



COMUNE DI MARTELLAGO

- PROVINCIA DI VENEZIA -

Oggi, **25 novembre 2010 alle ore 9,30**, presso la Sede Comunale, sono presenti le seguenti delegazioni trattanti:

Delegazione trattante di parte pubblica (costituita con deliberaz. G.C. n. 35 del 16.02.2004 e confermata con deliberaz. G.C. n. 351 del 19.12.2007):

Segretario Comunale: Dott. Silvano Longo (Presidente delegazione trattante pubblica);

Sindaco: Giovanni Brunello (Componente delegazione trattante pubblica).

Delegazione parte sindacale: (costituita con deliberaz. di G.C. n. 351 del 19.12.2007 e modificata con deliberaz. G.C. n. 8 del 19.01.2009):

Componenti R.S.U.: RISPOLI, CONCOLATO, ZANUCCO, MARTIGNON;

Componenti OO.SS. Territoriali di categoria: RAUO (UIL), NALETTO (CISL), VAVIN (CGI)

Preso atto che, con deliberazione di Giunta Comunale n° 333 del 22.11.2010, immediatamente eseguibile, il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato a sottoscrivere l'accordo definitivo per l'anno 2010, le parti procedono alla sottoscrizione del seguente

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2010 COSTITUITO DA:

1) Fondo Stabile, Variabile e relativa Erogazione (*Allegato A* alla presente) calcolato secondo quanto previsto dall'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. del 22.01.2004, i cui importi complessivi, al netto degli oneri c/ente, sono i seguenti:

- Fondo Stabile: € 216.348,69;

- Fondo Variabile: € 105.854,00.

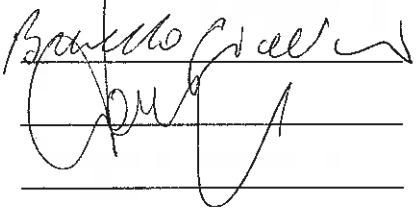
2) Prospetto riepilogativo delle somme dei fondi di cui sopra destinate a produttività individuale e conseguente valore pro-capite del compenso incentivante e delle somme complessivamente destinate al finanziamento degli incentivi per progetti di miglioramento dei servizi (*Allegato B* alla presente);

3) Criteri di erogazione dei compensi incentivanti relativi alla "Produttività collettiva" (*Allegato C* alla presente);

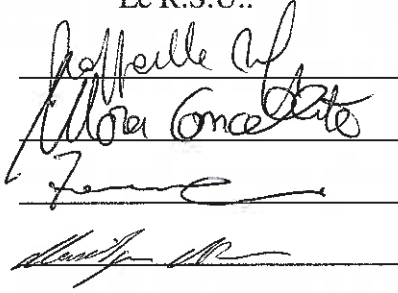
4) Criteri di erogazione dei compensi incentivanti relativi ai "Progetti di miglioramento dei servizi" (*Allegato D* alla presente);

5) Prospetto riportante le attività, gli indicatori e gli obiettivi previsti per ciascun "Progetto di miglioramento dei servizi" (*Allegato E* alla presente).

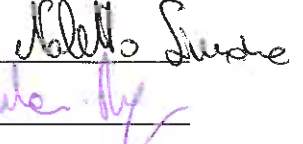
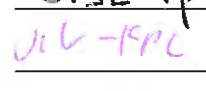
Delegazione di parte pubblica:



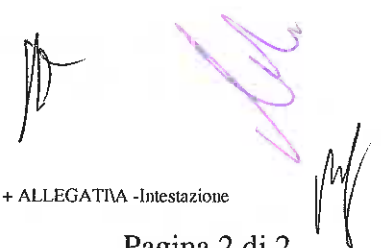
Le R.S.U.:



le OO.SS. territoriali:

CISL Fp: 








COMUNE DI MARTELLAGO

- PROVINCIA DI VENEZIA -

COSTITUZIONE DEL FONDO PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2010

“FONDO STABILE”

Art. 31, comma 2 CCNL 22.01.2004 escluso art. 32, commi 1 e 2

“Conferma delle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale”

| | Totale lordo (Importo netto + Oneri) | Importo netto € | Oneri CPDEL INADEL INAIL IRAP c/ente (38,28%)* |
|--|--|--------------------|--|
| Art. 14, comma 4 del CCNL del 01.04.1999: Risorse corrispondenti alla riduzione del 3% dei compensi per il lavoro straordinario operata con riferimento all'anno 1999 (€ 23.500,72 x 3%) | 974,90 | 705,02 | 269,88 |
| Art. 15, comma 1, lettera A) del CCNL del 01.04.1999: - Risorse calcolate nell'anno 1998 ai sensi dell'art. 31 del CCNL del 6.7.1995 comprensive della quota parte delle risorse di cui alla lettera A) del comma 2) del succitato articolo 31, destinate al personale delle ex qualifiche 7 ^a ed 8 ^a che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative (vedere accordo annuale anno 2003 e 2004) | 187.307,30 | 135.455,09 | 51.852,21 |
| Art. 15, comma 1, lettera B) del CCNL del 01.04.1999: - Risorse calcolate nell'anno 1998 ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 pari allo 5,5% del Monte salari anno 1993 e allo 0,2% del Monte salari relativo allo stesso anno (€ 6.435,88 + € 2.574,35) | 12.459,35 | 9.010,23 | 3.449,12 |
| Art. 15, comma 1, lettera C) del CCNL del 01.04.1999: - Risorse non accantonate in quanto già destinato lo 0,2% del Monte salari 1993 | 0 | 0 | 0 |
| Art. 15, comma 1, lettera F) del CCNL del 01.04.1999: - Risorse non accantonate in quanto non applicati gli incrementi individuali previsti | 0 | 0 | 0 |

\\Server\personal\èPRODUTTIVITA' 2010\CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2010\TESTO CONTRATTO + ALLEGATI\Allegato A) contratto 2010 (Stabile, Variabile, Erogazione ed ALLEGATI)\Allegato A) contratto 2010.doc

Allegato A) contratto 2010 sottoscritto il 25 novembre 2010

| | | | |
|--|------------|-------------------|-----------|
| Art. 15, comma 1, lettera G) del CCNL del 01.04.1999: - Risorse destinate per l'anno 1998 al pagamento del L.E.D. | 11.025,71 | 7.973,47 | 3.052,24 |
| Art. 15, comma 1, lettera H) del CCNL del 01.04.1999: - Non destinata alcuna risorsa in quanto tutto il personale (ex 8 ^a q.f.) é titolare di posizione organizzativa | 0 | 0 | 0 |
| Art. 15, comma 1, lettera I) del CCNL del 01.04.1999: - Disciplina prevista solo per le Regioni | 0 | 0 | 0 |
| Art. 15, comma 1, lettera J) del CCNL del 01.04.1999: - Risorse pari allo 0,52% del Monte salari anno 1997 calcolato in € 1.668.223,95 (vedi conteggi in calce) | 11.995,46 | 8.674,76 | 3.320,70 |
| Art. 15, comma 1, lettera L) del CCNL del 01.04.1999: Risorse non previste in quanto in questo Ente non é stato attivato alcun processo di decentramento e delega di funzioni e pertanto non è stata effettuata alcuna assunzione a tale titolo. | 0 | 0 | 0 |
| Art. 15, comma 5 del CCNL 01.04.1999: Risorse non previste in quanto le dotazioni organiche non sono mai state incrementate. | 0 | 0 | 0 |
| Art. 4, comma 1 del CCNL 5.10.2001: Risorse pari all'1,1% del Monte salari anno 1999 calcolato in € 1.961.097,37 (vedi conteggi in calce) | 29.829,86 | 21.572,07 | 8.257,79 |
| Art. 4, comma 2 del CCNL 5.10.2001: Risorse corrispondenti all'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1 ^a gennaio 2000 (vedi tabella calcolo "RIA ED ASSEGNI AD PERSONAM" All. 3 alla presente) (F919) | 23.499,41 | 16.994,08 | 6.505,33 |
| TOTALE (codice F556 = 200.384,72-16.994,08 = 183.390,64) | 277.091,99 | 200.384,72 | 76.707,27 |

| Art. 32, comma 1 CCNL 22.01.2004 "Incrementi" | | | |
|--|--|--------------------|--|
| | Totale lordo (Importo netto + Oneri) | Importo netto € | Oneri CPDEL INADEL INAIL IRAP c/ente (38,28%)* |
| Incremento risorse di cui all'art. 31, comma 2 CCNL 22.01.2004: - Risorse pari allo 0,62% del Monte salari anno 2001, calcolato in € 1.826.886,74) (vedi conteggi in calce) con decorrenza dall'anno 2003 | 15.662,56 | 11.326,70 | 4.335,86 |
| TOTALE (codice F557) | 15.662,56 | 11.326,70 | 4.335,86 |

\\Server\personale\PRODOTTIVITA' 2010\CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2010\TESTO CONTRATTO + ALLEGATI\Allegato A) contratto 2010 (Stabile, Variabile, Erogazione ed ALLEGATI)\Allegato A) contratto 2010.doc

| Art. 32, comma 2 CCNL 22.01.2004 | | | |
|--|---|--------------------|--|
| "Incrementi" | | | |
| | Totale lordo (Importo netto + Oneri) | Importo netto € | Oneri CPDEL INADEL INAIL IRAP c/ente (38,28%)* |
| Incremento risorse di cui all'art. 31, comma 2 CCNL 22.01.2004: - Risorse pari allo 0,50% del Monte salari anno 2001, calcolato in € 1.826.886,74) (vedi conteggi in calce) con decorrenza dall'anno 2003 | 12.631,13 | 9.134,43 | 3.496,67 |
| TOTALE (codice F558) | 12.631,13 | 9.134,43 | 3.496,67 |

| Art. 4, comma 1 CCNL 09.05.2006 | | | |
|---|---|--------------------|--|
| "Incrementi" | | | |
| | Totale lordo (Importo netto + Oneri) | Importo netto € | Oneri CPDEL INADEL INAIL IRAP c/ente (38,28%)* |
| Incremento risorse di cui all'art. 31, comma 2 CCNL 22.01.2004: - Risorse pari allo 0,50% del Monte salari anno 2003, calcolato in € 1.885.158,00 (vedi conteggi in calce) con decorrenza 31.12.2005 ed a valere per l'anno 2006 | 13.033,98 | 9.425,79 | 3.608,19 |
| TOTALE (codice F470) | 13.033,98 | 9.425,79 | 3.608,19 |

[Handwritten signatures and initials]

| Art. 8, comma 2 CCNL 11.04.2008 | | | |
|--|--|--------------------|--|
| "Incrementi" | | | |
| | Totale lordo (Importo netto + Oneri) | Importo netto € | Oneri CPDEL INADEL INAIL IRAP c/ente (38,28%)* |
| Incremento risorse di cui all'art. 31, comma 2 CCNL 22.01.2004: - Risorse pari allo 0,60% del Monte salari anno 2005 calcolato in € 2.013.701,00 (vedi conteggi in calce) con decorrenza 31.12.2007 ed a valere per l'anno 2008 | 16.707,28 | 12.082,21 | 4.625,07 |
| TOTALE (codice F476) | 16.707,28 | 12.082,21 | 4.625,07 |

| Riduzioni del fondo stabile | | | |
|--|--|--------------------|--|
| | Totale lordo (Importo netto + Oneri) | Importo netto € | Oneri CPDEL INADEL INAIL IRAP c/ente (38,28%)* |
| Art. 15, comma 1, lettera L) del CCNL del 01.04.1999: - Riduzione delle risorse a seguito del processo di trasferimento del personale ATA con decorrenza 31.12.1999 al Ministero della Pubblica Istruzione. Somme corrispondenti ai compensi incentivanti e all'indennità di turno di tale personale | -32.024,60 | - 24.605,58 | - 9.419,02 |
| Art. 19 del CCNL 1.4.1999 (vedere dich. congiunta n. 19 del CCNL del 22.1.2004 che ne prevede la riduzione del fondo stabile): - Riduzione delle risorse per l'importo corrispondente agli oneri derivanti dalla riclassificazione del personale previsto dall'art. 7, comma 4 (personale dell'area di vigilanza inquadrato nella ex 5 ^a q.f.) | - 1.935,34 | - 1.399,58 | - 535,76 |
| TOTALE RIDUZIONI (codice F997) | 35.959,94 | - 26.005,16 | -9.954,78 |

| | | | |
|--|-----------------|-----------------|----------------|
| TOTALE FONDO STABILE 2009 DERIVANTE DALLA SOMMA ALGEBRICA DEGLI IMPORTI TOTALI SOPRA RIPORTATI €: | € 299.166,97 | € 216.348,69 | € 82.818,28 |
|--|-----------------|-----------------|----------------|

\\Server\personale\PRODOTTIVITA' 2010\CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2010\TESTO CONTRATTO + ALLEGATI\Allegato A) contratto 2010 (Stabile, Variabile, Erogazione ed ALLEGATI)\Allegato A) contratto 2010.doc

MONTE SALARI

I monte salari sono stati calcolati, secondo quanto previsto dalla dichiarazione congiunta n. 1 al CCNL dell'11.04.2008, sulla base della rilevazione dei seguenti dati dal conto annuale della spesa del personale:

Monte salari anno 1997:

- Totale complessivo tabella 8A (Spesa annua complessiva per retribuzioni al personale) corrispondente ad € 1.547.447,41;
- Decurtazione dal succitato importo della somma corrispondente ad € 17.670,06 (Spesa annua retribuzioni del Segretario) e della somma corrispondente ad € 15.194,68 (Assegni nucleo familiare);
- Totale complessivo tabella 8C (Compensi accessori ed indennità varie) corrispondente ad € 153.641,28.

Per un totale complessivo di € 1.668.223,95

Monte salari anno 1999:

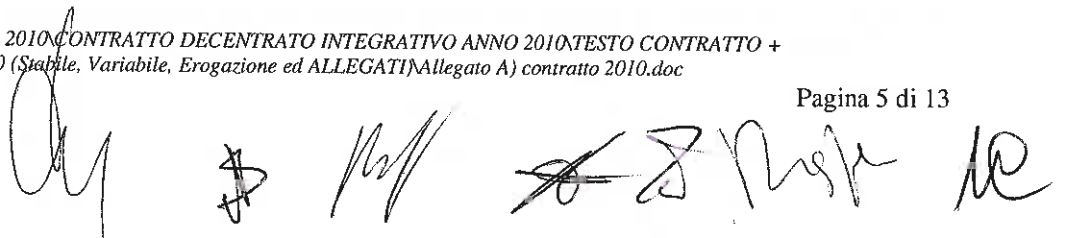
- Totale complessivo tabella 8A (Spesa annua complessiva per retribuzioni al personale) corrispondente ad € 1.675.666,62;
- Decurtazione dal succitato importo della somma corrispondente ad € 52.134,26 (Spesa annua retribuzioni del Segretario) e della somma corrispondente ad € 18.249,00 (Assegni nucleo familiare);
- Totale complessivo tabella 8C (Compensi accessori ed indennità varie) corrispondente ad € 355.814,01.

Per un totale complessivo di € 1.961.097,37

Monte salari anno 2001:

- Totale complessivo tabella 12 (Oneri annui per voci retributive a carattere stipendiale corrisposte al personale in servizio a tempo indeterminato) corrispondente ad € 1.475.254,48;
- Decurtazione dal succitato importo della somma corrispondente ad € 31.668,10 (Spesa annua retribuzioni del Segretario);
- Totale complessivo tabella 13 (Oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio) corrispondente ad € 366.506,22.
- Decurtazione dal succitato importo della somma corrispondente ad € 19.956,93 (Trattamento accessorio del Segretario);
- Valore riportato al rigo P015 della tabella 14 (Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro) corrispondente alla voce "retribuzioni del personale non dirigente a tempo determinato" pari ad € 36.751,07

Per un totale complessivo di € 1.826.886,74



Il monte salari del 2001 risulta inferiore rispetto al monte salari del 1999 in quanto con decorrenza 31.12.1999 il personale ATA è stato trasferito al Ministero della Pubblica Istruzione.

Monte salari anno 2003;

- Totale complessivo tabella 12 (Oneri annui per voci retributive a carattere stipendiale corrisposte al personale in servizio a tempo indeterminato) corrispondente ad € 1.505.793,00;
 - Decurtazione dal succitato importo della somma corrispondente ad € 29.498,00 (Spesa annua retribuzioni del Segretario);
 - Totale complessivo tabella 13 (Oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio) corrispondente ad € 348.207,00.
 - Decurtazione dal succitato importo della somma corrispondente ad € 27.358,00 (Trattamento accessorio del Segretario);
 - Valore riportato al rigo P015 della tabella 14 (Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro) corrispondente alla voce "retribuzioni del personale non dirigente a tempo determinato" pari ad € 88.014,00
- Per un totale complessivo di € 1.885.158,00

Monte salari anno 2005;

- Totale complessivo tabella 12 (Oneri annui per voci retributive a carattere stipendiale corrisposte al personale in servizio a tempo indeterminato) corrispondente ad € 1.538.518,00;
 - Decurtazione dal succitato importo della somma corrispondente ad € 31.357,00 (Spesa annua retribuzioni del Segretario);
 - Totale complessivo tabella 13 (Oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio) corrispondente ad € 461.943,00.
 - Decurtazione dal succitato importo della somma corrispondente ad € 35.185,00 (Trattamento accessorio del Segretario);
 - Valore riportato al rigo P015 della tabella 14 (Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro) corrispondente alla voce "retribuzioni del personale non dirigente a tempo determinato" pari ad € 79.782,00
- Per un totale complessivo di € 2.013.701,00



“FONDO VARIABILE 2010

Art. 31, comma 3, CCNL 2002/2003

(risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità da integrarsi annualmente)

Art. 17, comma 5, CCNL 01.04.1999

| | Totale lordo (Importo netto + Oneri) | Importo netto € | Oneri CPDEL INAIL IRAP c/ente (33,80%) |
|--|--|--------------------|---|
| Risorse non utilizzate l'anno precedente | | ----- | |

art. 15 CCNL dell'1/4/1999

1° COMMA:

Let. D) (Art. 4, comma 4 CCNL 5.10.2001)

| | Totale lordo (Importo netto + Oneri) | Importo netto € | Oneri CPDEL INAIL IRAP c/ente (33,80%) |
|--|--|--------------------|---|
| Somme dovute a risparmi da consulenze per terzi, sponsorizzazioni, collaborazioni, convenzioni dall'1% del P.E.G., nel caso in cui siano obiettivi di risparmio di gestione (art. 43, L. 449/97, legge finanziaria '98). Sponsorizzazione Appalto Servizio Tesoreria anno 2008 € 25.100,00 di cui il 70% destinati ad implementazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane, il 20% pari a 5.020,00 destinati all'implementazione del fondo di retribuzione di posizione e risultato della dirigenza ed il 10% pari a € 2.510,00 costituisce economia di bilancio. (art. 1 comma 192 della legge n. 266/2005) | 17.622,68 (codice F927) | 13.170,91 | 4.451,77 |

Let. E) Somme non più calcolabili ai sensi del D.Lgs. n. 112/2008 (Risparmi Part Time)

Let. K)

| | Totale lordo (Importo netto + Oneri) | Importo netto € | Oneri CPDEL INAIL IRAP c/ente (33,80%) |
|--|--|--------------------|---|
| Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale da utilizzare per la remunerazione dei partecipanti ai relativi progetti: | | | |
| - Progetto finalizzato "Recupero evasione ICI" Capitolo di spesa 52600 | 17.782,02 (codice F928) | 13.290,00 | 4.492,02 |
| - Compensi art. 92 D. Lgs. n. 163/2006 – progettazione interna (cap. 181501, 181502, 244501, 244502) (art. 1, comma 192, della legge n. 266/2005) | 8.699,68 (codice F930) | 6.502,00 | 2.197,68 |
| - Contributo in favore degli operatori dei Servizi Demografici che hanno svolto le funzioni introdotte dal D.Lgs n. 30/2007 nel periodo 11.04.2008-10.04.2009 | 1.041,39 (codice F929) | 778,32 | 263,07 |
| - Compensi ISTAT per il Censimento dell'Agricoltura (cap. 73505 per compensi, cap. 73506 per soli oneri CPDEL) nel periodo 2010 - 2011 | 4.139,88 | 3.094,08 | 1.045,80 |

2° COMMA:

L'importo di cui al presente comma può essere reso disponibile solo a seguito di preventivo accertamento da parte del nucleo di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità:

| | Totale lordo (Importo netto + Oneri) | Importo netto | Oneri CPDEL INAIL IRAP c/ente (33,80%) |
|--|--|------------------|---|
| Risorse pari all'1,2% del monte salari '97, corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza): Monte salari '97 € 1.668.223,95 x 1,2% (art. 1 comma 191 legge n. 266/2005) | 26.785,01 (codice F932) | 20.018,69 | 6.766,32 |

5° COMMA (per gli effetti non derivati dall'incremento delle dotazioni organiche):

| | Totale lordo (Importo netto + Oneri) | Importo netto € | Oneri CPDEL INAIL IRAP c/ente (33,80%) |
|---|--|-----------------------|---|
| Risorse aggiuntive per: ➤ Riorganizzazione delle attività: Progetti di miglioramento dei servizi valutati positivamente dal nucleo di valutazione nelle sedute del 14.05.2010 e del 26.05.2010 (verbali n. 11 e 12). | 65.562,00 (codice F925) | 49.000,00 | 16.562,00 |

Art. 8, comma 3, CCNL 11.4.2008

| | Totale lordo (Importo netto + Oneri) | Importo netto € | Oneri CPDEL INAIL IRAP c/ente (33,80%) |
|--|--|-----------------------|---|
| Risorse previste dal CCNL 11.4.2008 (esclusi oneri accessori) <i>Monte salari 2005: 2.013.701,00 x 0,3%</i> (art. 1 comma 191 legge n. 266/2005) | (codice F___) | --- | --- |

Art. 4, comma 2, lett. B) CCNL 31.7.09 - biennio economico 2008/2009

| | Totale lordo (Importo netto + Oneri) | Importo netto € | Oneri CPDEL INAIL IRAP c/ente (33,80%) |
|--|--|-------------------------------------|---|
| Risorse previste dal CCNL per il biennio economico 2008-2009. Corrispondente al Monte salari dell'anno 2007: € 2.010.106,00 x 1,5% (vedere dettaglio calcolo in calce). <i>REQUISITI previsti dall'art. 4, comma 2, lett. B) CCNL 31.7.09 di cui è stato verificato il rispetto:</i> - rispetto patto stabilità per il triennio 2005-2007; - rispetto patto stabilità anche per il 2008; - rispetto delle vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa del personale; - l'attivazione di rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione; <i>l'osservanza del seguente indicatore di capacità: rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non superiore al 31% (rilevato dai bilanci consuntivi relativi agli anni 2007 e 2008): 2007: 29,06% - 2008: 26,30%.</i> | (codice ___) | Solo per l'anno 2009 | |

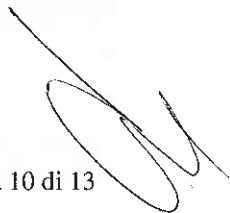
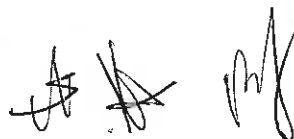
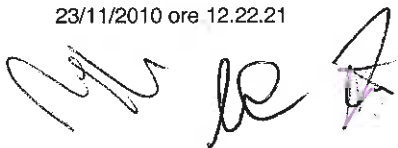

| | | | |
|--|-----------------|------------------------|----------------|
| TOTALE FONDO VARIABILE 2009 (Art. 31, comma 3): | € 141.632,65 | € 105.854,00 | € 35.778,65 |
|--|-----------------|------------------------|----------------|

MONTE SALARI

Il monte salari é stato calcolato, secondo quanto previsto dalla dichiarazione congiunta n. 1 al CCNL dell'11.04.2008, sulla base della rilevazione dei seguenti dati dal conto annuale della spesa del personale:

Monte salari anno 2007;

- *Totale complessivo tabella 12 (Oneri annui per voci retributive a carattere stipendiale corrisposte al personale in servizio a tempo indeterminato) corrispondente ad € 1.641.263,00;*
 - *Decurtazione dal succitato importo della somma corrispondente ad € 31.214,00 (Spesa annua retribuzioni del Segretario);*
 - *Totale complessivo tabella 13 (Oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio) corrispondente ad € 399.781,00.*
 - *Decurtazione dal succitato importo della somma corrispondente ad € 47.707,00 (Trattamento accessorio del Segretario);*
 - *Valore riportato al rigo P015 della tabella 14 (Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro) corrispondente alla voce "retribuzioni del personale non dirigente a tempo determinato" pari ad € 47.983,00.*
- Per un totale complessivo di € 2.010.106,00



EROGAZIONE DEL FONDO STABILE PRODUTTIVITA' 2010
(art. 17 C.C.N.L. del 01.04.1999)
€ 216.348,69

Comma 2, lett. a): INCENTIVI PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA: € 32.874,29
(codice U510)

Tale somma è stata destinata alla produttività collettiva come risultante dal prospetto di cui all'allegato B) all'ipotesi di contratto.
Per i criteri di erogazione degli incentivi per la produttività individuale vedere l'allegato prospetto allegato C) all'ipotesi.

Comma 2, lett. b): € 110.937,71 (codice U255 "a tale importo aggiungere F041")

Fondo Progressioni orizzontali anno 2010 (art. 5 del C.C.N.L. 31.03.1999)
(Vedi **QUADRO n. 8, allegato 1, al presente**)

Comma 2, lett. d): € 18.070,00 (codice U257)

Per le seguenti indennità:

- **Turno Polizia Municipale** - art. 22 "CCNL integrativo 14.09.2000 : € 14.500,00
Indennità di turno calcolata per tutto il personale del Settore Polizia Municipale (compreso il personale amministrativo ed escluso il Comandante Titolare di Posizione organizzativa), E' stata inoltre prevista una quota da accantonare per il rinnovo del CCNL.
- **Maneggio valori Economo** Art. 36 "CCNL integrativo 14.09.2000" : € 1,55 al giorno di effettivo maneggio: € 330,00;
- **Rischio per n. 5 OPERAI** x € 30,00 mensili ciascuno per i giorni di effettiva esposizione al rischio per il periodo 1.1.2010-31.12.2010 : € 1.800,00
- **Rischio per il personale Tecnico del Servizio. Manutenzione del Patrimonio** x € 30,00 mensili per i giorni di effettiva esposizione al rischio per il periodo 1.1.2010-31.12.2010: € 720,00.
- **Rischio per n. 2 Messi Comunali** x € 30,00 mensili per i giorni di effettiva esposizione al rischio per il periodo 1.1.2010-31.12.2010: € 720,00.

Comma 2, lett. f): € 12.364,00 (codice U 258)

Per le seguenti indennità:

- **Particolari posizioni**, per dipendenti incaricati in qualità di Responsabili dei servizi

| | |
|--|-----------------|
| Compenso per Responsabile Servizio CED | ----- |
| Compenso per Responsabile Servizio Ufficio C.D.G. | ----- |
| Compenso per Responsabile dei Servizi: - Segreteria, Contratti, Gare e Appalti - Legale e Casa | 1.264,00 |
| Compenso per Responsabile Servizio Contabilità | ----- |
| Compenso per Responsabile Servizio Tributi ed Entrate varie | 1.000,00 |
| Compenso per Responsabile Servizi Risorse Umane | 800,00 |
| Compenso per Responsabile Servizio Economato | ----- |
| Compenso per Responsabile del Servizio LL.PP. ed Espropri | 1.000,00 |
| Compenso per Responsabile del Servizio Patrimonio Ambiente | 1.000,00 |
| Compenso per Responsabile del Servizio Manutenzione Patrimonio | 1.300,00 |
| Compenso per Responsabile del Servizio Edilizia Privata | ----- |

\\Server\personale\PRODUTTIVITA' 2010\CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2010\TESTO CONTRATTO + ALLEGATI\Allegato A) contratto 2010 (Stabile, Variabile, Erogazione ed ALLEGATI)\Allegato A) contratto 2010.doc

| | |
|--|------------------|
| Compenso per Responsabile del Servizio Anagrafe, stato civile, statistica, elettorale e leva | 1.000,00 |
| Compenso per Responsabile del Servizio U.R.P., Prot., Centralino e Messi | 1.000,00 |
| Compenso per Responsabile del Servizio del Servizio Polizia Locale | 1.000,00 |
| Compenso per Responsabile del Servizio Commercio ed Attività produttive | 1.000,00 |
| Compenso per Responsabile del Servizio Servizi Sociali | 1.000,00 |
| Compenso per Responsabile del Servizio Biblioteca | ----- |
| Compenso per Responsabile dei Servizi Soc., P.I., cultura, sport e Associaz. | ----- |
| Compenso per Responsabile del Servizio Urbanistica e S.I.T. | 1.000,00 |
| <i>Totale</i> | 12.364,00 |

Comma 2, lett. i): € 950,04 (codice U257)

Per le seguenti indennità:

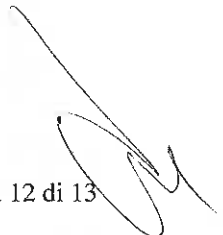
- **compenso per responsabilità affidate agli addetti URP:** € 250,00 annue;
- **compenso per specifiche responsabilità attribuite agli ufficiali di Stato Civile e Anagrafe:** € 700,04 (pari a € 250,00 annue x 2 ufficiali ed € 200,04 x 1 ufficiale p.time 80%)

Art. 24 CCNL 14.9.2000: € 2.550,00 (codice U995)

Maggiorazioni stipendio per attività prestata in giorno festivo

Art. 33 CCNL 22.01.2004: € 38.602,65 (codice U123 "a tale importo aggiungere F554)

Indennità di comparto anno 2010 (Quota finanziata dal fondo produttività)
(Vedi **QUADRO n. 9, allegato 2, al presente**)



EROGAZIONE DEL FONDO VARIABILE PRODUTTIVITA' 2010

(art. 17 C.C.N.L. del 01.04.1999)

€ 105.854,00

Comma 2, lett. a): PROGETTI DI MIGLIORAMENTO SERVIZI E PRODUTTIVITA' COLLETTIVA: € 82.189,60 (codice U252)

In particolare, per la Produttività Collettiva, viene destinata la somma di € 13.170,91, mentre, per la Produttività a Progetto la somma di € 69.018,69.

Per i criteri di erogazione e gli importi destinati vedere gli allegati prospetti C) e D) all'ipotesi di accordo.

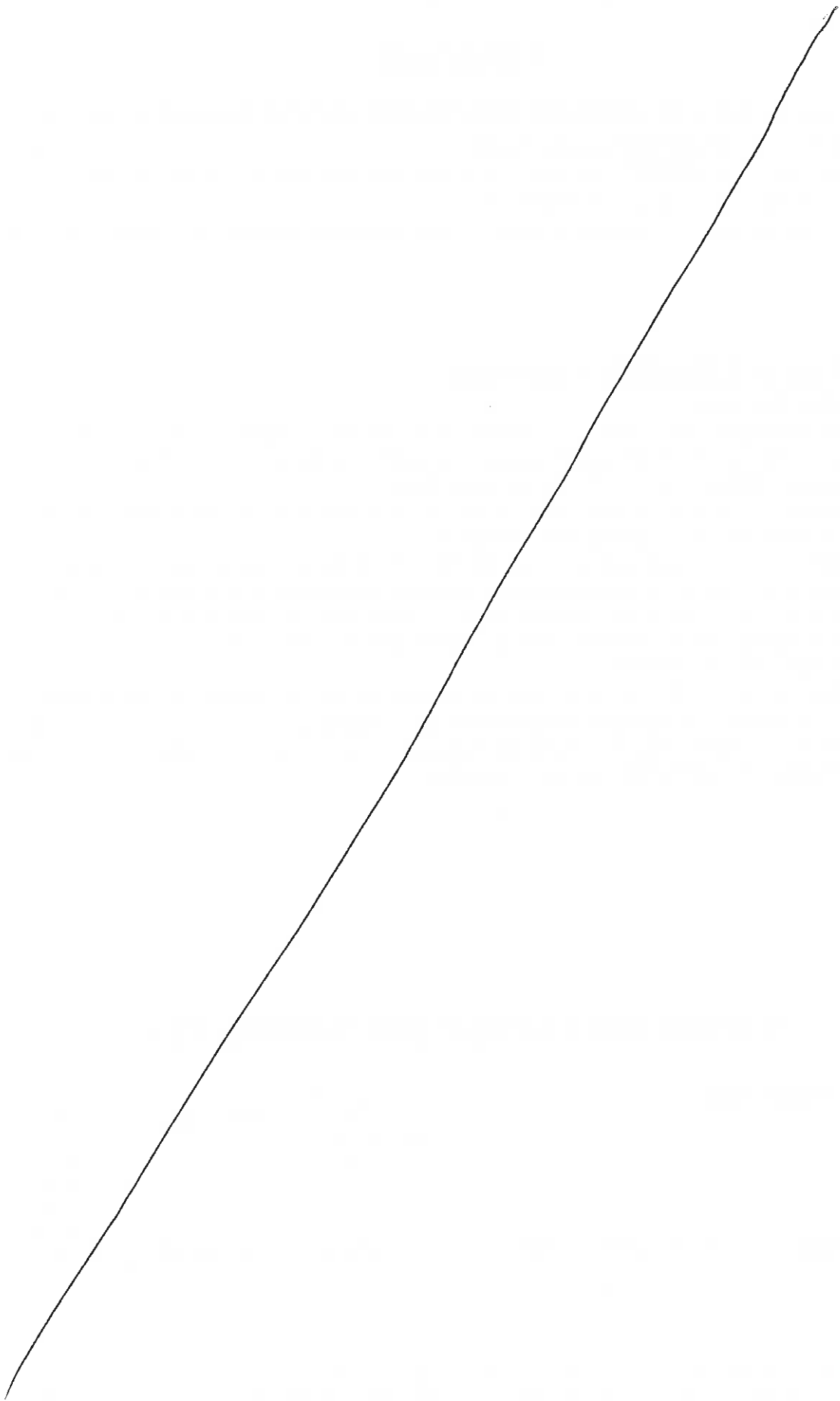
Comma 2, lett. g): € 23.664,40 (codice U995)

Per le seguenti indennità:

- Progetto finalizzato "Recupero evasione ICI": € 13.290,00, da liquidarsi con le modalità previste dal Regolamento per la disciplina per l'incentivazione del personale addetto all'Ufficio Tributi, approvato con deliberazione G.C. N. 158 del 10.05.2010.
- Compensi art. 92 D. Lgs. n. 163/2006: € 6.502,00, da liquidarsi in base alla normativa vigente al personale individuato dai Responsabili dei Settori Tecnici.
- Contributi comunitari in favore personale SS.DD.: € 778,32, da liquidarsi per € 152,10 al Responsabile del Settore Servizi Demografici e Relazioni con il Pubblico ed ai dipendenti Anòè T., Faes L., Spolaor M., per € 115,84 alla dipendente Rigo C. e per € 54,05 alla dipendente Cerello S., secondo la proposta di ripartizione del contributo formulata dal Responsabile per attività svolta nel periodo 11.04.2008 - 11.04.2009.
- Compensi ISTAT per il Censimento dell'Agricoltura per attività da svolgersi nel periodo 2010 - 2011: € 3.094,08, da liquidarsi con provvedimento del Responsabile come segue: per € 2.830,08, da suddividere in ugual misura tra i dipendenti Pattaro S., Anòè T., Spolaor M., ulteriori € 264,00 solo per il Responsabile dell'Ufficio Censimento Pattaro S.

"FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO"

| Fondo STRAORDINARIO: | | Totale lordo (Importo netto + Oneri) | Importo netto € | Oneri CPDEL INAIL IRAP c/ente (33,80%) |
|---|----------------|--|--------------------|---|
| - art. 14, comma 1, C.C.N.L. 01.04.1999 | TOTALE: | 27.012,54 | 20.249,28 | 6.763,26 |



**Quadro n. 8: TAB. RIASSUNTIVA FONDI PROGRESSIONI ECONOMICHE DAL 1999 AL 2010
DEL PERSONALE IN SERVIZIO AL 01.01.2010 PER DETERMINAZ. QUOTE SU FONDO E QUOTE A CARICO DEL BILANCIO**

| matricola n° | DATA VARIAZ. / ASSUNZIONI EFFETTUATE IN CORSO D'ANNO (indicare primo giorno di servizio) | DATA VARIAZ. / CESSAZIONI EFFETTUATE IN CORSO D'ANNO (indicare ultimo giorno di servizio) | PERIODI FRAZIONATI x assunz., cessaz., variaz. in corso d'anno | CATEG. ECONOMICA INIZIALE CONSIDERATA PER LE FINALITÀ DEL PRESENTE QUADRO | PROGRESSIONE ECONOMICA 31.12.1999 + PROGRESSIONE ECONOMICA 01.07.2000; cat. economica acquisita | % di copertura del posto x p. TIME o % Retr. x congedi parentali | A | | B | | C | | D | | E | | F | | G | H | I |
|--------------|--|---|--|---|---|--|--|---|--|---|--|---|--|---|--|---|--|--|----------|--------|---|
| | | | | | | | PROGRESSIONE ECONOMICA 31.12.1999 + PROGRESSIONE ECONOMICA 01.07.2000 (2° QUADRO); valore annuo CCNL 01.04.1999 €: | PROGRESSIONE ECONOMICA 01.07.2002; cat. economica acquisita | PROGRESSIONE ECONOMICA 01.07.2002 (3° QUADRO); valore annuo CCNL 05.01.2001 €: | PROGRESSIONE ECONOMICA 01.01.2005; cat. economica acquisita | PROGRESSIONE ECONOMICA 01.01.2005 (4° QUADRO); valore annuo CCNL 22.01.2004 €: | PROGRESSIONE ECONOMICA 01.01.2006; cat. economica acquisita | PROGRESSIONE ECONOMICA 01.01.2006 (5° QUADRO); valore annuo CCNL 09.05.2006 €: | PROGRESSIONE ECONOMICA 01.01.2007; cat. economica acquisita | PROGRESSIONE ECONOMICA 01.01.2007 (6° QUADRO); valore annuo CCNL 09.05.2006 €: | PROGRESSIONE ECONOMICA 01.01.2008; cat. economica acquisita | PROGRESSIONE ECONOMICA 01.01.2008 (7° QUADRO); valore annuo CCNL 11.04.2008 €: | TOTALE COMPLESSIVO PROGRESSIONI ORIZZ. FINANZIATE DA F.DO STABILE €: (Colonne A+B+C+D+E+F) | | | |
| 1 | | | | C2 | C3 | 100% | 911,43 | 0,00 | 0,00 | C4 | 701,48 | C4 | 0,00 | C4 | 0,00 | C4 | 0,00 | 1.612,91 | 1.804,79 | 191,88 | |
| 28 | | | | D1 | D1 | 100% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | D2 | 1.123,59 | D2 | 0,00 | D2 | 0,00 | D2 | 0,00 | 1.123,59 | 1.123,59 | 0,00 | |
| 127 | | | | C1 | C3 | 80% | 729,17 | 0,00 | 0,00 | C4 | 561,21 | C4 | 0,00 | C4 | 0,00 | C4 | 0,00 | 1.290,38 | 1.443,78 | 153,40 | |
| 68 | | | | C1 | C3 | 100% | 911,43 | 0,00 | 0,00 | C4 | 701,48 | C4 | 0,00 | C4 | 0,00 | C4 | 0,00 | 1.612,91 | 1.804,79 | 191,88 | |
| 186 | | | | D1 | D3 | 80% | 2.325,70 | 0,00 | 0,00 | D4 | 900,90 | D4 | 0,00 | D4 | 0,00 | D4 | 0,00 | 3.226,60 | 3.649,62 | 423,02 | |
| 320 | | | | C1 | C1 | 100% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 192 | | | | C1 | C3 | 100% | 911,43 | 0,00 | 0,00 | C4 | 701,48 | C4 | 0,00 | C4 | 0,00 | C4 | 0,00 | 1.612,91 | 1.804,79 | 191,88 | |
| 21 | | | | C1 | C1 | 100% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 98 | | | | D1 | C1 | 100% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | D1 | 0,00 | D2 | 1.123,59 | D2 | 0,00 | D2 | 0,00 | 1.123,59 | 1.123,59 | 0,00 | |
| 305 | 01/10/08 | | | C1 | C1 | 100% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | C2 | 502,32 | 502,32 | 502,32 | 0,00 | |
| 306 | | | | C1 | C1 | 100% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 108 | | | | B3 | B5 | 100% | 554,45 | 0,00 | 0,00 | B6 | 362,70 | B6 | 0,00 | B6 | 0,00 | B6 | 0,00 | 917,15 | 989,82 | 72,67 | |
| 74 | | | | C2 | C4 | 50% | 763,49 | 0,00 | 0,00 | C5 | 371,15 | C5 | 0,00 | C5 | 0,00 | C5 | 0,00 | 1.134,64 | 1.325,61 | 190,97 | |
| 295 | assunta in ruolo il 17.12.200 | | | D1 | D1 | 100% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | D1 | 0,00 | D2 | 1.123,59 | D2 | 0,00 | D2 | 0,00 | 1.123,59 | 1.123,59 | 0,00 | |
| 324 | | | | B1 | B1 | 100% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | B1 | 0,00 | B1 | 0,00 | B1 | 0,00 | B1 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 225 | | | | D3 | D5 | 100% | 2.088,58 | 0,00 | 0,00 | D6 | 1.510,73 | D6 | 0,00 | D6 | 0,00 | D6 | 0,00 | 3.599,31 | 4.338,36 | 739,05 | |
| 309 | | | | C1 | C1 | 100% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | C1 | 0,00 | C2 | 502,32 | C2 | 0,00 | C2 | 0,00 | 502,32 | 502,32 | 0,00 | |
| 213 | | | | C1 | C3 | 100% | 911,43 | 0,00 | 0,00 | C4 | 701,48 | C4 | 0,00 | C4 | 0,00 | C4 | 0,00 | 1.612,91 | 1.804,79 | 191,88 | |
| 128 | | | | C1 | C3 | 30% | 911,43 | 0,00 | 0,00 | C4 | 701,48 | C4 | 0,00 | C4 | 0,00 | C4 | 0,00 | 1.612,91 | 1.804,79 | 191,88 | |
| 205 | | | | C1 | C3 | 100% | 911,43 | 0,00 | 0,00 | C4 | 701,48 | C4 | 0,00 | C4 | 0,00 | C4 | 0,00 | 1.612,91 | 1.804,79 | 191,88 | |
| 271 | | | | D1 | C1 | 100% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | D1 | 0,00 | D2 | 1.123,59 | D2 | 0,00 | D2 | 0,00 | 1.123,59 | 1.123,59 | 0,00 | |
| 328 | 01/04/08 | | | D1 | D1 | 100% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | D1 | 0,00 | D1 | 0,00 | D1 | 0,00 | D2 | 1.123,59 | 1.123,59 | 1.123,59 | 0,00 | |
| 273 | | | | C1 | C3 | 70% | 638,04 | 0,00 | 0,00 | C4 | 491,01 | C4 | 0,00 | C4 | 0,00 | C4 | 0,00 | 1.129,05 | 1.263,34 | 134,29 | |
| 317 | | | | C1 | C1 | 100% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | C1 | 0,00 | C2 | 502,32 | C2 | 0,00 | C2 | 0,00 | 502,32 | 502,32 | 0,00 | |
| 233 | | | | D1 | C1 | 100% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | D1 | 0,00 | D2 | 1.123,59 | D2 | 0,00 | D2 | 0,00 | 1.123,59 | 1.123,59 | 0,00 | |

| matricola n° | DATA VARIAZ. / ASSUNZIONI EFFETTUATE IN CORSO D'ANNO (indicare primo giorno di servizio) | DATA VARIAZ. / CESSAZIONI EFFETTUATE IN CORSO D'ANNO (indicare ultimo giorno di servizio) | PERIODI FRAZIONATI x assunz., cessaz., variaz. in corso d'anno | CAT. ECONOMICA INIZIALE CONSIDERATA PER LE FINALITA' DEL PRESENTE QUADRO | PROGRESSIONE ECONOMICA 31.12.1999 + PROGRESSIONE ECONOMICA 01.07.2000: cat. economica acquisita | % di copertura del posto x p.TIME o % Patr. x congedi parentali | A | | B | | C | | D | | E | | F | | G | H | I | |
|--------------|--|---|--|--|---|---|--|---|--|---|--|---|--|---|--|---|--|--|--------|----------|----------|---|
| | | | | | | | PROGRESSIONE ECONOMICA 31.12.1999 + PROGRESSIONE ECONOMICA 01.07.2000 (2° QUADRO): valore annuo CCNL 01.04.1999 €. | PROGRESSIONE ECONOMICA 01.07.2002: cat. economica acquisita | PROGRESSIONE ECONOMICA 01.07.2002 (3° QUADRO): valore annuo CCNL 05.01.2001 €. | PROGRESSIONE ECONOMICA 01.01.2005: cat. economica acquisita | PROGRESSIONE ECONOMICA 01.01.2005 (4° QUADRO): valore annuo CCNL 22.01.2004 €. | PROGRESSIONE ECONOMICA 01.01.2006: cat. economica acquisita | PROGRESSIONE ECONOMICA 01.01.2006 (5° QUADRO): valore annuo CCNL 09.05.2006 €. | PROGRESSIONE ECONOMICA 01.01.2007: cat. economica acquisita | PROGRESSIONE ECONOMICA 01.01.2007 (6° QUADRO): valore annuo CCNL 09.05.2006 €. | PROGRESSIONE ECONOMICA 01.01.2008: cat. economica acquisita | PROGRESSIONE ECONOMICA 01.01.2008 (7° QUADRO): valore annuo CCNL 11.04.2008 €. | TOTALE COMPLESSIVO PROGRESSIONI ORIZZ. FINANZIATE DA F.DO STABILE €: (Colonne A+B+C+D+E+F) | | | | FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2009: VALORI AGGIORN. A CCNL 31.07.09) |
| 319 | | | | D1 | D1 | 100% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 315 | | | | C1 | C1 | 100% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | C2 | 502,32 | C2 | 0,00 | C2 | 0,00 | 502,32 | 502,32 | 0,00 |
| 253 | | | | C1 | C1 | 100% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | C2 | 502,32 | C2 | 0,00 | C2 | 0,00 | 502,32 | 502,32 | 0,00 |
| 227 | | | | C1 | C1 | 100% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | C2 | 502,32 | C2 | 502,32 | C2 | 0,00 | C2 | 0,00 | C2 | 0,00 | 502,32 | 502,32 | 0,00 |
| 11 | | | | C2 | C4 | 100% | 1.526,85 | 0,00 | 0,00 | C5 | 742,30 | C5 | 0,00 | C5 | 0,00 | C5 | 0,00 | C5 | 0,00 | 2.269,15 | 2.651,09 | 381,94 |
| 12 | | | | C1 | C3 | 100% | 911,43 | 0,00 | 0,00 | C4 | 701,48 | C4 | 0,00 | C4 | 0,00 | C4 | 0,00 | C4 | 0,00 | 1.612,91 | 1.804,79 | 191,88 |
| 310 | | | | B1 | B1 | 100% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | B1 | 0,00 | B2 | 310,83 | B2 | 0,00 | B2 | 0,00 | B2 | 0,00 | 310,83 | 310,83 | 0,00 |
| 293 | | | | C1 | C1 | 100% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 298 | | | | B3 | B3 | 100% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | B3 | 0,00 | B4 | 288,86 | B4 | 0,00 | B4 | 0,00 | B4 | 0,00 | 288,86 | 288,86 | 0,00 |
| 329 | | | | B1 | B1 | 100% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | B1 | 0,00 | B1 | 0,00 | B1 | 0,00 | B2 | 310,83 | B2 | 310,83 | 310,83 | 310,83 | 0,00 |
| 39 | | | | C1 | C3 | 100% | 911,43 | 0,00 | 0,00 | C4 | 701,48 | C4 | 0,00 | C4 | 0,00 | C4 | 0,00 | C4 | 0,00 | 1.612,91 | 1.804,79 | 191,88 |
| 316 | | | | C1 | C1 | 100% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | C1 | 0,00 | C2 | 502,32 | C2 | 0,00 | C2 | 0,00 | C2 | 0,00 | 502,32 | 502,32 | 0,00 |
| 292 | | | | B3 | B1 | 100% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | B3 | 0,00 | B4 | 288,86 | B4 | 0,00 | B4 | 0,00 | B4 | 0,00 | 288,86 | 288,86 | 0,00 |
| 307 | | | | C1 | C1 | 100% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 268 | | | | D1 | D1 | 100% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | D1 | 0,00 | D2 | 1.123,59 | D2 | 0,00 | D2 | 0,00 | D2 | 0,00 | 1.123,59 | 1.123,59 | 0,00 |
| 264 | | | | C1 | C3 | 100% | 911,43 | 0,00 | 0,00 | C4 | 701,48 | C4 | 0,00 | C4 | 0,00 | C4 | 0,00 | C4 | 0,00 | 1.612,91 | 1.804,79 | 191,88 |
| 232 | | | | C1 | C3 | 100% | 911,43 | 0,00 | 0,00 | C4 | 701,48 | C4 | 0,00 | C4 | 0,00 | C4 | 0,00 | C4 | 0,00 | 1.612,91 | 1.804,79 | 191,88 |
| 321 | assunto in ruolo il 18.10.200 | | | | D1 | | 0,00 | D1 | 0,00 | D2 | 1.123,59 | D2 | 0,00 | | 0,00 | | 0,00 | | 0,00 | 1.123,59 | 1.123,59 | 0,00 |
| 321 | | | | D1 | D1 | 100% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | D3 | 1.952,73 | D3 | 0,00 | D4 | 1.126,19 | D4 | 0,00 | D4 | 0,00 | 3.078,92 | 3.438,37 | 359,45 |
| 283 | | | | C1 | C3 | 80% | 729,17 | 0,00 | 0,00 | C4 | 561,21 | C4 | 0,00 | C4 | 0,00 | C4 | 0,00 | C4 | 0,00 | 1.290,38 | 1.443,78 | 153,40 |
| 332 | 01/11/08 | | | C1 | C1 | 100% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

| matricola n° | DATA VARIAZ. / ASSUNZIONI EFFETTUATE IN CORSO D'ANNO (Indicare primo giorno di servizio) | DATA VARIAZ. / CESSAZIONI EFFETTUATE IN CORSO D'ANNO (Indicare ultimo giorno di servizio) | PERIODI FRAZIONATI x assunz., cessaz., variaz. in corso d'anno | CAT. ECONOMICA INIZIALE CONSIDERATA PER LE FINALITÀ DEL PRESENTE QUADRO | PROGRESSIONE ECONOMICA 31.12.1999 + PROGRESSIONE ECONOMICA 01.07.2000: cat. economica acquisita | % di copertura del posto a P.TIME o % Ret. x Congedi parentali | A | | B | | C | | D | | E | | F | | G | H | I |
|--------------|--|---|--|---|---|--|---|--|--|--|--|--|---|---|---|----|--------|----------|----------|-----------|---|
| | | | | | | | PROGRESSIONE ECONOMICA 01.07.2002: cat. economica acquisita | PROGRESSIONE ECONOMICA 01.07.2002 (3° QUADRO): valore annuo CCNL 05.01.2001 €: | PROGRESSIONE ECONOMICA 01.01.2005 (4° QUADRO): valore annuo CCNL 22.01.2004 €: | PROGRESSIONE ECONOMICA 01.01.2006 (5° QUADRO): valore annuo CCNL 09.05.2006 €: | PROGRESSIONE ECONOMICA 01.01.2007 (6° QUADRO): valore annuo CCNL 09.05.2006 €: | PROGRESSIONE ECONOMICA 01.01.2008 (7° QUADRO): valore annuo CCNL 11.04.2008 €: | TOTALE COMPLESSIVO PROGRESSIONI ORIZZ. FINANZIATE DA F.D.O STABILE €: (Colonne A+B+C+D+E+F) | FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2009: VALORI AGGIORN. A CCNL 31.07.09) | VALORI PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE DA BILANCIO (Colonna H - G) | | | | | | |
| 236 | | | | C 1 | C3 | 50% | 455,78 | 0,00 | 0,00 | C4 | 350,74 | C4 | 0,00 | C4 | 0,00 | C4 | 0,00 | 806,52 | 902,46 | 95,94 | |
| 287 | | | | D1 | D1 | 100% | 0,00 | D2 | 1.063,01 | D2 | 0,00 | D3 | 2.100,28 | D3 | 0,00 | D3 | 0,00 | 3.163,29 | 3.435,77 | 272,48 | |
| 156 | | | | C1 | C3 | 100% | 911,43 | 0,00 | 0,00 | C4 | 701,48 | C4 | 0,00 | C4 | 0,00 | C4 | 0,00 | 1.612,91 | 1.804,79 | 191,88 | |
| 311 | | | | B1 | B1 | 100% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | B1 | 0,00 | B2 | 310,83 | B2 | 0,00 | B2 | 0,00 | 310,83 | 310,83 | 0,00 | |
| 246 | | | | D1 | D3 | 100% | 2.907,19 | 0,00 | 0,00 | D4 | 1.126,19 | D4 | 0,00 | D4 | 0,00 | D4 | 0,00 | 4.033,38 | 4.561,96 | 528,58 | |
| 16 | | | | C2 | C4 | 100% | 1.526,85 | 0,00 | 0,00 | C5 | 742,30 | C5 | 0,00 | C5 | 0,00 | C5 | 0,00 | 2.269,15 | 2.651,09 | 381,94 | |
| 270 | | | | C1 | C1 | 100% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | C1 | 0,00 | C2 | 502,32 | C2 | 0,00 | C2 | 0,00 | 502,32 | 502,32 | 0,00 | |
| 33 | | | | D1 | D3 | 100% | 2.907,19 | 0,00 | 0,00 | D4 | 1.126,19 | D4 | 0,00 | D4 | 0,00 | D4 | 0,00 | 4.033,38 | 4.561,96 | 528,58 | |
| 322 | | | | B1 | B1 | 55% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | B1 | 0,00 | B1 | 0,00 | B2 | 170,95 | B2 | 0,00 | 170,95 | 170,95 | 0,00 | |
| 242 | | | | D1 | D3 | 50% | 1.453,66 | 0,00 | 0,00 | D4 | 563,16 | D4 | 0,00 | D4 | 0,00 | D4 | 0,00 | 2.016,82 | 2.280,98 | 264,16 | |
| 204 | | | | D3 | D5 | 100% | 2.088,58 | 0,00 | 0,00 | D6 | 1.510,73 | D6 | 0,00 | D6 | 0,00 | D6 | 0,00 | 3.599,31 | 4.338,36 | 739,05 | |
| 104 | | | | C2 | C4 | 80% | 1.221,48 | 0,00 | 0,00 | C5 | 593,84 | C5 | 0,00 | C5 | 0,00 | C5 | 0,00 | 1.815,32 | 2.120,82 | 305,50 | |
| 302 | | | | C1 | C1 | 100% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 333 | assunto il 31.12.2008 | | | C1 | C1 | 100% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | 0,00 | 4.338,36 | 4.338,36 | |
| 241 | | | | D3 | D5 | 100% | 2.088,58 | 0,00 | 0,00 | D6 | 1.510,73 | D6 | 0,00 | D6 | 0,00 | D6 | 0,00 | 3.599,31 | 0,00 | -3.599,31 | |
| 76 | | | | C1 | C3 | 100% | 911,43 | 0,00 | 0,00 | C4 | 701,48 | C4 | 0,00 | C4 | 0,00 | C4 | 0,00 | 1.612,91 | 1.804,79 | 191,88 | |
| 261 | | | | D1 | D3 | 100% | 2.907,19 | 0,00 | 0,00 | D4 | 1.126,19 | D4 | 0,00 | D4 | 0,00 | D4 | 0,00 | 4.033,38 | 4.561,96 | 528,58 | |
| 106 | | | | D3 | D5 | 100% | 2.088,58 | 0,00 | 0,00 | D6 | 1.510,73 | D6 | 0,00 | D6 | 0,00 | D6 | 0,00 | 3.599,31 | 4.338,36 | 739,05 | |
| 188 | | | | B2 | B4 | 70% | 778,57 | 0,00 | 0,00 | B5 | 236,73 | B5 | 0,00 | B5 | 0,00 | B5 | 0,00 | 1.015,30 | 1.186,12 | 170,82 | |
| 279 | | | | C1 | C1 | 100% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | C2 | 502,32 | C2 | 0,00 | C2 | 0,00 | C2 | 0,00 | 502,32 | 502,32 | 0,00 | |
| 90 | | | | C2 | C4 | 100% | 1.526,85 | 0,00 | 0,00 | C5 | 742,30 | C5 | 0,00 | C5 | 0,00 | C5 | 0,00 | 2.269,15 | 2.651,09 | 381,94 | |
| 291 | | | | B3 | B1 | 100% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | B3 | 0,00 | B4 | 288,86 | B4 | 0,00 | B4 | 0,00 | 288,86 | 288,86 | 0,00 | |
| 78 | | | | D3 | D5 | 100% | 2.088,58 | 0,00 | 0,00 | D6 | 1.510,73 | D6 | 0,00 | D6 | 0,00 | D6 | 0,00 | 3.599,31 | 4.338,36 | 739,05 | |
| 257 | | | | C1 | C1 | 100% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 277 | | | | D1 | D3 | 100% | 2.907,19 | 0,00 | 0,00 | D4 | 1.126,19 | D4 | 0,00 | D4 | 0,00 | D4 | 0,00 | 4.033,38 | 4.561,96 | 528,58 | |
| 299 | | | | D1 | D1 | 100% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | D2 | 1.123,59 | D2 | 0,00 | D2 | 0,00 | D2 | 0,00 | 1.123,59 | 1.123,59 | 0,00 | |
| 285 | | | | D2 | D3 | 100% | 2.907,19 | D4 | 1.063,53 | D4 | 0,00 | D5 | 1.227,59 | D5 | 0,00 | D5 | 0,00 | 5.198,31 | 5.789,55 | 591,24 | |
| 330 | 01/06/08 | | | B1 | B1 | 100% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | B1 | 0,00 | B1 | 0,00 | B1 | 0,00 | B2 | 310,83 | 310,83 | 310,83 | 0,00 | |

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

| matricola n° | DATA VARIAZ. / ASSUNZIONI EFFETTUATE IN CORSO D'ANNO (indicare primo giorno di servizio) | DATA VARIAZ. / CESSAZIONI EFFETTUATE IN CORSO D'ANNO (indicare ultimo giorno di servizio) | PERIODI FRAZIONATI x assunz., cessaz., variaz. in corso d'anno | CAT. ECONOMICA INIZIALE CONSIDERATA PER LE FINALITA' DEL PRESENTE QUADRO | PROGRESSIONE ECONOMICA 31.12.1999 + PROGRESSIONE ECONOMICA 01.07.2000: cat. economica acquisita | % di copertura del posto x p.TIME o % Retr. x categoria parentali | A | | B | | C | | D | | E | | F | | G | H | I |
|--------------|--|---|--|--|---|---|--|---|--|---|--|---|--|---|--|---|--|---|------------|-----------|---|
| | | | | | | | PROGRESSIONE ECONOMICA 31.12.1999 + PROGRESSIONE ECONOMICA 01.07.2000 (2° QUADRO): valore annuo CCNL 01.04.1999 €. | PROGRESSIONE ECONOMICA 01.07.2002: cat. economica acquisita | PROGRESSIONE ECONOMICA 01.07.2002 (3° QUADRO): valore annuo CCNL 05.01.2001 €. | PROGRESSIONE ECONOMICA 01.01.2005: cat. economica acquisita | PROGRESSIONE ECONOMICA 01.01.2005 (4° QUADRO): valore annuo CCNL 22.01.2004 €. | PROGRESSIONE ECONOMICA 01.01.2006: cat. economica acquisita | PROGRESSIONE ECONOMICA 01.01.2006 (5° QUADRO): valore annuo CCNL 09.05.2006 €. | PROGRESSIONE ECONOMICA 01.01.2007: cat. economica acquisita | PROGRESSIONE ECONOMICA 01.01.2007 (6° QUADRO): valore annuo CCNL 09.05.2006 €. | PROGRESSIONE ECONOMICA 01.01.2008: cat. economica acquisita | PROGRESSIONE ECONOMICA 01.01.2008 (7° QUADRO): valore annuo CCNL 11.04.2008 €. | TOTALE COMPLESSIVO PROGRESSIONI ORIZZ. FINANZIATE DA F. DO STABILE €: (Colonne A+B+C+D+E+F) | | | |
| 19 | | | | B3 | B5 | 100% | 554,45 | 0,00 | 0,00 | B6 | 362,70 | B6 | 0,00 | B6 | 0,00 | B6 | 0,00 | 917,15 | 989,82 | 72,67 | |
| 130 | | | | C1 | C3 | 100% | 911,43 | 0,00 | 0,00 | C4 | 701,48 | C4 | 0,00 | C4 | 0,00 | C4 | 0,00 | 1.612,91 | 1.804,79 | 191,88 | |
| 327 | | | | C1 | C1 | 100% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | 0,00 | 1.804,79 | 1.804,79 | |
| 294 | | | | C1 | C1 | 100% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | C2 | 502,32 | C2 | 0,00 | C3 | 582,79 | C3 | 0,00 | 1.085,11 | 1.103,31 | 18,20 | |
| 278 | | | | C1 | C1 | 100% | 0,00 | 0,00 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | C1 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| 180 | | | | D1 | D3 | 100% | 2.907,19 | 0,00 | 0,00 | D4 | 1.126,19 | D4 | 0,00 | D4 | 0,00 | D4 | 0,00 | 4.033,38 | 4.561,96 | 528,58 | |
| TOTALI: | | | | | | | 54.519,14 | 2.126,54 | | 36.716,55 | | 13.447,98 | | 1.879,93 | | 2.247,57 | | 110.937,71 | 125.999,12 | 15.061,41 | |

10/5

Handwritten signatures and initials at the bottom left of the page.

| Quadro n. 9: INDENNITA' DI COMPARTO DEL PERSONALE IN SERVIZIO AL 01.01.2010 (QUOTA SU FONDO + QUOTA SU STIPENDI) | | | | | | | | |
|--|--|---|--|--------------------------|--|---|---|--------------------|
| matricola n° | DATA VARIAZ. / ASSUNZIONI EFFETTUATE IN CORSO D'ANNO (Indicare primo giorno di servizio) | DATA VARIAZ. / CESSAZIONI EFFETTUATE E IN CORSO D'ANNO (Indicare ultimo giorno di servizio) | PERIODI FRAZIONATI x assunz., cessaz., variaz. in corso d'anno | CAT. GIURID. + ECONOMICA | % Retr. % di copertura del posto x p. TIME o % Retr. x congedi parentali | INDENNITA' di COMPARTO quota SU STIPENDI x 12 mens. | INDENNITA' di COMPARTO quota DA RISORSE DECENTRATE x 12 mens. | TOTALE complessivo |
| 1 | | | | C1 C4 | 100% | 52,08 | 497,52 | 549,60 |
| 28 | | | | D1 D2 | 100% | 59,40 | 563,40 | 622,80 |
| 127 | | | | C1 C4 | 80% | 41,64 | 398,04 | 439,68 |
| 68 | | | | C1 C4 | 100% | 52,08 | 497,52 | 549,60 |
| 186 | | | | D1 D4 | 80% | 47,52 | 450,72 | 498,24 |
| 320 | | | | C1 C1 | 100% | 52,08 | 497,52 | 549,60 |
| 192 | | | | C1 C4 | 100% | 52,08 | 497,52 | 549,60 |
| 21 | | | | C1 C1 | 100% | 52,08 | 497,52 | 549,60 |
| 98 | | | | D1 D2 | 100% | 59,40 | 563,40 | 622,80 |
| 305 | | | | C1 C2 | 100% | 52,08 | 497,52 | 549,60 |
| 306 | | | | C1 C1 | 100% | 52,08 | 497,52 | 549,60 |
| 108 | | | | B3 B6 | 100% | 44,76 | 426,96 | 471,72 |
| 74 | | | | C1 C5 | 50% | 26,04 | 248,76 | 274,80 |
| 295 | | | | D1 D2 | 100% | 59,40 | 563,40 | 622,80 |
| 324 | | | | B1 B1 | 100% | 44,76 | 426,96 | 471,72 |
| 225 | | | | D3 D6 | 100% | 59,40 | 563,40 | 622,80 |
| 309 | | | | C1 C2 | 100% | 52,08 | 497,52 | 549,60 |
| 213 | | | | C1 C4 | 100% | 52,08 | 497,52 | 549,60 |
| 128 | | | | C1 C4 | 100% | 52,08 | 497,52 | 549,60 |
| 205 | | | | C1 C4 | 100% | 52,08 | 497,52 | 549,60 |
| 271 | | | | D1 D2 | 100% | 59,40 | 563,40 | 622,80 |

| matricola n° | DATA VARIAZ. / ASSUNZIONI EFFETTUATE IN CORSO D'ANNO (indicare primo giorno di servizio) | DATA VARIAZ. / CESSAZIONE EFFETTUATA E IN CORSO D'ANNO (Indicare ultimo giorno di servizio) | PERIODI FRAZIONATI x assunz., cessaz., variaz. in corso d'anno | CAT. GIURID. + ECONOMICA | % di copertura del posto x p. TIME o % Retr. x congedi parentali | INDENNITA' di COMPARTO quota SU STIPENDI x 12 mens. | INDENNITA' di COMPARTO quota DA RISORSE DECENTRATE x 12 mens. | TOTALE complessivo |
|--------------|--|---|--|--------------------------|--|---|---|--------------------|
| 328 | | | | D1 D2 | 100% | 59,40 | 563,40 | 622,80 |
| 273 | | | | C1 C4 | 70% | 36,48 | 348,24 | 384,72 |
| 317 | | | | C1 C2 | 100% | 52,08 | 497,52 | 549,60 |
| 233 | | | | D1 D2 | 100% | 59,40 | 563,40 | 622,80 |
| 319 | | | | D1 D1 | 100% | 59,40 | 563,40 | 622,80 |
| 315 | | | | C1 C2 | 100% | 52,08 | 497,52 | 549,60 |
| 253 | | | | C1 C2 | 100% | 52,08 | 497,52 | 549,60 |
| 227 | | | | C1 C2 | 100% | 52,08 | 497,52 | 549,60 |
| 11 | | | | C1 C5 | 100% | 52,08 | 497,52 | 549,60 |
| 12 | | | | C1 C4 | 100% | 52,08 | 497,52 | 549,60 |
| 310 | | | | B1 B2 | 100% | 44,76 | 426,96 | 471,72 |
| 293 | | | | C1 C1 | 100% | 52,08 | 497,52 | 549,60 |
| 298 | | | | B3 B4 | 100% | 44,76 | 426,96 | 471,72 |
| 329 | | | | B1 B2 | 100% | 44,76 | 426,96 | 471,72 |
| 39 | | | | C1 C4 | 100% | 52,08 | 497,52 | 549,60 |
| 316 | | | | C1 C2 | 100% | 52,08 | 497,52 | 549,60 |
| 292 | | | | B3 B4 | 100% | 44,76 | 426,96 | 471,72 |
| 307 | | | | C1 C1 | 100% | 52,08 | 497,52 | 549,60 |
| 268 | | | | D1 D2 | 100% | 59,40 | 563,40 | 622,80 |
| 264 | | | | C1 C4 | 100% | 52,08 | 497,52 | 549,60 |
| 232 | | | | C1 C4 | 100% | 52,08 | 497,52 | 549,60 |
| 321 | | | | D1 D4 | 100% | 59,40 | 563,40 | 622,80 |
| 283 | | | | C1 C4 | 80% | 41,64 | 398,04 | 439,68 |
| 332 | | | | C1 C1 | 100% | 52,08 | 497,52 | 549,60 |

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

All. 2) al Fondo Stabile e Variabile anno 2010 per contratto 25 novembre 2010

| matricola n° | DATA VARIAZ / EFFETTUATE IN CORSO D'ANNO (Indicare primo giorno di servizio) | DATA VARIAZ. / CESSAZIONI EFFETTUAT E IN CORSO D'ANNO (Indicare ultimo giorno di servizio) | PERIODI FRAZIONATI x assunz., cessaz., variaz. in corso d'anno | CAT. GIURID. + ECONOMICA | % di copertura del posto x p.TIME o % Retr. x congedi parentali | INDENNITA' di COMPARTO quota SU STIPENDI x 12 mens. | INDENNITA' di COMPARTO quota DA RISORSE DECENTRATE x 12 mens. | TOTALE complessivo |
|--------------|--|--|---|-----------------------------|---|--|---|--------------------|
| 236 | | | | C1 C4 | 50% | 26,04 | 248,76 | 274,80 |
| 287 | | | | D1 D3 | 100% | 59,40 | 563,40 | 622,80 |
| 156 | | | | C1 C4 | 100% | 52,08 | 497,52 | 549,60 |
| 311 | | | | B1 B2 | 100% | 44,76 | 426,96 | 471,72 |
| 246 | | | | D1 D4 | 100% | 59,40 | 563,40 | 622,80 |
| 16 | | | | C1 C5 | 100% | 52,08 | 497,52 | 549,60 |
| 270 | | | | C1 C2 | 100% | 52,08 | 497,52 | 549,60 |
| 33 | | | | D1 D4 | 100% | 59,40 | 563,40 | 622,80 |
| 322 | | | | B1 B2 | 55% | 24,60 | 234,84 | 259,44 |
| 242 | | | | D1 D4 | 50% | 29,76 | 281,76 | 311,52 |
| 204 | | | | D3 D6 | 100% | 59,40 | 563,40 | 622,80 |
| 104 | | | | C1 C5 | 80% | 41,64 | 398,04 | 439,68 |
| 302 | | 6-mag | 4 mesi | C1 C1 | 100% | 17,36 | 165,84 | 183,20 |
| 302 | 6-mag | | 8 mesi | C1 C1 | 50% | 17,36 | 165,84 | 183,20 |
| 333 | | | | C1 C1 | 100% | 52,08 | 497,52 | 549,60 |
| 241 | | | | D3 D6 | 100% | 59,40 | 563,40 | 622,80 |
| 76 | | | | C1 C4 | 100% | 52,08 | 497,52 | 549,60 |
| 261 | | | | D1 D4 | 100% | 59,40 | 563,40 | 622,80 |
| 106 | | | | D3 D6 | 100% | 59,40 | 563,40 | 622,80 |
| 188 | | | | B1 B5 | 70% | 31,32 | 298,92 | 330,24 |
| 334 | 1-mar | | | C1 C1 | 100% | 43,40 | 414,60 | 458,00 |
| 279 | | | | C1 C2 | 100% | 52,08 | 497,52 | 549,60 |
| 90 | | | | C1 C5 | 100% | 52,08 | 497,52 | 549,60 |
| 291 | | | | B3 B4 | 100% | 44,76 | 426,96 | 471,72 |

M

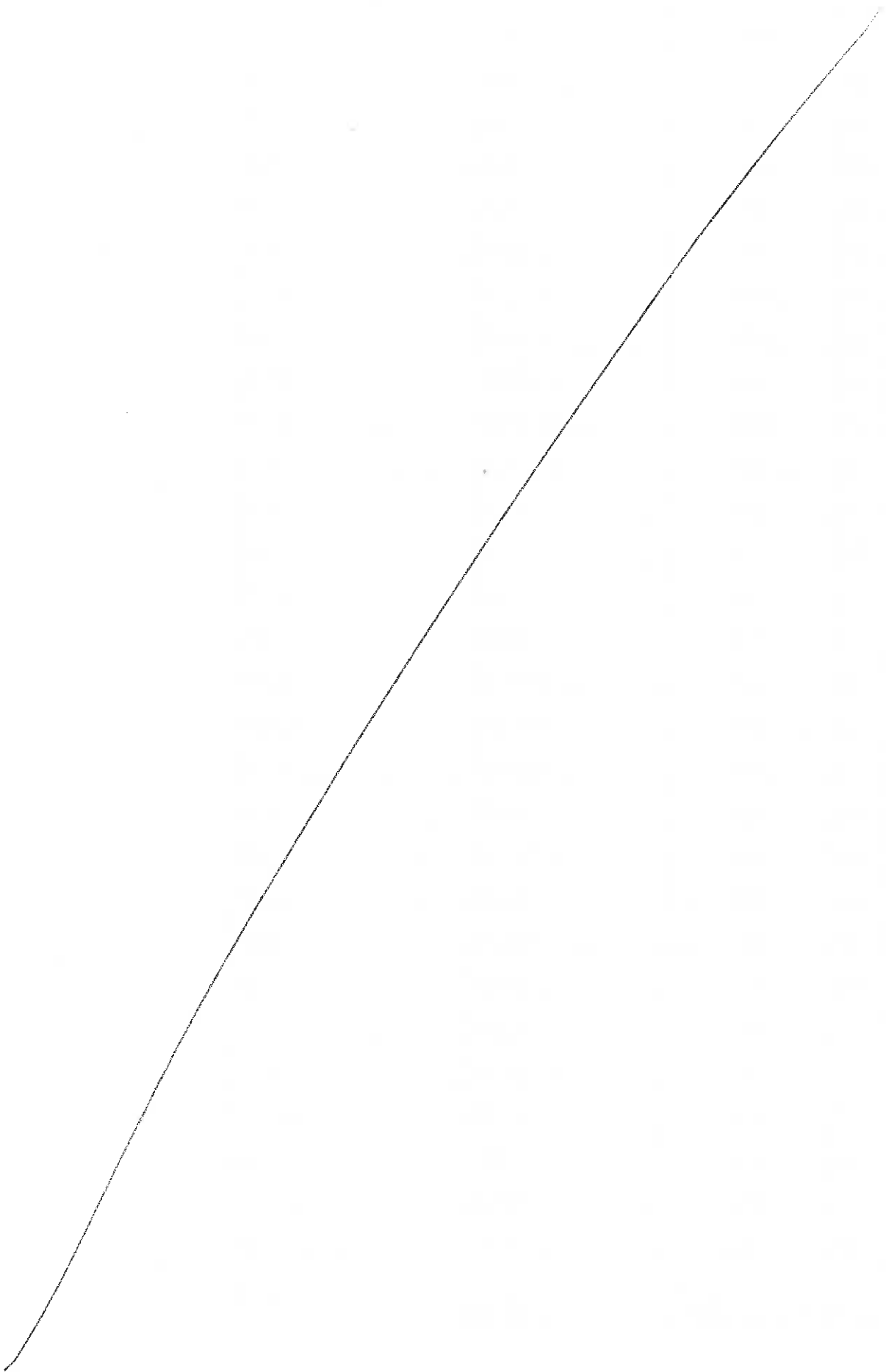
[Handwritten signatures and initials]

All. 2) al Fondo Stabile e Variabile anno 2010 per contratto 25 novembre 2010

| matricola n° | DATA VARIAZ. / ASSUNZIONI EFFETTUATE IN CORSO D'ANNO (Indicare primo giorno di servizio) | DATA VARIAZ. / CESSAZIONI EFFETTUATE IN CORSO D'ANNO (Indicare ultimo giorno di servizio) | PERIODI FRAZIONATI x assunz., cessaz., variaz. in corso d'anno | CAT. GIURID. + ECONOMICA | % Retr. o % Retr. x congedi parentali | INDENNITA' di COMPARTO quota SU STIPENDI x 12 mens. | INDENNITA' di COMPARTO quota DA RISORSE DECENTRATE x 12 mens. | TOTALE complessivo |
|-----------------------|--|---|--|--------------------------|---------------------------------------|---|---|--------------------|
| 79 | | | | D3 D6 | 100% | 59,40 | 563,40 | 622,80 |
| 257 | | | | C1 C1 | 100% | 52,08 | 497,52 | 549,60 |
| 277 | | | | D1 D4 | 100% | 59,40 | 563,40 | 622,80 |
| 299 | | | | D1 D2 | 100% | 59,40 | 563,40 | 622,80 |
| 285 | | | | D1 D5 | 100% | 59,40 | 563,40 | 622,80 |
| 330 | | | | B1 B2 | 100% | 44,76 | 426,96 | 471,72 |
| 19 | | | | B3 B6 | 100% | 44,76 | 426,96 | 471,72 |
| 130 | | | | C1 C4 | 100% | 52,08 | 497,52 | 549,60 |
| 327 | | | | C1 C4 | 100% | 52,08 | 497,52 | 549,60 |
| 294 | | 30-set | 9 mesi | C1 C3 | 100% | 39,06 | 373,14 | 412,20 |
| 294 | 1-ott | | 3 mesi | C1 C3 | 80% | 10,41 | 99,51 | 109,92 |
| 278 | | | | C1 C1 | 100% | 52,08 | 497,52 | 549,60 |
| 180 | | | | D1 D4 | 100% | 59,40 | 563,40 | 622,80 |
| totali complessivi €: | | | | | | 4.051,47 | 38.602,65 | 42.654,12 |

**R.I.A. ED ASSEGNI AD PERSONAM DEL PERSONALE CESSATO DAL
2000 AL 2010 PER COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA' 2010**

| Matr. | Anno di cessazione | R.I.A. X 13 MENS. | ASSEGNI AD PERSONAM X 13 MENS. |
|---------------------------|--------------------|--------------------|-----------------------------------|
| | 2000 | € 0,00 | € 0,00 |
| 282 | 2001 | € 0,00 | € 0,00 |
| 214 | 2001 | € 0,00 | € 0,00 |
| 265 | 2001 | € 0,00 | € 0,00 |
| 187 | 2002 | € 0,00 | € 0,00 |
| 308 | 2002 | € 0,00 | € 0,00 |
| 69 | 2002 | € 900,90 | € 0,00 |
| 120 | 2002 | € 1.039,61 | € 0,00 |
| 129 | 2003 | € 60,06 | € 0,00 |
| 23 | 2003 | € 2.086,63 | € 0,00 |
| 37 | 2003 | € 1.156,74 | € 0,00 |
| 219 | 2003 | € 0,00 | € 0,00 |
| 300 | 2004 | € 0,00 | € 59,93 |
| 10 | 2004 | € 748,02 | € 0,00 |
| 313 | 2004 | € 0,00 | € 0,00 |
| 40 | 2004 | € 516,36 | € 0,00 |
| 83 | 2005 | € 506,61 | € 59,93 |
| 14 | 2006 | € 565,76 | € 0,00 |
| 158 | 2006 | € 856,05 | € 1.167,36 |
| 323 | 2006 | € 2.464,67 | € 0,00 |
| 312 | 2007 | € 0,00 | € 0,00 |
| 78 | 2007 | € 561,47 | € 0,00 |
| 153 | 2007 | € 0,00 | € 0,00 |
| 171 | 2007 | € 0,00 | € 0,00 |
| 41 | 2008 | € 1.622,92 | € 193,70 |
| 6 | 2008 | € 547,56 | € 59,93 |
| 215 | 2008 | € 0,00 | € 0,00 |
| 151 | 2008 | € 489,06 | € 0,00 |
| 160 | 2010 | € 1.330,81 | € 0,00 |
| TOTALI | | € 15.453,23 | € 1.540,85 |
| TOTALE complessivo | | € 16.994,08 | |



DESTINAZIONE FONDO PRODUTTIVITA' 2010

dopo decurtazione delle indennità, fondo progressioni, maggiorazioni, ind. comparto e compensi urp e stato civile

AII. B) al contratto decentrato integrativo 2010 sottoscritto il 25 novembre 2010

| | |
|--|-------------------|
| FONDO STABILE RESIDUO | 32.874,29 |
| FONDO VARIABILE RESIDUO | |
| FONDO VARIABILE SPONSOR | 13.170,91 |
| FONDO 1,2% | 20.018,69 |
| ICI | 13.290,00 |
| 109 | 7.100,15 |
| Contributo operatori Serv. Demografici | 778,32 |
| Compensi ISTAT per Censim. Agric. | 3.094,08 |
| Risorse aggiuntive Art 15, c. 5 | 49.000,00 |
| TOTALE | 139.326,44 |

| DESTINARE A PRODUTTIVITA' COLLETTIVA | DESTINARE A PROGETTI | | |
|---|-------------------------|------------------|--|
| 32.874,29 | | | |
| 13.170,91 | | | |
| | 20.018,69 | | |
| | | 13.290,00 | |
| | | 7.100,15 | |
| | | 778,32 | |
| | | 3.094,08 | |
| | 49.000,00 | | |
| 46.045,20 | 69.018,69 | 24.262,55 | |

139.326,44

CALCOLO COMPENSO INCENTIVANTE TEORICO INDIVIDUALE PER PROD. COLLETTIVA:

€ 46.045,20 : 70 dipendenti =

€ 657,79 Gli effettivi importi da erogare verranno calcolati sulla base dei criteri stabiliti con il presente accordo decentrato

Il conteggio dei dipendenti è stato effettuato escludendo i Responsabili di Settore ed il personale in Comando e Distacco Sindacale

CALCOLO DEL COMPENSO INCENTIVANTE EFFETTIVO TENENDO CONTO DELLA POSIZIONE GIURIDICA DEL DIPENDENTE:

COEFFICIENTE COMPLESSIVO DI CALCOLO DEL VALORE DELLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE

68,28 quindi € procapite

€ 674,36 valore per un dip. al 100%, o p-time 80%

Tale coefficiente è stato calcolato dando il valore 1 ai dip. in servizio per tutto l'anno 2010, con contratto di lavoro a tempo pieno o p.time 80%; valore pari allo 0,90 ai dip. con p.time al 70%, valore pari allo 0,75 ai dip. con p.time pari al 55%, valore pari allo 0,70 ai dip. con p.time 50%; valore pari allo 0,83 all'unico dipendente assunto in corso d'anno. Tutti questi valori sono stati sommati dando un coefficiente complessivo di **68,28**.

Il Budget di Settore verrà calcolato attribuendo a ciascun dipendente appartenente allo stesso il valore come a fianco calcolato:

€ 472,05 valore per un dip. al 50%

€ 606,92 valore per un dip. al 70%

€ 505,77 valore per un dip. al 55%

€ 559,72 valore unico dip. assunto in corso d'anno

CALCOLO COMPENSI DA EROGARE PER PARTECIPAZIONE A PROGETTI DI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI 2010:

IMPORTO PER PROGETTI DI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI €

69.018,69

| n° | Descrizione Progetti: | N° dipendenti | Importi complessivi | Importi Individuali c/permanenza in servizio tutto l'anno |
|----|---|---------------|---------------------|---|
| 1 | Progetto "Polizia Locale" | 6,83 Agenti* | € 12.586,71 | € 1.842,86 |
| | | 1 Amm.vo | € 1.550,00 | € 1.550,00 |
| 2 | Progetto "Modulo Documentale" Compenso aggiuntivo Coordinatori | 57 | € 48.168,42 | € 845,06 |
| | | 4 | € 1.200,00 | € 300,00 |
| 3 | Progetto "Manutenzione marciapiedi" | 5 Operai | € 5.513,56 | € 1.102,71 |
| | totale | | € 69.018,69 | |

* Il proporzionamento del n° dipendenti Agenti tiene conto dell'assunzione in corso d'anno di Semenzato Leonardo (dal 1° marzo 2010).

COMUNE DI MARTELLAGO

- PROVINCIA DI VENEZIA -

CRITERI PER L'EROGAZIONE DEI COMPENSI INCENTIVANTI PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 2010

Le risorse a tal fine destinate ammontano a complessivi €46.045,20 da erogare dopo averle ripartite in budget per ogni Settore.

Tali risorse vengono ripartite in budget per ogni settore. Il budget sarà calcolato con criteri omogenei (come ad esempio il numero del personale in servizio per ogni settore). L'assegnazione di tale fondo da mettere a disposizione di ciascun Responsabile di Settore, consentirà di uniformare la liquidazione del premio incentivante senza che le modalità di valutazione di ciascun Responsabile possano creare disparità di trattamento tra i dipendenti. Il totale del fondo assegnato suddiviso per il numero di dipendenti del Settore rappresenterà il premio di produttività individuale massimo teorico percepibile da ciascun dipendente.

Inoltre, al personale in distacco sindacale o comandato presso altri enti non spetterà alcun compenso in quanto la sua prestazione non è valutabile ed al personale in part-time spetterà un premio massimo teorico percepibile commisurato alla percentuale di part-time maggiorata del 20% come di seguito evidenziato:

- part-time 50% - compenso pari al 70%;
- part-time 55% - compenso pari al 75%;
- part-time 70% - compenso pari al 90%;
- part-time 80% - compenso pari al 100%.

Il personale in part-time concorrerà alla costituzione del budget di settore in misura pari alla percentuale di part-time maggiorata del 20%.

Dai conteggi effettuati risultano i seguenti compensi incentivanti individuali:

| | |
|--|-----------------|
| Compenso massimo teorico percepibile da ciascun dipendente, con rapporto di lavoro a tempo pieno o in part-time 80%: | € 674,36 |
| Compenso massimo teorico percepibile da ciascun dipendente, con rapporto di lavoro in part-time 70%: | € 606,92 |
| Compenso massimo teorico percepibile da ciascun dipendente, con rapporto di lavoro in part-time 55%: | € 505,77 |
| Compenso massimo teorico percepibile da ciascun dipendente, con rapporto di lavoro in part-time 50%: | € 472,05 |
| Compenso massimo teorico percepibile dall'unico dipendente assunto in corso d'anno , con rapporto di lavoro a tempo pieno: | € 559,72 |

I succitati compensi verranno liquidati alla fine del processo produttivo, in base al "punteggio finale pesato" conseguito nella scheda di valutazione relativa al 2° semestre 2010 che nel caso di trasferimenti interni di personale, sarà quella redatta dal responsabile del settore presso il quale il dipendente ha prestato la propria attività lavorativa in misura prevalente.

I compensi verranno liquidati nella seguente misura:

- valutazione finale da 0 a 2,99: 0% del premio individuale massimo teorico percepibile;
- valutazione finale da 3 a 3,99: 90% del premio individuale massimo teorico percepibile;
- valutazione finale da 4 a 4,99: 100% del premio individuale massimo teorico percepibile;

All. C) al contratto decentrato sottoscritto il 25 novembre 2010

- valutazione finale pari a 5,00: 100% più il bonus eccellenza corrispondente ai minori premi erogati al restante personale con valutazione inferiore a 5.

Gli eventuali residui dei budget di settore che potrebbero risultare a seguito della liquidazione dei compensi per la produttività individuale, nell'ipotesi in cui vengano attribuite valutazioni con punteggi inferiori a 4, ed in caso di assenza, all'interno dello stesso settore, di valutazioni con punteggi pari a 5, dovranno essere proporzionalmente ridistribuiti tra tutti i dipendenti del settore, in base al punteggio conseguito nella scheda di valutazione, tranne nel caso in cui ci sia un unico dipendente per settore.

Dopo aver calcolato il compenso spettante in base alla valutazione raggiunta nella scheda e dopo aver operato le eventuali predette ridistribuzioni, si dovrà procedere alle decurtazioni per le assenze come di seguito indicato.

Nel caso di assenze per malattie, congedi parentali, scioperi ed assenze per malattie figli i primi 30 giorni di assenza costituiscono "franchigia" e come tali non sono soggetti a decurtazione; per ogni ulteriore giorni di assenza è prevista la decurtazione pari ad 1/365 del compenso individuale. Nel caso di aspettative non retribuite, per ogni giorno di assenza, è prevista la decurtazione di 1/365 del compenso individuale, senza l'applicazione di alcuna franchigia.

Nel conteggio saranno inclusi anche i giorni non lavorativi e/o festivi eventualmente compresi in ciascun periodo di assenza.

Le somme non erogate per l'applicazione di tali decurtazioni costituiranno economie di bilancio.

COMUNE DI MARTELLAGO

- PROVINCIA DI VENEZIA -

CRITERI DI EROGAZIONE DEI COMPENSI INCENTIVANTI PER LA PARTECIPAZIONE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI PREVISTI DA PROGETTI DI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DI CUI ALL'ART. 15, COMMA 5, C.C.N.L. 01.04.1999 - ANNO 2010

La PRODUTTIVITA' A PROGETTO viene finanziata dalla quota corrispondente all'1,2% del monte salari relativo all'anno 1997 e della quota integrata per i progetti di cui all'art. 15, comma 5. Le risorse a tal fine destinate ammontano ad **€69.018,69**.

I progetti di miglioramento dei servizi valutati positivamente dal Nucleo di Valutazione e dai Responsabili di Settore ed approvati in sede di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2010 sono tre e le risorse agli stessi attribuite, dall'Amministrazione Comunale, sono le seguenti:

a) Progetto **“RIORGANIZZAZIONE PER IL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DEL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE IN CONVENZIONE”**: **€ 14.136,71** complessivi. Il coordinatore del progetto è il Responsabile del Settore Polizia Locale, Michele Cittadin.

I partecipanti, in caso di raggiungimento dell'obiettivo previsto ed, in caso di partecipazione in misura pari al 100%, secondo la reportistica ivi prevista, percepiranno i seguenti compensi incentivanti:

- Agenti di Polizia Locale ed Istruttori Direttivi di Vigilanza (Cremasco W., Zanocco G., Martignon N., Barbiero R., Campaci V., Benvegnù M.): **€1.842,86 ciascuno**;
- Agente di Polizia Locale assunto il 01.03.2010 (Semenzato L.): **€1.529,55**;
- Istruttore Amministrativo-Contabile del Serv. Polizia Locale (Stangherlin A.): **€1.550,00**.

b) Progetto **“PROGETTO PER LA MANUTENZIONE STRAORDINARIA MARCIAPIEDI AL FINE DI ELIMINARE LE BARRIERE ARCHITETTONICHE IN CORRISPONDENZA DEGLI ATTRAVERSAMENTI PEDONALI”**: **€ 5.513,56** complessivi. Il coordinatore del progetto è il Responsabile del Settore Gestione del Territorio, Fabio Callegher.

I partecipanti, in caso di raggiungimento dell'obiettivo previsto ed, in caso di partecipazione in misura pari al 100%, secondo la reportistica ivi prevista, percepiranno i seguenti compensi incentivanti:

- personale operaio Servizio Manutenzione del Patrimonio (Bragato F., Favaro P., Gomiero L., Pastrello L., Trabacchin S.): **€1.102,71 ciascuno**;

c) Progetto **“UTILIZZO DEL METODO DOCUMENTALE FINALIZZATO ALL'AVVIO DELLA POSTA ELETTRONICA E ALLA CREAZIONE DI UN FLUSSO DOCUMENTALE”**: **€49.368,42** complessivi. I coordinatori del progetto sono: Zanella G., Faes L., Cappelletto M., Rizzato G.

Personale dipendente partecipante al progetto: (Tutti gli altri dipendenti esclusi i dipendenti che ricoprono le Posizioni organizzative, il dipendente Agiollo U. in distacco sindacale e il dipendente Trevisan M., in comando presso la Corte d'Appello).

I partecipanti, in caso di raggiungimento dell'obiettivo previsto ed, in caso di partecipazione in misura pari al 100%, secondo la reportistica ivi prevista, percepiranno i seguenti compensi incentivanti: **€ 845,06 ciascuno**.

I coordinatori percepiranno per tale funzione un compenso aggiuntivo pari a **€300,00 ciascuno**.

I dipendenti possono partecipare a non più di un progetto.

La percentuale di partecipazione al progetto terrà conto del grado di svolgimento dell'attività prevista per ciascun dipendente all'interno del progetto e del rispetto della tempistica fissata e risulterà alla voce "*PERCENTUALE DI PARTECIPAZIONE PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI PREVISTI DAI PROGETTI DI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DI CUI ALL'ART. 15, COMMA 5, DEL CCNL 01.04.1999: _____%*" della scheda di valutazione relativa al 2° semestre 2010. Nel caso di trasferimenti interni di personale la scheda sarà quella redatta dal responsabile del settore presso il quale il dipendente ha prestato la propria attività lavorativa in misura prevalente.

Tale percentuale sarà comunicata al Coordinatore di ciascun Progetto per la stesura della relazione finale da presentare al Nucleo di Valutazione per la verifica del raggiungimento degli obiettivi del progetto.

Se il Nucleo di Valutazione certificherà il raggiungimento degli obiettivi in misura inferiore all'80% non verrà liquidato alcun compenso incentivante al personale e le economie conseguenti costituiranno economia di bilancio. Nel caso di raggiungimento degli obiettivi in misura compresa tra l'80% ed il 100% verrà reso disponibile l'intero budget di progetto.

La liquidazione del premio incentivante individuale, alla fine del processo valutativo verrà effettuata, fermo restando un punteggio finale pesato non inferiore a 3, in base alla percentuale di partecipazione al progetto conseguita nella scheda di valutazione relativa al 2° semestre 2010 come segue:

- percentuale di partecipazione fino al 60%: 70% del premio individuale massimo teorico percepibile;
- percentuale di partecipazione dal 61 al 80%: 90% del premio individuale massimo teorico percepibile;
- percentuale di partecipazione dal 81 al 100%: 100% del premio individuale massimo teorico percepibile.

Dopo aver calcolato il compenso spettante in base alla percentuale di partecipazione al progetto indicata nella scheda e dopo aver operato le eventuali predette ridistribuzioni, si dovrà procedere alle decurtazioni per le assenze come di seguito indicato.

Nel caso di assenze per malattie, congedi parentali, scioperi ed assenze per malattie figli i primi 30 giorni di assenza costituiscono "franchigia" e come tali non sono soggetti a decurtazione; per ogni ulteriore giorno di assenza è prevista la decurtazione pari ad 1/365 del compenso individuale. Nel caso di aspettative non retribuite, per ogni giorno di assenza, è prevista la decurtazione di 1/365 del compenso individuale, senza l'applicazione di alcuna franchigia.

Nel conteggio saranno inclusi anche i giorni non lavorativi e/o festivi eventualmente compresi in ciascun periodo di assenza.

Le somme non erogate per l'applicazione di tali decurtazioni costituiranno economie di bilancio.

PROGETTI DI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI 2010: ATTIVITA', INDICATORI ED OBIETTIVI PREVISTI

| PROGETTO | SERVIZIO REFERENTE | PERSONALE COINVOLTO | ATTIVITA' | INDICATORI | OBIETTIVI | |
|-----------|--------------------|---------------------|--|------------|--|--|
| SICUREZZA | Polizia Locale | Creiasco | minimo n. 5 servizi domenicali, pattuglie serali | minimo 10 | almeno 10 controlli di veicoli eseguiti nel corso di ciascuna gionata festiva domenicale o serale redatti dal personale della pattuglia operante | Potenziamento delle attività di controllo del territorio anche in giornate di riposo domenicale e conseguente aumento delle ore di presidio del territorio rispetto al 2009 |
| | | Zanocco | minimo n. 5 servizi domenicali, pattuglie serali | minimo 10 | almeno 10 controlli di veicoli eseguiti nel corso di ciascuna gionata festiva domenicale o serale redatti dal personale della pattuglia operante | |
| | | Martignon | minimo n. 5 servizi domenicali, pattuglie serali | minimo 10 | almeno 10 controlli di veicoli eseguiti nel corso di ciascuna gionata festiva domenicale o serale redatti dal personale della pattuglia operante | |
| | | Barbiero R | minimo n. 5 servizi domenicali, pattuglie serali | minimo 10 | almeno 10 controlli di veicoli eseguiti nel corso di ciascuna gionata festiva domenicale o serale redatti dal personale della pattuglia operante | |
| | | Campaci | minimo n. 5 servizi domenicali, pattuglie serali | minimo 10 | almeno 10 controlli di veicoli eseguiti nel corso di ciascuna gionata festiva domenicale o serale redatti dal personale della pattuglia operante | |

| PROGETTO | SERVIZIO REFERENTE | PERSONALE COINVOLTO | ATTIVITA' | INDICATORI | OBIETTIVI | |
|--|------------------------------------|--|---|------------|--|--|
| | | Benvegnù | minimo n. 5 servizi domenicali, pattuglie serali | minimo 10 | almeno 10 controlli di veicoli eseguiti nel corso di ciascuna gionata festiva domenicale o serale redatti dal personale della pattuglia operante | |
| | | Semenzato dal 1.3.2010 | minimo n. 5 servizi domenicali, pattuglie serali | minimo 7 | almeno 10 controlli di veicoli eseguiti nel corso di ciascuna gionata festiva domenicale o serale redatti dal personale della pattuglia operante | |
| | | Stangherlin | minimo n. 5 servizi domenicali, pattuglie serali | minimo 5 | Servizio di base operativa da svolgersi comunicando le informazioni richieste dal personale in servizio esterno nel tempo massimo di 10 minuti | Miglioramento del servizio di supporto al personale in servizio di controllo del territorio, con conseguente aumento dell'efficienza ed efficacia del personale operante all'esterno |
| Eliminazione barriere architettoniche | Manutenzione del patrimonio | Bragato, Favaro, Gomiero, Pastrello, Trabacchin | Entro metà giugno l'Ufficio provvederà ad individuare gli interventi da eseguire quindi entro la fine di giugno si provvederà a disporre al personale operaio l'esecuzione dei lavori recandosi sui luoghi per spiegare il tipo di lavoro. Successivamente senza tralasciare il lavoro ordinario il personale operaio provvederà a concordare la tempistica dei lavori in modo da concluderli entro il 31/12/2010 suddividendo gli interventi fra tutti gli operai. Al termine dei lavori verrà effettuato un sopralluogo per verificare l'avvenuta regolare esecuzione dei lavori. | | Con opportuna relazione verranno individuati gli interventi e l'esecuzione dei lavori con i nominativi degli operai che hanno collaborato all'esecuzione degli stessi. Ciascun Operaio dovrà collaborare all'esecuzione dei lavori su almeno due interventi. | Eliminazione barriere architettoniche su marciapiedi in corrispondenza degli attraversamenti pedonali - riduzione dei tempi di intervento rispetto all'affidamento a ditte e sterne e riduzione dei costi di esecuzione |

| PROGETTO | SERVIZIO REFERENTE | PERSONALE COINVOLTO | ATTIVITA' | INDICATORI | OBIETTIVI |
|--|---|---------------------|---|--|--|
| Progetto flusso documentale: 1^ fase utilizzo modulo documentale | Settore Servizi Demografici e Relazioni con il Pubblico | Bevilacqua | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | L'utilizzo del modulo documentale presente nel software gestionale "protocollo e atti" consentirà la creazione di documenti informatici ed il loro invio a mezzo P.E.C. con conseguente riduzione dell'utilizzo della carta e delle spese di spedizione. I documenti così creati saranno graficamente uniformati e saranno facilmente reperibili online evitando ricerche d'archivio |
| | | Cagnin | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Gabbia | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Bovo | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Muffato | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Bertoldo | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Casellato | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Milan | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Zamengo | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Pedrocco | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |

| PROGETTO | SERVIZIO REFERENTE | PERSONALE COINVOLTO | ATTIVITA' | INDICATORI | OBIETTIVI |
|----------|--------------------|---------------------|---|--|-----------|
| | | Favaretto C. | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Brianese | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Bastianutto | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Don | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Manchiero | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Milani | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Pelizzon | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Concollato | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Bonesso | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Checchin | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Cerello | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Zanella | predisposizione manuale d'uso - formazione dipendenti - REFERENTE | formazione dei partecipanti entro il 30/9/2010 | |

| PROGETTO | SERVIZIO REFERENTE | PERSONALE COINVOLTO | ATTIVITA' | INDICATORI | OBIETTIVI |
|----------|--------------------|-----------------------|---|--|-----------|
| | | Favaretto m | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Cappelletto M. | attivazione e verifica funzionamento modulo c/o postazioni - formazione dipendenti - REFERENTE | predisposizione modulo documentale nelle postazioni informatiche dei partecipanti | |
| | | Rispoli | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Nusca | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Faes | predisposizione manuale d'uso - formazione dipendenti - REFERENTE | formazione dei partecipanti entro il 30/9/2010 | |
| | | Spolaor | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Rigo c | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | De Vivo | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Anoè | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Polese | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Torretti | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Clabot | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |

| PROGETTO | SERVIZIO REFERENTE | PERSONALE COINVOLTO | ATTIVITA' | INDICATORI | OBIETTIVI |
|----------|--------------------|---------------------|---|--|-----------|
| | | Libralato | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Scroccaro M | implementazione banca dati indirizzi pec | creazione elenco pec | |
| | | Povelato | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Tosatto | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Francescato | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Bruna | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Folin | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Favaron | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Franceschin | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Pomiato | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Trevisan B. | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Parmesan | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |

| PROGETTO | SERVIZIO REFERENTE | PERSONALE COINVOLTO | ATTIVITA' | INDICATORI | OBIETTIVI |
|----------|--------------------|-------------------------|---|--|-----------|
| | | Rossato Sonia | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Toricelli | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Maran | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Rizzato | attivazione e verifica funzionamento modulo c/o postazioni - formazione dipendenti - REFERENTE | predisposizione modulo documentale nelle postazioni informatiche dei partecipanti | |
| | | Tortorelli | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Rudisi | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Bonamici | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Mescalchin | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Stradiotto D. | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Barbiero Mara | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |
| | | Vecchiato Carmen | utilizzo del modulo documentale per la creazione degli atti d'ufficio | creazione di un n. di atti \geq al 50% dei protocolli attribuiti in uscita dal 1/10/2010 | |