

ANALISI DELLE RISORSE DEL FONDO PRODUTTIVITA' E DESTINAZIONE - ANNO 2014

	€:	Da destinare a Prod. Collettiva €	Da destinare a Progetti €	Da destinare a Piani di razionalizzazione €	Altre destinazioni €:
FONDO STABILE destinato ad incentivi per Produttività collettiva	30.899,82	30.899,82			
RISPARMI STRAORDINARIO ANNI PRECEDENTI	17.153,56	17.153,56			
SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE	18.884,36	18.884,36			
FONDO VARIABILE ANNO 2014 destinato ad incentivi per Produttività collettiva*	668,25	668,25			
FONDO 1,2%	20.018,69		20.018,69		
ICI	13.290,00				13.290,00
PROGETTAZIONE	15.000,00				15.000,00
PIANI RAZIONALIZZAZIONE	12.496,96			12.496,96	
GETTONE ATER	100,00				100,00
ISTAT	61,34				61,34
RISORSE AGGIUNTIVE ART. 15, COMMA 5	52.631,31		52.631,31		
totale complessivo:	181.204,29	67.605,99	72.650,00	12.496,96	28.451,34

*: calcolo risultante da "Quota sponsorizzazioni" di € 3.148,41 - riduzioni fondo 2012, 2013 e 2014 di complessivi € 2.480,16

CALCOLO COMPENSO INCENTIVANTE TEORICO INDIVIDUALE PER PROD. COLLETTIVA:

€ 67.605,99 : 70 dipendenti = **€ 965,80**

Gli effettivi importi da erogare verranno calcolati sulla base dei criteri stabiliti con il presente accordo decentrato.

Il conteggio dei dipendenti è stato effettuato escludendo i Responsabili di Settore ed il personale in Aspettativa sindacale non retribuita.

CALCOLO DEL COMPENSO INCENTIVANTE EFFETTIVO TENENDO CONTO DELLA POSIZIONE GIURIDICA DEL DIPENDENTE:

COEFFICIENTE COMPLESSIVO DI CALCOLO DEL VALORE DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA:	68,56
--	--------------

Tale coefficiente è stato calcolato dando il valore 1 ai dip. in servizio per tutto l'anno 2014, con contratto di lavoro a tempo pieno o p.time 80%; valore pari allo 0,90 ai dip. con p.time al 70%, valore pari allo 0,75 ai dip. con p.time pari al 55%, valore pari allo 0,70 ai dip. con p.time 50%. Tutti questi valori sono stati sommati dando un coefficiente complessivo di **68,56**. **IL BUDGET DI SETTORE VERRA' CALCOLATO ATTRIBUENDO A CIASCUN DIPENDENTE IL VALORE DI SEGUITO CALCOLATO:**

Valore per un dip. Con rapporto di lavoro a tempo pieno o p-time 80% €:	986,09	Questi importi sono indicativi e <u>potranno subire delle variazioni</u> qualora, in corso d'anno, si verificano delle modifiche in ordine alle variazioni degli attuali rapporti di lavoro ed alle previsioni di assunzione (es.: cessazioni, assunzioni, trasformazioni da tempo pieno a part-time e/o viceversa)
Valore per un dip. Con rapporto di lavoro a p-time 70% €:	887,48	
Valore per un dip. Con rapporto di lavoro a p-time 55% €:	739,56	
Valore per un dip. Con rapporto di lavoro a p-time 50% €:	690,26	

CALCOLO DEI COMPENSI DA EROGARE PER LA PARTECIPAZIONE AI PROGETTI DI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DI CUI ALL'ART. 15, COMMA 5, DEL CCNL 01.04.1999:

RISORSE COMPLESSIVAMENTE DESTINATE AI PROGETTI: € 72.650,00 DA SUDDIVIDERE COME SEGUE:

Progetto:	n° dip. partecip.	Risorse complessive destinate a ciascun progetto €:	Dettaglio destinazione risorse €:	Compensi massimi individuali €:
1- Progetto "Digitalizzazione e semplificazione"	58		55.100,00	950,00
Compenso aggiuntivo per i Coordinatori	2	55.400,00	300,00	150,00
2 - Progetto 1 - Servizio Manutenzione Patrimonio (operai)	2	2.800,00	2.600,00	1.300,00
Compenso per il Coordinatore	1		200,00	200,00
3 - Progetto 2 - Servizio Manutenzione Patrimonio (operai)	3	3.650,00	3.450,00	1.150,00
Compenso per il Coordinatore	1		200,00	200,00
4- Progetto Servizio Polizia Locale	7	10.800,00	10.500,00	1.500,00
Compenso per il Coordinatore	1		300,00	300,00
Totali:		72.650,00	1 di 2	

COMPENSI DESTINATI ALLA PARTECIPAZIONE AI PROGETTI PER I PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE 2014:

RISORSE COMPLESSIVAM. DESTINATE AI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE:

DA SUDDIVIDERE COME SEGUE:

Progetto:	n° dip. partecip.	Risorse complessiv. destinate a ciascun progetto €:	Compensi massimi individuali €:	Risorse assegn. Compreso oneri
Piano triennale "Digitalizzazione e semplificazione" 2012-2014 - Aggiornamento 2014	60	5.707,20	95,12	7.613,40
Piano triennale "Digitalizzazione e semplificazione" 2013-2015 - Aggiornamento 2014	65	1.792,70	27,58	2.391,46
50% del Piano triennale "Riduzione spesa per spedizione corrispondenza comunale" 2013-2015 a seguito cambio gestore AGGIORNAMENTO 2014	65	1.310,40	20,16	1.748,07
50% Piano triennale "Riduzione spesa per spedizione corrispondenza comunale" 2013-2015 a seguito cambio gestore AGGIORNAMENTO 2014	6	1.310,40	218,40	1.748,07
Piano triennale "Digitalizzazione e semplificazione" 2014-2016	58	2.376,26	40,97	3.169,93
Totali:		12.496,96		16.670,94