



COMUNE DI MARTELLAGO

- PROVINCIA DI VENEZIA -

Oggi, **5 giugno 2013, alle ore 13.00**, presso la Sede Comunale, sono presenti le seguenti delegazioni trattanti:

Delegazione trattante di parte pubblica (costituita con deliberaz. G.C. n. 35 del 16.02.2004 e confermata con deliberaz. G.C. n. 351 del 19.12.2007):

Segretario Comunale: Dott. Silvano Longo (Presidente delegazione trattante pubblica);

Sindaco: Giovanni Brunello (Componente delegazione trattante pubblica).

Delegazione parte sindacale:

Componenti R.S.U.: _____;

Componenti OO.SS. Territoriali di categoria: _____

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il presente

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALL'ANNO 2013

**- PARTE ECONOMICA -
costituito da:**

1 - **Allegato A)** relativo a:

- Fondo Risorse Decentrate Stabili (pag. 1 e 2) calcolato secondo quanto previsto dall'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. del 22.01.2004, il cui importo complessivo, al netto degli oneri c/ente, è di € 229.567,87 (comprensivo della rideterminazione del "Fondo per progressioni orizzontali" finanziato da bilancio);
- Fondo Risorse Decentrate Variabili (pag. 3) calcolato secondo quanto previsto dall'art. 31, comma 3, del C.C.N.L. del 22.01.2004, il cui importo complessivo, al netto degli oneri c/ente, è di € 154.753,94;
- Prospetto di Erogazione del fondo stabile (pag. 4 e 5);
- Prospetto di Erogazione del fondo variabile (pag. 6);
- Prospetto riepilogativo delle Risorse Decentrate Stabili e Variabili ammontanti complessivamente ad € 384.321,81, al netto degli oneri c/Ente (pag. 7);

2 - **Allegato B)** relativo a:

- Prospetto di calcolo della "Retribuzione Individuale di Anzianità (R.I.A.)" e degli "Assegni ad personam" del personale cessato dall'anno 2000 al 2003 e dall'anno 2004 al 2012;

3 - **Allegato C)** relativo a:

- Fondo Progressioni Economiche Orizzontali;

4 – **Allegato D)** relativo a:

- Fondo Indennità di Comparto;

5 – **Allegato E)** relativo a:

- Scheda riepilogativa dei 2 progetti di miglioramento dei Servizi con obiettivi da raggiungere e criteri di erogazione dei compensi incentivanti;

6 – **Allegato F)** relativo a:

- Scheda riepilogativa dei compensi previsti dall'art. 15, comma 1, lett. K, del C.C.N.L. 01.04.1999 ed art. 19 del C.C.D.I. per il triennio 2013-2015:

- piani triennali di razionalizzazione ai sensi dell'art. 16 del D.L. 06.07.2011, n. 98;
- progetto di recupero evasione I.C.I.;
- progettazione art. 92, del D.Lgs. n. 163/2006.

7 – **Allegato G)** relativo a:

- Criteri di erogazione dei compensi incentivanti relativi alla "Produttività collettiva.

8 – **Allegato H)** relativo a:

- Analisi delle risorse del fondo produttività e destinazione.

Delegazione di parte pubblica:

Le R.S.U.:

le OO.SS. territoriali:

_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
	_____	_____

COSTITUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'												
FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI 2013												
Art. 31, comma 2, art. 32, commi 1 e 2, CCNL 22.01.2004,												
codice conto annuale	art.	CCNL	Descrizione risorse:	Capitoli di spesa	Importo netto	Oneri CPDEL 23,8%	Oneri INADEL 2,88%	Totale oneri CPDEL + INADEL	Oneri INAIL 1,1%	Oneri IRAP 8,5%	Totale oneri INAIL e IRAP	Importo Lordo (netto + oneri)
	F556	14, comma 4	01/04/1999	Risorse corrispondenti alla riduzione del 3% dei compensi per il lavoro straordinario operata con riferimento all'anno 1999 (€ 23.500,72 x 3%)	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	€ 705,02	23,80%	0,00%	€ 167,79	1,10%	8,50%	€ 67,68
F556	Art. 15, comma 1, lettera A)	01/04/1999	Risorse calcolate nell'anno 1998 ai sensi dell'art. 31 del CCNL del 6.7.1995 comprensive della quota parte delle risorse di cui alla lettera A) del comma 2) del succitato articolo 31, destinate al personale delle ex qualifiche 7 ^a ed 8 ^a che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative (vedere accordo annuale anno 2003 e 2004)	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	€ 135.455,09	23,80%	0,00%	€ 32.238,31	1,10%	8,50%	€ 13.003,69	€ 180.697,09
F556	Art. 15, comma 1, lettera B)	01/04/1999	Risorse calcolate nell'anno 1998 ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 pari allo 5,5% del Monte salari anno 1993 e allo 0,2% del Monte salari relativo allo stesso anno (€ 6.435,88 + € 2.574,35)	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	€ 9.010,23	23,80%	0,00%	€ 2.144,43	1,10%	8,50%	€ 864,98	€ 12.019,64
F556	Art. 15, comma 1, lettera C)	01/04/1999	Risorse non accantonate in quanto già destinato lo 0,2% del Monte salari 1993	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	€ 0,00	23,80%	0,00%	€ 0,00	1,10%	8,50%	€ 0,00	€ 0,00
F556	Art. 15, comma 1, lettera F)	01/04/1999	Risorse non accantonate in quanto non applicati gli incrementi individuali previsti	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	€ 0,00	23,80%	0,00%	€ 0,00	1,10%	8,50%	€ 0,00	€ 0,00
F556	Art. 15, comma 1, lettera G)	01/04/1999	Risorse destinate per l'anno 1998 al pagamento del L.E.D.	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	€ 7.973,47	23,80%	0,00%	€ 1.897,69	1,10%	8,50%	€ 765,45	€ 10.636,61
F556	Art. 15, comma 1, lettera H)	01/04/1999	Non destinata alcuna risorsa in quanto tutto il personale (ex 8 ^a q.f.) è titolare di posizione organizzativa	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	€ 0,00	23,80%	0,00%	€ 0,00	1,10%	8,50%	€ 0,00	€ 0,00
F556	Art. 15, comma 1, lettera I)	01/04/1999	Disciplina prevista solo per le Regioni	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	€ 0,00	23,80%	0,00%	€ 0,00	1,10%	8,50%	€ 0,00	€ 0,00
F556	Art. 15, comma 1, lettera J)	01/04/1999	Risorse pari allo 0,52% del Monte salari anno 1997 calcolato in € 1.668.223,95	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	€ 8.674,76	23,80%	0,00%	€ 2.064,59	1,10%	8,50%	€ 832,78	€ 11.572,13
F556	Art. 15, comma 1, lettera L)	01/04/1999	Risorse non previste in quanto in questo Ente non è stato attivato alcun processo di decentramento e delega di funzioni e pertanto non è stata effettuata alcuna assunzione a tale titolo.	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	€ 0,00	23,80%	0,00%	€ 0,00	1,10%	8,50%	€ 0,00	€ 0,00
F556	Art. 15, comma 5	01/04/1999	Risorse non previste in quanto le dotazioni organiche non sono mai state incrementate	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	€ 0,00	23,80%	0,00%	€ 0,00	1,10%	8,50%	€ 0,00	€ 0,00
F556	Art. 4, comma 1	05/10/2001	Risorse pari all'1,1% del Monte salari anno 1999 calcolato in € 1.961.097,37	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	€ 21.572,07	23,80%	0,00%	€ 5.134,15	1,10%	8,50%	€ 2.070,92	€ 28.777,14

F556	Art. 4, comma 2	05/10/2001	Risorse corrispondenti all'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 al 31.12.2010 (<i>vedi tabella calcolo "RIA ED ASSEGNI AD PERSONAM" All. 3 alla presente</i>)	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	€ 16.994,08	23,80%	0,00%	€ 4.044,59	1,10%	8,50%	€ 1.631,43	€ 22.670,10
		22/1/2004 e 31/7/2009	Rideterminazione Fondo per Progressioni storiche (Dich, congiunta n. 14 CCNL 22.01.2004 e n. 1 CCNL 31.07.2009)	capitoli stipendi ed oneri su stip.	€ 13.219,18	23,80%	0,00%	€ 3.146,16	1,10%	8,50%	€ 1.269,04	€ 17.634,38
F557	Art. 32, comma 1	22/01/2004	Incremento risorse: Risorse pari allo 0,62% del Monte salari anno 2001, calcolato in € 1.826.886,74) con decorrenza dall'anno 2003	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	€ 11.326,70	23,80%	0,00%	€ 2.695,75	1,10%	8,50%	€ 1.087,36	€ 15.109,81
F558	Art. 32, comma 2	22/01/2004	Incremento risorse: Risorse pari allo 0,50% del Monte salari anno 2001, calcolato in € 1.826.886,74) con decorrenza dall'anno 2003	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	€ 9.134,43	23,80%	0,00%	€ 2.173,99	1,10%	8,50%	€ 876,91	€ 12.185,33
F470	Art. 4, comma 1	09/05/2006	Incremento risorse: Risorse pari allo 0,50% del Monte salari anno 2003, calcolato in € 1.885.158,00 con decorrenza 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	€ 9.425,79	23,80%	0,00%	€ 2.243,34	1,10%	8,50%	€ 904,88	€ 12.574,01
F476	Art. 8, comma 2	11/04/2008	Incremento risorse: Risorse pari allo 0,60% del Monte salari anno 2005 calcolato in € 2.013.701,00 con decorrenza 31.12.2007 ed a valere per l'anno 2008	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	€ 12.082,21	23,80%	0,00%	€ 2.875,57	1,10%	8,50%	€ 1.159,89	€ 16.117,67
F997	Art. 15, comma 1, lett. L)	01/04/1999	Riduzione delle risorse a seguito del processo di trasferimento del personale ATA con decorrenza 31.12.1999 al Ministero della Pubblica Istruzione. Somme corrispondenti ai compensi incentivanti e all'indennità di turno di tale personale	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	-€ 24.605,58	23,80%	0,00%	-€ 5.856,13	1,10%	8,50%	-€ 2.362,14	-€ 32.823,85
F997	Art. 19 vedere dich. congiunta n. 19 del CCNL del 22.1.2004 che ne prevede la riduzione del fondo stabile	01/04/1999	Riduzione delle risorse per l'importo corrispondente agli oneri derivanti dalla riclassificazione del personale previsto dall'art. 7, comma 4 (personale dell'area di vigilanza inquadrato nella ex 5ª q.f.)	35500 e 35501 e capitoli Stipendi ed Oneri su stip.	-€ 1.399,58	23,80%	0,00%	-€ 333,10	1,10%	8,50%	-€ 134,36	-€ 1.867,04
			CALCOLO ONERI INADEL SU QUOTA PARTE DEL FONDO STABILE DESTINATO AL FINANZIAMENTO DELLE "PROGRESSIONI ECONOMICHE" (Calcolati su € 112.109,95 + € 13.219,18 INADEL 2,88%)	35501		0,00%	2,88%	€ 3.609,48				€ 3.609,48
TOTALI:					€ 229.567,87			€ 58.246,61			€ 22.038,51	€ 309.852,99

FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILI 2013												
Art. 31, comma 3, CCNL 22.01.2004												
codice conto annuale	art.	CCNL	Descrizione risorse:	Capitolo di spesa	Importo netto	Oneri CPDEL 23,8%	Oneri INADEL 2,88%	Totale oneri CPDEL + INADEL	Oneri INAIL 1,1%	Oneri IRAP 8,5%	Totale oneri INAIL e IRAP	Importo Lordo (netto + oneri)
	Art. 17, comma 5	01/04/1999	Risorse non utilizzate l'anno precedente	---	€ 0,00	23,80%	0,00%	€ 0,00	1,10%	8,50%	€ 0,00	€ 0,00
F927	Art. 15, comma 1, lett. D) come sostituito da art. 4, comma 4, CCNL 5.10.2001	01/04/1999	Somme dovute a risparmi da consulenze per terzi, sponsorizzazioni, collaborazioni, convenzioni dall'1% del P.E.G., nel caso in cui siano obiettivi di risparmio di gestione (art. 43, L. 449/97, legge finanziaria '98). - Sponsorizzazione Pannelli pubblicitari azienda "I due Investimenti" € 9.680,00 di cui il 70% destinati ad implementazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane (art. 1 comma 192 della legge n. 266/2005)	35500 e 35501	€ 5.064,28	23,80%	0,00%	€ 1.205,30	1,10%	8,50%	€ 486,17	€ 6.755,75
	Art. 15, comma 1, lett. E)	01/04/1999	Somme non più calcolabili ai sensi del D.Lgs. n. 112/2008 (Risparmi Part Time)	35500 e 35501	€ 0,00	23,80%	0,00%	€ 0,00	1,10%	8,50%	€ 0,00	€ 0,00
F928	Art. 15, comma 1, lett. K)	01/04/1999	Risorse finalizzate da specifiche disposizioni di legge per l'incentivazione del personale partecipante ai Progetti finalizzato "Recupero evasione ICI"	52600 e 52601	€ 13.290,00	23,80%	0,00%	€ 3.163,02	1,10%	8,50%	€ 1.275,84	€ 17.728,86
F930	Art. 15, comma 1, lett. K)	01/04/1999	Compensi art. 92 D. Lgs. n. 163/2006 – progettazione interna (art. 1, comma 192, della legge n. 266/2005)	181501 e 181502	€ 11.500,00	23,80%	0,00%	€ 2.737,00	1,10%	8,50%	€ 1.104,00	€ 15.341,00
F930	Art. 15, comma 1, lett. K)	01/04/1999	compensi art. 92 D. Lgs. n. 163/2006 – progettazione interna (art. 1, comma 192, della legge n. 266/2005)	181601 e 181602	€ 3.000,00	23,80%	0,00%	€ 714,00	1,10%	8,50%	€ 288,00	€ 4.002,00
F930	Art. 15, comma 1, lett. K)	01/04/1999	compensi art. 92 D. Lgs. n. 163/2006 – progettazione interna (art. 1, comma 192, della legge n. 266/2005)	244501e 244502	€ 36.500,00	23,80%	0,00%	€ 8.687,00	1,10%	8,50%	€ 3.504,00	€ 48.691,00
F930	Art. 15, comma 1, lett. K)	01/04/1999	compensi art. 16, D.L. N. 98/2011, per "Aggiornamento 2013-2014 Piano triennale di semplificazione e digitalizzazione 2012-2014"	35500 e 35501	€ 4.263,93	23,80%	0,00%	€ 1.014,82	1,10%	8,50%	€ 409,34	€ 5.688,09
F930	Art. 15, comma 1, lett. K)	01/04/1999	compensi art. 16, D.L. N. 98/2011, per "Piano triennale per la semplificazione e digitalizzazione 2013-2015 - Ulteriori obiettivi di risparmio"	35500 e 35501	€ 1.779,47	23,80%	0,00%	€ 423,51	1,10%	8,50%	€ 170,83	€ 2.373,81
F930	Art. 15, comma 1, lett. K)	01/04/1999	compensi art. 16, D.L. N. 98/2011, per "Piano razionalizzazione spesa di invio corrispondenza comunale 2013-2015"	35500 e 35501	€ 2.231,03	23,80%	0,00%	€ 530,99	1,10%	8,50%	€ 214,18	€ 2.976,20
F932	Art. 15, comma 2	01/04/1999	Risorse pari all'1,2% del monte salari '97, corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza): Monte salari '97 € 1.668.223,95 x 1,2% (art. 1 comma 191 legge n. 266/2005)	35500 e 35501	€ 20.018,69	23,80%	0,00%	€ 4.764,45	1,10%	8,50%	€ 1.921,79	€ 26.704,93
F925	Art. 15, comma 5	01/04/1999	Risorse aggiuntive per Riorganizzazione delle attività - Progetti di miglioramento dei servizi	35500 e 35501	€ 57.106,54	23,80%	0,00%	€ 13.591,36	1,10%	8,50%	€ 5.482,23	€ 76.180,13
			TOTALI:		€ 154.753,94			€ 36.831,45			€ 14.856,38	€ 206.441,77

	Importo Netto:	Totale oneri CPDEL e INADEL:	Totale oneri INAIL e IRAP:	Importo Lordo (netto + oneri):
TOTALI COMPLESSIVI FONDO STABILE + FONDO VARIABILE 2013	€ 384.321,81	€ 95.078,06	€ 36.894,89	€ 516.294,76

COMUNE DI MARTELLAGO (VE)

EROGAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI 2013

codice conto annuo	art.	CCNL	Descrizione risorse:	Capitoli di spesa	Importo netto	Oneri CPDEL 23,8%	Oneri INADEL 2,88%	Totale oneri CPDEL + INADEL	Oneri INAIL 1,5%	Oneri IRAP 8,5%	Totale oneri INAIL e IRAP	Importo Lordo (netto + oneri)
U510	17, comma 2, lett. a)	01/04/1999	Incentivi per Produttività collettiva	35500 e 35501	€ 31.833,46	23,80%	0,00%	€ 7.576,36	1,10%	8,50%	€ 3.056,01	€ 42.465,83
U255	17, comma 2, lett.b)	01/04/1999	Fondo PROGRESSIONI ORIZZONTALI (v. prospetto All. C)	35500 e 35501	€ 112.109,95	23,80%	2,88%	€ 29.910,93	1,10%	8,50%	€ 10.762,56	€ 152.783,44
U255	17, comma 2, lett.b)	01/04/1999	Fondo PROGRESSIONI ORIZZONTALI finanziate da Bilancio (v. prospetto All. C)	35500 e 35501	€ 13.219,18	23,80%	2,88%	€ 3.526,88	1,10%	8,50%	€ 1.269,04	€ 18.015,10
U257	17, comma 2, lett.d)	01/04/1999	Indennità di TURNO Personale Polizia Locale, ai sensi art. 22 CCNL integrativo 14.09.2000, per tutto il personale del Servizio, escluso il Comandante	35500 e 35501	€ 14.500,00	23,80%	0,00%	€ 3.451,00	1,10%	8,50%	€ 1.392,00	€ 19.343,00
U257	17, comma 2, lett.d)	01/04/1999	Indennità di MANEGGIO VALORI Economo Comunale ai sensi art. 36CCNL integrativo 14.09.2000, per € 1,55 al giorno di effettivo maneggio	35500 e 35501	€ 330,00	23,80%	0,00%	€ 78,54	1,10%	8,50%	€ 31,68	€ 440,22
U257	17, comma 2, lett.d)	01/04/1999	Indennità di RISCHIO per n° 5 OPERAI, per 30 € mensili ciascuno da erogarsi per i giorni di effettiva esposizione al rischio.	35500 e 35501	€ 1.800,00	23,80%	0,00%	€ 428,40	1,10%	8,50%	€ 172,80	€ 2.401,20
U257	17, comma 2, lett.d)	01/04/1999	Indennità di RISCHIO per personale TECNICO servizio Manutenzione Patrimonio, per 30 € mensili ciascuno da erogarsi per i giorni di effettiva esposizione al rischio.	35500 e 35501	€ 720,00	23,80%	0,00%	€ 171,36	1,10%	8,50%	€ 69,12	€ 960,48
U257	17, comma 2, lett.d)	01/04/1999	Indennità di RISCHIO per n° 2 MESSI COMUNALI, per 30 € mensili ciascuno da erogarsi per i giorni di effettiva esposizione al rischio.	35500 e 35501	€ 720,00	23,80%	0,00%	€ 171,36	1,10%	8,50%	€ 69,12	€ 960,48
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA' : Resp. Servizio C.E.D.	35500 e 35501	€ 0,00	23,80%	0,00%	€ 0,00	1,10%	8,50%	€ 0,00	€ 0,00
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA' : Resp. Servizio Segreteria, Contratti, Gare e Appalti - Legale e Casa	35500 e 35501	€ 1.264,00	23,80%	0,00%	€ 300,83	1,10%	8,50%	€ 121,34	€ 1.686,17
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA' : Resp. Servizio Contabilità.	35500 e 35501	€ 0,00	23,80%	0,00%	€ 0,00	1,10%	8,50%	€ 0,00	€ 0,00
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA' : Resp. Servizio Tributi Entrate v.	35500 e 35501	€ 1.000,00	23,80%	0,00%	€ 238,00	1,10%	8,50%	€ 96,00	€ 1.334,00
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA' : Resp. Servizio Risorse Umane e Collab. U.P.D.	35500 e 35501	€ 1.000,00	23,80%	0,00%	€ 238,00	1,10%	8,50%	€ 96,00	€ 1.334,00
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA' : Resp. Servizio Economato	35500 e 35501	€ 0,00	23,80%	0,00%	€ 0,00	1,10%	8,50%	€ 0,00	€ 0,00
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA' : Resp. Servizio LL.PP ed Espropri	35500 e 35501	€ 1.000,00	23,80%	0,00%	€ 238,00	1,10%	8,50%	€ 96,00	€ 1.334,00
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA' : Resp. Servizio Patrimonio e Ambiente e Resp. Istruttoria aut. Paesaggistiche	35500 e 35501	€ 1.500,00	23,80%	0,00%	€ 357,00	1,10%	8,50%	€ 144,00	€ 2.001,00
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA' : Resp. Servizio Manutenzione del patrimonio	35500 e 35501	€ 1.300,00	23,80%	0,00%	€ 309,40	1,10%	8,50%	€ 124,80	€ 1.734,20
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA' : Resp. Servizio Edilizia Privata	35500 e 35501	€ 0,00	23,80%	0,00%	€ 0,00	1,10%	8,50%	€ 0,00	€ 0,00
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA' : Resp. Servizio Anagrafe, stato civile, statistica...	35500 e 35501	€ 1.000,00	23,80%	0,00%	€ 238,00	1,10%	8,50%	€ 96,00	€ 1.334,00

		01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA' : Resp. Servizio URP, Prot., Centralino, Messi	35501 e 35501	€ 0,00	23,80%	0,00%	€ 0,00	1,10%	8,50%	€ 0,00	€ 0,00
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA' : Resp. Servizio Serv.Polizia Locale	35500 e 35501	€ 1.000,00	23,80%	0,00%	€ 238,00	1,10%	8,50%	€ 96,00	€ 1.334,00
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA' : Resp. Servizio Servizi Sociali	35500 e 35501	€ 1.000,00	23,80%	0,00%	€ 238,00	1,10%	8,50%	€ 96,00	€ 1.334,00
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA' : Resp. Servizio Biblioteca	35500 e 35501	€ 0,00	23,80%	0,00%	€ 0,00	1,10%	8,50%	€ 0,00	€ 0,00
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA' : Resp. Servizio P.I., cultura, Sport...	35500 e 35501	€ 0,00	23,80%	0,00%	€ 0,00	1,10%	8,50%	€ 0,00	€ 0,00
U258	17, comma 2, lett. f)	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA' : Resp. Servizio SUAP	35500 e 35501	€ 1.000,00	23,80%	0,00%	€ 238,00	1,10%	8,50%	€ 96,00	€ 1.334,00
U258	FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILI 2013	01/04/1999	Indennità per PARTICOLARI POSIZIONI DI RESPONSABILITA' : Resp. Servizio Urbanistica e SIT e Servizio Commercio ed Attività Produttive	35500 e 35501	€ 1.264,00	23,80%	0,00%	€ 300,83	1,10%	8,50%	€ 121,34	€ 1.686,17
U257	17, comma 2, lett. i)	01/04/1999	Indennità RESPONSABILITA' ADDETTI URP	35500 e 35501	€ 250,00	23,80%	0,00%	€ 59,50	1,10%	8,50%	€ 24,00	€ 333,50
U257	17, comma 2, lett. i)	01/04/1999	Indennità per SPECIFICHE RESPONSABILITA' UFFICIALI ST. CIVILE E ANAGRAFE (€ 250,00 annue per 3 ufficiali (compresa De Vivo) + € 200,04 per 1 ufficiale in p. time 80%)	35500 e 35501	€ 950,04	23,80%	0,00%	€ 226,11	1,10%	8,50%	€ 91,20	€ 1.267,35
U257	17, comma 2, lett. i)	01/04/1999	Indennità per SPECIFICHE RESPONSABILITA' Archivista informatico	35500 e 35501	€ 250,00	23,80%	0,00%	€ 59,50	1,10%	8,50%	€ 24,00	€ 333,50
U995	17, COMMA 2, lett. d)	14/09/2000	Maggiorazioni stipendio per attività prestata in giornata domenicale	35500 e 35501	€ 2.550,00	23,80%	0,00%	€ 606,90	1,10%	8,50%	€ 244,80	€ 3.401,70
U123	33	22/01/2004	Indennità di COMPARTO, quota finanziata da Fondo (v. prospetto All. 2 alla presente)	35500 e 35501	€ 38.007,24	23,80%	0,00%	€ 9.045,72	1,10%	8,50%	€ 3.648,70	€ 50.701,66
TOTALI:					€ 229.567,87			€ 58.246,62			€ 22.038,51	€ 309.853,00

COMUNE DI MARTELLAGO (VE)

EROGAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILI 2013

codice conto annuo	art.	CCNL	Descrizione risorse:	Capitoli di spesa	Importo netto	Oneri CPDEL 23,8%	Oneri INADEL 2,88%	Totale oneri CPDEL + INADEL	Oneri INAIL 1,1%	Oneri IRAP 8,5%	Totale oneri INAIL e IRAP	Importo Lordo (netto + oneri)
U252	17, comma 2, lett. a)	01/04/1999	Incentivi per PROGETTI DI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	35500 e 35501	€ 77.125,23	23,80%	0,00%	€ 18.355,80	1,10%	8,50%	€ 7.404,02	€ 102.885,05
U252	17, comma 2, lett. a)	01/04/1999	Incentivi per PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	35500 e 35501	€ 5.064,28	23,80%	0,00%	€ 1.205,30	1,10%	8,50%	€ 486,17	€ 6.755,75
F930	Art. 15, comma 1, lett. K)	01/04/1999	compensi art. 16, D.L. N. 98/2011, per "Aggiornamento 2013-2014 Piano triennale di semplificazione e digitalizzazione 2012-2014"	35500 e 35501	€ 4.263,93	23,80%	0,00%	€ 1.014,82	1,10%	8,50%	€ 409,34	€ 5.688,09
F930	Art. 15, comma 1, lett. K)	01/04/1999	compensi art. 16, D.L. N. 98/2011, per "Piano triennale per la semplificazione e digitalizzazione 2013-2015 - Ulteriori obiettivi di risparmio"	35500 e 35501	€ 1.779,47	23,80%	0,00%	€ 423,51	1,10%	8,50%	€ 170,83	€ 2.373,81
F930	Art. 15, comma 1, lett. K)	01/04/1999	compensi art. 16, D.L. N. 98/2011, per "Piano razionalizzazione spesa di invio corrispondenza comunale 2013-2015"	35500 e 35501	€ 2.231,03	23,80%	0,00%	€ 530,99	1,10%	8,50%	€ 214,18	€ 2.976,20
U995	17, comma 2, lett. g)	01/04/1999	Incentivi per partecipazione al PROGETTO DI RECUPERO DELL'EVASIONE I.C.I. da liquidarsi con le modalità previste dal regolamento per la disciplina per l'incentivazione del personale addetto all'Ufficio Tributi, approvato con deliberaz. G.C. n. 158/10.05.2010.	52600 e 52601	€ 13.290,00	23,80%	0,00%	€ 3.163,02	1,10%	8,50%	€ 1.275,84	€ 17.728,86
U995	17, comma 2, lett. g)	01/04/1999	Compensi PROGETTAZIONE ART. 92, D.Lgs. 163/2006	181501 e 181502 181601 e 181602 244501 e 244502	€ 51.000,00	23,80%	0,00%	€ 12.138,00	1,10%	8,50%	€ 4.896,00	€ 68.034,00
TOTALI:					€ 154.753,94			€ 36.831,44			€ 14.856,38	€ 206.441,76

COMUNE DI MARTELLAGO (VE)

TOTALE FONDO COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE anno 2013

<i>Descrizione</i>	<i>Totale Netto</i>	<i>Totale Oneri CPDEL e INADEL c/ente</i>	<i>Totale Oneri INAIL e IRAPc/ente</i>	<i>Totale Lordo</i>
Fondo consolidato (art. 31, comma 2, CCNL 2002/2003)	€ 229.567,87	€ 58.246,61	€ 22.038,51	€ 309.852,99
Fondo variabile (art. 31, comma 3, CCNL 2002/2003)	€ 154.753,94	€ 36.831,45	€ 14.856,38	€ 206.441,77
TOTALI 2013	€ 384.321,81	€ 95.078,06	€ 36.894,89	€ 516.294,76

R.I.A. ED ASSEGNI AD PERSONAM DEL PERSONALE CESSATO DAL 2000 AL 2003 IMPORTO CONSOLIDATO PER COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA' 2013			
Matr.	Anno di cessazione	R.I.A. X 13 MENS.	ASSEGNI AD PERSONAM X 13 MENS.
282	2001	€ 0,00	€ 0,00
214	2001	€ 0,00	€ 0,00
265	2001	€ 0,00	€ 0,00
187	2002	€ 0,00	€ 0,00
308	2002	€ 0,00	€ 0,00
69	2002	€ 900,90	€ 0,00
120	2002	€ 1.039,61	€ 0,00
129	2003	€ 60,06	€ 0,00
23	2003	€ 2.086,63	€ 0,00
37	2003	€ 1.156,74	€ 0,00
219	2003	€ 0,00	€ 0,00
Totali		€ 5.243,94	€ 0,00
R.I.A. ED ASSEGNI AD PERSONAM DEL PERSONALE CESSATO DAL 2004 AL 2013 ULTERIORI INCREMENTI FONDO PRODUTTIVITA' 2013			
Matr.	Anno di cessazione	R.I.A. X 13 MENS.	ASSEGNI AD PERSONAM X 13 MENS.
300	2004	€ 0,00	€ 59,93
10	2004	€ 748,02	€ 0,00
313	2004	€ 0,00	€ 0,00
40	2004	€ 516,36	€ 0,00
83	2005	€ 506,61	€ 59,93
14	2006	€ 565,76	€ 0,00
158	2006	€ 856,05	€ 1.167,36
323	2006	€ 2.464,67	€ 0,00
312	2007	€ 0,00	€ 0,00
78	2007	€ 561,47	€ 0,00
153	2007	€ 0,00	€ 0,00
171	2007	€ 0,00	€ 0,00
41	2008	€ 1.622,92	€ 193,70
6	2008	€ 547,56	€ 59,93
215	2008	€ 0,00	€ 0,00
151	2008	€ 489,06	€ 0,00
160	2010	€ 1.330,81	€ 0,00
TOTALI		€ 10.209,29	€ 1.540,85

totale complessivo	€ 16.994,08
---------------------------	--------------------

Allegato C) al contratto decentrato integrativo sottoscritto il _____2013

	G	H	I			
Matricola n°	TOTALE COMPLESSIVO PROGRESSIONI ORIZZ. FINANZIATE DA F.DO STABILE €: (Colonne A+B+C+D+E+F)	FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2013:VALORI AGGIORN. A CCNL 31.07.09	VALORI PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE DA BILANCIO (Colonna H - G)	Oneri CPDEL e INADEL 26,68%su colonna G	Oneri INAIL 1,1% su colonna G	Oneri IRAP 8,5%su colonna G
213	1.612,91	1.804,79	191,88	430,32	17,74	137,10
287	3.163,29	3.435,77	272,48	843,97	34,80	268,88
156	1.612,91	1.804,79	191,88	430,32	17,74	137,10
204	3.599,31	4.338,36	739,05	960,30	39,59	305,94
302	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
76	1.612,91	1.804,79	191,88	430,32	17,74	137,10
294	868,01	882,70	14,69	231,59	9,55	73,78
	12.469,34	14.071,20	1.601,86	3.326,82	137,16	1.059,90
264	1.612,91	1.804,79	191,88	430,32	17,74	137,10
333	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
241	3.599,31	4.338,36	739,05	960,30	39,59	305,94
277	4.033,38	4.561,96	528,58	1.076,11	44,37	342,84
33	4.033,38	4.561,96	528,58	1.076,11	44,37	342,84
12	1.612,91	1.804,79	191,88	430,32	17,74	137,10
	14.891,89	17.071,86	2.179,97	3.973,16	163,81	1.265,82
186	3.226,60	3.649,62	423,02	860,86	35,49	274,26
74	2.269,15	2.651,09	381,94	605,41	24,96	192,88
11	2.269,15	2.651,09	381,94	605,41	24,96	192,88
16	2.269,15	2.651,09	381,94	605,41	24,96	192,88
253	502,32	502,32	0,00	134,02	5,53	42,70
268	1.123,59	1.123,59	0,00	299,77	12,36	95,51
332	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
270	502,32	502,32	0,00	134,02	5,53	42,70
1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
192	1.612,91	1.804,79	191,88	430,32	17,74	137,10
306	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
128	1.612,91	1.804,79	191,88	430,32	17,74	137,10
283	1.612,91	1.804,79	191,88	430,32	17,74	137,10
236	806,52	902,46	95,94	215,18	8,87	68,55
106	3.599,31	4.338,36	739,05	960,30	39,59	305,94

	G	H	I			
Matricola n°	TOTALE COMPLESSIVO PROGRESSIONI ORIZZ. FINANZIATE DA F.DO STABILE €: (Colonne A+B+C+D+E+F)	FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2013:VALORI AGGIORN. A CCNL 31.07.09)	VALORI PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE DA BILANCIO (Colonna H - G)	Oneri CPDEL e INADEL 26,68%su colonna G	Oneri INAIL 1,1% su colonna G	Oneri IRAP 8,5%su colonna G
	21.406,84	24.386,31	2.979,47	5.711,34	235,47	1.819,60
21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
324	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
233	1.123,59	1.123,59	0,00	299,77	12,36	95,51
316	502,32	502,32	0,00	134,02	5,53	42,70
	1.625,91	1.625,91	0,00	433,79	17,89	138,21
98	1.123,59	1.123,59	0,00	299,77	12,36	95,51
225	3.599,31	4.338,36	739,05	960,30	39,59	305,94
261	4.033,38	4.561,96	528,58	1.076,11	44,37	342,84
299	1.123,59	1.123,59	0,00	299,77	12,36	95,51
321	3.078,92	3.438,37	359,45	821,46	33,87	261,71
321	1.123,59	1.123,59	0,00	299,77	12,36	95,51
291	288,86	288,86	0,00	77,07	3,18	24,55
305	401,83	401,83	0,00	107,21	4,42	34,16
108	917,15	989,82	72,67	244,70	10,09	77,96
271	1.123,59	1.123,59	0,00	299,77	12,36	95,51
317	502,32	502,32	0,00	134,02	5,53	42,70
310	310,83	310,83	0,00	82,93	3,42	26,42
292	288,86	288,86	0,00	77,07	3,18	24,55
311	310,83	310,83	0,00	82,93	3,42	26,42
330	310,83	310,83	0,00	82,93	3,42	26,42
	18.537,48	20.237,23	1.699,75	4.945,81	203,93	1.575,71
68	1.612,91	1.804,79	191,88	430,32	17,74	137,10
320	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
309	502,32	502,32	0,00	134,02	5,53	42,70
205	1.612,91	1.804,79	191,88	430,32	17,74	137,10
328	1.123,59	1.123,59	0,00	299,77	12,36	95,51
232	1.612,91	1.804,79	191,88	430,32	17,74	137,10
34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
90	2.269,15	2.651,09	381,94	605,41	24,96	192,88
355	502,35	502,35	0,00	134,03	5,53	42,70
180	4.033,38	4.561,96	528,58	1.076,11	44,37	342,84

	G	H	I			
Matricola n°	TOTALE COMPLESSIVO PROGRESSIONI ORIZZ. FINANZIATE DA F.DO STABILE €: (Colonne A+B+C+D+E+F)	FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2013:VALORI AGGIORN. A CCNL 31.07.09)	VALORI PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE DA BILANCIO (Colonna H - G)	Oneri CPDEL e INADEL 26,68%su colonna G	Oneri INAIL 1,1% su colonna G	Oneri IRAP 8,5%su colonna G
	13.269,52	14.755,68	1.486,16	3.540,30	145,97	1.127,93
293	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
298	288,86	288,86	0,00	77,07	3,18	24,55
39	1.612,91	1.804,79	191,88	430,32	17,74	137,10
322	170,95	170,95	0,00	45,61	1,88	14,53
188	1.160,38	1.355,51	195,13	309,59	12,76	98,63
19	917,15	989,82	72,67	244,70	10,09	77,96
278	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
28	1.123,59	1.123,59	0,00	299,77	12,36	95,51
315	502,32	502,32	0,00	134,02	5,53	42,70
227	502,32	502,32	0,00	134,02	5,53	42,70
246	4.033,38	4.561,96	528,58	1.076,11	44,37	342,84
104	1.815,32	2.120,82	305,50	484,33	19,97	154,30
279	502,32	502,32	0,00	134,02	5,53	42,70
	12.629,50	13.923,26	1.293,76	3.369,56	138,94	1.073,52
127	1.612,91	1.804,79	191,88	430,32	17,74	137,10
79	3.599,31	4.338,36	739,05	960,30	39,59	305,94
327	1.804,79	1.804,79	0,00	481,52	19,85	153,41
273	1.612,91	1.804,79	191,88	430,32	17,74	137,10
307	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
295	1.123,59	1.123,59	0,00	299,77	12,36	95,51
329	310,83	310,83	0,00	82,93	3,42	26,42
242	2.016,82	2.280,98	264,16	538,09	22,19	171,43
257	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
285	5.198,31	5.789,55	591,24	1.386,91	57,18	441,86
	17.279,47	19.257,68	1.978,21	4.610,16	190,07	1.468,77
	112.109,95	125.329,13	13.219,18	29.910,94	1.233,24	9.529,46

**Allegato D) al contratto decentrato integrativo sottoscritto il
05.06.2013**

INDENNITA' DI COMPARTO

n° matricola	INDENNITA' di COMPARTO quota SU STIPENDI x 12 mens.	INDENNITA' di COMPARTO quota DA RISORSE DECENTRATE x 12 mens.	TOTALE complessivo	Oneri CPDEL 23,8% su ind. comparto da ris decentrate	Oneri INAIL 1,1% su ind. comparto da ris decentrate	Oneri IRAP 8,5% su ind. comparto da ris decentrate
213	52,08	497,52	549,60	118,41	5,47	42,29
287	59,40	563,40	622,80	134,09	6,20	47,89
156	52,08	497,52	549,60	118,41	5,47	42,29
204	59,40	563,40	622,80	134,09	6,20	47,89
294	41,64	398,04	439,68	94,73	4,38	33,83
302	26,04	248,76	274,80	59,20	2,74	21,14
76	52,08	497,52	549,60	118,41	5,47	42,29
	342,72	3.266,16	3.608,88	777,34	35,93	277,62
264	52,08	497,52	549,60	118,41	5,47	42,29
333	52,08	497,52	549,60	118,41	5,47	42,29
241	59,40	563,40	622,80	134,09	6,20	47,89
277	59,40	563,40	622,80	134,09	6,20	47,89
12	52,08	497,52	549,60	118,41	5,47	42,29
33	59,40	563,40	622,80	134,09	6,20	47,89
	334,44	3.182,76	3.517,20	757,50	35,01	270,54
186	47,52	450,72	498,24	107,27	4,96	38,31
74	52,08	497,52	549,60	118,41	5,47	42,29
11	52,08	497,52	549,60	118,41	5,47	42,29
16	52,08	497,52	549,60	118,41	5,47	42,29
253	52,08	497,52	549,60	118,41	5,47	42,29
268	59,40	563,40	622,80	134,09	6,20	47,89
332	52,08	497,52	549,60	118,41	5,47	42,29
270	52,08	497,52	549,60	118,41	5,47	42,29
1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
192	52,08	497,52	549,60	118,41	5,47	42,29
306	52,08	497,52	549,60	118,41	5,47	42,29

n° matricola	INDENNITA' di COMPARTO quota SU STIPENDI x 12 mens.	INDENNITA' di COMPARTO quota DA RISORSE DECENTRATE x 12 mens.	TOTALE complessivo	Oneri CPDEL 23,8% su ind. comparto da ris decentrate	Oneri INAIL 1,1% su ind. comparto da ris decentrate	Oneri IRAP 8,5% su ind. comparto da ris decentrate
128	52,08	497,52	549,60	118,41	5,47	42,29

n° matricola	INDENNITA' di COMPARTO quota SU STIPENDI x 12 mens.	INDENNITA' di COMPARTO quota DA RISORSE DECENTRATE x 12 mens.	TOTALE complessivo	Oneri CPDEL 23,8% su ind. comparto da ris decentrate	Oneri INAIL 1,1% su ind. comparto da ris decentrate	Oneri IRAP 8,5% su ind. comparto da ris decentrate
283	52,08	497,52	549,60	118,41	5,47	42,29
236	26,04	248,76	274,80	59,20	2,74	21,14
106	59,40	563,40	622,80	134,09	6,20	47,89
	713,16	6.801,48	7.514,64	1.618,75	74,80	578,13
21	52,08	497,52	549,60	118,41	5,47	42,29
324	44,76	426,96	471,72	101,62	4,70	36,29
233	59,40	563,40	622,80	134,09	6,20	47,89
316	52,08	497,52	549,60	118,41	5,47	42,29
	208,32	1.985,40	2.193,72	472,53	21,84	168,76
98	59,40	563,40	622,80	134,09	6,20	47,89
225	59,40	563,40	622,80	134,09	6,20	47,89
261	59,40	563,40	622,80	134,09	6,20	47,89
299	59,40	563,40	622,80	134,09	6,20	47,89
321	59,40	563,40	622,80	134,09	6,20	47,89
291	44,76	426,96	471,72	101,62	4,70	36,29
305	41,64	398,04	439,68	94,73	4,38	33,83
108	44,76	426,96	471,72	101,62	4,70	36,29
271	59,40	563,40	622,80	134,09	6,20	47,89
317	52,08	497,52	549,60	118,41	5,47	42,29
310	44,76	426,96	471,72	101,62	4,70	36,29
292	44,76	426,96	471,72	101,62	4,70	36,29
311	44,76	426,96	471,72	101,62	4,70	36,29
330	44,76	426,96	471,72	101,62	4,70	36,29
	718,68	6.837,72	7.556,40	1.627,40	75,25	581,20

n° matricola	INDENNITA' di COMPARTO quota SU STIPENDI x 12 mens.	INDENNITA' di COMPARTO quota DA RISORSE DECENTRATE x 12 mens.	TOTALE complessivo	Oneri CPDEL 23,8% su ind. comparto da ris decentrate	Oneri INAIL 1,1% su ind. comparto da ris decentrate	Oneri IRAP 8,5% su ind. comparto da ris decentrate
68	52,08	497,52	549,60	118,41	5,47	42,29
320	52,08	497,52	549,60	118,41	5,47	42,29
309	52,08	497,52	549,60	118,41	5,47	42,29
328	59,40	563,40	622,80	134,09	6,20	47,89
232	52,08	497,52	549,60	118,41	5,47	42,29
90	52,08	497,52	549,60	118,41	5,47	42,29
334	52,08	497,52	549,60	118,41	5,47	42,29
355	52,08	497,52	549,60	118,41	5,47	42,29
180	59,40	563,40	622,80	134,09	6,20	47,89
205	52,08	497,52	549,60	118,41	5,47	42,29
	535,44	5.106,96	5.642,40	1.215,46	56,16	434,10
293	52,08	497,52	549,60	118,41	5,47	42,29
298	44,76	426,96	471,72	101,62	4,70	36,29
39	52,08	497,52	549,60	118,41	5,47	42,29
322	24,60	234,84	259,44	55,89	2,58	19,96
188	35,76	341,52	377,28	81,28	3,76	29,03
19	44,76	426,96	471,72	101,62	4,70	36,29
278	52,08	497,52	549,60	118,41	5,47	42,29
282	59,40	563,40	622,80	134,09	6,20	47,89
315	52,08	497,52	549,60	118,41	5,47	42,29
227	52,08	497,52	549,60	118,41	5,47	42,29
246	59,40	563,40	622,80	134,09	6,20	47,89
104	41,64	398,04	439,68	94,73	4,38	33,83
279	52,08	497,52	549,60	118,41	5,47	42,29
	622,80	5.940,24	6.563,04	1.413,78	65,34	504,92

n° matricola	INDENNITA' di COMPARTO quota SU STIPENDI x 12 mens.	INDENNITA' di COMPARTO quota DA RISORSE DECENTRATE x 12 mens.	TOTALE complessivo	Oneri CPDEL 23,8% su ind. comparto da ris decentrate	Oneri INAIL 1,1% su ind. comparto da ris decentrate	Oneri IRAP 8,5% su ind. comparto da ris decentrate
127	52,08	497,52	549,60	118,41	5,47	42,29
79	59,40	563,40	622,80	134,09	6,20	47,89
327	52,08	497,52	549,60	118,41	5,47	42,29
273	52,08	497,52	549,60	118,41	5,47	42,29
307	52,08	497,52	549,60	118,41	5,47	42,29
295	59,40	563,40	622,80	134,09	6,20	47,89
242	29,76	281,76	311,52	67,06	3,10	23,95
329	44,76	426,96	471,72	101,62	4,70	36,29
257	52,08	497,52	549,60	118,41	5,47	42,29
285	59,40	563,40	622,80	134,09	6,20	47,89
	513,12	4.886,52	5.399,64	1.163,00	53,75	415,36
	3.988,68	38.007,24	41.995,92	9.045,76	418,08	3.230,63

COMUNE DI MARTELLAGO
(Prov. VE)

PROGETTI DI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI
(EX ART. 15, COMMA 5, CCNL 01.04.1999 ed
ART. 11 DEL C.C.D.I. 2013-2015 SOTTOSCRITTO IL 05.06.2013)
ANNO 2013

Criteria di partecipazione e di erogazione degli incentivi:

1) Per l'anno 2013, i progetti di miglioramento dei servizi per l'anno 2013, di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999, proposti dai Responsabili di Settore, sono i seguenti:

Progetto n. 1: Progetto "Manutenzione ordinaria impianti elettrici edifici comunali"

Progetto n. 2: Progetto "Implementazione della informatizzazione e gestione fascicoli informatici"

Il Nucleo di Valutazione della Performance si è espresso positivamente, in seduta congiunta con il Collegio dei Revisori dei Conti, come risultante dal verbale del Nucleo n. 29 del 23.05.2013.

Le risorse destinate complessivamente a tali progetti sono le seguenti:

€ 20.018,69, corrispondente all'1,2% del monte salari relativo all'anno 1997, secondo la disciplina dell'art. 15, comma 2, del CCNL dell'1.4.1999;

€ 57.106,54, corrispondente alle risorse aggiuntive destinate dall'Amministrazione ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999, al miglioramento dei servizi.

Le risorse finanziarie attribuite ai singoli progetti, i dipendenti partecipanti ed i relativi obiettivi sono riportati nelle successive apposite schede riepilogative.

Per l'anno 2013, ogni dipendente potrà percepire il compenso incentivante per un solo progetto di miglioramento dei servizi.

2) L'erogazione dei compensi incentivanti per la partecipazione a tali progetti avverrà, in seguito alla positiva certificazione del Nucleo di Valutazione della Performance, in ordine al conseguimento degli obiettivi prefissati, sulla base del punteggio percentuale di partecipazione, conseguito dal dipendente, nella scheda di valutazione annuale. Tale punteggio terrà conto del grado di svolgimento dell'attività prevista e del rispetto della tempistica fissata. Nel caso di trasferimenti di personale tra settori diversi, avvenuti in corso d'anno, la valutazione annuale verrà effettuata dall'ultimo Responsabile che concorderà il punteggio da attribuire con il Responsabile di Settore di provenienza del dipendente. Anche quest'ultimo dovrà, pertanto, firmare la scheda di valutazione. Il punteggio di ciascun dipendente verrà comunicato al Responsabile del Progetto che lo evidenzierà nella relazione finale da presentare al Nucleo di Valutazione della Performance, per la verifica del raggiungimento degli obiettivi.

3) Nel caso in cui il Nucleo di Valutazione della Performance certifichi il raggiungimento degli obiettivi in misura compresa tra l'80% e il 100%, i compensi incentivanti verranno interamente liquidati al personale partecipante. Diversamente, se la percentuale di raggiungimento degli obiettivi certificata risulterà essere inferiore all'80% non verrà liquidato alcun compenso incentivante al personale, indipendentemente dal punteggio di partecipazione conseguito nella scheda di valutazione, e l'economia di spesa conseguente costituirà economia di bilancio.

4) Un'ulteriore condizione per la liquidazione del premio incentivante individuale, oltre al punteggio percentuale di partecipazione al raggiungimento dell'obiettivo è il conseguimento di un punteggio sufficiente nella scheda di valutazione annuale che dovrà, pertanto, riportare un punteggio finale pesato non inferiore a 3.

5) Premesso quanto sopra, il compenso incentivante verrà erogato nella seguente misura:

- percentuale di partecipazione fino al 60%: 70% del premio individuale massimo teorico percepibile;
- percentuale di partecipazione dal 61 al 80%: 90% del premio individuale massimo teorico percepibile;
- percentuale di partecipazione dal 81 al 100%: 100% del premio individuale massimo teorico percepibile.

6) Le somme non erogate per l'applicazione dei precedenti punti 4) e 5) verranno ridistribuite tra il personale partecipante al progetto in proporzione alla percentuale di spettanza del premio.

Numero e denominazione del progetto:

PROGETTO N. 1/2013

**MANUTENZIONE ORDINARIA IMPIANTI ELETTRICI EDIFICI
COMUNALI**

Settore/Servizio di competenza:

**SETTORE GESTIONE DEL TERRITORIO
SERVIZIO MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO**

Responsabile del Progetto

Ing. Fabio Callegher

Coordinatori

Geom. Davide Checchin

Obiettivi/Benefici del progetto:

Garantire la funzionalità degli impianti e conseguente fruibilità dei rispettivi locali pubblici di seguito elencati, senza ridurre l'attività ordinaria del servizio:

EDIFICI SCOLASTICI E PALESTRE	LOCALI PUBBLICI
Scuola secondaria Martellago	Chiesetta S. Innocenzo
Palestra scuola primaria Martellago	Aula didattica Parco Laghetti
Scuola dell'infanzia Martellago	CENTRO CIVICO MAERNE
Palazzetto Martellago	CENTRO CIVICO OLMO via Selvanese
Palestra scuola primaria Martellago	CENTRO CIVICO OLMO via Chiesa
Scuola Secondaria Maerne e palestra	Polifunzionale Olmo
Scuola Primaria Maerne	
Scuola dell'infanzia Maerne	UFFICI COMUNALI
Palestra scuola primaria Maerne	MUNICIPIO
Scuola Secondaria Olmo	UFFICI DIETRO MUNICIPIO
Scuola Primaria Olmo	UFFICI FRONTE MUNICIPIO
Scuola dell'infanzia Olmo	DEPOSITO COMUNALE
Palazzetto Olmo	BIBLIOTECA
IMPIANTI SPORTIVI -Spogliatoi-	
Impianti sportivi Martellago	Campo da calcio Maerne
Impianti sportivi Maerne	Campo da calcio Olmo

- Fino a tutto l'anno 2012 il servizio a cui si riferisce il progetto, è sempre stato effettuato da una ditta esterna, specializzata per la manutenzione degli impianti elettrici, con apposito incarico e disponendo una somma fissa annuale comprensiva di materiali di € 14.193,00 (Iva inclusa);
- Nel corso del 2012 si è constatato che il tempo medio di intervento negli edifici scolastici

variava da una settimana a qualche mese dalla segnalazione;

- Vista la situazione, in via del tutto sperimentale, chiedendo preventivamente la disponibilità da parte del personale operaio, si è cominciato ad effettuare alcuni interventi di sostituzione di lampadine con tempi di intervento che vanno da 1 ad 8 giorni salvo problemi di approvvigionamento dei materiali constatando che gli interventi venivano svolti in tempi notevolmente minori rispetto allo svolgimento di pari attività in esternalizzazione;
- Si prevede anche un risparmio economico pari a circa € 7.353,00 considerato quanto segue:
 - viene prevista l'effettuazione di circa 60 interventi nell'anno 2013 (pari quelli effettuati nel 2012);
 - sono stati calcolati interventi di circa 2 ore ciascuno, da parte di due operai;
 - si è tenuto conto del costo medio orario di un operaio comunale che si aggira sui 11,00 €/ora, esclusi oneri c/ente;
 - si è calcolato, pertanto, un costo di € 2.640,00 per le retribuzioni del personale che effettuerà gli interventi;
 - si è previsto, inoltre, il costo dei materiali necessari per l'effettuazione degli interventi di circa € 4.000,00 (Iva inclusa);
 - di conseguenza, in base a tali ipotesi, con l'effettuazione degli interventi in economia, si prevede di sostenere una spesa di € 6.640,00, con un risparmio di complessivi € 7.353,00, rispetto alla spesa di € 14.193,00 si avrebbe dovuto sostenere con l'affidamento ad una Ditta esterna.
- Il progetto di miglioramento del servizio non comporta alcuna riduzione dell'attività che ordinariamente viene svolta dallo stesso.

RISORSE ASSEGNATE: € 6.800,00

N° DIPENDENTI PARTECIPANTI: 5 OPERAI E 1 TECNICO PER IL COORDINAMENTO

COMPENSO INCENTIVANTE PER PARTECIPANTE:

€ 1.300,00 per gli operai,

€ 300,00 per il tecnico (solo compenso per coordinamento).

Il compenso verrà liquidato in tale misura al verificarsi delle seguenti condizioni:

- 1) certificazione positiva del Nucleo di Valutazione della Performance in ordine al conseguimento dell'obiettivo previsto, mantenendo gli standard di efficacia ed efficienza già in essere in comune (vedere anche la "Reportistica" del Progetto per la verifica dell'attività svolta);
- 2) partecipazione al raggiungimento dell'obiettivo in misura compresa in misura compresa tra l'81% ed il 100%, risultante dalla scheda di valutazione della prestazione individuale annuale (vedere anche l'"Attività prevista per ciascun dipendente" nell'ambito del progetto);
- 3) conseguimento di un punteggio sufficiente (minimo 3) nella scheda di valutazione della prestazione individuale annuale.

Nel caso in cui la partecipazione al raggiungimento dell'obiettivo sia inferiore a quanto indicato al punto 2), il compenso verrà erogato nelle seguenti misure:

- a) percentuale di partecipazione fino al 60%: € 910,00 (per il coordinatore € 210,00), pari al 70% del compenso incentivante previsto;
- b) percentuale di partecipazione dal 61 al 80%: € 1.170,00 (per il coordinatore € 270,00), pari al 90% del compenso incentivante previsto.

Le somme non erogate per effetto delle precedenti ridotte percentuali di partecipazione e per l'applicazione del precedente punto 3) saranno ridistribuite tra il personale partecipante, in proporzione alla percentuale di spettanza del premio.

N°	Dipendenti partecipanti	Attività prevista per ciascun dipendente	Reportistica per la verifica dell'attività svolta
1	CHECCHIN DAVIDE	- Coordinazione del progetto consistente nella seguente attività: 1) Raccolta delle segnalazioni pervenute in ufficio; 2) Programmazione degli interventi da eseguire in base all'attività ordinaria svolta dal personale operaio; 3) Approvvigionamento dei materiali e attrezzature necessarie per lo svolgimento dei lavori; 4) Assistenza se necessaria al personale operaio durante l'esecuzione dei lavori.	N. 1 Report annuale che evidenzi tutte le segnalazioni pervenute presso il servizio e le rispettive tempistiche di intervento di sistemazione di ciascuna segnalazione e la spesa sostenuta per l'acquisto dei materiali.
2 3 4 5 6	BRAGATO FRANCO FAVARO PIERLUIGI PASTRELLO LIVIO GOMIERO LORENZO TRABACCHIN STEFANO	Svolgimento di tutti gli interventi necessari con le seguenti attività: 1) Ricevuto l'ordine di intervento da parte del coordinatore il personale si dota dei materiali e delle attrezzature idonee per effettuare il lavoro; 2) Esecuzione dell'intervento con richiesta, se necessario, di assistenza da parte del coordinatore.	

<u>Numero e denominazione del progetto:</u>
<p style="text-align: center;"><u>PROGETTO N. 2:</u> IMPLEMENTAZIONE DELLA DIGITALIZZAZIONE E GESTIONE FASCICOLI INFORMATICI</p>
<u>Settore/Servizio di competenza:</u>
<p style="text-align: center;">SETTORE AFFARI GENERALI</p>
<u>Responsabile del Progetto</u>
<p style="text-align: center;">Dott. Giorgio Ranza</p>
<u>Coordinatori</u>
<p style="text-align: center;">Zamengo Simonetta e Cappelletto Marilena</p>
<u>Obiettivi/Benefici del progetto:</u>
<p>RISORSE ASSEGNATE: € 70.325,23</p>
<p>N° DIPENDENTI PARTECIPANTI: 65 Il progetto iniziato nel 2012 prevedeva: <u>a) la semplificazione di tutti i procedimenti amministrativi che conducono all'emanazione del provvedimento finale in forma digitale; b) la riduzione dei termini di conclusione di questi procedimenti con conseguenti benefici per i destinatari finali.</u> Infatti, laddove gli stessi comportino il coinvolgimento di più organi del Comune la presa in carico da parte di ciascuno di essi avverrà, in luogo dell'attuale trasferimento fisico del documento cartaceo, in tempo reale per via telematica, con connessi risparmi nei tempi di conclusione dei procedimenti e benefici per i destinatari finali. In particolare la digitalizzazione delle determinazioni di impegno e dei provvedimenti di liquidazione semplifica il procedimento di liquidazione e riduce i termini di emissione del mandato con correlativa riduzione dei termini di pagamento alle imprese. L'esecutività delle determinazioni di impegno e il riscontro della regolarità fiscale, contributive ecc. ..sui provvedimenti di liquidazione, non comporterà più il trasferimento fisico del documento cartaceo all'Ufficio Ragioneria ma la messa a disposizione in tempo reale dei provvedimenti digitalizzati per via telematica, con conseguente riduzione dei tempi di conclusione del procedimento; Il progetto in questione, pertanto, prevede un'implementazione del progetto iniziato nel 2012 con le seguenti ulteriori attività: A) assolvimento del bollo virtuale su autorizzazioni, concessioni, permessi ecc..... , previa</p>

segnalazione all'agenzia delle Entrate dell'integrazione della vigente autorizzazione a favore del Comune di Martellago ad opera del Responsabile del Progetto che assicurerà il supporto ad ogni responsabile per la redazione dello schema di rendiconto della gestione dei bolli virtuali e per i conseguenti rapporti con l'Agenzia delle Entrate.

B) Digitalizzazione di corrispondenza in partenza ancorchè non accompagnata dal provvedimento monocratico da notificare ,

E' obbligo di ogni responsabile del procedimento verificare l'esistenza di banche dati contenenti gli indirizzi e.mail o di posta elettronica certificata (esempio ordini professionale, banca dati dei contratti pubblici presso AVCP ecc.....).

C) Qualora non sia possibile inviare l'atto monocratico digitalizzato o la corrispondenza ad una casella e.mail o di posta elettronica in quanto non indicate dagli interessati, ovvero non acquisibili d'ufficio da apposite banche dati, l'atto dovrà comunque essere digitalizzato ai fini della sua archiviazione digitale. In tal caso dovrà essere prodotta una copia cartacea del documento digitale, con correlativa dichiarazione di autenticità, e si provvederà alla notifica dello stesso con posta ordinaria o raccomandata, salvo, ove possibile, in via preferenziale la consegna a mano firmata per ricevuta.

D) la comunicazione in forma digitale ai Capigruppo consiliari delle deliberazioni di Giunta Comunale;

E) l'archiviazione sostitutiva su server mediante apposizione di marcatura temporale con segnatura di protocollo interno (per gli atti interni) e in partenza (per la corrispondenza).

F) sperimentalmente, a partire da Ottobre 2013 e per gli anni 2014 e 2015:

a) la Costituzione di fascicoli informatici, anche mediante scannerizzazione, da parte del singolo Ufficio, di eventuale documentazione cartacea pervenuta dal protocollo o presente agli atti, in aggiunta all'apposizione della marcatura temporale con segnatura di protocollo (interno per gli atti interni e in partenza per la corrispondenza). Per facilitare la costituzione di tali fascicoli l'ufficio protocollo provvederà a scansionare la corrispondenza in arrivo quando destinata a più uffici.

b) l'archiviazione informatica dei documenti digitalizzati nei fascicoli informatici .

Il tutto con conseguenti risparmi di spesa in particolare per consumo di carta, materiale archivistico e di spesa di personale, nonché di un aumento, oggettivo, documentabile e verificabile, della qualità dei servizi prestati dal Comune comportando, con la realizzazione dell'obiettivo, un beneficio concreto per l'utenza esterna ed interna e un impegno aggiuntivo del personale coinvolto.

I benefici esterni rilevanti sono realizzabili per effetto della semplificazione dei procedimenti amministrativi e della riduzione dei termini di conclusione degli stessi, come segue:

- riduzione dei tempi per l'emissione dei provvedimenti di liquidazione e dei mandati di pagamento;
- riduzione di oneri a carico dell'utenza conseguenti all'assolvimento in forma virtuale del bollo su autorizzazioni, concessioni, permessi ecc..... .

I benefici interni rilevanti consistono in:

- riduzione dei passaggi interni di documentazione cartacea, con conseguente diminuzione dei tempi di trasferimento di personale tra Uffici;
- riduzione di carichi di lavoro dei messi per notifiche di atti;
- riduzione di carichi di lavoro per confezionamento di raccomandate con ricevute di ritorno e loro convogliamento all'Ufficio Postale;
- riduzione di carichi di lavoro per attività di fotocopiatura, nonché di costituzione e archiviazione di fascicoli cartacei;

Tutti i predetti benefici comporteranno un accrescimento dell'efficienza del personale che verrà impiegato in altre incombenze istituzionali.

COMPENSO INCENTIVANTE PER PARTECIPANTE:

€ 1.077,31 per N. 65 DIPENDENTI;

€ 1.227,31 per N. 2 COORDINATORI (comprensivo di € 150,00 per coordinamento).

Il compenso verrà liquidato in tale misura al verificarsi delle seguenti condizioni:

1) certificazione positiva del Nucleo di Valutazione della Performance in ordine al conseguimento

dell'obiettivo previsto, mantenendo gli standard di efficacia ed efficienza già in essere in comune (vedere anche la "Reportistica" del Progetto per la verifica dell'attività svolta);
2) partecipazione al raggiungimento dell'obiettivo in misura compresa in misura compresa tra l'81% ed il 100%, risultante dalla scheda di valutazione della prestazione individuale annuale (vedere anche l'"Attività prevista per ciascun dipendente" nell'ambito del progetto);
3) conseguimento di un punteggio sufficiente (minimo 3) nella scheda di valutazione della prestazione individuale annuale.

Nel caso in cui la partecipazione al raggiungimento dell'obiettivo sia inferiore a quanto indicato al punto 2) , il compenso verrà erogato nelle seguenti misure:

- c) percentuale di partecipazione fino al 60%: € 754,12 (per i coordinatori € 904,12), pari al 70% del compenso incentivante previsto;
- d) percentuale di partecipazione dal 61 al 80%: € 969,58 (per i coordinatori € 1.119,58), pari al 90% del compenso incentivante previsto.

Le somme non erogate per effetto delle precedenti ridotte percentuali di partecipazione e per l'applicazione del precedente punto 3) saranno ridistribuite tra il personale partecipante, in proporzione alla percentuale di spettanza del premio.

N°	Dipendenti partecipanti	Attività prevista per ciascun dipendente	Reportistica per la verifica dell'attività svolta
1	ZAMENGO SIMONETTA	- Coordinazione del progetto consistente nell'attività di: 1) supporto ai partecipanti al progetto, qualora fossero necessari chiarimenti in corso d'opera con particolare riferimento al modulo documentale, all'assolvimento del bollo virtuale, alla formazione di fascicoli informatici e all'archiviazione informatica; 2) implementazione foglio excel per rendicontazione bollo virtuale. 3) monitoraggio annuale sulla costituzione di fascicoli informatici; 4) predisposizione in forma digitale di ordinanze e di altri atti monocratici di competenza (autorizzazioni, concessioni, permessi, licenze, revoche, decadenze, ecc.), con conseguente eventuale assolvimento del bollo virtuale, nonché di corrispondenza, sui quali viene apposta segnatura di protocollo e loro comunicazione con lettera digitalizzata ed inviata esclusivamente mediante e-mail. 5) costituzione di fascicoli informatici anche con scansione di documenti cartacei e archiviazione sugli stessi dei documenti digitalizzati.	Effettivo svolgimento dell'attività di coordinamento, dell'implementazione foglio excel bollo virtuale, dell'attività di monitoraggio risultante da attestazione del Responsabile del Progetto. Relazione annuale del Responsabile di Settore indicante il numero di provvedimenti digitalizzati, il numero di fascicoli informatici costituiti e di archiviazioni sostitutive di documenti presenti nei fascicoli.
2	CAPPELLETTO MARILENA	- Coordinazione del progetto consistente nell'attività di: 1) supporto ai partecipanti al progetto, qualora fossero necessari chiarimenti in corso d'opera, con particolare riferimento al modulo documentale, all'assolvimento del bollo virtuale, alla formazione di fascicoli informatici e all'archiviazione informatica; 2) monitoraggio annuale sulla costituzione di fascicoli informatici;	Effettivo svolgimento dell'attività di coordinamento e dell'attività di monitoraggio risultante da attestazione del Responsabile del Progetto. Relazione annuale del Responsabile di Settore indicante il numero di provvedimenti digitalizzati e il numero di fascicoli informatici costituiti e di archiviazioni sostitutive di documenti presenti nei fascicoli.

	<p>3) predisposizione in forma digitale di ordinanze e di altri atti monocratici di competenza (autorizzazioni, concessioni, permessi, licenze, revoche, decadenze, ecc.), con conseguente eventuale assolvimento del bollo virtuale, nonché di corrispondenza, sui quali viene apposta segnatura di protocollo e loro comunicazione con lettera digitalizzata ed inviata esclusivamente mediante e-mail.</p> <p>4) costituzione di fascicoli informatici anche con scansione di documenti cartacei e archiviazione sugli stessi dei documenti digitalizzati</p>	
--	--	--

N°	Dipendenti partecipanti	Attività prevista per ciascun dipendente	Reportistica per la verifica dell'attività svolta
<p>3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41</p>	<p>BOVO ORNELLA MUFFATO M BERTOLDO R. CASELLATO A. BEVILACQUA M. CAGNIN M. GABBIA V. PEDROCCO A. FAVARETTO C. BRIANESE A. BASTIANUTTO E. MILAN L. DON M. MANCHIERO D. MILANI T. PELIZZON D. BONESSO A. FAVARETTO M. RISPOLI R. NUSCA G. POLESE P. TORRETTI A. SCROCCARO M. POVELATO A. TOSATTO R. FRANCESCATO BRUNA B. FAVARON L. FRANCESCHIN G. POMIATO A. TORRICELLI L. MARAN R. RIZZATO G. TORTORELLI L. RUDISI M.I. BONAMICI C. MESCALCHIN E. STRADIOTTO D. BARBIERO M.</p>	<p>Per ciascun dipendente indicato: 1) predisposizione in forma digitale di 3) predisposizione in forma digitale di ordinanze e di altri atti monocratici di competenza (autorizzazioni, concessioni, permessi, licenze, revoche, decadenze, ecc.), con conseguente eventuale assolvimento del bollo virtuale, nonché di corrispondenza, sui quali viene apposta segnatura di protocollo e loro comunicazione con lettera digitalizzata ed inviata esclusivamente mediante e-mail. 2) costituzione di fascicoli informatici anche con scansione di documenti cartacei ed archiviazione sugli stessi dei documenti digitalizzati</p>	<p>Relazione annuale del Responsabile di Settore indicante il numero di provvedimenti digitalizzati e il numero di fascicoli informatici costituiti e di archiviazioni sostitutive di documenti presenti nei fascicoli.</p>

42	VECCHIATO C.		
43	STANGHERLIN A		
44	ZANELLA G.		
45	PARMESAN C.		
46	ROSSATO S.		
47	FOLIN G.		
48	TREVISAN B.		
49	CERELLO S.		
50	FAES L.		
51	SPOLAOR M.		
52	RIGO C.		
53	ANOE' T.		
54	DE VIVO R.		
55	CLABOT S.		
56	LIBRALATO A.		
57	CHECCHIN D.		
58	CONCOLLATO M.		
59	BARBIERO R.		
60	ZANOCCO G.		
61	BENVEGNU' M.		
62	CAMPACI V.		
63	VELO F.		
64	SEMENZATO L.		
65	MARTIGNON N.		

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 115 del 29.03.2013 sono stati approvati i seguenti "Piani di razionalizzazione della spesa":

1) Piano triennale "Digitalizzazione e semplificazione" 2012-2014 – Aggiornamento:

Il Piano, proposto dal Responsabile del Settore Affari Generali, è già stato avviato nel 2012 ed è stato aggiornato per gli anni 2013 e 2014.

Le risorse assegnate allo stesso, per l'anno 2013, corrispondenti al 50% del risparmio di spesa annuo previsto, quantificato in € 11.376,17, sono pari ad **€ 4.263,93** più oneri c/ente CPDEL (23,8%), INAIL (perc. Media 1,1%) ed IRAP (8,5%) per € 1.424,15, per complessivi € 5.688,08.

Il personale che concorrerà al conseguimento degli obiettivi di risparmio è il seguente:

N°	Cognome	Nome	Servizio di assegnazione:	Compenso iniziale previsto al 100% € *:
1	ANOE'	TOMASO	ANAGRAFE ST CIVILE ELETTORALE LEVA	69,90
2	BARBIERO	RAFFAELLO	EDILIZIA PRIVATA	69,90
3	BARBIERO	MARA	SERVIZIO PUBBLICA ISTRUZIONE	69,90
4	BASTIANUTTO	EMANUELA	SERVIZIO RISORSE UMANE	69,90
5	BERTOLDO	ROSITA	SERVIZIO CONTABILITA' ED ECONOMATO	69,90
N°	Cognome	Nome	Servizio di assegnazione:	Compenso iniziale previsto al 100% € *:
6	BEVILACQUA	MARA	EDILIZIA PRIVATA	69,90
7	BONAMICI	CAROLINA	LAVORI PUBBLICI	69,90
8	BONESSO	ANITA	PATRIMONIO	69,90
9	BOVO	ORNELLA	SERVIZIO CONTABILITA' ED ECONOMATO	69,90
10	BRIANESE	ANNA	SERVIZIO RISORSE UMANE	69,90
11	BRUNA	BIANCAMARIA	SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI	69,90
12	CAGNIN	MICHELA	EDILIZIA PRIVATA	69,90
13	CAMPACI	VERENA	POLIZIA LOCALE	69,90
14	CAPPELLETTO	MARILENA	SERVIZIO CED	69,90
15	CASELLATO	ALESSANDRA	SERVIZIO CONTABILITA' ED ECONOMATO	69,90
16	CERELLO	SONIA	POLIZIA LOCALE	69,90
17	CHECCHIN	DAVIDE	PATRIMONIO	69,90
18	CLABOT	SILVIA	BIBLIOTECA	69,90
19	CONCOLLATO	MARA	PATRIMONIO	69,90
20	DE VIVO	ROSSELLA	ANAGRAFE STATO CIVILE ELETTOR. LEVA	69,90
21	DON	MASSIMILIANO	ENTRATE TRIBUTARIE E SERV. FISCALI	69,90
22	FAES	LUISA	ANAGRAFE ST. CIVILE ELETTORALE LEVA	69,90
23	FAVARETTO	CLAUDIA	SERVIZIO RISORSE UMANE	69,90
24	FAVARETTO	MARILENA	SERVIZIO COMMERCIO E ATTIVITA PROD.	69,90
25	FAVARON	LEDY	U.R.P. PROTOCOLLO CENTRALINO MESSI	69,90
26	FOLIN	GIACOMO	U.R.P. PROTOCOLLO CENTRALINO MESSI	69,90
27	FRANCESCATO	MARIA GRAZIA	SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI	69,90
28	FRANCESCHIN	GABRIELE	U.R.P. PROTOCOLLO CENTRALINO MESSI	69,90
29	GABBIA	VALENTINA	EDILIZIA PRIVATA	69,90
30	LIBRALATO	ANNA	BIBLIOTECA	69,90
31	MANCHIERO	DINO	ENTRATE TRIBUTARIE E SERV. FISCALI	69,90
32	MARAN	RAFFAELLA	SERVIZIO ASSETTO DEL TERRITORIO	69,90

33	MESCALCHIN	ERMES	SERVIZIO AMBIENTE	69,90
34	MILAN	LUANA	SERVIZIO CONTABILITA' ED ECONOMATO	69,90
35	MILANI	TIZIANA	ENTRATE TRIBUTARIE E SERV. FISCALI	69,90
36	MUFFATO	MONICA	SERVIZIO CONTABILITA' ED ECONOMATO	69,90
37	NUSCA	GIANDOMENICO	SEGRETERIA GEN. CONTRATTI E LEGALE	69,90
38	PARMESAN	MARIA CRISTINA	SEGRETERIA GEN. CONTRATTI E LEGALE	69,90
39	PEDROCCO	ADRIANA	SERVIZIO RISORSE UMANE	69,90
40	PELIZZON	DONATELLA	ENTRATE TRIBUTARIE E SERV. FISCALI	69,90
41	POLESE	PIETRO	SERVIZIO SUAP	69,90
42	POMIATO	ALESSANDRA	U.R.P. PROTOCOLLO CENTRALINO MESSI	69,90
43	POVELATO	ANTONELLA	SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI	69,90
44	RIGO	CARLA	ANAGRAFE ST. CIVILE ELETTORALE LEVA	69,90
45	RISPOLI	RAFFAELLA	SEGRETERIA GEN. CONTRATTI E LEGALE	69,90
46	RIZZATO	GIOVANNI	SERVIZIO ASSETTO DEL TERRITORIO	69,90
47	ROSSATO	SONIA	SEGRETERIA GEN. CONTRATTI E LEGALE	69,90
48	RUDISI	MARIA IRENE	LAVORI PUBBLICI	69,90
49	SCROCCARO	MARA	U.R.P. PROTOCOLLO CENTRALINO MESSI	69,90
50	SPOLAOR	MARCO	ANAGRAFE ST. CIVILE ELETTORALE LEVA	69,90
51	STANGHERLIN	ADELINA	POLIZIA LOCALE	69,90
52	STRADIOTTO	DANIELE	SERVIZIO AMBIENTE	69,90
53	TORRETTI	ANGELA	SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI	69,90
54	TORRICELLI	LORENZO	SERVIZIO ASSETTO DEL TERRITORIO	69,90
55	TORTORELLI	LUCIA VITTORIA	LAVORI PUBBLICI	69,90
56	TOSATTO	ROSELLA	SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI	69,90
N°	Cognome	Nome	Servizio di assegnazione:	Compenso iniziale previsto al 100% € *
57	TREVISAN	BERTILLA	U.R.P. PROTOCOLLO CENTRALINO MESSI	69,90
58	VECCHIATO	CARMEN	SERVIZIO PUBBLICA ISTRUZIONE	69,90
59	ZAMENGO	SIMONETTA	SEGRETERIA GEN. CONTRATTI E LEGALE	69,90
60	ZANELLA	GIOVANNA	U.R.P. PROTOCOLLO CENTRALINO MESSI	69,90
61	ZANOCCO	GIANNI	POLIZIA LOCALE	69,90
TOTALE €:				4.263,90

* : In caso di partecipazione al raggiungimento dell'obiettivo in misura inferiore al 100%, i compensi saranno i seguenti:

- percentuale di partecipazione fino al 60%: 70% del premio individuale massimo teorico percepibile = **€ 48,93**;
- percentuale di partecipazione dal 61 al 80%: 90% del premio individuale massimo teorico percepibile = **€ 62,91**

In tali casi i residui verranno ridistribuiti tra il personale partecipante al progetto in proporzione alla percentuale di spettanza del premio.

2) Piano triennale "Digitalizzazione e semplificazione" 2013-2015 – Ulteriori obiettivi di risparmio:

Il Piano, proposto dal Responsabile del Settore Affari Generali, si aggiunge a quello precedente prevedendo, con attività ulteriori, nuovi obiettivi di risparmio.

Le risorse assegnate allo stesso, per l'anno 2013, corrispondenti al 50% del risparmio di spesa annuo previsto, quantificato in € 4.747,62, sono pari ad **€ 1.779,47** più oneri c/ente CPDEL (23,8%), INAIL (perc. Media 1,1%) ed IRAP (8,5%) per € 594,34, per complessivi € 2.373,81.

Il personale che concorrerà al conseguimento degli obiettivi di risparmio è il seguente:

N°	Cognome	Nome	Servizio di assegnazione:	Compenso iniziale previsto al 100% € *
1	ANOE'	TOMASO	ANAGRAFE ST CIVILE ELETTORALE LEVA	27,37
2	BARBIERO	RAFFAELLO	EDILIZIA PRIVATA	27,37

**AII. F) al contratto decentrato
integrativo sottoscritta il 05.06.2013**

3	BARBIERO	MARA	SERVIZIO PUBBLICA ISTRUZIONE	27,37
4	BASTIANUTTO	EMANUELA	SERVIZIO RISORSE UMANE	27,37
5	BENVEGNUM'	MARGHERITA	POLIZIA LOCALE	27,37
6	BERTOLDO	ROSITA	SERVIZIO CONTABILITA' ED ECONOMATO	27,37
7	BEVILACQUA	MARA	EDILIZIA PRIVATA	27,37
8	BONAMICI	CAROLINA	LAVORI PUBBLICI	27,37
9	BONESSO	ANITA	PATRIMONIO	27,37
10	BOVO	ORNELLA	SERVIZIO CONTABILITA' ED ECONOMATO	27,37
11	BRIANESE	ANNA	SERVIZIO RISORSE UMANE	27,37
12	BRUNA	BIANCAMARIA	SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI	27,37
13	CAGNIN	MICHELA	EDILIZIA PRIVATA	27,37
14	CAMPACI	VERENA	POLIZIA LOCALE	27,37
15	CAPPELLETTO	MARILENA	SERVIZIO CED	27,37
16	CASELLATO	ALESSANDRA	SERVIZIO CONTABILITA' ED ECONOMATO	27,37
17	CERELLO	SONIA	POLIZIA LOCALE	27,37
18	CHECCHIN	DAVIDE	PATRIMONIO	27,37
19	CLABOT	SILVIA	BIBLIOTECA	27,37
20	CONCOLLATO	MARA	PATRIMONIO	27,37
21	DE VIVO	ROSSELLA	ANAGRAFE STATO CIVILE ELETTOR. LEVA	27,37
22	DON	MASSIMILIANO	ENTRATE TRIBUTARIE E SERV. FISCALI	27,37
23	FAES	LUISA	ANAGRAFE ST. CIVILE ELETTORALE LEVA	27,37
24	FAVARETTO	CLAUDIA	SERVIZIO RISORSE UMANE	27,37
25	FAVARETTO	MARILENA	SERVIZIO COMMERCIO E ATTIVITA PROD.	27,37
26	FAVARON	LEDY	U.R.P. PROTOCOLLO CENTRALINO MESSI	27,37
27	FOLIN	GIACOMO	U.R.P. PROTOCOLLO CENTRALINO MESSI	27,37

N°	Cognome	Nome	Servizio di assegnazione:	Compenso iniziale previsto al 100% €*:
28	FRANCESCATO	MARIA GRAZIA	SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI	27,37
29	FRANCESCHIN	GABRIELE	U.R.P. PROTOCOLLO CENTRALINO MESSI	27,37
30	GABBIA	VALENTINA	EDILIZIA PRIVATA	27,37
31	LIBRALATO	ANNA	BIBLIOTECA	27,37
32	MANCHIERO	DINO	ENTRATE TRIBUTARIE E SERV. FISCALI	27,37
33	MARAN	RAFFAELLA	SERVIZIO ASSETTO DEL TERRITORIO	27,37
34	MARTIGNON	NADIR	POLIZIA LOCALE	27,37
35	MESCALCHIN	ERMES	SERVIZIO AMBIENTE	27,37
36	MILAN	LUANA	SERVIZIO CONTABILITA' ED ECONOMATO	27,37
37	MILANI	TIZIANA	ENTRATE TRIBUTARIE E SERV. FISCALI	27,37
38	MUFFATO	MONICA	SERVIZIO CONTABILITA' ED ECONOMATO	27,37
39	NUSCA	GIANDOMENICO	SEGRETERIA GEN. CONTRATTI E LEGALE	27,37
40	PARMESAN	MARIA CRISTINA	SEGRETERIA GEN. CONTRATTI E LEGALE	27,37
41	PEDROCCO	ADRIANA	SERVIZIO RISORSE UMANE	27,37
42	PELIZZON	DONATELLA	ENTRATE TRIBUTARIE E SERV. FISCALI	27,37
43	POLESE	PIETRO	SERVIZIO SUAP	27,37
44	POMIATO	ALESSANDRA	U.R.P. PROTOCOLLO CENTRALINO MESSI	27,37
45	POVELATO	ANTONELLA	SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI	27,37
46	RIGO	CARLA	ANAGRAFE ST. CIVILE ELETTORALE LEVA	27,37
47	RISPOLI	RAFFAELLA	SEGRETERIA GEN. CONTRATTI E LEGALE	27,37
48	RIZZATO	GIOVANNI	SERVIZIO ASSETTO DEL TERRITORIO	27,37
49	ROSSATO	SONIA	SEGRETERIA GEN. CONTRATTI E LEGALE	27,37
50	RUDISI	MARIA IRENE	LAVORI PUBBLICI	27,37
51	SCROCCARO	MARA	U.R.P. PROTOCOLLO CENTRALINO MESSI	27,37

**Al. F) al contratto decentrato
integrativo sottoscritto il 05.06.2013**

52	SEMENZATO	LEONARDO	POLIZIA LOCALE	27,37
53	SPOLAOR	MARCO	ANAGRAFE ST. CIVILE ELETTORALE LEVA	27,37
54	STANGHERLIN	ADELINA	POLIZIA LOCALE	27,37
55	STRADIOTTO	DANIELE	SERVIZIO AMBIENTE	27,37
56	TORRETTI	ANGELA	SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI	27,37
57	TORRICELLI	LORENZO	SERVIZIO ASSETTO DEL TERRITORIO	27,37
58	TORTORELLI	LUCIA VITTORIA	LAVORI PUBBLICI	27,37
59	TOSATTO	ROSELLA	SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI	27,37
60	TREVISAN	BERTILLA	U.R.P. PROTOCOLLO CENTRALINO MESSI	27,37
61	VECCHIATO	CARMEN	SERVIZIO PUBBLICA ISTRUZIONE	27,37
62	VELO	FRANCESCO	POLIZIA LOCALE	27,37
63	ZAMENGO	SIMONETTA	SEGRETERIA GEN. CONTRATTI E LEGALE	27,37
64	ZANELLA	GIOVANNA	U.R.P. PROTOCOLLO CENTRALINO MESSI	27,37
65	ZANOCCO	GIANNI	POLIZIA LOCALE	27,37
TOTALE €:				1.779,05

* : In caso di partecipazione al raggiungimento dell'obiettivo in misura inferiore al 100%, i compensi saranno i seguenti:

- percentuale di partecipazione fino al 60%: 70% del premio individuale massimo teorico percepibile = **€ 19,16**;
- percentuale di partecipazione dal 61 al 80%: 90% del premio individuale massimo teorico percepibile = **€ 24,63**.

In tali casi i residui verranno ridistribuiti tra il personale partecipante al progetto in proporzione alla percentuale di spettanza del premio.

3) Piano triennale "Riduzione spesa per spedizione corrispondenza comunale 2013-2015 a seguito cambio gestore":

Il Piano proposto dalla Responsabile del Settore Servizi Demografici e Relazioni con il Pubblico prevede un risparmio di spesa conseguente alle procedure di sostituzione del gestore postale a seguito della liberalizzazione dei servizi postali (D.lgs. 58/2011).

Le risorse assegnate allo stesso, per l'anno 2013, corrispondenti al 50% del risparmio di spesa annuo previsto, quantificato in € 5.952,39, sono pari ad **€ 2.231,03** più oneri c/ente CPDEL (23,8%), INAIL (perc. Media 1,1%) ed IRAP (8,5%) per € 745,16, per complessivi € 2.976,19.

Le risorse destinate all'incentivazione del personale saranno suddivise in due quote uguali per essere ripartite come segue:

- 1^a quota di € 1.115,51 da erogare in parti uguali ai 65 dipendenti riportati nella seguente tabella.
- 2^a quota aggiuntiva di € 1.115,51 da suddividere ed erogare in parti uguali ai 6 dipendenti che saranno impegnati in prima persona alle attività necessarie per il conseguimento dei risparmi (Personale dell'ufficio Protocollo, Centralino e all'Economo);

Il personale che concorrerà al conseguimento degli obiettivi di risparmio è il seguente:

N°	Cognome	Nome	Servizio di assegnazione:	Compenso iniziale previsto al 100% €*:	Compenso aggiuntivo per dip. direttam. coinvolti nei processi previsto al 100%:	Totale compenso iniziale previsto al 100% €*:
1	ANOE'	TOMASO	ANAGRAFE ST CIVILE ELETTORALE LEVA	17,16		17,16
2	BARBIERO	RAFFAELLO	EDILIZIA PRIVATA	17,16		17,16
3	BARBIERO	MARA	SERVIZIO PUBBLICA ISTRUZIONE	17,16		17,16
4	BASTIANUTTO	EMANUELA	SERVIZIO RISORSE UMANE	17,16		17,16

**All. F) al contratto decentrato
integrativo sottoscritto il 05.06.2013**

5	BENVEGNI'	MARGHERITA	POLIZIA LOCALE	17,16		17,16
6	BERTOLDO	ROSITA	SERVIZIO CONTABILITA' ED ECONOMATO	17,16		17,16
7	BEVILACQUA	MARA	EDILIZIA PRIVATA	17,16		17,16
8	BONAMICI	CAROLINA	LAVORI PUBBLICI	17,16		17,16
9	BONESSO	ANITA	PATRIMONIO	17,16		17,16
10	BOVO	ORNELLA	SERVIZIO CONTABILITA' ED ECONOMATO	17,16		17,16
11	BRIANESE	ANNA	SERVIZIO RISORSE UMANE	17,16		17,16
12	BRUNA	BIANCAMARIA	SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI	17,16		17,16
13	CAGNIN	MICHELA	EDILIZIA PRIVATA	17,16		17,16
14	CAMPACI	VERENA	POLIZIA LOCALE	17,16		17,16
15	CAPPELLETTO	MARILENA	SERVIZIO CED	17,16		17,16
16	CASELLATO	ALESSANDRA	SERVIZIO CONTABILITA' ED ECONOMATO	17,16		17,16
17	CERELLO	SONIA	POLIZIA LOCALE	17,16		17,16
18	CHECCHIN	DAVIDE	PATRIMONIO	17,16		17,16
19	CLABOT	SILVIA	BIBLIOTECA	17,16		17,16
20	CONCOLLATO	MARA	PATRIMONIO	17,16		17,16
21	DE VIVO	ROSSELLA	ANAGRAFE STATO CIVILE ELETTOR. LEVA	17,16		17,16
22	DON	MASSIMILIANO	ENTRATE TRIBUTARIE E SERV. FISCALI	17,16		17,16
23	FAES	LUISA	ANAGRAFE ST. CIVILE ELETTORALE LEVA	17,16		17,16
24	FAVARETTO	CLAUDIA	SERVIZIO RISORSE UMANE	17,16		17,16
25	FAVARETTO	MARILENA	SERVIZIO COMMERCIO E ATTIVITA PROD.	17,16		17,16
26	FAVARON	LEDY	U.R.P. PROTOCOLLO CENTRALINO MESSI	17,16	185,91	203,07
27	FOLIN	GIACOMO	U.R.P. PROTOCOLLO CENTRALINO MESSI	17,16	185,91	203,07
28	FRANCESCATO	MARIA GRAZIA	SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI	17,16		17,16
29	FRANCESCHIN	GABRIELE	U.R.P. PROTOCOLLO CENTRALINO MESSI	17,16	185,91	203,07
30	GABBIA	VALENTINA	EDILIZIA PRIVATA	17,16		17,16
31	LIBRALATO	ANNA	BIBLIOTECA	17,16		17,16
32	MANCHIERO	DINO	ENTRATE TRIBUTARIE E SERV. FISCALI	17,16		17,16
33	MARAN	RAFFAELLA	SERVIZIO ASSETTO DEL TERRITORIO	17,16		17,16
34	MARTIGNON	NADIR	POLIZIA LOCALE	17,16		17,16
35	MESCALCHIN	ERMES	SERVIZIO AMBIENTE	17,16		17,16
36	MILAN	LUANA	SERVIZIO CONTABILITA' ED ECONOMATO	17,16	185,91	203,07
37	MILANI	TIZIANA	ENTRATE TRIBUTARIE E SERV. FISCALI	17,16		17,16
38	MUFFATO	MONICA	SERVIZIO CONTABILITA' ED ECONOMATO	17,16		17,16
39	NUSCA	GIANDOMENICO	SEGRETERIA GEN. CONTRATTI E LEGALE	17,16		17,16
40	PARMESAN	MARIA CRISTINA	SEGRETERIA GEN. CONTRATTI E LEGALE	17,16		17,16
41	PEDROCCO	ADRIANA	SERVIZIO RISORSE UMANE	17,16		17,16
42	PELIZZON	DONATELLA	ENTRATE TRIBUTARIE E SERV. FISCALI	17,16		17,16
43	POLESE	PIETRO	SERVIZIO SUAP	17,16		17,16
44	POMIATO	ALESSANDRA	U.R.P. PROTOCOLLO CENTRALINO MESSI	17,16	185,91	203,07
45	POVELATO	ANTONELLA	SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI	17,16		17,16
46	RIGO	CARLA	ANAGRAFE ST. CIVILE ELETTORALE LEVA	17,16		17,16
47	RISPOLI	RAFFAELLA	SEGRETERIA GEN. CONTRATTI E LEGALE	17,16		17,16
48	RIZZATO	GIOVANNI	SERVIZIO ASSETTO DEL TERRITORIO	17,16		17,16
49	ROSSATO	SONIA	SEGRETERIA GEN. CONTRATTI E LEGALE	17,16		17,16
50	RUDISI	MARIA IRENE	LAVORI PUBBLICI	17,16		17,16
51	SCROCCARO	MARA	U.R.P. PROTOCOLLO CENTRALINO MESSI	17,16	185,91	203,07
52	SEMENTATO	LEONARDO	POLIZIA LOCALE	17,16		17,16
53	SPOLAOR	MARCO	ANAGRAFE ST. CIVILE ELETTORALE LEVA	17,16		17,16
54	STANGHERLIN	ADELINA	POLIZIA LOCALE	17,16		17,16
55	STRADIOTTO	DANIELE	SERVIZIO AMBIENTE	17,16		17,16
56	TORRETTI	ANGELA	SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI	17,16		17,16
57	TORRICELLI	LORENZO	SERVIZIO ASSETTO DEL TERRITORIO	17,16		17,16
58	TORTORELLI	LUCIA VITTORIA	LAVORI PUBBLICI	17,16		17,16

**AII. F) al contratto decentrato
integrativo sottoscritto il 05.06.2013**

59	TOSATTO	ROSELLA	SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI	17,16		17,16
60	TREVISAN	BERTILLA	U.R.P. PROTOCOLLO CENTRALINO MESSI	17,16		17,16
61	VECCHIATO	CARMEN	SERVIZIO PUBBLICA ISTRUZIONE	17,16		17,16
62	VELO	FRANCESCO	POLIZIA LOCALE	17,16		17,16
63	ZAMENGO	SIMONETTA	SEGRETERIA GEN. CONTRATTI E LEGALE	17,16		17,16
64	ZANELLA	GIOVANNA	U.R.P. PROTOCOLLO CENTRALINO MESSI	17,16		17,16
65	ZANOCCO	GIANNI	POLIZIA LOCALE	17,16		17,16
TOTALI €:				1.115,40	1.115,46	2.230,86

* : In caso di partecipazione al raggiungimento dell'obiettivo in misura inferiore al 100%, i compensi saranno i seguenti:

- percentuale di partecipazione fino al 60%: 70% del premio individuale massimo teorico percepibile = **€ 12,01 oppure € 142,15;**
- percentuale di partecipazione dal 61 al 80%: 90% del premio individuale massimo teorico percepibile = **€15,44 oppure € 182,76.**

In tali casi i residui verranno ridistribuiti tra il personale partecipante al progetto in proporzione alla percentuale di spettanza del premio.

Criteria di erogazione dei premi incentivanti

L'erogazione dei compensi incentivanti previsti per ciascun progetto di razionalizzazione è subordinata al rispetto delle condizioni previste dalle norme di legge vigenti in materia e potrà avvenire solo se, a consuntivo, sarà accertato il conseguimento degli obiettivi fissati e l'effettiva realizzazione dei risparmi di spesa per ciascuna delle singole voci di spesa previste dal piano.

Il raggiungimento degli obiettivi ed i risparmi dovranno essere certificati dal Nucleo di Valutazione della Performance.

Nel caso in cui il Nucleo di Valutazione della Performance certifichi il raggiungimento degli obiettivi in misura inferiore al 100%, i compensi incentivanti non potranno essere liquidati a prescindere dalla valutazione conseguita nella scheda annuale del dipendente e le risorse non erogate costituiranno economia di bilancio.

Ai fini dell'erogazione dei compensi incentivanti, ciascun Responsabile di Settore dovrà evidenziare nella scheda di valutazione annuale, nella parte relativa al "Giudizio complessivo del valutatore sull'andamento generale della prestazione individuale" la percentuale di partecipazione del dipendente al conseguimento degli obiettivi previsti dai "piani di razionalizzazione", come segue:

Percentuale di partecipazione per raggiungimento obiettivi previsti dai "Piani di razionalizzazione": ____%.

Nel caso in cui il Responsabile di Settore debba diversificare la percentuale di partecipazione tra i diversi piani, dovrà dettagliare le percentuali per ciascuno di essi.

Il dipendente percepirà il compenso incentivante in base al suddetto punteggio percentuale conseguito nella scheda di valutazione annuale. Tale punteggio terrà conto del grado di svolgimento dell'attività prevista e del rispetto della tempistica fissata. Nel caso di trasferimenti di personale tra settori diversi, avvenuti in corso d'anno, la valutazione annuale verrà effettuata dall'ultimo Responsabile che concorderà il punteggio da attribuire con il Responsabile di Settore di provenienza del dipendente. Anche quest'ultimo dovrà, pertanto, firmare la scheda di valutazione. Il punteggio percentuale di ciascun dipendente verrà comunicato al Responsabile del Piano di razionalizzazione che lo evidenzierà nella relazione finale da presentare al Nucleo di Valutazione della Performance, per la verifica del raggiungimento degli obiettivi.

Un'ulteriore condizione per la liquidazione del premio incentivante individuale, oltre al punteggio percentuale di partecipazione al raggiungimento dell'obiettivo è il conseguimento di un punteggio sufficiente nella scheda di valutazione annuale che dovrà, pertanto, riportare un punteggio finale pesato non inferiore a 3.

Premesso quanto sopra, il compenso incentivante verrà erogato nella seguente misura:

- percentuale di partecipazione fino al 60%: 70% del premio individuale massimo teorico percepibile;
- percentuale di partecipazione dal 61 al 80%: 90% del premio individuale massimo teorico percepibile;
- percentuale di partecipazione dal 81 al 100%: 100% del premio individuale massimo teorico percepibile.

Le somme non erogate per l'applicazione dei predetti criteri verranno ridistribuite tra il personale partecipante al progetto in proporzione alla percentuale di spettanza del premio.

COMUNE DI MARTELLAGO

- PROVINCIA DI VENEZIA -

CRITERI PER L'EROGAZIONE DEI COMPENSI INCENTIVANTI PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 2013, previsti dall'art. 10 del C.C.D.I. 2013-2015 sottoscritto il 05.06.2013

Le risorse a tal fine destinate ammontano a complessivi **€ 36.897,74** (€ 31.833,46 finanziati da Fondo Stabile + € 5.064,28 finanziati da Fondo Variabile) da erogare dopo averle ripartite in budget per ogni Settore.

Il budget sarà calcolato con criteri omogenei (come ad esempio il numero del personale in servizio per ogni settore). L'assegnazione di tale fondo da mettere a disposizione di ciascun Responsabile di Settore, consentirà di uniformare la liquidazione del premio incentivante senza che le modalità di valutazione di ciascun Responsabile possano creare disparità di trattamento tra i dipendenti. Il totale del fondo assegnato suddiviso per il numero di dipendenti del Settore rappresenterà il premio di produttività massimo teorico percepibile da ciascun dipendente.

Inoltre, al personale in distacco o aspettativa sindacale o comandato presso altri enti, non spetterà alcun compenso in quanto la sua prestazione non è valutabile ed al personale in part-time spetterà un premio massimo teorico percepibile commisurato alla percentuale di part-time maggiorata del 20% come di seguito evidenziato:

- part-time 50% - compenso pari al 70%;
- part-time 55% - compenso pari al 75%;
- part-time 70% - compenso pari al 90%;
- part-time 80% - compenso pari al 100%.

Il personale in part-time concorrerà alla costituzione del budget di settore in misura pari alla percentuale di part-time maggiorata del 20%.

Per l'anno 2013, in base all'attuale situazione del personale, i compensi calcolati con i criteri suindicati sono fissati nelle seguenti misure individuali:

Compenso massimo teorico percepibile da ciascun dipendente, con rapporto di lavoro a tempo pieno o in part-time 80% :	€ 535,91
Compenso massimo teorico percepibile da ciascun dipendente, con rapporto di lavoro in part-time 70% :	€ 482,32
Compenso massimo teorico percepibile da ciascun dipendente, con rapporto di lavoro in part-time 55% :	€ 401,94
Compenso massimo teorico percepibile da ciascun dipendente, con rapporto di lavoro in part-time 50% :	€ 375,14

I predetti importi potranno subire delle variazioni qualora in corso d'anno si verificano delle modifiche in ordine alle variazioni degli attuali rapporti di lavoro (per esempio: cessazioni/assunzioni, trasformazioni da tempo pieno a part-time e/o viceversa, ecc.).

I succitati compensi, o quelli eventualmente ricalcolati, verranno liquidati alla fine del processo produttivo, in base al "punteggio finale pesato" conseguito nella scheda di valutazione annuale. Nel caso di trasferimenti di personale tra settori diversi, avvenuti in corso d'anno, la valutazione annuale sarà effettuata dall'ultimo responsabile che dovrà concordare i punteggi da attribuire con il Responsabile di Settore di provenienza del dipendente. Anche quest'ultimo Responsabile dovrà, pertanto, firmare la scheda.

I compensi verranno liquidati nella seguente misura:

- valutazione finale da 0 a 2,99: 0% del premio individuale massimo teorico percepibile;
- valutazione finale da 3 a 3,99: 90% del premio individuale massimo teorico percepibile;

- valutazione finale da 4 a 4,99: 100% del premio individuale massimo teorico percepibile;
- valutazione finale pari a 5,00: 100% più il bonus eccellenza corrispondente ai minori premi erogati al restante personale con valutazione inferiore a 5.

Non è valutabile e non ha diritto a percepire il compenso incentivante il dipendente che abbia prestato meno di 60 giorni di presenza effettiva in servizio, nel corso dell'anno solare. A tal fine sono considerati giorni di presenza effettiva, a tutti gli effetti: le assenze per congedo di maternità, paternità e parentale, terapie salvavita, infortunio sul lavoro, permessi sindacali, permessi di cui alla legge 104/1992 e permessi per donazione sangue e per donazione midollo osseo.

Gli eventuali residui dei budget di Settore vengono proporzionalmente ridistribuiti, sulla base del punteggio conseguito nella scheda di valutazione, tra tutti i dipendenti del Settore che hanno conseguito un punteggio sufficiente.

ANALISI DELLE RISORSE DEL FONDO PRODUTTIVITA' E DESTINAZIONE - ANNO 2013

	€:	Da destinare a Prod. Collettiva €	Da destinare a Progetti €	Da destinare a Piani di razionalizzazione €	Altre destinazioni €:
FONDO STABILE destinato ad incentivi per Produttività	31.833,46	31.833,46			
FONDO VARIABILE (da SPONSOR)	5.064,28	5.064,28			
FONDO 1,2%	20.018,69		20.018,69		
ICI	13.290,00				13.290,00
PROGETTAZIONE	51.000,00				51.000,00
PIANI RAZIONALIZZAZIONE	4.372,49			4.372,49	
RISORSE AGGIUNTIVE ART. 15, COMMA 5	57.106,54		57.106,54		
totale complessivo:	182.685,46	36.897,74	77.125,23	4.372,49	64.290,00

CALCOLO COMPENSO INCENTIVANTE TEORICO INDIVIDUALE PER PROD. COLLETTIVA:

€ 36.897,74 : 70 dipendenti = **€ 527,11**

Gli effettivi importi da erogare verranno calcolati sulla base dei criteri stabiliti con il presente accordo decentrato.

Il conteggio dei dipendenti è stato effettuato escludendo i Responsabili di Settore ed il personale in Aspettativa sindacale non retribuita.

CALCOLO DEL COMPENSO INCENTIVANTE EFFETTIVO TENENDO CONTO DELLA POSIZIONE GIURIDICA DEL DIPENDENTE:

COEFFICIENTE COMPLESSIVO DI CALCOLO DEL VALORE DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA:	68,85
allo 0,90 ai dip. con p.time al 70%, valore pari allo 0,75 ai dip. con p.time pari al 55%, valore pari allo 0,70% ai dip. con p.time 50%. Tutti questi valori sono stati sommati dando un coefficiente complessivo di 68,85 . IL BUDGET DI SETTORE VERRA' CALCOLATO ATTRIBUENDO A CIASCUN DIPENDENTE IL VALORE DI SEGUITO CALCOLATO:	
Valore per un dip. Con rapporto di lavoro a tempo pieno o p-time 80% €:	535,91
Valore per un dip. Con rapporto di lavoro a tempo pieno o p-time 70% €:	482,32
Valore per un dip. Con rapporto di lavoro a tempo pieno o p-time 55% €:	401,94
Valore per un dip. Con rapporto di lavoro a tempo pieno o p-time 50% €:	375,14

CALCOLO DEI COMPENSI DA EROGARE PER LA PARTECIPAZIONE AI PROGETTI DI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DI CUI ALL'ART. 15, COMMA 5, DEL CCNL 01.04.1999:

RISORSE COMPLESSIVAMENTE DESTINATE AI PROGETTI: **€ 77.125,23** DA SUDDIVIDERE COME SEGUE:

Progetto:	n° dip. partecip.	Risorse complessivam. destinate a ciascun progetto €:	Dettaglio destinazione risorse €:	Compensi massimi individuali €:
2- Progetto "Digitalizzazione e semplificazione"	65	70.325,23	70.025,23	1.077,31
Compenso aggiuntivo per i Coordinatori	2		300,00	150,00
3 - Progetto Servizio Manutenzione Patrimonio (operai)	5	6.800,00	6.500,00	1.300,00
Compenso per il Coordinatore (che già partecipa al prog. n. 2)	1		300,00	300,00
Totali:		77.125,23	77.125,23	

COMPENSI DESTINATE ALLA PARTECIPAZIONE AI PROGETTI PER I PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE 2013:

RISORSE COMPLESSIVAM. DESTINATE AI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE:

DA SUDDIVIDERE COME SEGUE:

Progetto:	n° dip. partecip.	Risorse complessiv. destinate a ciascun progetto €:	Compensi massimi individuali €:	Risorse assegn. Compreso oneri
Piano triennale "Digitalizzazione e semplificazione" 2012-2014 - <i>Aggiornamento</i>	61	4.263,93	69,90	5.688,08
Piano triennale "Digitalizzazione e semplificazione" 2013-2015	65	1.779,47	27,38	2.373,81
50% del Piano triennale "Riduzione spesa per spedizione corrispondenza comunale" 2013-2015 a seguito cambio gestore	65	1.115,51	17,16	1.488,10
50% Piano triennale "Riduzione spesa per spedizione corrispondenza comunale" 2013-2015 a seguito cambio gestore	6	1.115,51	185,92	1.488,10
Totali:		8.274,42		11.038,08