetti stessi. L'ottenimento dei risultati attesi non è in tutti i casi scontato in quanto vi possono essere delle difficoltà soprattutto di carattere tecnico/informatico che potrebbero influire sul pieno raggiungimento degli obiettivi.
Le attività da intraprendere comporteranno un maggiore impegno in termini di analisi delle problematiche e della ricerca delle soluzioni da parte dei dipendenti coinvolti al fine di ottenere il miglior risultato per l'utenza di riferimento che va ad aumentare l'attività lavorativa ordinaria.
Le due voci che compongono l'incentivo per l'attuazione dei progetti di miglioramento dei servizi (ossia la quota corrispondente all'1,2% del monte salari relativo all'anno 1997 e le risorse previste all'art. 15 comma 5 del CCNL dell'1.4.1999) che complessivamente ammontano ad **€ 69.018,69**, sono frutto di un'analisi della quantità di tempo/lavoro che ciascun dipendente partecipante ai progetti dovrà impiegare e che tiene conto della retribuzione media dei dipendenti di categoria B, C e D presenti nell'Ente. I compensi individuali massimi che ne derivano sono di entità assolutamente ragionevole rispetto all'impegno che i singoli dipendenti dovranno profondere.
Tali risorse trovavano la collocazione già in sede di approvazione del bilancio di previsione relativo all'anno 2011 sulla base di ipotesi progettuali già avviate nel corso del 2010. Queste saranno rese disponibili a conclusione dell'esecuzione dei progetti per i quali saranno redatte apposite relazioni illustrative degli obiettivi prefissati e di quelli raggiunti e trasmesse al Nucleo di Valutazione della Performance per le conseguenti verifiche ed accertamenti.

DESTINAZIONE DEL FONDO VARIABILE ANNO 2011

Il Fondo Variabile relativo all'anno **2011** di complessivi € **100.786,86,** è destinato come segue:

1) Ad **"INCENTIVI PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA"**per l'importo di € **13.170,91.**
Tale somma é integrata di una quota parte del Fondo Stabile, pari ad € 33.590,35 (per un totale di € 46.761,26) ed è erogata con i criteri già esposti per l'erogazione del Fondo Stabile.

2) Ad **"INCENTIVI PER LA PARTECIPAZIONE A PROGETTI DI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI"** per l'importo complessivo di € **69.018,69.**
I progetti di miglioramento dei servizi valutati positivamente dal Nucleo di Valutazione della Performance e dai Responsabili di Settore ed approvati in sede di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2011 sono 4 e le risorse agli stessi attribuite, dall'Amministrazione Comunale, sono le seguenti:

a) Al "Progetto n. 1: ***Manifestazioni sicure del servizio di Polizia Locale in convenzione:*** ": **€ 11.794,00** complessivi. Il Responsabile del progetto è il Responsabile del Settore Polizia Locale ed Attività Produttive, Michele Cittadin.
Il Coordinatore del progetto è il Responsabile del Servizio Polizia Locale William Cremasco.
I partecipanti, in caso di raggiungimento dell'obiettivo previsto ed, in caso di partecipazione in misura pari al 100%, secondo la reportistica ivi prevista, percepiranno i seguenti compensi incentivanti:
- Agenti di Polizia Locale ed Istruttori Direttivi di Vigilanza (Cremasco W., Zanocco G., Martignon N., Barbiero R., Campaci V., Benvegnù M., Semenzato L.), : **€ 1.642,00 ciascuno;**
Il Coordinatore percepirà, per tale funzione, un compenso aggiuntivo pari a **€ 300,00**.

b) Al Progetto n. 2: ***"Istituzione di un servizio di pronto intervento (Operai e Tecnici Serv.Manut.Patrim.)*** "**:** € 7.565,67 complessivi.
Il Responsabile del progetto è il Responsabile del Settore Gestione del Territorio, Fabio Callegher.

©

I Coordinatori del progetto sono Checchin Davide e Concollato Mara.

I partecipanti, in caso di raggiungimento dell'obiettivo previsto ed, in caso di partecipazione in misura pari al 100%, secondo la reportistica ivi prevista, percepiranno i seguenti compensi incentivanti:

- personale operaio Servizio Manutenzione del Patrimonio (Bragato F., Favaro P., Gomiero L., Pastrello L., Trabacchin S.): **€ 1.102,71 ciascuno**;
- personale tecnico Servizio Manutenzione del Patrimonio (Checchin D. e Concollato M.): **€ 876,05 ciascuno;**

I Coordinatori percepiranno per tale funzione un compenso aggiuntivo pari a **€ 150,00 ciascuno**.

c) Al Progetto n. 3 ***"Controllo del gradimento da parte dei cittadini del servizio svolto dagli uffici"*: € 41.474,54** complessivi.

Il Responsabile del progetto è il Responsabile del Settore Affari Generali Giorgio Ranza.

I Coordinatori del progetto sono: Zanella G. e Zamengo S.

Personale dipendente partecipante al progetto:

BEVILACQUA M., CAGNIN M. GABBIA V., PEDROCCO A., FAVARETTO C., BRIANESE A., BASTIANUTTO E., MILAN L., DON M., MANCHIERO D., MILANI T., PELIZZON D., BONESSO A., FAVARETTO M., RISPOLI R., NUSCA G., POLESE P., TORRETTI A., SCROCCARO M., POVELATO A., TOSATTO R., FRANCESCATO M.G., BRUNA B., FAVARON L., FRANCESCHIN G., POMIATO A., TORRICELLI L., MARAN R., RIZZATO G., TORTORELLI L., RUDISI M.I., BONAMICI C., MESCALCHIN E., STRADIOTTO D., BARBIERO M., VECCHIATO C. , STANGHERLIN A., CERELLO S., FAES L., SPOLAOR M., RIGO C., ANOE' T., DE VIVO R., CLABOT S., LIBRALATO A., ZANELLA G., ZAMENGO S.

I partecipanti, in caso di raggiungimento dell'obiettivo previsto ed, in caso di partecipazione in misura pari al 100%, secondo la reportistica ivi prevista, percepiranno i seguenti compensi incentivanti: **€ 876,05 ciascuno**.

I Coordinatori percepiranno per tale funzione un compenso aggiuntivo pari a **€ 150,00 ciascuno**.

d) Al Progetto n. 4*: **Abbatti carta/Digitalizzazione Determinazioni (Contabilità, Messi, Addetta CED, Segreteria)***: **€ 8.184,48** complessivi.

Il Responsabile del progetto è il Responsabile del Settore Affari Generali Giorgio Ranza.

Il Coordinatore del progetto è Cappelletto Marilena.

Personale dipendente partecipante al progetto:

CAPPELLETTO M, PARMESAN M.C., ROSSATO S., FOLIN G., TREVISAN B., BOVO O., MUFFATO M., BERTOLDO R., CASELLATO A.

I partecipanti, in caso di raggiungimento dell'obiettivo previsto ed, in caso di partecipazione in misura pari al 100%, secondo la reportistica ivi prevista, percepiranno i seguenti compensi incentivanti: **€ 876,05 ciascuno**.

Il Coordinatore percepirà, per tale funzione, un compenso aggiuntivo pari a **€ 300,00**.

I dipendenti possono partecipare a non più di un progetto.

La percentuale di partecipazione al progetto terrà conto del grado di svolgimento dell'attività prevista per ciascun dipendente all'interno del progetto e del rispetto della tempistica fissata e risulterà alla voce *"PERCENTUALE DI PARTECIPAZIONE PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI PREVISTI DAI PROGETTI DI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DI CUI ALL'ART. 15, COMMA 5, DEL CCNL 01.04.1999: _____%"* della scheda di valutazione relativa al 2^ semestre 2011. Nel caso di trasferimenti interni di personale la scheda sarà quella redatta dal responsabile del settore presso il quale il dipendente ha prestato la propria attività lavorativa in misura prevalente.

©

Tale percentuale sarà comunicata al Coordinatore di ciascun Progetto per la stesura della relazione finale da presentare al Nucleo di Valutazione della Performance per la verifica del raggiungimento degli obiettivi del progetto.

Se il Nucleo di Valutazione certificherà il raggiungimento degli obiettivi in misura inferiore all'80% non verrà liquidato alcun compenso incentivante al personale e le economie conseguenti costituiranno economia di bilancio. Nel caso di raggiungimento degli obiettivi in misura compresa tra l'80% ed il 100% verrà reso disponibile l'intero budget di progetto.

La liquidazione del premio incentivante individuale, alla fine del processo valutativo verrà effettuata, fermo restando un punteggio finale pesato non inferiore a 3, in base alla percentuale di partecipazione al progetto conseguita nella scheda di valutazione relativa al 2^ semestre 2011, come segue:

- percentuale di partecipazione fino al 60%: 70% del premio individuale massimo teorico percepibile;
- percentuale di partecipazione dal 61 al 80%: 90% del premio individuale massimo teorico percepibile;
- percentuale di partecipazione dal 81 al 100%: 100% del premio individuale massimo teorico percepibile.

Dopo aver calcolato il compenso spettante in base alla percentuale di partecipazione al progetto indicata nella scheda e dopo aver operato le eventuali predette ridistribuzioni, si dovrà procedere alle decurtazioni per le assenze come di seguito indicato.

Nel caso di assenze per malattie, congedi parentali, scioperi ed assenze per malattie figli i primi 30 giorni di assenza costituiscono "franchigia" e come tali non sono soggetti a decurtazione; per ogni ulteriore giorno di assenza è prevista la decurtazione pari ad 1/365 del compenso individuale. Nel caso di aspettative non retribuite, per ogni giorno di assenza, è prevista la decurtazione di 1/365 del compenso individuale, senza l'applicazione di alcuna franchigia.

Nel conteggio saranno inclusi anche i giorni non lavorativi e/o festivi eventualmente compresi in ciascun periodo di assenza.

Le somme non erogate per l'applicazione di tali decurtazioni costituiranno economie di bilancio.

3) Ad **"INCENTIVI PER PARTICOLARI ATTIVITA' PREVISTE DALLA LEGGE"** per l'importo di **€ 18.597,26** ed in particolare:

- € 13.290,00 per il finanziamento del progetto di recupero dell'evasione ICI;
- € 5.307,26 per il finanziamento dei compensi di cui all'art. 92 del D.lgs. n. 163/2006 (progettazione interna).

©

"FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2011"

Il fondo per il lavoro straordinario è stato calcolato ai sensi dell'art. 14, comma 1, del CCNL del 01.04.1999 ed è pari ad **€ 20.249,28**.
In aggiunta, è stato costituito, ai sensi dell'art. 14, comma 5, del CCNL 01.04.1999, il fondo per lavoro straordinario di **€ 31.024,54**, che prevede l'erogazione di compensi specifici ISTAT per le operazioni censuarie inerenti il Censimento della Popolazione. Tale fondo comprende anche il compenso per il Responsabile dell'Ufficio Censimento, titolare di posizione organizzativa, da liquidarsi in coerenza con la disciplina della "Retribuzione di risultato".
Un ulteriore fondo per lavoro straordinario di **€ 1.129,51**, è stato costituito, ai sensi dell'art. 14, comma 5, del CCNL 01.04.1999, per la previsione dei compensi specifici ISTAT da liquidare al Responsabile dell'Ufficio Censimento, titolare di posizione organizzativa, da liquidarsi in coerenza con la disciplina della "Retribuzione di risultato" per le operazioni di rilevazione dei numeri civici che hanno costituito la prima fase del Censimento della Popolazione.
Di conseguenza, il totale complessivo del Fondo Lavoro Straordinario 2011 è pari ad **€ 52.403,33**.
E' evidente che vi è un notevole incremento di risorse destinate al Fondo Lavoro Straordinario rispetto all'anno precedente e che, pertanto, da una prima analisi non risulta rispettato l'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 che prevede che "*A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non puo' superare il corrispondente importo dell'anno 2010...*".
Su tale problematica non si sono ancora espresse le Sezioni Riunite della Corte dei Conti ma si sono espresse la Corte dei Conti Toscana e, più volte, la Corte dei Conti Lombardia.
La Corte dei Conti Toscana, con deliberazione n. 291/2011/PAR del 26 ottobre 2011, ha proposto una tesi particolarmente restrittiva che non consente di sterilizzare le risorse del censimento dal vincolo sui fondi ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010.
La Corte dei Conti Lombardia, con deliberazione n. 550/2011/PAR del 28 ottobre 2011, in una visione più ampia, è arrivata ad una conclusione diametralmente opposta alla luce del fatto che le risorse dell'Istat trasferite agli enti locali sono già state contabilizzate a monte nell'ambito dei vincoli di finanza pubblica.
Negli ultimi giorni la Corte lombarda è ritornata con altre deliberazioni, ed in particolare le n. 606-607-608-611/2011/PAR, ampliando e specificando i diversi aspetti del quadro normativo complessivo. In particolare ritiene che tali spese debbano essere sterilizzate sia per i vincoli in materia di contenimento delle risorse del fondo ai sensi del citato art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, sia in tema di riduzione della spesa di personale di anno in anno per gli enti soggetti a patto ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 296/2006 e rispetto al 2004 per gli enti esclusi dal patto ai sensi del comma 562 della stessa norma. Infine, specifica che tali spese debbano essere escluse anche per il calcolo del rapporto tra spese di personale e spese corrente di cui all'art. 76, comma 7, D.L. 112/2008.
La motivazione si basa sul fatto che la Corte dei Conti Lombardia evidenzia l'obbligo, da parte dell'amministrazione comunale, di provvedere alle funzioni statistiche delegate, seppur nella discrezione delle modalità organizzative: l'ufficio statistica del comune è, in sostanza, una tessera del sistema statistico nazionale e svolge le funzioni legate al censimento per conto dell'Istat, nell'ambito del territorio di competenza. Ne consegue che le risorse che l'Istat trasferisce al comune sono destinate a ristorare gli oneri che l'ente locale sopporta per l'espletamento di una funzione amministrativa inderogabile, quella del censimento, resa per il soddisfacimento di interessi generali. Sono, in altre parole, trasferimenti statali, a destinazione vincolata e, quindi, non possono essere distratti da tale utilizzo. Trattandosi, come si è detto, di trasferimenti statali, la compatibilità di tali risorse con i vincoli di finanza pubblica è già stata effettuata "a monte", vale a dire nel momento in

©
cui sono stati quantificati gli importi da assegnare alle singole amministrazioni locali per lo svolgimento delle operazioni censuarie.
Per tali motivazioni si ritiene, pertanto, di aderire all'interpretazione data dalla Corte dei Conti della Lombardia e di **considerare la succitate risorse del Fondo Lavoro Straordinario di € 31.024,54** e di **€ 1.129,51,** per la corresponsione al personale dipendente dei compensi ISTAT per il Censimento della Popolazione, **fuori dal vincolo di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L.78/2010, nonché dal vincolo di riduzione della spesa di personale di anno in anno per gli enti soggetti a patto ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 296/2006.**

©

RIEPILOGO DEGLI ONERI DERIVANTI DALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA 2011

Fondo STABILE (comprendente il fondo per le progressioni economiche di € 109.348,55 e l'indennità di comparto di € 38.035,25)	€ 216.348,69
Fondo VARIABILE	€ 100.786,86
Quota progressioni economiche orizzontali **a carico del bilancio dell'ente**	€ 14.910,24
Quota indennità di comparto **a carico del bilancio dell'ente**	€ 3.992,03
Totale parziale per raffronto con Tab. 15 Conto Annuale	**€ 336.037,82**
Fondo Lavoro straordinario	€ 20.249,28
Art. 14, comma 5, CCNL 01.04.1999 Compensi specifici ISTAT Censimento Popolazione, compreso compenso per il Responsabile Ufficio Censimento Pattaro S. da liquidarsi in coerenza con la disciplina della retribuzione di risultato (***vedere importo su relazione Pattaro***)	€ 31.024,54
Art. 14, comma 5, CCNL 01.04.1999 Compensi specifici ISTAT Censimento Popolazione per il Responsabile Ufficio Censimento Pattaro S., da liquidarsi in coerenza con la disciplina della retribuzione di risultato (cap. 73507 imp. n. 825 RR.PP. 2010 e cap. 73508 imp. n. 826 RR.PP. 2010)	€ 1.129,51
Totale Complessivo	**€ 388.441,15**

Oneri CPDEL 23,8% su Fondo STABILE, VARIABILE e su FONDO STRAORDINARIO (Escluso oneri su progettazione, su progressioni ed indennità comparto)	€ 51.609,79
Oneri CPDEL 23,8% ed INAIL 1,5% su progettazione	€ 1.342,74
Oneri CPDEL ed INADEL su progressioni economiche orizzontali	€ 33.152,24
Oneri CPDEL indennità di comparto	€ 10.002,49
Oneri INAIL su tutte le voci, esclusa progettazione	€ 5.747,01
Oneri IRAP su tutte le voci	€ 33.017,50
Totale Complessivo Oneri c/Ente	**€ 134.871,77**

©

"ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA"

SI ATTESTA

1. che la spesa complessiva derivante dalla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2011 pari a **complessivi € 388.441,15,** trova la copertura come segue:

- al capitolo 35500 per **€ 171.403,77;**
- al capitolo 52600 per **€ 13.290,00** (compensi incentivanti progetto ICI);
- al capitolo 73507 per **€ 31.024,54** (compensi incentivanti ISTAT per censimento popolazione);
- al capitolo 73507 RR.PP. 2010 per € **1.129,51** (compensi incentivanti ISTAT per censimento popolazione);
- al capitolo 181501 per **€ 5.307,26** (compensi progettazione interna);
- ai vari capitoli degli stipendi per **€ 124.258,79** (€ 109.348,55 + € 14.910,24) per le progressioni orizzontali sia per la quota prelevata dal fondo che per quella a carico del bilancio,
- ai vari capitoli degli stipendi per **€ 42.027,28** (€ 38.035,25 + € 3.992,03) per l'Indennità di Comparto sia per le quote prelevate dal fondo che per quelle a carico del bilancio;

2. che a tale spesa vanno aggiunti gli oneri c/Ente **per complessivi € 134.871,77,** che trovano copertura come segue:

- al capitolo 35501 per **€ 40.794,10** (calcolati su importi del capitolo 35500, applicando la percentuale CPDEL 23,8% su € 171.403,77);
- al capitolo 52601 per **€ 3.163,02** (calcolati su importi del capitolo 52600, applicando la percentuale CPDEL 23,8% su € 13.290,00);
- al capitolo 73508 per **€ 7.383,84** (calcolati su importi del capitolo 73507, applicando la percentuale CPDEL 23,8% su € 31.024,54);
- al capitolo 73508 RR.PP. 2010 per **€ 268,82** (calcolati su importi del capitolo 735087 applicando la percentuale CPDEL 23,8% su € 1.129,51);
- al capitolo 181502 per **€ 1.342,74**, calcolati su importi del capitolo 181501, applicando la percentuale CPDEL 23,8% ed INAIL al 1,5% su € 5.307,26);
- ai vari capitoli oneri su stipendi per **€ 33.152,24** (per oneri CPDEL 23,8% ed INADEL 2,88% sull'importo di € 124.258,79 relativo alle progressioni economiche orizzontali);
- ai vari capitoli oneri su stipendi per **€ 10.002,49** (per oneri CPDEL 23,8% sull'importo di € 42.027,28 relativo all'Indennità di comparto);
- al capitolo 36500 per **€ 5.747,01** (calcolati applicando la percentuale media INAIL 1,5% sull'importo di € 383.133,89 (€ 388.441,15 - € 5.307,26 x progettaz.);
- al capitolo 46000 per **€ 33.017,50** (calcolati applicando la percentuale dell'8,5% su € 388.441,15).

3. Nel dettaglio, la spesa complessiva del fondo produttività e dei relativi oneri trova copertura come segue:

©

Al capitolo 35500 "Fondo Produttività e Lavoro Straordinario" del bilancio 2011 per complessivi € 171.403,77

per l'importo e l'eventuale impegno indicato a fianco di ciascuna descrizione:

Finanziamento dei **progetti di miglioramento dei servizi**
di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 01.04.1999, **CAPITOLO 35500**:

Progetto n. 1: Manifestazioni sicure del servizio di Polizia Locale in convenzione	Da impegnare	€ 11.794,00
Progetto n. 2: Istituzione di un servizio di pronto intervento (Operai e Tecnici Serv.Manut.Patrim.)	Da impegnare	€ 7.565,67
Progetto n. 3: Controllo del gradimento da parte dei cittadini del servizio svolto dagli uffici	Da impegnare	€ 41.474,54
Progetto n. 4: Abbatti carta/Digitalizzazione Determinazioni (Contabilità, Messi, Addetta CED, Segreteria)	Da impegnare	€ 8.184,48
	Totale €:	**€ 69.018,69**

Finanziamento della **produttività collettiva**
di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. del 01.04.1999, **CAPITOLO 35500**:

Compensi incentivanti la Produttività collettiva (€ 33.590,85 + € 13.170,91)	Da impegnare	**€ 46.761,76**

Finanziamento delle **indennità per particolari posizioni di responsabilità** di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del C.C.N.L. del 01.04.1999, **CAPITOLO 35500**:

Indennità per particolari posizioni di responsabilità vari servizi	Imp. n. 26	**€ 13.564,00**

Finanziamento delle **indennità di turno, rischio e maneggio valori**
di cui all'art. 17, comma 2, lett. d) del C.C.N.L. del 01.04.1999, **CAPITOLO 35500**:

Indennità di maneggio valori	Imp. n. 240	€ 320,00
Indennità di Turno	Imp. n. 241	€ 14.500,00
Indennità di Rischio Operai	Imp. n. 242	€ 1.800,00
Indennità di Rischio Personale Tecnico Serv. Manutenz. Patrim.	Imp. n. 242	€ 720,00
Indennità di Rischio Messi Comunali	Imp. n. 242	€ 720,00
	Totale €:	**€ 18.060,00**

Finanziamento delle **progressioni economiche orizzontali decorrenza 01.01.2010**
di cui all'art. 17, comma 2, lett. b) del C.C.N.L. del 01.04.1999, **CAPITOLO 35500**:

Progressioni economiche orizzontali	---	**€ 0,00**

Finanziamento dei **compensi per specifiche responsabilità**
di cui all'art. 17, comma 2, lett. i) del C.C.N.L. del 01.04.1999, **CAPITOLO 35500**:

Compenso per specifiche responsabilità attribuite agli ufficiali di Stato Civile e Anagrafe:	Imp. n. 119	€ 950,04
Compenso per responsabilità affidate agli addetti URP:	Imp. n. 119	€ 250,00
	Totale €:	**€ 1.200,04**

©

Finanziamento delle **maggiorazioni di stipendio per attività prestate in giornate festive o in orario notturno** di cui all'art. 24 del CCNL 05.07.2000, **CAPITOLO 35500**:

Corresponsioni maggiorazione per orario notturno, festivo e nott.fest. anno 2010 per Polizia Municipale	Imp. n. 300	**€ 2.550,00**

Finanziamento del **Fondo per lavoro straordinario** di complessivi € 20.249,28, **CAPITOLO 35500**, Art. 14, comma 1, C.C.N.L. 01.04.1999:

Compensi per lavoro straordinario	Imp. n. 277	**€ 20.249,28**

****

Al CAPITOLO 35501 "Oneri su Fondo produttività e straordinario", del bilancio 2011 per complessivi € 40.794,10

per l'importo e l'eventuale impegno indicato a fianco di ciascuna descrizione:

Oneri a carico del Comune su Fondo produttività e straordinario	Imp. n. 135	**€ 40.794,10**

©

Ai SEGUENTI CAPITOLI per "INCENTIVI PREVISTI DA NORME DI LEGGE" del bilancio 2011

Finanziamento dei seguenti **incentivi previsti da norme di legge** di cui all'art. 17, comma 2, lett. g) del C.C.N.L. del 01.04.1999

Compenso incentivante per prosecuzione progetto recupero evasione ICI **(capitolo 52600)**	Imp. n. 285	€ 13.290,00
Compenso incentivante per il censimento popolazione ISTAT **(capitolo 73507)**	Imp. n. 629	€ 31.024,54
Compenso incentivante per il censimento popolazione ISTAT **(capitolo 73507 RR.PP. 2010)**	Imp. n. 825	€ 1.129,51
Compenso di cui all'art. 92 del D.lgs. n. 163/2006 (progettazione interna) **(capitolo 181501)**	Imp. nn. 177, 389, 475, 683	€ 5.307,26
	Totale €:	**€ 50.751,31**

Finanziamento degli **oneri CPDEL e INAIL sui compensi riportati nella precedente tabella**:

CAPITOLO 52601 – Oneri su compenso incentivante per prosecuzione progetto recupero evasione ICI	Imp. n. 286	€ 3.163,02
CAPITOLO 73508 – Oneri (solo CPDEL) su compenso in favore dei rilevatori e componenti dell'ufficio di censimento per il censimento della popolazione	Imp. n. 630	€ 7.383,84
CAPITOLO 73508 RR.PP. 2010 – Oneri (solo CPDEL) su compenso in favore dei rilevatori e componenti dell'ufficio di censimento per il censimento della popolazione	Imp. n. 826	€ 268,82
CAPITOLO 181502 – Oneri per progettazione art. 92 D.Lgs. n. 163/2006 – servizio Lavori Pubblici ed Espropri	Imp. nn. 178, 390, 476, 684	€ 1.342,74
	Totale:	**€ 12.158,42**

©

Ai VARI CAPITOLI RELATIVI AGLI STIPENDI del bilancio 2011

Finanziamento dei seguenti **compensi riconosciuti per PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI riconosciute dal 1999 al 2009**:

CAPITOLI STIPENDI VARI – Compensi per Progressioni Economiche Orizzontali riconosciute negli scorsi anni (art. 17, comma 2, lett. B, CCNL 01.04.1999) corrispondenti alle quote prelevate dal fondo	Impegno complessivamente assunto ai vari cap. relativi a stipendi	**€ 109.348,55**
CAPITOLI STIPENDI VARI – Compensi per Economiche Orizzontali riconosciute negli scorsi anni (Art. 33, CCNL 22.01.2004) corrispondenti alle quote finanziate dal bilancio dell'ente a seguito dell'applicazione degli aumenti contrattuali intervenuti successivamente	Impegno complessivamente assunto ai vari cap. relativi a stipendi	**€ 14.910,24**
	Totale:	**€ 124.258,79**

Finanziamento dell'**Indennità di comparto:**

CAPITOLI STIPENDI VARI – Compensi per Indennità di Comparto spettante al personale (Art. 33, CCNL 22.01.2004) corrispondenti alle quote prelevate dal fondo	Impegno complessivamente assunto ai vari cap. relativi a stipendi	**€ 38.035,25**
CAPITOLI STIPENDI VARI – Compensi per Indennità di Comparto spettante al personale (Art. 33, CCNL 22.01.2004) corrispondenti alle quote finanziate dal bilancio dell'ente	Impegno complessivamente assunto ai vari cap. relativi a stipendi	**€ 3.992,03**
	Totale:	**€ 42.027,28**

Ai VARI CAPITOLI RELATIVI AGLI ONERI C/ENTE SU STIPENDI del bilancio 2011

Finanziamento degli **oneri c/ente sui compensi riconosciuti per PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI riconosciute dal 1999 al 2008**:

CAPITOLI ONERI C/ENTE SU STIPENDI VARI – su compensi per Progressioni Economico Orizzontali riconosciute negli scorsi anni corrispondenti alle quote prelevate dal fondo (CPDEL 23,8% + INADEL 2,88%)	Impegno complessivamente assunto ai vari cap. relativi ad oneri su stipendi (26,68%)	**€ 29.174,19**
CAPITOLI ONERI C/ENTE SU STIPENDI VARI – su compensi per Progressioni Economiche Orizzontali riconosciute negli scorsi anni (Art. 33, CCNL 22.01.2004) corrispondenti alle quote finanziate dal bilancio dell'ente a seguito dell'applicazione degli aumenti contrattuali intervenuti successivamente	Impegno complessivamente assunto ai vari cap. relativi ad oneri su stipendi (26,68%)	**€ 3.978,05**
	Totale:	**€ 33.152,24**

Finanziamento degli **oneri c/ente su INDENNITA' DI COMPARTO**:

CAPITOLI ONERI C/ENTE SU STIPENDI VARI – su compensi per indennità di comparto (CPDEL 23,8%)	Impegno complessivamente assunto ai vari cap. relativi ad oneri su stipendi (23,8%)	**€ 9.052,39**
CAPITOLI C/ENTE SU STIPENDI VARI – su compensi per Indennità di Comparto spettante al personale (Art. 33, CCNL 22.01.2004) corrispondenti alle quote finanziate dal bilancio dell'ente	Impegno complessivamente assunto ai vari cap. relativi ad oneri su stipendi (23,8%)	**€ 950,10**
	Totale:	**€ 10.002,49**

©

AL CAPITOLO 36500 "INAIL"
Finanziamento degli oneri INAIL SU TUTTI I SUCCITATI COMPENSI AD ESCLUSIONE DEI COMPENSI PER LA PROGETTAZIONE

CAPITOLO 36500 Oneri I.N.A.I.L calcolati applicando la percentuale media dell'1,5% sull'importo di € 383.133,89 (€ 388.441,15 - € 5.307,26)	Imp. n. 167	**€ 5.747,01**

AL CAPITOLO 46000 "IRAP"
Finanziamento degli oneri IRAP SU TUTTI I SUCCITATI COMPENSI

CAPITOLO 46000 Oneri IRAP calcolati applicando la percentuale dell'8,5% sull'importo di € 388.441,15	Imp. n. 191	**€ 33.017,50**

Conclusioni:

La spesa per la contrattazione decentrata integrativa relativa all'anno 2011 risulta inferiore a quella del 2010, come risultante dal raffronto tra le tabelle 15 del conto annuale che riportano, per l'anno 2010, un totale di € 341.315,00 (al quale si aggiunge il fondo lavoro straordinario per € 20.249,00) e per l'anno 2011, un totale di € 336.037,82 (al quale si aggiunge il fondo per il lavoro straordinario per € 20.249,00 ed il fondo per specifici compensi ISTAT art.14, comma 5, CCNL 01.04.1999 di € 32.154,05 fuori dal vincolo di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L.78/2010, nonché dal vincolo di riduzione della spesa di personale di anno in anno per gli enti soggetti a patto ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 296/20). La tabella 15 relativa al conto annuale dell'anno 2011 verrà inviata alla Ragioneria Provinciale dello Stato nei primi mesi del prossimo anno.

Martellago, 06.12.2011

COMUNE DI MARTELLAGO (VE)

IL RESPONSABILE DEL
SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO
Rag. Annalisa Scroccaro

©

Allegato B) alla determinazione del Responsabile del Settore Econom-finanziario, Servizio Risorse Umane ***n.895 del 15.12.2011***

COMUNE DI MARTELLAGO

PROVINCIA DI VENEZIA

Relazione illustrativa relativa all'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2011

La presente relazione ha per oggetto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2011 stipulata, in data 23.11.2011, tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione sindacale, legittimata alla trattativa.
La presente viene trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa, con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri ai sensi dell'art. 4, comma 3 del C.C.N.L. del 22.01.2004.
A seguito del positivo riscontro del Collegio dei Revisori dei Conti e dopo la stipula del contratto decentrato integrativo, la stessa sarà inoltrata anche all'ARAN e al CNEL e pubblicata nel Sito Internet di questo Comune.

PREMESSA

La legge delega 4 marzo 2009, n. 15, e il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, entrato in vigore a seguito della pubblicazione nella Gazzetta ufficiale il 15 novembre 2009 ridefiniscono, in modo determinante, le regole della contrattazione collettiva nazionale e integrativa.
In particolare la contrattazione integrativa viene finalizzata al conseguimento di risultati ed obiettivi. Dopo i necessari adeguamenti del contratto collettivo nazionale, che stabilirà nuove disposizioni, gli incentivi dovranno essere finanziati in relazione al raggiungimento delle performance programmate.
A seguito dell'entrata in vigore del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 è stato approvato un blocco generale sull'emanazione dei contratti collettivi nazionali del pubblico impiego nell'ottica del contenimento della spesa pubblica in funzione degli obiettivi programmatici del patto di stabilità; conseguenza dello stop sarà un rallentamento nell'applicazione di alcune disposizioni contenute nel D.lgs. n. 150/2009 almeno nella parte in cui fa rinvio a contratti collettivi nazionali di futura stipula.
Con riferimento alla finalizzazione a risultati e obiettivi, le norme contenute nel D.lgs. n. 150/2009 stabiliscono che:

- è necessario rispettare il principio di corrispettività sancito dall'art. 7, comma 5, del D.lgs. n. 165/2001, ai sensi del quale "Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";
- la contrattazione collettiva decentrata integrativa è tenuta ad assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'art. 45, comma 3, del D.lgs. n. 165/2001 come innovato dall'art. 57, comma 1, del D.lgs. n. 150/2009. Ogni compenso deve, perciò, derivare dalla

©

remunerazione della performance individuale, della performance organizzativa, con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione e dalla remunerazione dell'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate, pericolose o dannose per la salute. Tali vincoli debbono essere esplicitamente rispettati in sede di contrattazione integrativa;

- la contrattazione decentrata integrativa deve destinare al trattamento economico accessorio, collegato alla performance individuale, una quota prevalente del trattamento economico accessorio comunque denominato.

Nel corso del 2011 è inoltre intervenuto l'art. 6 del D.Lgs. del 01.08.2011, n. 141 che ha disposto l'applicazione della differenziazione retributiva in fasce, prevista dagli articoli 19, commi 2 e 3 e 31, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009.

Tutto ciò premesso, con riferimento ai contratti integrativi, possono quindi individuarsi, quali disposizioni di diretta ed immediata applicazione, alcune norme relative alle relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa, al sistema dei controlli ed altre attinenti alle sanzioni, come disposto dalla circolare n. 7 del 13 maggio 2010 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, pubblicata sulla Gazzetta ufficiale n. 163 del 15/7/2010. Tali disposizioni si concretizzano come segue:

a) REDAZIONE DELLE RELAZIONI TECNICO-FINANZIARIA E ILLUSTRATIVA

Secondo la nuova normativa dettata dall'art. 40, comma 3-sexies del D.lgs. n. 165/2001 modificato, è indispensabile che i contratti collettivi integrativi sottoscritti dalle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 2, comma 1, e pertanto anche i Comuni, siano corredati dalle relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa redatte sulla base di appositi schemi predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica e certificate dai competenti organi di controllo.

Nelle more della pubblicazione di detti schemi le amministrazioni sono tenute ad utilizzare gli schemi già in uso integrando la relazione tecnica con una relazione illustrativa che evidenzi il significato, la ratio e gli effetti attesi con riferimento alla natura premiale e selettiva cui è connessa l'erogazione delle risorse, la ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva, a garanzia del servizio pubblico, l'interesse specifico della collettività anche in relazione alle richieste dei cittadini. Infine deve illustrare il rispetto dei principi di legge e di contratto.

b) SISTEMA DEI CONTROLLI

L' art. 55 del D.lgs. n. 150/2009 prevede un nuovo sistema di controlli sulla contrattazione integrativa da parte degli organi preposti a tale funzione, sistema rubricato come "Controlli in materia di contrattazione integrativa". Sono quindi previsti e disciplinati sia gli organi titolari del controllo che l'oggetto dello stesso nonché l'iter di certificazione e la rilevazione del costo della contrattazione integrativa di tutte le amministrazioni pubbliche con il coinvolgimento della Corte dei Conti.

Nei Comuni l'organo preposto è il medesimo del passato ovvero il Collegio dei Revisori dei Conti.

Il controllo avrà oggetto la verifica del rispetto di quanto segue:

- dei vincoli derivanti dal contratto collettivo nazionale, anche con riferimento alle materie espressamente delegate dallo stesso alla contrattazione decentrata;
- dei vincoli derivanti da norme di legge e, pertanto, dallo stesso D.lgs. n. 165/2001 che prevedono norme cosiddette "imperative" e pertanto non derogabili;
- delle disposizioni sul trattamento accessorio che debbono essere finalizzate a merito e produttività;
- della compatibilità economico-finanziaria;
- dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.

©

c) SANZIONI

Le sanzioni vengono riviste e disciplinate dall'art. 40, comma 3-quinquies, del D.lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 54 del D.lgs. n. 150/2009, sancendo il principio secondo il quale le clausole contenute nella contrattazione decentrata integrativa che siano difformi dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge sono nulle e non possono essere applicate e sono sostituite di diritto ai sensi degli articoli 1339 e 1419, comma 2, del codice civile.

Si tenga conto, infine, che per i Comuni vi è l'obbligo, pena l'impossibilità di sottoscrivere contratti decentrati integrativi, di adeguare i propri ordinamenti ai principi contenuti nei titoli II e III del D.lgs. n. 150/2009.

ANALISI DEI CONTENUTI DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER L'ANNO 2011

Prima di tutto occorre ricordare che l'art. 40, comma 3-quinques, del D. Lgs. 165/2001, introdotto dal comma 1, art. 54, del D. Lgs. 150/2009, prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive (ovvero "risorse variabili") alla contrattazione integrativa, se vengono rispettate, come è avvenuto nella realtà del Comune di Martellago tutte le seguenti condizioni:

- non si possono inserire voci che non siano previste da norme contrattuali di comparto;
- occorre che siano stati rispettati i parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni: in particolare quelli disposti dal comma 557 (Enti soggetti al patto di stabilità) dell'art. 1, della Legge n. 296/2006;
- le maggiori spese dovranno trovare copertura finanziaria nel rispetto degli equilibri di bilancio;
- devono essere stati rispettati gli obiettivi del **patto di stabilità interno** sia dell'anno in corso che dell'anno precedente (delibere Corte Conti Lombardia n. 1077/2010, 972/2010, 724/2010, 596/2010); non vi è quindi possibilità, per gli enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nell'anno precedente, di poter inserire risorse variabili nel fondo ai sensi dell'art. 15, commi 2 e 5, del CCNL 01/04/1999;

Inoltre devono essere rispettati i seguenti vincoli, in materia di contenimento della spesa del pubblico impiego:

- art. 9, comma 1, del D.L. 31.05.2010, n. 78, in base al quale "*1. Per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi del comma 3 dell'articolo 1 della legge 31 dicembre 2009, n. 196,* ***non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010****, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, fermo in ogni caso quanto previsto dal comma 21, terzo e quarto periodo, per le progressioni di carriera comunque denominate, maternità, malattia, missioni svolte all'estero, effettiva presenza in servizio, fatto salvo quanto previsto dal comma 17, secondo periodo, e dall' articolo 8, comma 14*".
- art. 9, comma 2 bis, del D.L. 31.05.2010, n. 78, in base al quale "*2-bis.* ***A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale****, anche di livello dirigenziale, di*

©

ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ***non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010*** *ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.*

Entro il 31.12.2010 è stato adeguato alle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009, il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 375 del 27.12.2010.
In particolare, il Capo VII, di tale Regolamento, avente per oggetto "MISURAZIONE VALUTAZIONE E TRASPARENZA", ha previsto una serie di disposizioni inerenti il "Ciclo di gestione del performance" ed ha attribuito al Nucleo di valutazione della Performance alcuni compiti, tra cui quello di adeguare il sistema di valutazione delle prestazioni individuali dei dipendenti ai nuovi dettami di legge.
A tal riguardo, nel corso dell'anno 2011, il Nucleo ha avviato il processo di adeguamento del sistema di valutazione che è attualmente in corso di collaudo, ma non è ancora concluso.
Pertanto, per l'anno 2011, si continuerà ad utilizzare il sistema di valutazione adottato fino ad ora, che non prevede, per i dipendenti, la differenziazione retributiva in fasce, essendo comunque sospesa dal succitato art. 6, comma 1, del D.Lgs 01.08.2011, n. 141.

Il contratto collettivo decentrato dell'anno 2011 riprende, nei contenuti essenziali, i contratti collettivi decentrati dell'anno 2009 e 2010, replicando comunque clausole contenute anche nei contratti di anni precedenti che sono rimaste sempre in vigore poiché riferite a criteri di applicazione di disposizioni contenute in contratti collettivi nazionali vigenti.

Tra le clausole reiterate negli anni contenute nei contratti collettivi decentrati integrativi degli anni scorsi vi sono quelle relative al sistema di valutazione.

Quest'ultimo è in essere, se pur con lievi modifiche migliorative apportate negli anni dal 01.01.2000.

Esso si fonda di fatto su un sistema a schede che ciascun Responsabile di Settore redige semestralmente con riferimento ai dipendenti assegnati al proprio settore appartenenti alle categorie professionali B1, B3, C e D1 (non titolari di posizione organizzativa).
I fattori di valutazione contenuti nelle schede analizzano due aspetti fondamentali della prestazione lavorativa individuale ossia la modalità di erogazione della stessa e l'apporto al raggiungimento degli obiettivi assegnati al servizio di appartenenza. Principalmente viene valutato l'atteggiamento assunto dal dipendente nell'espletamento della propria mansione con particolare riferimento al perseguimento degli obiettivi assegnati.
Gli obiettivi vengono assegnati attraverso il sistema della programmazione economica e finanziaria del Comune che si concretizza:

- nella Relazione previsionale e programmatica che approva i macro programmi dell'ente e assegna le risorse finanziarie, strumentali e umane ai singoli responsabili di settore incaricati di anno in anno dal Sindaco;
- con l'assegnazione ai responsabili di settore di obiettivi strategici per l'amministrazione;
- con l'approvazione del Piano esecutivo di gestione che contiene obiettivi settoriali assegnati dalla Giunta comunale al responsabile di settore.

Il regolamento di contabilità prevede l'obbligo, da parte dei responsabili di Settore, di redigere relazioni periodiche a cadenza quadrimestrale attraverso le quali rendicontare l'attività svolta ed analizzare l'aspetto finanziario e la situazione relativa agli obiettivi assegnati.

Si può, pertanto, affermare che il Comune di Martellago, come in generale tutti gli enti locali, così come disciplinato dal testo unico (D.lgs. n. 267/2000), è dotato di un sistema di programmazione,

©
monitoraggio e rendicontazione che corrisponde di fatto al "ciclo della performance" previsto dal D.lgs. n. 150/2009 ed ora dall'art. 39 del citato Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi.
In questo sistema, ormai in vigore da anni nel Comune di Martellago, si inserisce l'attività del Nucleo di Valutazione della Performance che prosegue l'attività del Nucleo di Valutazione istituito in passato, che procede annualmente alla verifica degli obiettivi assegnati con il Peg e degli obiettivi individuali o di progettazione specifica. La verifica consiste nell'analisi del progetto in termini di riscontro sull'effettiva capacità di miglioramento nell'erogazione del servizio, sia verso l'utenza interna che esterna, alla presenza di indicatori per la misurazione della modalità di erogazione della performance, che il raggiungimento dell'obiettivo. Il Nucleo di valutazione della Performance, inoltre, controlla, a fine periodo, l'effettivo realizzo del progetto, il grado di raggiungimento dell'obiettivo prefissato e la consistenza di eventuali entrate o risparmi di spesa generati.
Il Nucleo, infine, valuta i dipendenti di categoria professionale D1 o D3 che ricoprono le posizioni organizzative con analoghe modalità operative valide per gli altri dipendenti con la verifica dello stato di attuazione degli obiettivi assegnati, sia strategici che di Peg. La misura della retribuzione di risultato viene fissata di anno in anno dalla Giunta comunale a ciascuna posizione organizzativa sulla base del peso migliorativo degli obiettivi assegnati e varia dal 10 al 25 % della retribuzione di posizione.

Premesso tutto, ciò si può dichiarare che, anche per l'anno 2011, si è attuato il suddetto ciclo della performance, fissati gli obiettivi strategici, gli obiettivi di Peg, e costruiti i progetti specifici di miglioramento dei servizi.

Sostanzialmente, il Nucleo di Valutazione della Performance, nel corso del 2011, ha valutato i documenti relativi alla suddetta progettazione ed ha espresso il proprio parere favorevole.

Per quanto riguarda il vincolo di cui all'art. 9, comma 1, del D.L. 78/2010 sopraccitato, nell'anno 2011, **il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, ivi compreso il trattamento accessorio, non ha superato il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010**. Ad avvalorare questa affermazione, si consideri che il trattamento fondamentale di ciascun dipendente non è cambiato, in quanto la contrattazione collettiva nazionale è bloccata ed, inoltre, non sono state attuate progressioni sia verticali che orizzontali, ma vi sono state solamente delle variazioni economiche per i casi di trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale e viceversa, da non considerare ai fini della predetta norma.
Si consideri, inoltre, che anche il trattamento accessorio di ciascun dipendente non è aumentato, salvo i trattamenti retributivi derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva (turno, lavoro straordinario, rischio, maneggio valori, conseguimento di funzioni diverse, ecc.).

Per quanto riguarda il vincolo di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, è stato necessario redigere una tabella di raffronto delle risorse destinate al trattamento accessorio degli anni 2010 e 2011, per analizzare le singole voci distinguendo tra quelle soggette al blocco e quelle escluse, in base a varie pronunce e deliberazioni di varie sezioni regionali della Corte dei Conti, come meglio precisato nella relazione tecnico-illustrativa. Si riepilogano, pertanto, di seguito i dati relativi a tale raffronto dal quale emerge che, nel complesso, **le risorse accessorie soggette al vincolo destinate nel 2011 sono inferiori rispetto a quelle destinate nel 2010**:

Descrizioni voci accessorie soggette al blocco:	Importi destinati nel 2010 €:	Importi destinati nel 2011 €:	Differenze tra 2011 e 2010 €:
Incentivi "Produttività Collettiva" finanziati da Fondo Stabile	32.874,29	33.590,85	**716,56**
Progressioni Economiche Orizzontali a carico del F.do Produttività	110.937,71	109.348,55	**-1.589,16**
Indennità di turno personale Polizia Locale	14.500,00	14.500,00	**0,00**

©

Indennità di maneggio valori Economo	330,00	320,00	**-10,00**
Indennità di rischio personale Operaio	1.800,00	1.800,00	**0,00**
Indennità di rischio personale Tecnico Serv. Manutenzione Patrimonio	720,00	720,00	**0,00**
Indennità di rischio Messi Comunali	720,00	720,00	**0,00**
Indennità per particolari posizioni di responsabilità	12.364,00	13.564,00	**1.200,00**
Compensi per Addetti URP e Ufficiali Stato Civile ed Anagrafe	950,04	1.200,04	**250,00**
Maggiorazioni stipendi per attività prestata in giorno festivo	2.550,00	2.550,00	**0,00**
Indennità di Comparto	38.602,65	38.035,25	**-567,40**
Incentivi "Produttività Collettiva" finanziati da Fondo Variabile	13.170,91	13.170,91	**0,00**
Incentivi "Progetti" finanziati da Fondo Variabile	69.018,69	69.018,69	**0,00**
Incentivi per Recupero Evasione ICI	13.290,00	13.290,00	**0,00**
Incentivi per il personale Serv. Demografici (Contributi Comunitari)	778,32	0,00	**-778,32**
Fondo per Lavoro Straordinario	20.249,28	20.249,28	**0,00**
Totali €:	332.855,89	332.077,57	**-778,32**

Descrizioni voci accessorie soggette al blocco:	**Importi destinati nel 2010 €:**	**Importi destinati nel 2011 €:**	**Differenze tra 2011 e 2010 €:**
Retribuzione di Posizione Responsabile AFFARI GENERALI:	12.000,00	12.325,00	**325,00**
Retribuzione di Risultato Responsabile AFFARI GENERALI:	2.040,00	2.095,25	**55,25**
Retribuzione di Posizione Responsabile GESTIONE TERRITORIO:	12.911,42	12.911,42	**0,00**
Retribuzione di Risultato Responsabile GESTIONE TERRITORIO:	2.840,51	2.840,51	**0,00**
Retribuzione di Posizione Responsabile ASSETTO TERRITORIO:	9.500,00	10.687,50	**1.187,50**
Retribuzione di Risultato Responsabile ASSETTO TERRITORIO:	1.425,00	1.603,13	**178,13**
Retribuzione di Posizione Responsabile EDILIZIA PRIVATA:	8.500,00	8.500,00	**0,00**
Retribuzione di Risultato Responsabile EDILIZIA PRIVATA:	2.125,00	2.125,00	**0,00**
Retribuzione di Posizione Responsabile ECONOMICO FINANZIARIO:	12.911,42	12.911,42	**0,00**
Retribuzione di Risultato Responsabile ECONOMICO FINANZIARIO:	3.227,86	3.227,86	**0,00**
Retribuzione di Posizione Responsabile SERVIZI DEMOGRAFICI E URP:	10.000,00	10.000,00	**0,00**
Retribuzione di Risultato Responsabile SERVIZI DEMOGRAFICI E URP:	1.500,00	1.500,00	**0,00**
Retribuzione di Posizione Responsabile POLIZIA LOCALE:	12.477,53	12.488,76	**11,23**
Retribuzione di Risultato Responsabile POLIZIA LOCALE:	3.119,38	3.122,19	**2,81**
Retribuzione di Posizione Responsabile SERVIZI SOCIO-CULTURALI:	11.000,00	11.000,00	**0,00**
Retribuzione di Risultato Responsabile SERVIZI SOCIO-CULTURALI:	2.090,00	2.090,00	**0,00**
Totali €:	107.668,12	109.428,04	**1.759,92**

Descrizioni voci accessorie SEGRETARIO GENERALE soggette al blocco:	**Importi destinati nel 2010 €:**	**Importi destinati nel 2011 €:**	**Differenze tra 2011 e 2010 €:**
Retribuzione di Risultato Martellago (solo quote a carico di Martellago)	5.132,66	4.918,13	**-214,53**

©

Retrib. di Risult. su diritti di rogito (prevedendo lo stesso importo del 2010)	580,39	580,39	**0,00**
Retribuzione di Posizione per incarico di Direttore Generale Martellago	15.000,00	13.500,00	**-1.500,00**
Diritti di rogito Martellago (prevedendo lo stesso importo del 2010)	5.803,85	5.803,85	**0,00**
	26.516,90	24.802,37	**-1.714,53**

TOTALI COMPLESSIVI	**467.040,91**	**466.307,98**	**-732,93**

Descrizioni voci accessorie NON soggette al blocco:	Importi destinati nel 2010 €:	Importi destinati nel 2011 €:	Differenze tra 2011 e 2010 €:
Compensi art. 92 D.Lgs. n. 163/2006 (Progettazione)	6.502,00	5.307,26	**-1.194,74**
Compensi ISTAT per "Censimenti"	3.094,08	46.129,51	**43.035,43**
Totali €:	9.596,08	51.436,77	**41.840,69**

Nella seduta del 23 novembre 2011 la delegazione trattante ha sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato dell'anno 2011 ed ha destinato le seguenti risorse alla produttività collettiva dei dipendenti di categoria B1, B3, C e D1 (non titolari di posizione organizzativa):

DESTINAZIONE DEL FONDO ANNO 2011

1) Ad **"INCENTIVI PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA € 46.761,76**

L'erogazione avverrà sulla base delle risultanze della valutazione delle prestazioni individuali tenuto conto dell'apporto al raggiungimento degli obiettivi strategici e di Peg assegnati al servizio di appartenenza.

La cifra media individuale prefissata, pari ad € 668,03, risulta essere congrua rispetto all'impegno che si chiede venga profuso dai singoli dipendenti in considerazione del fatto che le attività poste in essere sono aggiuntive rispetto alle normali mansioni di ciascuno. Infatti la succitata cifra di € 668,03 rapportata ad una retribuzione oraria di € 11,85 corrispondente alla tariffa media di un dipendente di categoria professionale C1/C3, presa a riferimento, corrisponde a n. 56,37 ore di lavoro ordinario.

Tale compenso sarà erogato, per le somme fissate nel contratto decentrato integrativo relativo all'anno 2011, stabilite in base alla durata ed alla tipologia del rapporto di lavoro (tempo pieno, part time, ecc.) solamente a conclusione del processo valutativo ed a seguito degli accertamenti di competenza del Nucleo di Valutazione della Performance.

2) Ad **"INCENTIVI PER LA PARTECIPAZIONE A PROGETTI DI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI"** I progetti di miglioramento dei servizi valutati positivamente dal Nucleo di Valutazione e dai Responsabili di Settore ed approvati in sede di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2011 sono 4:

a) Progetto n. 1 **"MANIFESTAZIONI SICURE DEL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE IN CONVENZIONE" € 11.794,00:**

Il progetto è stato pensato per accrescere, mediante il conseguente aumento delle prestazioni del personale, i servizi già resi dalla Polizia locale sul territorio dei singoli Comuni convenzionati attraverso i seguenti interventi:

- Individuare un unico punto di accesso dall'esterno che agevoli il cittadino (input) e le pattuglie operanti nell'ambito territoriale della convenzione. In questo modo il servizio di

©

pronto intervento sarà coordinato in modo da accelerare il più possibile l'attività da svolgere su tutto l'ambito territoriale di competenza;

- Armonizzare i processi amministrativi e i relativi aggiornamenti mediante release immediatamente conosciute da tutto il personale di PL dei Comuni convenzionati in modo tale da migliorare i tempi di gestione di ogni singola pratica raggiungendo, per quanto possibile, benefici sia in termini di qualità che di efficienza;
- Formare professionalità specifiche per assicurare l'ottimale gestione dei budget in entrata assegnati
- Permettere un regolare svolgimento di attività ludiche all'interno del parco Laghetti durante il periodo primaverile ed estivo in considerazione delle sempre maggiori segnalazioni di criticità (sia di viabilità che di rispetto dei regolamenti comunali) legate al numero di persone che frequentano il parco durante il fine settimana. Gli agenti e gli Ufficiali riceveranno le segnalazioni che verranno poi gestite dal comando.
- Gestire in modo più ordinato e sicuro la viabilità prossima all'area destinata al mercato settimanale per evitare pericoli alla circolazione soprattutto dei pedoni e dei ciclisti.

Il risultato atteso è quello di aumentare il presidio nel territorio anche attraverso l'impiego di ulteriori unità provenienti da altri comuni e conseguentemente l'impiego degli addetti del Comune di Martellago, in situazioni analoghe, il cui svolgimento è previsto nei comuni di Scorze' e Salzano.

Il compenso incentivante prefissato risulta essere congruo rispetto all'impegno che si chiede venga profuso da ciascun dipendente partecipante al progetto in considerazione del fatto che le attività che dovranno essere poste in essere sono aggiuntive rispetto alle normali mansioni di ciascuno. Si tratta di un compenso individuale pari ad € 1.642,00 che se rapportato ad una retribuzione media oraria di un agente di polizia locale di categoria C1/C4, pari a € 12,22, presa come riferimento in quanto categoria intermedia rispetto all'attuale organico in servizio, corrisponde ad un impegno pro-capite pari a n. 134,37 ore di lavoro ordinario.
Tale compenso sarà erogato solamente a conclusione del processo valutativo, dopo l'accertamento da parte del Nucleo di Valutazione della Performance dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi prefissati, secondo gli indicatori predeterminati e risultanti dal contratto decentrato integrativo per l'anno 2011 , sulla base delle schede di valutazione e della relazione conclusiva del Responsabile del progetto.

b) Progetto n. 2 **"ISTITUZIONE DI UN SERVIZIO DI PRONTO INTERVENTO (OPERAI E TECNICI DEL SERVIZIO MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO)" € 7.565,67**

Il progetto consiste nell'eliminazione in tempi brevi di particolari situazioni che rendono impraticabili luoghi o strutture pubbliche attraverso:

- rimozione di possibili situazioni di pericolo che si verificano improvvisamente (buche su strade, alberature cadute, presenza di oggetti pericolosi etc.).

- ripristino della funzionalità di impianti a seguito di guasti che rendono parzialmente o totalmente impraticabili gli edifici o strutture comunali (scuole uffici centri civici impianti sportivi).

"Attualmente gli interventi imprevisti che rendono impraticabili luoghi o strutture pubbliche vengono svolti in tempi più lunghi rispetto a quanto proposto nel progetto in quanto ordinariamente viene data la priorità alla conclusione del lavoro in corso. Il progetto di miglioramento del servizio stabilisce una priorità nello svolgimento di alcune prestazioni, con ricadute benefiche nei confronti della cittadinanza che subisce minori limitazioni alla fruizione del patrimonio pubblico.

L'inizio degli interventi avverrà entro due ore dalla segnalazione raccolta dall'ufficio, mentre la durata dipenderà dalla tipologia e dalla quantità del lavoro da svolgere".

©
Il compenso incentivante prefissato risulta essere congruo rispetto all'impegno che si chiede venga profuso da ciascun dipendente partecipante al progetto in considerazione del fatto che le attività che dovranno essere poste in essere sono aggiuntive rispetto alle normali mansioni di ciascuno.
Per gli operai, si tratta di un compenso individuale pari ad € 1.102,71 che, se rapportato ad una retribuzione media oraria di un collaboratore tecnico di categoria professionale B3/B6, pari ad € 11,11, presa come riferimento in quanto categoria intermedia rispetto all'attuale organico in servizio, corrisponde ad un impegno pro-capite pari a n. 99,25 ore di lavoro ordinario.
Per il personale tecnico, si tratta di un compenso individuale pari ad € 876,05 che, se rapportato ad una retribuzione media oraria di un collaboratore tecnico di categoria professionale D1/D1, pari ad € 12,25, presa come riferimento in quanto categoria intermedia rispetto all'attuale organico in servizio, corrisponde ad un impegno pro-capite pari a n. 71,51 ore di lavoro ordinario.
Tale compenso sarà erogato solamente a conclusione del processo valutativo, dopo l'accertamento da parte del Nucleo di Valutazione della Performance dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi prefissati, secondo gli indicatori predeterminati e risultanti dal contratto decentrato integrativo per l'anno 2011 , sulla base delle schede di valutazione e della relazione conclusiva del Responsabile del progetto.

c) Progetto n. 3 **"CONTROLLO DEL GRADIMENTO DA PARTE DEI CITTADINI DEL SERVIZIO SVOLTO DAGLI UFFICI" € 41.474,54**

Questo progetto è nato in considerazione del fatto che, in questo contesto sociale e normativo, in continuo cambiamento, ogni pubblica amministrazione deve riprogettare e migliorare l'efficacia e l'efficienza dei servizi resi ai propri cittadini. Pertanto, si è inteso avviare un'indagine finalizzata alla verifica del gradimento sui servizi offerti.
La rilevazione consentirà ai cittadini di esprimersi in merito al servizio fruito e permetterà all'amministrazione di avere un riscontro sulla qualità percepita dall'utenza rispetto al servizio erogato.
I dati raccolti costituiranno la base per:

- l'adozione di nuove o migliori azioni amministrative da intraprendere;
- la stesura di una Carta dei Servizi che non sia per il cittadino soltanto una mera guida informativa sulle prestazioni alle quali può accedere ma che aderisca anche alle sue esigenze ed aspettative
- fornire un ulteriore supporto all'attività svolta dal Controllo di Gestione dell'Ente
- rendere sempre più trasparente l'attività dell'operato dell'amministrazione comunale mediante la pubblicazione dei risultati nel sito web e nel notiziario comunale
- consentire a definire le misure di output-risultato (di cui alla delibera CIVIT n. 112/10) utilizzabili ai fini della redazione e revisione del Piano della Performance del Comune di Martellago

La rilevazione del gradimento del servizio in alcuni uffici (Biblioteca e Anagrafe) verrà effettuata con un sistema automatizzato. In tutti gli altri mediante somministrazione all'utenza di questionari di gradimento.
Il compenso incentivante prefissato risulta essere congruo rispetto all'impegno che si chiede venga profuso da ciascun dipendente partecipante al progetto in considerazione del fatto che le attività che dovranno essere poste in essere sono aggiuntive rispetto alle normali mansioni di ciascuno.
Si tratta di un compenso individuale pari ad € 876,05 che se rapportato ad una retribuzione media oraria di un agente di polizia locale di categoria C1/C4, pari ad € 12,22, presa come riferimento in quanto categoria intermedia rispetto all'attuale organico in servizio, corrisponde ad un impegno pro-capite pari a n. 71,69 ore di lavoro ordinario.
Tale compenso sarà erogato solamente a conclusione del processo valutativo, dopo l'accertamento da parte del Nucleo di Valutazione della Performance dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi prefissati, secondo gli indicatori predeterminati e risultanti dal contratto decentrato integrativo per

©
l'anno 2011, sulla base delle schede di valutazione e della relazione conclusiva del Responsabile del progetto.

d) Progetto n. 4 "**ABBATTI CARTA /DIGITALIZZAZIONE DETERMINAZIONI (CONTABILITÀ; MESSI, ADDETTA CED, SEGRETERIA) " € 8.184,48**

Il progetto, che prevede la digitalizzazione delle determinazioni dei Responsabili di Settore, comporterà i seguenti miglioramenti di servizio e aumenti di produttività:
- garanzia di migliori servizi ai cittadini e alle imprese conseguenti all'implementazione delle nuove tecnologie dell'informazione e della comunicazione. In conseguenza della digitalizzazione delle determinazioni, infatti, i cittadini e le imprese potranno usufruire di un unico originale informatico reperibile direttamente on- line, ovvero oggetto di comunicazione per posta elettronica certificata o per semplice e.mail. Il miglioramento del servizio ai cittadini e alle imprese è evidente non essendo più necessario il rilascio di copie conformi all'originale cartaceo per gli usi richiesti dalla legge, né il ritiro di corrispondenza cartacea presso gli uffici postali.
- aumento della produttività del lavoro in connessione all'estensione alla totalità dei Settori della procedura integrale di creazione delle determinazioni in formato elettronico con sottoscrizione digitale e digitalizzazione della relativa fase integrativa dell'efficacia, nonché della pubblicazione direttamente on line delle determinazioni digitalizzate (senza più necessità di scansione). Ciò comporterà la produzione di un unico originale informatico, il quale verrà anche pubblicato all'albo pretorio on – line, con conseguente risparmio di costi per produzione di copie cartacee: delle 4 copie attualmente prodotte, compresa una per scansione ai fini di pubblicazione all'albo pretorio on –line, né permarrà solo una ai fini della conservazione sostitutiva su carta.
- riduzione di costi per l'utilizzo della carta e per l'impiego di personale in attività meramente esecutive di fotocopiatura.
- riduzione di costi di trasporto e di personale in relazione alla riduzione dell'impiego dei messi per l'eventuale notificazioni di determinazioni, le quali, assumendo, a regime, formato esclusivamente elettronico saranno notificate per posta elettronica certificata, ove richiesto dalla legge, o per semplice e.mail.

Il compenso incentivante prefissato risulta essere congruo rispetto all'impegno che si chiede venga profuso da ciascun dipendente partecipante al progetto in considerazione del fatto che le attività che dovranno essere poste in essere sono aggiuntive rispetto alle normali mansioni di ciascuno.
Si tratta di un compenso individuale pari ad € 876,05 che se rapportato ad una retribuzione media oraria di un agente di polizia locale di categoria C1/C4, pari ad € 12,22, presa come riferimento in quanto categoria intermedia rispetto all'attuale organico in servizio, corrisponde ad un impegno pro-capite pari a n. 71,69 ore di lavoro ordinario.
Tale compenso sarà erogato solamente a conclusione del processo valutativo, dopo l'accertamento da parte del Nucleo di Valutazione della Performance dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi prefissati, secondo gli indicatori predeterminati e risultanti dal contratto decentrato integrativo per l'anno 2011, sulla base delle schede di valutazione e della relazione conclusiva del Responsabile del progetto.

3) Ad **"INCENTIVI PER PARTICOLARI ATTIVITA' PREVISTE DALLA LEGGE"** ed in particolare:

- per il finanziamento del progetto di recupero dell'evasione ICI;
- per il finanziamento dei compensi di cui all'art. 92 del D.lgs. n. 163/2006 (progettazione interna).

©

Per quanto riguarda l'accessibilità di tutto il ciclo della performance si è data attuazione al D.lgs. n.150/2009 già con la pubblicazione, nel sito internet istituzionale del Comune, dei documenti riguardanti gli anni 2009 e 2010.

Analogamente si provveduto per i documenti programmatori dell'anno 2011 e si provvederà alla pubblicazione dei documenti riguardanti il presente contratto decentrato.

Conclusioni:

La spesa per la contrattazione decentrata integrativa relativa all'anno 2011 risulta inferiore a quella del 2010 come analizzato nella relazione tecnico-finanziaria.

Le somme contrattate erano previste nel Bilancio di previsione 2011.

Il comune di Martellago ha sempre rispettato le norme che regolano il patto di stabilità fino all'anno 2010 e anche se non ancora concluso l'anno in corso si può affermare che sarà raggiunto anche nel 2011.

Martellago, 14.12.2011

IL RESPONSABILE DEL
SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO
Rag. Annalisa Scroccaro

COMUNE DI MARTELLAGO (VE)

\\Servera\personale\PRODUTTIVITA' 2010\CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2010\3. all. B) det. 869 - RELAZIONE ILLUSTRATIVA 2010.doc

COMUNE DI MARTELLAGO

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Il Collegio dei Revisori dei Conti,

viste

- la relazione tecnico-finanziaria relativa all'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2011 sottoscritta in data 23.11.2011
- la relazione illustrativa relativa all'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2011
- l'attività del Nucleo di Valutazione ed i verbali n. 10 del 31.08.2011

avendo verificato

- il rispetto dei vincoli derivanti dal contratto nazionale
- il rispetto dei vincoli derivanti dalla normativa e specificatamente dal D.Lgs. n. 165/2001;
- il rispetto delle disposizioni sul trattamento accessorio finalizzato a premiare merito e produttività
- il rispetto della compatibilità economico-finanziaria
- il rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione relativi all'anno 2011

esprime

parere favorevole sull'ipotesi di accordo decentrato integrativo riguardante la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2011 relativamente alla compatibilità dei costi della predetta contrattazione decentrata integrativa rispetto ai vincoli risultanti dalla contrattazione collettiva nazionale e previsti nel bilancio annuale.

Il Collegio dei Revisori evidenzia che l'effettiva liquidazione del fondo delle

risorse decentrate di parte variabile (produttività collettiva di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL dell'01.04.1999) dovrà essere subordinata:

a. all'attestazione da parte di ciascun Responsabile, titolare dei relativi progetti, della realizzazione degli stessi ed alla certificazione del Nucleo di Valutazione;

b. al rispetto della riduzione complessiva della spesa di personale a consuntivo dell'anno 2011 rispetto all'anno precedente;

c. al rispetto dell'obiettivo programmatico di cui al patto di stabilità interno per l'anno 2011.

Martellago, 15 dicembre 2011

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott.ssa Pamela Parisotto

Dott. Simone Michieletto

Dott.ssa Barbara Solin